

开局首季问大势 权威人士把脉中国经济

今年是全面建成小康社会决胜阶段和“十三五”的开局之年,也是推进供给侧结构性改革的攻坚之年。一季度,面对错综复杂的国内外形势,我国实现了经济发展、结构优化、民生改善的较好开局,同时也面临一系列深层次矛盾和问题。对于调整中的中国经济怎么看、怎么干?记者近日再次独家采访了权威人士,为中国经济问诊把脉。

一、经济形势怎么看?

经济运行的总体态势符合预期,有些亮点还好于预期。但经济运行的固有矛盾没缓解,一些新问题也超出预期。很难用“开门红”“小阳春”等简单的概念加以描述。

综合判断,我国经济运行不可能是U型,更不可能是V型,而是L型的走势。这个L型是一个阶段,不是一两年能过去的。

“退一步”为了“进两步”。我国经济潜力足、韧性强、回旋余地大,即使不刺激,速度也跌不到哪里去。

对一些经济指标回升,不要喜形于色;对一些经济指标下行,也别惊慌失措。

分化是经济发展的必然。有的资源开始寻找新去处,这就产生了创新;有的比较迟钝,还停留在原地等着熬着,指望着什么时候“风水轮流到我家”。

在新常态下,我们最需要优化资源配置,培育新动力、形成新结构,这意味着分化越快越好。

无论是地区、行业还是企业,总有一部分在“二八定律”的分化中得到“八”的好处,脱颖而出,前景光明。

二、宏观调控怎么干?

促进宏观经济健康发展,供给侧和需求侧的招数都要用,但在不同阶段,侧重点和着力度是不一样的。

当前及今后一个时期,供给侧是主要矛盾,供给侧结构性改革必须加强、必须作为主攻方向。需求侧起着为解决主要矛盾营造环境的作用,投资扩张只能适度,不能过度,决不可越俎代庖、主次不分。



树不能长到天上,高杠杆必然带来高风险,控制不好就会引发系统性金融危机,导致经济负增长,甚至让老百姓储蓄泡汤。

不能也没必要用加杠杆的办法硬推经济增长。最危险的,是不切实际地追求“两全其美”,盼着甘蔗两头甜,不敢果断做抉择。

我们明确了股市、汇市、楼市的政策取向,即回归到各自的功能定位,尊重各自的发展规律,不能简单作为保增长的手段。

保持战略定力,多做标本兼治、重在治本的事情,避免用“大水漫灌”的扩张办法给经济打强心针,造成短期兴奋过后经济越来越糟。

要把控制好“度”,既不过头,也防不及。即使方向正确、政策对路,一旦用力过猛,不但达不到预期目的,还会酿成风险。

三、供给侧结构性改革怎么推?

推进供给侧结构性改革是当前和今后一个时期我国经济工作的主线,往远处看,也是我们跨越中等收入陷阱的“生命线”,是一场输不起的战争。

目前,一些方案已基本成型。接下来中央还要专题研究,并尽快推动贯彻落实。

“五大任务”是一个系统设计,每项任务都很吃重。从具体操作看,饭要一口一口吃,路要一步一步走。

我们的目的是为了更多地减少行政干预,让市场机制更多地发挥好决定性作用。但“解铃还须系铃人”,减少行政干预离不开政府自我革命。

那些本身没有行政干预、市场机制发挥较好的领域,就别再去指手画脚了。

短期内,稳增长与调结构之间可能存在矛盾。处理好“稳”与“调”的关系,关键是把握好“度”,掌握正确的方法论,把深化改革作为主要抓手。

依靠过剩产能支撑的短期经济增长不仅不可持续,而且承受的痛苦比去掉这些产能要更大、痛的时间会更长。

要加減乘除并用。在去掉无效产能的同时,也要增加有效供给,培育新的发展动力。

旧的不去,新的不来。相当多的地区包括一些中西部地区,让人感觉“士别三日当刮目相看”。

四、预期管理怎么办?

