

5月9日,宁波市鄞州区第五次非公企业党组织集中换届结束,全区 998 个企业党组织集中完成换届工作,新建企业党组织 14 个,覆盖非公企业 8751 家,进一步推动鄞州区非公企业党组织实现有形、有效“两有覆盖”。

非公企业党组织集中换届是鄞州首创。作为非公企业集聚大区,鄞州从 2003 年起开始探索对所有企业党组织进行集中换届,三年一轮替,逐步完善非公企业党组织全覆盖网络,推动非公党建全面提质。

在实施集中换届中,鄞州区工商联主动协调配合区委组织部,以“一届一主题”突显工作导向。五届以来,分别围绕做合格党组织、实施“领雁反哺”计划、落实科学发展观、优化调整党组织设置、进行标准化建设等主题开展换届工作。全区非公企业党组织数从 2003 年的 598 个增至 1012 个,覆盖企业数从 913 家增至 8751 家。同时,坚持集中换届点上单项工作与非公党建面上整体工作有机结合,破解非公党建情况变动快、党员主体意识不强、组织运行不够规范等问题。最近三次集中换届中,共撤并调整运行不畅的党组织 76 个,新建行业协会、园区等功能性党组织 31 个。企业党组织活力得到进一步增强,参与集中换届的党员职工累计超过 8 万人次,党组织书记直选率达到 98%、350 余名“隐身党员”“口袋党员”主动迁入组织关系。

依托集中换届,鄞州区工商联注重选人、育人、推人,强化工作实效,对党组织班子人选的要求日趋严格。同时,引导企业党组织领导班子与企业管理层“双向进入、交叉任职”。本次换届,全区企业党组织班子成员与管理层交叉任职率达到 89%,非公经济人士任党组织书记比例从 36.7%提升至 68.9%。此外,区工商联在区委组织部的指导下,加强对新生代创业者的思想引导,提升他们的政治素养,2010 年以来,全区共有 126 名新生代创业者申请入党,新生代创业者进入党组织班子比例达到 9.1%。

青岛国际商会 设立两个服务中心

日前,中国国际商会青岛商会涉外商事法律服务中心和知识产权服务中心挂牌成立。两个中心旨在进一步提高涉外法律服务能力,助力岛城企业“走出去”。

两个中心将通过高层次、精细化的涉外商事法律咨询、专家法律论证与界定、专家法律设计、专家法律培训和涉外知识产权代理,为全市企业开拓国际市场保驾护航。“两个中心”的成立标志着贸易促进“大法律”服务体系日臻完善。

近年来,青岛市贸促会、青岛国际商会直致致力于构建全方位、专业化的“大法律”服务体系,先后与市中院建立了诉调对接联动机制,成立了中国国际贸易促进委员会青岛商事法律咨询与投诉中心、青岛调解中心、海损理赔办事处和青岛国际商会仲裁中心,为企业提供全方位的涉外商事法律服务。

张家口山东商会 为会员破解融资难题

日前,张家口市山东商会与该市城郊农村信用合作联社签订贷款互助协议,以“五户联保”,风险共担,无抵押、简程序、低风险的合作方式,为会员开辟一条融资渠道。这是张家口市山东商会倾力为会员破解融资“瓶颈”的一项最新举措。

据悉,张家口市山东商会成立于 2013 年 12 月 26 日,是在该市注册成立的首家省级异地商会,是由在张家口的山东籍工商界及社会各界人士自愿结成的行业性、地方性、非营利性社会组织。商会成立以来,积极探索与多家金融机构进行洽谈,尝试搭建一种创新的融资模式。这次由山东商会牵头担保,凡贷款组合企业只需将全贷款的 20% 作为保证金转存到联社即可轻松融资,解决了关于中小企业贷款难、手续繁杂的相关问题,为山东商会中小企业轻松贷款开出了“通行证”。

(田鑫 贾向晖)

协调配合。特别是在部分职工未经企业调解,直接申请劳动仲裁时,通过建立的沟通机制,与各县区劳动仲裁机构及时联系、交流,共同剖析争议矛盾焦点,制定调解工作方案,引导当事人回到企业先行调解,充分发挥企业调解组织的优势,避免矛盾激化,将问题化解在基层。三是进一步加强与政府相关人力资源管理部门协作配合。共同组织开展教育、宣传活动,共同参与涉及职工切身利益的规章制度和改革方案的研究制定,共同组织开展劳动法律法规的监督检查活动,共同研究解决疑难复杂争议和突发性事件,共同维护职工和企业双方的合法权益。四是进一步做好宣传、教育、引导工作。劳动争议调解具有自愿性、非强制性,因此当事人中如有一方不愿意调解,则调解工作无法进行,调解中心也就难以发挥作用。所以今后商会仍要将宣传、引导工作作为工作重点,引导劳动者在有争议或矛盾时,能够主动找到调解中心实施调解。同时,由于劳动争议调解工作具有较强的专业性、严肃性,因此下一步商会将进一步加强劳动争议调解员队伍的建设,有效提升调解员调解和处置劳动争议案件的能力,不断增强会员企业劳动法律意识。

