

对国有企业组工干部综合素质要求的认识

■ 曹建

组工干部是实现组织部门工作任务,具体执行党委组织工作安排的 人员,担负着管好党的干部和党员,发展巩固党的组织,调配好领导班子,提高党的战斗力,从组织上保证党的政治路线胜利实现等重要任务。国有企业的组工干部,一方面承担着企业党委关于组织工作的重托,另一方面也肩负着企业现代人力资源管理中领导力的培养及人才选拔与晋升等重要工作。因此,组工干部的党性标准既要反映出共产党的普遍精神,又要具有时代特征和专业特性;既要具备传统的干部人事管理能力,也要适应新时代国有企业发展的要求。

一、政治坚定,对党忠诚——“讲党性”的根本所在

组织工作是一项政治性、政策性非常强的工作。对组工干部来讲,过硬的政治素质永远是第一位的,正因为如此,组工干部要始终坚持分析问题着眼党的事业,开展工作牢记党的要求,解决矛盾坚持党的原则,在大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定。

组工干部要做到政治坚定,首先要树立马克思主义科学信仰,深刻领会党的基本理论,带头夯实现论基础,时刻保持思想清醒,只有理论上的清醒,才有政治上的坚定;其次要坚持用党的理论创新最新成果武装头脑,要学习和运用马克思主义中国化最新理论成果武装头脑,始终从政治上观察、分析和处理问题,不断提高政治敏锐性和鉴别力;三要在行动上“常怀忧党之心,恪尽兴党之责”,贯彻、遵守党的路线、方针、政策,不折不扣地抓好落实,以实际行动体现对党的忠诚;最后要敏锐地把握

新形势下党的执政使命、执政规律和执政宗旨,敏锐地把握组织工作面临的新情况、新问题,与党中央保持高度一致,与上级党组织保持高度一致。

二、廉洁自律,克己奉公——“重品行”的要义所在

“正人先正己”,一个优秀的组工干部应该有坚定的信念,崇高的道德情操,并以其良好的形象去影响和感召员工,成为员工的楷模。要求别人做到的,自己必须首先做到,要在心中做到对己清正、对人公正、对外平等。

“对己清正”是“重品行”的前提和基础。组织人事干部必须具有较强的政治鉴别力和政治敏锐性,树立正确的世界观、人生观、价值观,在变化的环境中最先站稳脚跟、沉着应对;要光明磊落,襟怀坦荡,言行一致,表里如一;作风上要清正廉洁,耐得住寂寞,不为浮华所动,不为名利所惑;是在非面前要有辨别能力,在诱惑面前要有自控能力,在警示面前要有反思能力,规规矩矩做事,老老实实做人。

“对人公正”是“重品行”的核心。组工干部扮演着伯乐的角色,担负着慧眼识豪杰的重担,工作中要出以公心,客观公正地了解评价和使用干部人才,用“望远镜”深入考察了解员工的发展潜力,用“显微镜”认真负责地考察分析和核实各种反应;要乐于奉献,甘为他人“做嫁衣”、“当绿叶”,具备成就他人的气度,自觉地把工作放在促进人的成长上去认识、去思考、去落实,学会分享他人的快乐与成功,学会肯定他人的进步和成绩;要牢固树立正确的权力观、利益观、地位观,不为地位所累,不为权力所累,不为私情所累,不为名利所累,理性看待自己的升迁去留,平和看待自己的名利得失;

要牢固树立群众观念,增进与职工群众的感情,真正把“群众满意不满意、拥护不拥护、高兴不高兴”作为一切工作的出发点和落脚点,心中真正装着人民群众,能了解倾听职工呼声,为他们解决一些实际问题,努力提高工作质量和办事效率。

“对外平等”是“重品行”的行为规范。在任何时候都要摆正位置,开阔胸襟、谦虚谨慎、平等待人。组织人事干部必须从自身做起,不断提高自身修养,严格要求自己,通过自己不懈的努力,不断建立自身的人格魅力,来赢得职工的尊重和信赖,从而树立起组织人事干部的良好形象。

三、加强学习,严谨专业——“提素质”的根本途径

组织工作为贯彻党的基本路线服务,是通过充分履行自己的职能来实现的,这就要求组织部门的干部要注重加强学习。只有不断加强学习,才能跟得上时代的发展变化。

组工干部要牢固树立“活到老,学到老”的观念,把学习作为一种良好的习惯融入自己的工作、学习之中,真正把外在的职业需要,转化为内在的自我需要,进而演变成一种习惯养成。

同时,要努力确保学习的系统化和专业化:一是要有履行职务所需要的文化科学知识和专业技术知识,成为本职工作的内行;二是不但要具备从事思想政治工 作有关知识,也要加强对现代企业管理知识、社会主义市场经济相关知识如财务、经营管理等方面的学习,熟悉企业的生产经营运作方式、市场变化和有关行业行规等。

通过不断丰富自己的知识含量和知识结

构,博采众长,才能具备敏锐的思维和独到的眼光,运用辩证的观点和科学的识人方法,全面掌握干部的德、能、勤、绩、廉等各方面的情况,客观对待干部,分析评价干部,才能全面了解干部的个性与特长,用人之长,避其所短,因地制宜地将其安排到适合的岗位上,让“英雄有用武之地”,最大地发挥干部的优势和潜能,做到人尽其才,进而在改革开放的新形势下得心应手并拓宽活事空间。

国有企业对领导干部知识素质、专业能力和经营管理能力的要求更加严格,组工干部在进行选拔培养时有必要使用更加专业的测评工具,更加科学的选拔手段,才能真正把能力突出、素质优良的人才选拔上来,为国有企业的经营管理提供有力支撑。

