

马云解读企业家精神：首富首先是负责任的“负”

■ 刘素宏

“我最怕看到又有谁首富了，首富首先是负责任的‘负’。”5月8日，阿里巴巴集团董事局主席马云在中国企业家俱乐部媒体座谈会上表示。

记者获悉，马云已从联想控股董事长柳传志手中接下主席之位，成为中国企业家俱乐部新晋主席，时至今日该俱乐部已走过10年历程。马云捧过“接力棒”之后称：“在公司里我做的重大决定跟钱都没有关系，企业家群体必须有担当、有责任。”谈到政商关系，他提出了自己的看法是“不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权”。

谈“首富” 首富的富是负责任的“负”

据悉，目前中国企业家俱乐部有49名成员，企业年营业收入合计超3万亿元。

谈到“有钱人”这个概念，马云笑称：“拜托别老评‘首富’，首富的富首先是负责任的‘负’，你有资源、你有钱就得担当这个责任。”马云还指了指柳传志和自己的穿着说：“我们这样像富人吗？”

不过，身价不菲的富豪们过得并不轻松，马云称：“如果你有100万是你的钱，如果你有两三千万就麻烦了，千万别认为这是你的钱，社会相信你可以比其他人管钱管得更好一点，这是



他们的钱，而你只是一个担当责任而已。”

在马云看来，当一个商人很不容易，在中国做企业有成就感，但这个群体不太被人认同，确实挺辛苦。“这个群体需要被人认识，这个群体需要发挥他的价值，这个群体需要进步。”

“我们有的时候一晚上只睡两三个小时，每一天跑一个国家，跑一个城市，对我们来讲这种情况太多了。”马云也帮企业家吐槽，“我当老师的时候不太看得起商人，有人说商人基本上无商不好，买来卖去倒卖一下而已。但是自己干了这么多年，我深深为这个群体感到骄傲。”

谈企业责任 企业家做重大决定时跟钱无关

作为万亿企业俱乐部的“班长”，马云再一次强调了企业家责任。马云表示，他觉得企业家

在企业界，马云的外表和他的言语一样给人印象深刻。在不久前举行的中国企业家俱乐部媒体座谈会上，马云又谈到他对首富及企业家精神的理解。

在做重大决定的时候一定跟钱没有关系，而跟道德、价值观、社会责任担当有关系。“虽然钱重要，但钱到一定时候已经成了社会资源，是社会委托我们这帮人把社会搞得更好。”

中国企业家俱乐部2006年由31位中国商业领袖、经济学家和外交家发起，49家理事企业创造的年营业收入合计超过3万亿元。作为民间非营利机构，是企业家思想交流、合作互助的平台，也是中国领先公司广泛开展国际合作的主要渠道。

马云说，刚创业时是为了活下来、能够过得好一点，但到今天，跨过了创业阶段，要看清钱的本质，钱是资源，它是完善社会，让社会稳定的资源。

谈政商关系 “不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权”

政商关系是企业家绕不开的话题，马云也分享了他对此的看法，提出“四个不”，不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权。同时，作为企业家俱乐部“代言人”的马云还指出，企业家就是经济社会发展中的科学家。

中国企业还要处理好跟世界的关系，全球化绝不意味着国外开几个工厂，“外面有点工厂不等于你全球化，全球化不等于英文好。中国企业家群体总体来讲英文都不咋的，但是我们都在不断地探索、不断地努力。”马云认为，中国作为第二大经济体，必须要参与全球，创造当地的价值，创造当地的税收，因为只有这样，中国企业才能受人尊重。

当天，作为前任中国企业家俱乐部主席的柳传志也表示：“企业家主要的社会责任，要弘扬社会商业正气。关于两极分化的问题，我觉得作为企业家本身，要做好按章纳税，要在一次分配中尽量做好。若要更好地解决这个问题，这应是政府担当的责任。”

柳传志举了此次中国企业家俱乐部新成员张勇的例子，称海底捞的董事长张勇虽然嘴上不说，但真正为员工考虑。张勇坚决不许员工打麻将，因为海底捞员工中四川人多，爱打麻将，他劝员工说好不容易挣了钱，一打麻将一赌，就不可收拾。张勇规定，只要打麻将了立刻开除。

柳传志说：“张勇的精神给了我们很大的启发，值得我们学习。”

南航新疆分公司：打造阳光南航 践行企业文化

■ 黄卓

“Bravo!”“Xopomo!”“加油!”