安徽线缆商会助力行业稳步前行

面对电线电缆行业产能过剩、经济下行压力增大的不利形势,2015 年以来,安徽省电线电缆商会在会长张胜利的的带领下,认真贯彻国家提出的稳中求进方针,积极采取多项措施,帮助电线电缆企业克服困难,搞好生产经营工作,取得了良好成效。

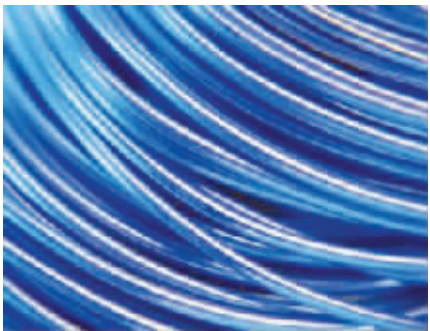
指导企业调结构促转型

该商会积极指导企业调整产品结构,推进转型升级。

针对低端产品过剩、高端产品供给不足的情况,该商会发挥技术专家委员会的作用,先后对电线电缆生产企业进行技术指导。

2015 年 3 月,该商会技术专家委员会到巢湖实业电工有限公司对 20 多名技术人员进行业务培训和专业指导,积极帮助企业开发新产品。同年 11 月,该商会又组织在合肥虹达电线电缆有限公司召开专家委员会,交流行业发展趋势和最新技术信息,为推进电线电缆行业转型升级提出了建设性的意见。

“互联网+”是行业转型升级的重要途径,为帮助企业推进实施“互联网+”计划,该商会组织举办了首届“互联网+制造”学习班,邀请国内互联网著名专家授课,为 60 多名企业代表进行培训。通过采取培训、指导等多项举措,进一步提高了有关人员的技能,推进了安徽省电线电缆行业的转型升级。目前,安徽省电线电缆行业进一步形成了无为



地区以特种电缆、天长地区以计算机电缆、合肥地区以电力及矿用电缆为主的发展新格局。

疏通渠道助力企业营销

近年来,该商会积极采取多项措施,帮助企业解决困难、搞好营销工作。

当前,销售难是电线电缆企业遭遇的普遍问题。为解决企业销售难题,该商会不断组织企业参加各种展销会、展览会等。通过广泛宣传、推介安徽省的线缆产品,进一步促进了企业产品的销售。值得一提的是,企业通过参加东南亚电线电缆展会,为进一步打开国际市场、扩大出口具有积极作用和意义。

该商会还通过主动联系电力、通讯部门,向用户推介安徽省生产的电线电缆产品。此

外,为帮助企业压缩库存,该商会将企业上报的库存情况在网上发表,积极向广大用户推介采购。

在我国大力推进发展战略性新兴产业的形势下,该商会将战略性新兴产业作为电线电缆行业的重要服务领域。

针对合肥市大力研究发展轨道交通的工作,去年 12 月,该商会及时向市政府及市国资委、市经信委报送了《关于合肥市采购轨道交通建设电线电缆邀请本省线缆企业投标的建议》,并提供了相关电线电缆企业的名单,得到合肥市有关部门的重视。

据了解,天长市天康集团积极开发新能源汽车充电桩用电缆产品获得成功,被安徽省经信委认定为“2015 年安徽省新产品”,已经投放市场。

争取支持解决资金短缺

该商会通过与银行等单位协调,帮助企业解决资金短缺难题。

为解决电线电缆企业融资难题,该商会积极与有关金融机构联系,争取银行的资金支持。同时,还经常举办融资专题报道会,邀请有关银行人员进行融资方面、特别是中小企业贷款方面内容的介绍。

该商会在安徽省担保集团公司召开座谈会,针对“订单贷”进行座谈协商,与担保集团公司一起向省政府及省经信委、省工商联上

精准把脉把服务做到会员心坎上

■ 石志行

随着城市化建设步伐加快,民营经济已经成为城市商业繁荣的重要力量。近年来,贵阳市西商会在统一战线、帮扶会员、团结社会力量等方面积极探索,走出了一条商会发展新路径。

教育和服务相结合 党组织牵头强素质

贵阳市云岩区城西商业街,是改革开放后由一些来自省内外的零散个体户靠搭预制板经营批发零售发展起来的商业市场。长期以来,由于市场经营者实力参差不齐,文化多元,经营商品千差万别,商户在经营过程中,常遇到矛盾纠纷、杂牌货冲击、资金短缺等问题。这些问题的存在严重制约了市场的进一步发展壮大。如何将市西南圈形成强大的经济体,共同应对诸多经营难题,成为迫切需要解决的问题。经过多方努力与协调,2008 年 6 月 30 日市西商会正式成立,从此,它承担起了市西南圈成员们团结、共享、共赢的历史使命。