稳预期的关键是稳政策,不能摇来摆

去。

要善于进行政策沟通,加强前瞻性引导,提高透明度,减少误读空间,及时纠偏,避免一惊一乍,不搞“半夜鸡叫”。

我们的成绩和不足都摆在那里。对成绩不能说过头,对问题不能视而不见,甚至文过饰非,否则会挫伤信心、破坏预期。

不但要肯干、敢干,还要能干、会干,这就需要更好地发挥三个“关键少数”的积极性、主动性、创造性。

让企业家既有“恒产”又有“恒心”。建立“亲”和“清”的新型政商关系,把企业家当作自己人,让他们充分体会到权利平等、机会平等、规则平等。在一些具体政策执行上,不要盲目翻旧账,使创业者有安全感

五、经济风险怎么防?

今年伊始发生的股市汇市动荡,反映出一定的脆弱性。要避免把市场的这种“超调”行为简单理解成只是投机带来的短期波动,而要从整个金融市场的内在脆弱性上找原因。

在现实情况下,要彻底抛弃试图通过宽松货币加码来加快经济增长、做大分母降杠杆的幻想。对各类金融市场存在的风险隐患,监管部门要密切配合,摸清情况,做好预案。

对那些确实无法救的企业,该关闭的就坚决关闭,该破产的要依法破产,不要动辄搞“债转股”,不要搞“拉郎配”式重组,那样成本太高,自欺欺人,早晚是个大包袱。

“保人不保企”,把人员的安置作为处置“僵尸企业”、化解过剩产能的重中之重。能培训的培训,能转岗的转岗,确实不能转岗的要做实做细托底工作。

社会上认为通胀的人在增加,认为通缩的也不少,各有各的理由。还不能匆忙下结论。

保持警觉,密切关注价格的边际变化,尤其是工业品、消费品、资产的价格及其相互作用。对部分食品涨价问题,既要加强调配、保障供给,也不能反应过度,干扰价格信号。

(据人民日报、新华社)

调查显示 P2P 行业持续深度调整

互联网金融研究机构零壹财经公布的数据显示,4月,P2P(网络个人借贷)行业持续深度调整,问题平台持续增加,活跃借款人数量小幅减少。

零壹财经的数据显示,其监测的 4465 家 P2P 平台中, 正常运营的有 2393 家,占 53.6%,其余皆为问题平台。4月,77 家 P2P 平台出现问题,较上月多出 5 家。其中,网站关闭的平台有 44 家,提现困难的平台有 13 家。

4 月,全国有 46 家 P2P 新平台上线,但据零壹财经监测,其中 6 家平台网站已关闭。4 月新增平台数量较 3 月的 41 家略微增多。值得注意的是,网贷行业较为发达的北上广地区由于监管政策收紧和市场环境日趋成熟,新上线平台数量较去年下半年各月平均水平已明显减少。

活跃借款人和平均借款金额也环比下降。4 月,我国 P2P 行业活跃借款人约为 80.4 万,同比增加 20%,环比小幅增加 0.15%;单个借款人平均借款金额减少;投资人数约 355 万人,环比减少 6.4%。

4 月,全国 P2P 借贷行业整体交易额约为 1381 亿元,环比上月减少 2.5%。4 月网贷行业平均借款期限为 144 天,与 3 月基本持平;平均年化利率轻微下跌,从 10.73%跌至 10.24%,主流平台下降趋势更为明显。(阳娜)

办企业得心应手 搞书法功成名就

张金业书法展隆重举行



■ 本报驻河南首席记者 李代广

4月26日,由河南省漯河市委宣传部、市文联、市工商联联合主办的“庆祝漯河建省辖市三十周年——张金业书法展暨《张金业作品集》捐赠仪式”在漯河市金三角文化广场举行。漯河市相关领导谢安顺、高喜东、陈平等出席仪式。

张金业既是一位在当地有影响力的企业家,又是一位知名的书法家,现为河南省豫东商会副会长兼书画院院长,河南省丽光广告、标识、照明工程有限公司董事长;他结业于中国书法书法培训中心高级班,是中国书法家协会会员、中国职工书法家协会理事、中国书画家协会常务理事、国际书画名家交流展委员会副主席、中国羲皇书画院副院长、书法报社签约书法家,漯河市政协委员。