5月13日，从南方航空新疆分公司机场大院的一处空地上不时传来阵阵笑声，仔细听，笑声中还夹杂着英、俄、汉等多种语言的“交响乐”。原来，这是该公司市场销售部正在举行第二届青年员工与海外雇员交流活动。

活动现场人头攒动，气氛热烈。除了多数是本地的青年员工外，还有来自10个中亚国家的15名海外雇员应市场部团委邀请参与到此活动中来。他们中很多人是第一次来到中国，国内青年员工们的热情与善意使这些来自远方的友人倍受鼓舞。

今年以来，南航新疆加大了对青年员工的培养力度，此次活动由市场销售部团委组织，旨在助力青年员工成长成才，促进海内外营销团队相互交流。此前，市场部已于去年5月份成功举办首届海外雇员交流活动，并收到了不错的效果。在此基础上，今年的交流活动准备更加充分，涉及范围更广，参与人员更多，交流形式也变得更加多样。

与去年以座谈为主不同，今年分公司的交流以“打造阳光南航，践行企业文化”为主题，以分组对抗为主要形式，同时加入了很多游戏环节和协作项目。现场参与人员先按中外搭配、男女均衡原则进行分组，而刚刚相互认识的小组成员们通过共同讨论队名、口号、

团队展示等过程，得以快速的拧成一股绳，劲往一处使。随后进行的两人三脚、拔河等活动伴随着欢笑，让彼此不熟悉的国内外青年员工们深入沟通、并肩协作，从而取得了较好的沟通效果。

来自德黑兰办事处的Moghadam显得格外兴奋，这位皮肤黝黑、身材壮实的伊朗小伙笑容满面、妙语不断，引得在场人群阵阵喝彩。这是他在南航工作的第八个年头了，第一次到国内的他对所见所闻都充满了好奇。短短几天时间，他就已经与国内的小伙伴们打成了一片。大家都很喜欢他，这让他感到非常高兴，“这里与国外非常不一样，但有一点是相同的，就是人们的友好和善良，我喜欢这片

土地，我爱这里的人们，他们就像我的家人。”他这样说道。

南航新疆95539客服中心俄语坐席代表李梦媛告诉记者，与往年单纯的英语交流不同，俄语的加入使得今年的交流活动更加顺畅，同时也强化了此次活动的多元性特点，大家济济一堂，共叙家常，充分展现了南航一家人、营销一家人的公司文化。

南航新疆市场销售部总经理李久全表示，根据一带一路重要部署，南航新疆将继续加大中亚地区航线建设，青年人才是主力军也是希望所在，海外雇员交流活动是为青年员工的成长成才搭建平台，同时也把“阳光南航”的理念传播海外。

企业文化的内核是人的文化

提高了企业的管理效率。

让企业形成共同认知系统。企业文化能够让企业形成整体的认知系统，形成鲜明的群体意识，让员工之间形成共同意识。企业文化建立在企业的核心价值体系中，而共同的认知系统可以让员工明确企业的规章制度，让员工明确企业的发展宗旨和目标，明确企业内部组织要求。在这种共同的认知范围内，员工能够积极主动地按照企业的发展要求努力，最终巩固这种企业文化。

让企业整体认同习惯性行为方式。企业的文化可以让员工在长期实践累积过程中形成共同的惯性形成方式，这种形成方式不是企业的法律制度，而是一种在学习过程中获得共同认可的文化层面的力量。企业文化的力量与企业制度相比较具有更好地凝聚力和生命力。