正是有这样一个传达中央、省、市、区文件精神的平台,商会逐步平稳发展,如今已发展 2000 多会员,1 个党委,8 个支部的商会组织。

商会党委每月采取讨论、座谈等方式开展 1 次集中学习是“雷打不动”的重要活动,活动中党员们要学习党的路线、方针、政策及相关知识并谈心得体会,增强广大会员对中国特色社会主义的信念。商会党委多次开

办法律讲堂,重点对会员经营密切相关的税务法、劳动法、环保法等相关法律法规进行培训,不断增进了会员的法律意识。

通过学习与实践相结合的方式,有困难找党组织,解决治安纠纷、商标侵权、合同纠纷、物管协调、追讨欠款,子女入学入托等实际问题,在商会党组织看来这些都是责无旁贷的事情,他们为会员开辟了法律咨询、融资咨询等多项商业服务,使会员感受到了党组织的温暖,也让会员全身心投入到生产经营中。立足商会自身秩序更规范了起来。

同时,商会还以统战工作站为平台,配合社区和谐促进会开展商事调解工作,为商家排解纠纷,协调矛盾,促进社区和谐稳定。

围绕城市基层管理体制变革,市西商會党委积极参与社区建设,带头与市西社区党委共同搭建起了“市西‘非公’党组织‘爱心驿站’”的党建工作平台,建立长期帮扶、按需帮扶、对口帮扶机制,对市西社区内老党员、贫困户、残疾人、农民工子女、环卫工人等弱势群体进行长期帮扶。

以信用为基础 服务会员做到点子上

北京清洗保洁业商会引导行业规范发展

■ 王洋

北京保洁商会(以下简称“商会”),是在北京市工商业联合会直接领导下,代表北京市清洗保洁行业与政府及国内外同行业组织进行沟通对话,是代表北京市清洗保洁行业领域的省市级社团组织。

据统计,截至 2015 年年中,在北京市正式注册的清洗保洁服务企业已达 3000 余家,就业人数超百万人。目前,商会共有会员企业 320 余家,都是北京市该行业中最具代表性 & 实力的企业。

商会成立 5 年来,坚持服务会员、服务行业、服务发展的宗旨,着眼于全市清洗保洁行业劳动关系构建、发展的实际情况,以推动劳动争议预防调解机制建设为着力点,积极在行业内外部打造多层次、立体化的劳动争议预防调解体系,努力引导和推动全行业构建和谐劳动关系,为促进首都清洗保洁行业的持续健康发展做出积极贡献。

谈到商会近几年在相关方面的主要做法,北京保洁商会会长刘征说:首先,商会建立了行业劳动争议调解中心,为推动劳动争议预防调解机制建设奠定了工作基础。

2011 年 5 月,在北京市工商联和市人力

资源和社会保障局的指导下,清洗保洁行业第一家全市性的劳动争议调解组织——北京市清洗保洁行业劳动争议调解中心正式揭牌。调解中心的成立为广大清洗保洁行业的单位与员工提供了一个积极合作的平台。

其次,打造立体工作网络,稳步推进行业劳动争议预防调解的组织建设。在成立行业调解中心的基础上,北京保洁商会与调解中心坚持“预防为主、基层为主、调解为主”的劳动争议处理原则,在经过一定的探讨与摸索后,逐步形成了解决劳动纠纷的工作协调机制。在“多渠道、多层次、广覆盖”的指导思想下,商会建立了三级调解网络,即形成以北京保洁商会劳动争议调解指导委员会为龙头,各调解中心为枢纽,各公司调解委员会为调解主体的企业劳动争议调解工作格局。现已成立了东城、西城、朝阳、丰台等 4 个分中心。各公司的调解委员会则是建在最基层的调解现场,可以说劳动争议案件能否控制在源头,各公司的调解委员会起着至关重要的作用。目前,商会大部分会员单位已在公司内部组建了调解委员会。

第三,加强宣传培训,有效提升劳动争议预防调解工作能力。为了使劳动争议调解工

作规范、有效开展,商会调解中心在成立后多次举办培训讲座。秉承指导性强、实用性强的原则,在课程设置上,选取了法律宣传、预防和化解争议、案例分析与借鉴、仲裁程序与应对、如何加强调解工作以及如何做好劳动争议调解员等专题。授课老师均为北京市人力资源和社会保障部调解仲裁处的处长、调研员及优秀仲裁员。

第四,充分发挥行业组织自律作用,引导企业把劳动争议控制在最小范围。北京保洁商会充分发挥行业组织的自律作用,引导企业经营者不断完善其经营行为,以平等、负责的态度对待每一位员工,将可能发生的争议、纠纷消灭在萌芽状态。

关于商会下一步相关工作的落实情况,刘征表示,商会还要进一步加强与相关单位的协作配合,并且进一步做好宣传、教育、引导工作。

一是进一步加强与企业的协作配合。人事部门是企业人力资源的管理部门,商会是企业及员工的维权组织。劳动调解工作能否做好,很重要的一点就是这两个单位能否协作、配合好。因此,做好企业的引导、沟通、交流工作仍是商会下一步的工作重点。二是进一步加强与属地劳动调解仲裁行政部门的