张金业作品曾入选全国首届书法优秀作品展、全国首届楷书作品展,曾荣获“兰亭杯”全国书法展一等奖、“纪念辛亥革命一百周年全国书画大赛”一等奖等书法大奖,多幅作品被国内外专业机构、个人和博物馆收藏;被授予新中国六十华诞“共和国杰出艺术家”荣誉称号,作品被国内外专业机构和个人收藏,并选登在《书法报》、《书法导报》、《企业家日报》、《中国书画收藏投资行情》等报刊杂志和《当代中国书画名家大典》等多部作品集中。

据了解,本次书法展持续至5月3日,集中展出 100 余幅精品力作,内容紧扣时代脉搏和漯河市发展大局,集中展示党的文艺方针政策,作品被国内外专业机构和个人收藏,涵盖汉风古韵、传统经典诗词和名言警句及现代诗篇等,既展示了张金业热爱家乡、奉献家乡的情怀和书法艺术强烈的艺术感染力,又为书法爱好者提供了很好的交流平台,有利于提升城市品位,传承中华优秀传统文化。

在捐赠仪式上,张金业捐献了 600 册《作品集》和 2000 册《千字文》。

吴敬琏：结构性改革不是政府调结构

著名经济学家、国务院发展研究中心研究员吴敬琏于近日在深圳创新发展研究院智库报告厅发表演讲,分析当前中国经济形势,探讨如何准确应对经济下行。他认为,结构性改革说到底改革,是制度的改革,不是政府调结构。

对于当前面临的形势,吴敬琏说,当前是“三期叠加”,即经济增长换挡期,结构调整阵痛期,和前期刺激政策消化期。从现象上看是“四降一升”,就是经济增速下降,工业品价格下降,实体经济盈利下降,财政收入增幅下降,经济风险发生概率上升。一个核心的问题就是经济是一种趋势性下行的状态。

那么,怎么来迎接增速下降的挑战,过去办法就是扩需求、保增长。吴敬琏认为,这个分析方法很明显是从凯恩斯主义来的。他说,“我并完全否定凯恩斯主义,但是要注意,凯恩斯主义用这种分析法应对的是短期问题,用短期框架分析长期的问题是对凯恩斯主义的误用。”因此,分析中国经济的长期发展趋势,不应该用需求侧的分析,而应该分析供给侧的各种因素。

(周国和)

■ 周安才

加强机关作风建设,增强机关管理能力,促使机关真正达到有效管控,中铁二十三局集团四公司根据集团公司《关于在两级机关开展“七比”劳动竞赛活动》的通知精神,结合企业发展实际、机关管理实际和员工思想实际,按照“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”要求,决定即日起在机关开展“比履职尽责、比真抓实干、比服务基层、比管控到位、比工作效率、比遵章守纪、比创新创新的‘七比劳动竞赛’活动”。为确保活动取得实实在在成效,充分发挥机关的“龙头挺立”作用,他们注重狠抓“六个强化”。

一是强化日常教育。通过日常的形势任务教育、时事政治教育、思想作风教育、理想信念教育、艰苦奋斗教育、忠诚奉献教育、职业道德教育、廉洁警示教育、法律法规教育,解决一些员工意志消沉、作风漂浮、安于现状、得过且过、回避矛盾的问题;通过经常性教育增强机关以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感,放得下架子、俯得下身子、迈得开步子、甩得开膀子,在老同志“盼”上想办法,在基层“急”上下功夫,在职工“怨”上改作风,形成结合实际抓落实,细化目标抓督促,寻找载体解难题,通过目标

加速金融体制改革 引“活水”助经济转型

我国货币池子里的“水”已经不少,但要让金融“活水”更好地浇灌实体经济,却仍有不少体制机制障碍,要靠改革加以破解。展望“十三五”,我国正加快金融体制改革,健全现代金融体系,为经济结构调整和动力转换营造良好的金融环境。