企业文化是一种基本假设系统。企业文化是一种基本假设，这种基本假设是隐藏在价值观背后的、具有深层意义的。我国长期以来号召人们学雷锋、学焦裕禄，这其中就存在一种基本假设系统，因为这种学习的过程中是一个吃亏的过程，所以多数人并不愿意去做。但是，企业文化管理中可以提出让员工获利的口号，员工在努力工作学习的过程中可以获得同样的利益，这种企业文化可以改变人们的思维和行为方式，改变员工传统的认识观念。

企业文化增强企业的凝聚力。企业文化可以让每个团队间形成一种心理契约，企业与员工形成劳动契约和心理契约共同联系，不仅形成了一种利益关系，同样形成了一种共同的价值观。心理契约让企业领导者与员工具备共同的追求，双方具有共同的追求目标，员工在工作过程中能够主动承担自己的责任。文化管理同时也是一种理性管理方式，员工和企业共同为企业的发展目标奋斗，在企业的规章制度下共同为企业服务，最终达到企业的战略目标。

此外，企业管理过程中不仅需要企业文化

的作用，同样需要具有兼容性的工作人员，即志同道合的共同的奋斗者。具有同样价值观的员工在工作过程中能够具有同样的发展目标，具有同样的奋斗观念。企业的管理者需要将工作人员放在企业发展的整体当中，真诚地对待企业的员工，为员工创造良好的发展空间，同时也促进了企业的发展，这也是以人为本的充分体现。

什么是以人为本的企业文化？

企业文化一种理性的管理方式，能够增强企业的高效增长。企业文化的核心是对企业人才的管理，是人性化的管理方式。企业的管理者需要注重对员工的关心，善于发现人才、任用人才并留住人才。人性化的管理方式可以让企业具有高效的运作方式，创造良好的业绩，提高企业的竞争力。企业的管理者需要注重对员工的关心，加强对员工的尊重和信任，正视员工的重要性。

以人为本的管理方式需要承认人才是企业发展的核心动力。我国的企业管理中认识到人才的重要性，但是并没有满足员工的情感需求，这方面的发展仍然具有较大的差距。员工在进行企业文化建设过程中需要重视考虑员工的情感和物质的需求，并且作为企业文化发展中的重点内容，充分体现在企业的各项规章制度中。员工在企业发展中发挥着重要的作用，员工的个人价值同时也在企业整体发展中得到充分发挥。企业生产、营销、管理等各项活动需要员工共同合作完成，员工参与这个过程时通过他人的协作，完整了企业的任务同时也发挥个人价值。

企业文化中应该充分重视员工的个性，注重开发员工的潜力。现代企业管理中，企业需要注重员工的个性，将有利于企业发展的员工的个性充分发挥出来。当然，企业尊重员工的个性并不是让员工尽情地发挥自己的个性，而

是让员工的个性在满足企业的经营目标条件下得到充分发挥。同样，员工思想行为应该接受企业的规章制度的约束，并且承担自己的职责。

企业在尊重员工个性的同时要注重对员工潜力的开发挖掘。人力资源管理中需要加强对员工的职前和职业汇总培训，开发员工的潜能，为企业发展创造生命力。企业的领导者应该懂得用人的方式，让员工的个性和优势得到发挥，同时在用人的过程中要尊重和信任员工，让员工在过程中没有后顾之忧，充分调动员工工作的积极性和主动性。

企业文化管理有哪些方式？

企业文化管理的方式与企业采取强硬方式有所不同，是一种注重塑造企业共同文化的软方法，能够促进企业上下形成一条心，共同促进企业的发展。情感管理的方式是一种联系企业员工和企业整体的纽带，是以人为本思想的具体体现。情感管理需要企业在管理过程中尊重、信任、关心员工，为员工创造平等的工作环境。