在“十三五”开局首季,我国供给侧结构性改革在信贷领域取得了积极进展,直接融资也显著增加。一季度,全国社会融资规模增量累计为 6.59 万亿元,创历史同期最高水平;智能制造等高新技术领域制造业中长期贷款增长 8.9%的同时,产能过剩行业中长期贷款余额同比下降 0.2%;小微企业贷款增速为 14.5%,比大型企业和中型企业贷款增速分别高 2 个和 5 个百分点;企业债券融资达到创纪录的 1.24 万亿元……

尽管如此,如何提高金融调控和服务的有效性,将金融“活水”更多地引向实体经济仍是“十三五”期间金融改革需要直面的问题。就此,“十三五规划”纲要提出,丰富金融机构体系,健全金融市场体系,改革金融监管框架。

日前,由人民银行牵头,发展改革委、科技部、工业和信息化部、财政部、农业部、商务部、银监会、证监会和保监会等十部委共同参与的金融“十三五”重点专项规划编制工作正式启程。

“十三五金融专项规划的目标是建立现

代金融体系。”央行副行长陈雨露表示,通过金融专项规划的编制,明确未来 5 年中国金融改革发展的战略目标、主要任务和重大举措,具有重要意义。

针对这一系列课题,金融业的探索已经在路上。在第一批 5 家民营银行试点成功的基础上,又有 12 家进入论证阶段;投贷联动首批试点已经明确,5 个地区和 10 家银行获得资格;设立国家融资担保基金提上议事日程,建立全国农业信贷担保体系指日可待……

“在金融机构的努力下,一个多层次、多元化、互补型、功能齐全和富有弹性的金融市场体系正在逐步形成。”中央财经大学金融学院教授郭田勇表示,金融市场体系建设正朝着进一步细分市场、提高效率的方向迈进,以适应实体经济需要,让信贷、债券、股票等多种融资需求都找到与之匹配的市场。

陈雨露表示,“十三五”时期是中国经济发展的关键时期,必须准确理解和把握国内外发展环境的深刻变化,明确金融改革开放的基本方向,聚焦新形势下的重大现实问题,争取有更多的创新和突破。

时下,创新已经成为各家金融机构应对竞争、谋求转型的共识。随着消费金融公司试点推广至全国,金融机构正在创新消费信贷产品上下功夫;在第三方支付机构和监管

倒逼下,五大国有银行联手宣布手机转账免费;小额贷款、融资担保机构等机构创新服务,推动民间融资阳光化……

银监会政策研究局副局长廖媛媛表示,在“十三五”期间,银行业发展要更加注重创新和改革,提高资源配置效率,积极推动民间资本进入,引导各类银行业金融机构实现特色化、差异化发展,推进银行优化信贷结构,促进银行充分利用大数据、云计算等信息技术,丰富金融产品和市场层次,并建立健全与各项创新相匹配的风险管控能力。

“金融创新”和“金融监管”双轮驱动,在坚守住不发生系统性风险的底线,正共同推动着我国金融体制改革加速前进。今年的政府工作报告提出,规范发展互联网金融;扎紧制度笼子,整顿规范金融秩序,严厉打击金融诈骗、非法集资和证券期货领域的违法犯罪活动。

“伴随着互联网金融风险专项整治工作扎实展开,多部委协同发力的监管模式进一步推进。”郭田勇说,魔高一尺道高一丈,金融监管需要不断调整,统筹协调,形成有力有效的现代金融监管框架。

注重创新和改革,注重普惠金融发展,注重全面推进绿色信贷,注重双向开放,注重金融安全……“十三五”期间,现代金融体系的建立将极大地促进我国经济结构优化调整。

(吴雨)

中铁二十三局集团四公司在开展“七比”竞赛活动中 狠抓“六个强化”