首先，宣传教育。为了促进企业形成完整的企业文化系统，企业在发展过程中要注重对员工的宣传教育，通过长期的、多样的文化宣传教育方式，提高员工的文化意识。

其次，创建良好的工作环境。良好的工作环境能够让员工具有归属感、安全感和荣誉感。员工在这种工作环境中能够全心全意地工作，积极主动的创造荣誉，为企业贡献自己的力量。

然后，实施鼓励法。鼓励法包括对员工的信任，实施平等民主的措施，荣誉和物质激励等方式。激励法可以让员工在企业中具有有良好的归属感，受到员工的欢迎，增加企业的凝聚力，能够最大限度地促进企业的发展。

最后，严肃纪律、奖罚分明。企业的严肃的管理制度是企业运行的基础，员工必须严格按

甘李药业：创新感恩中折射企业文化

甘李药业股份有限公司，成立于1998年，是一家集科研、开发、生产、销售于一体的高科技生物制药企业。公司在生物合成人胰岛素及其类似物的开发、研制和生产等方面均处于国内外领先地位，是专注于生物合成人胰岛素类似物的专业公司。公司产品线品种齐全，产品质量达到了欧美药典标准。

随着物质文化的发展和生活水平的提高，对健康行业也提出了更高要求。甘李药业作为医药行业的龙头企业，始终以不断感恩回馈社会，投身于公益事业来践行企业的社会责任。

甘李药业成立至今已发现核心工艺实现新突破，获多项国际专利，甘李药业专业制药项目组经过两年研究开发，通过大量的验证实验，对重组甘精胰岛素的发酵、纯化、结晶等工艺进行开发和优化，实现了多项核心工艺技术突破，获得了国内专利3项，并在美国、欧洲等多个国家和地区获得专利。

未来，甘李药业还会继续传承发扬中国医药，并在此基础上融上不断寻创新，为将中国制药科技走向世界作出努力。

在不断追求科学进步的同时，甘李药业不忘感恩。2008年，甘李药业做为高速发展的民族企业为中国糖尿病事业做出了贡献。2013年，甘李药业为中国药检所的提供基因重组甘精胰岛素和基因重组赖脯胰岛素标准品，其品质得到了国家权威机构的认可。2009年长秀霖进入国家医保目录，为患者提供了经济保障。从2009年至今，甘李药业为国家节省了医保资金，同时由于产品低廉的价格和优良的品质，也为患者提供了经济保障，不断给广大糖尿病患者带来福音。

除此之外，甘李药业进行过募集捐款、救助贫困家庭等活动，2006年8月，通州农民为了表达对甘李药业的感谢，将满怀感激之情的锦旗送到甘忠如博士手中。2014年6月，来自山东聊城的郭家母子带着崭新的锦旗来到了甘李药业，千里送锦旗，旨在甘李恩。甘李药业会继续将爱心传承下去。（成至诚）

照企业的规章制度工作。奖罚分明的制度可以加强对员工的情感投入，增加员工与领导之间的了解程度。

企业的领导者与员工不仅是管理与被管理的关系，更是一种在同一战线的伙伴关系。当企业管理者充分尊重员工，将员工作为企业发展的一份子时，员工才能够具有归属感，将企业的利益放在第一位，以积极主动的姿态投入工作，为企业的发展贡献自己的力量。

随着我国经济的发展，各个企业之间的竞争逐渐激烈，企业需要创建自己的独特的文化，促进企业的纵向发展。企业领导者需要站在时代发展的角度来对企业进行管理，企业文化的核心是人的文化，对人、人才的管理，领导者需要了解员工的精神和物质需求，为员工创造良好的工作环境，满足员工的需求，为企业的发展创造源源不断的动力，提升企业的竞争力。良好的企业文化能够引导企业高效运行，提升企业的生命力。因此，企业文化建设的核心始终是人的文化，企业领导者应该注重对人才的管理，建设符合企业发展战略的文化，并且对企业文化进行不断地创新，符合时代发展的需要。