与责任的层层分解、层层连锁,把嘴上说的、纸上写的、会上定的,变成扎扎实实的行动。

二是强化文化磨合。文化是一个民族的魂魄,企业文化是一个企业员工的精神家园。2014 年 11 月两个单位整合后,虽然经过一年多时间的磨合,但员工之间心灵沟通的程度和彼此交融的实效不够理想,企业的文化没能转化成全体员工所认同和遵守的自觉行动。在“加快文化建设,促进相互融合”上,通过“用共同的企业价值观统一员工思想、用共同的企业精神凝聚员工队伍、用共同的企业目标激励员工斗志”,坚定团结一致向前看,统一思想聚合力,克服不足改作风,立足岗位履好职、攻坚克难保目标的信心和决心,来实现全年经济指标和止新亏、减潜亏、降负债;杜绝较大及以上安全质量事故和防范一般性事故发生的奋斗目标。

三是强化执行落地。“执”拿得起,放得

下;“行”行动,具体做法;“力”效果结果。执行力是企业成功的一个必要条件。通过强化执行力解决只当“绅士”、不当“战士”,只“传球”、不“进球”现象,解决该抓紧的事迟迟不“动手”,对难解决的事常常是“甩手”,对棘手的事情总是“缩手”,对需要表态的问题总是“摇手”的现象。树立自觉做到该干的工作认真干,能干的工作主动干,难干的工作想办法干,自己的工作积极干的思想;自觉做到不做不该做的,不伸不该伸的,不拿不该拿的,不说不该说的,不去不该去的,不吃不该吃的,不越不该越的,不碰不该碰的、不触不该触的制度要求。

四是强化团结协作。团结就是力量,团结就是形象,团结就是效率;团结出凝聚力,团结出战斗力,团结出生产力;懂团结是大智慧,能团结是真本事,真团结是高境界。搞好团结的基础和前提,就是同志之间彼此信任

和部门之间相互协作。通过大力营造风清气正、干事创业、争先创优的团结协作氛围,树立全员德才素质过硬、工作业绩突出、思想境界高尚、工作作风务实、工作能力较强、做人标准踏实、团结同志真诚、工作勤奋敬业、工作方法创新、工作态度端正、刻苦钻研自觉的意识,使之言之足以服人、召之足以率人、行之足以示人、德之足以化人。

五是强化服务意识。“服务、指导、控制、监督”是机关各部室的重要职能。服务、指导是方法、是措施;控制是目标、是重点;监督是手段、是保障。通过强化各部室深入一线“服务、指导、控制、监督”意识,解决蜻蜓点水,流于形式,浮于水面,发现不了问题、提出不了问题、解决不了问题的慵懒作风和别人在前面干,有人在后面看,看着别人在流汗,自己不会干、不愿干还去穷捣蛋的不良现象,倾力打造作风到位、执行到位、服务到位、指导到

位、监督到位、廉洁到位、效率到位、和谐到位的机关。

六是强化管理考核。一个人的自觉性、积极性、主动性、能动性、自律性的好坏、高低、强弱,取决于一个人的个人素质、文化素养、思想境界、自律意识。“金无足赤,人无完人”。公司结合机关“七比”劳动竞赛内容和主管领导要求,集团“整风肃纪、追责立威”活动、公司“先止亏、再减亏、再扭亏”目标和机关“服务、指导、控制、监督”职能,出台了《机关部室管理考核实施方案》,通过科学、公正、准确的绩效考核机制,来激励先进,教育中间,促进后进,提高机关工作人员素质,增强机关工作效能实效的目的。“绩效管理是连接员工个体行为和组织目标之间最直接的桥梁。”通过每季度对各部门“基础管理、作风建设、重点工作、工作成效”“四大板块”、“35 个项点”的考核评分,来解决“工作要干、不干、规定时间不实现、完成任务打折扣、数据录入不准确、流程再造走形式、网上审批拖时间”的散漫作风;来遏制“上班炒股、网上逛店、网上聊天,上班串门、中途溜号、搞小团伙、门难进、脸难看、话难听、事难办、人浮于事、‘三个和尚没水吃’和等待、观望、夸夸其谈、坐而论道、言行不一、空喊号子、‘事不关己高高挂起’”的现象。