（作者系潍坊学院音乐学院副院长，武汉大学博士在读）

遗失启事

因不慎遗失南充市科普作家协会登记证书（正副本，编号：社证字第284号）和公章（编号：5113015002253）一枚，四川省社会团体会费专用票据13本，其中已使用9本（0113117512-0113120008），未使用4本（011389265-0113290007）。特登报作废。

因不慎遗失四川典界网络科技有限公司财务章(编号:5101009266758)一枚，法定代表人胡毅私章（编号：5101009266759）一枚，朝毅新闻从业人员资格证书，特登报作废。

律师提示

本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及其结果承担法律责任。

便民服务

●杨华位于青羊区同友路99号5栋1单元7楼4号房屋产权证证监3678252 遗失
●苏涛位于青羊区石人中巷5号1栋5楼17号房屋产权证监共0087100 遗失
●白世群，高白钰位于武侯区电信路15号附2号房屋产权证证监0539576 监共003120 遗失
●四川鸿途建设工程有限公司肖雪东二级建造师执业印章编号：川251121362657(00)专业：建筑、市政遗失，声明作废。

独家代理机构：成都天下盛城文化传媒有限公司

QQ:2581962219 收费标准：(40元/行/天(13字1行))
●成都蓝顶家居有限公司（统一社会信用代码：915101070600586935）发票领购本（编号：武侯13006075），千元版手工发票一本（发票号码：05678001-05678025），百元版手工发票一本（发票号码：06921826-06921850）遗失作废。
●成都众信全程企业管理咨询有限公司组织机构代码证正副本（代码：79784369-6），国地税税务登记证正副本（税号：510105797843696）遗失作废。

广告热线 028-65861988

地址：红星路二段70号四川报业集团3楼310A
●四川华丰鑫电力设备有限公司，税号：510198331929543，外经证号码：成高地税外证【2015】13143，外经证、发票、完税证明遗失
●四川贡渣银行红宝石进出口贸易有限公司国统税务登记证副本（川税字 510105098312431号）；在中国建设银行股份有限公司成都第一支行的开户许可证（核准号J6510059447201，账号51001416108051554901）均遗失作废。
●宋辉位于青羊区西大街31号2栋4楼12号房屋产权证房监0012542 遗失
●四川华丰鑫电力设备有限公司，税号：510198331929543，外经证号码：成高地税外证【2015】13143，外经证、发票、完税证明遗失
●四川贡渣银行红宝石进出口贸易有限公司国统税务登记证副本（川税字 510108058243726号）；地税务登记证正副本（川地税字 510108058243726号）不慎遗失，声明作废。
●成都市技师学院杨慧 142316 0106 学生证遗失，声明作废

清算公告
经2016年5月9日股东会决议，四川省娜如玉美容美体有限公司决定解散。清算组由王祥、左克南组成。请债权人自本公告之日起45日内，前往成都市青羊区外西文家乡精城花园二期3幢8号向我公司清算组申报债权。特此公告。
联系人：左克南
电话：18615724750
2016年5月18日
●四川富华科技有限公司已于2014年6月20日变更为四川张丰电力开发有限公司，又于2016年5月4日变更为四川省大唐盛世科技集团有限公司，变更前签订的协议、工作证、聘书于2016年6月10日前来公司办理交接手续，逾期按相关规定处理。郭兴周13056690072
●成都市武侯区飞鸟网吧地税税务登记证正副本税字号51010776226415X 遗失作废
成都泰铭铭建筑劳务有限公司（统一社会信用代码91510107MA61RSYW84）经公司股东决定减少注册资本，由原500万元减少到200万元。请债权人于本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。
注销公告
四川圣诚联盟教育咨询有限公司（注册号：510107000835017）经股东会决议决定注销，请债权债务人员自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。