四、求真务实,率先垂范——“作表率”的关键所在

不断强化公仆意识,全心全意为人民服务,努力改进工作作风,也是企业组织人事干部必备的素质。

要坚持实事求是。认识问题、处理问题要坚持一切从实际出发,尊重事实,尊重客观规律,决不能只说空话、不办实事、应付上级、敷衍群众。在工作中尤其是在落实企业发展改革的决策过程中,我们往往会遇到一些矛盾和棘手的问题,要勇于批评和抵制,敢于坚持真理,不当好好先生遇到不公正的待遇时,要敢于亮出自己的观点、看法,敢说公道话,为职工争取利益,不怕担风险;对待工作中的成绩和失误,要客观肯定别人,勇于承担责任,不抛功诿过。

要坚持调查研究。通过调查研究,着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念,着力解决影响和制约科学发展的突出问题以

及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题,着力构建有利于企业科学发展的体制机制,提高领导科学发展、促进企业和谐的能力,确保企业又好又快发展。

五、与时俱进,开拓创新——“拓思路”的动力之源

组工干部是党的政策方针的宣传者和组织者,是党政建设的骨干力量,因此树立强烈的“创造精神”是当好新时期组工干部的前提和基础。开拓创新是组工干部适应新形势、新任务的必然要求。

组工干部要提高开拓创新能力,就是要不断培养创新意识,勇于跳出组织工作的旧框框,主动研究新事物、接受新观念、形成新思维,跟上形势的发展;就是要以敢为人先的勇气和崇尚科学的态度,把管理学、人才学等现代知识和先进技术运用到组织工作中去,学会发现、整合、利用各种资源,总结新经验,积极推进组织工作的手段创新。

组工干部要提高开拓创新能力,就必须充分认识组织部门在推进党的建设中的重要地位和作用,带头弘扬改革创新的时代精神,把创新作为党性最强的时代表现,组织工作才能在创新中把握规律性,体现时代性,富于创造性,破除从众型、权威型、经验型等阻碍思维创新的枷锁,做到创新思维更活跃、创新动力更强劲。

组工干部要提高开拓创新能力,就是要敢于打破思维的定势,善于谋划,广开思路,多想办法,用发展的战略远见和眼光,为长远发展作打算,配合企业发展战略同步做好组织和人才工作,为企业发展提供强劲动力。

(作者单位:中国重汽集团党委组织部)

治理中药材市场须下“猛药”

■ 廖海金

日前,据《经济参考报》报道,接到投诉反映,由于使用了用硫磺熏蒸过的浙贝作为原料,很多成品药中检测出较高的硫磺含量,太极集团、通药集团、哈药集团、云南白药集团等多家知名药企或涉其中。记者赶赴浙江、安徽等地调查发现,硫磺熏蒸浙贝犹如医药行业的“三聚氰胺”,已经成为中药材行业的潜规则,而有关检测标准的缺失则让这一潜规则发展成为“明规则”。

中药材屡屡被曝出安全问题,受伤的是整个中药行业。去年初,国家食药监总局组织开展专项行动,对河北、安徽、河南、湖南等地的中药材市场进行暗访检查时发现,一些商贩为了牟取暴利还对销售的药材大动手脚,有商贩竟然使用染色剂对药材进行浸泡。如今,硫磺熏蒸浙贝再一次暴露出这一问题。中药成“毒药”,不但给消费者的健康带来很大隐患,而且对中医中药的长远发展,无异于饮鸩止渴,构成很大的破坏。

客观来讲,近年来,相关部门对中药材的监管力度不可谓不大,对中药材市场乱象的整治不可谓不严厉。2012年9月,国家食药监总局曝光了安徽一批生产企业通过违法给中药饮片染色达到增重目的的情况。其中,8家严

重违规的中药饮片生产企业被责令停产整顿,6家企业被收回GMP证书,并对其中12家企业立案调查。

应该说,曾经混乱的中药材市场秩序得到了好转,但严格的监管、严厉的整治并没有改变中药材市场普遍掺杂使假的局面,专项治理和集中整顿总让人觉得是“按下葫芦浮起瓢”。非法加工、掺杂掺假、染色增重、以次充好等违法现象目前仍充斥着中药材市场。

究其原因,中药材市场整治只解决了流通领域的部分问题,而中药材从种植、生产到经营“靠天吃饭”粗放式发展的痼疾并没有彻底改变。由于中药材的来源缺乏有效控制,加上监管者检验鉴别的手段相对有限,检测标准的缺失,致使众多中药材生产经营 者不惜铤而走险,制售假、劣中药材,并从中牟取暴利。

“药材专业市场是造假专业户,这几乎已成公开的秘密。”《中国现代中药》杂志主编赵润怀说,“保守估计,全国17个中药材专业批发市场的假货至少有两成以上。像原料是25元的岷山当归经过千里跋涉,在安徽亳州切片损耗后,价格竟变成比原产地还低的17元,这能是真的吗?”

种种乱象表明,中药材掺杂使假具有普遍性,更像是行业的“潜规则”,于监管而言又多有不责众的尴尬。不可否认的,是利益驱动

是中药材造假的直接诱因。中药材生产经营市场主体小而多,无序恶性竞争,最终形成了中药材市场的乱象,导致劣币逐良币的困局。就中药饮片加工来看,只不过是中药材加工的第一个环节,通过炮制改变中药原料的性状,为中药制剂企业提供原料,或者为临床医 生提供单方,初加工的特性决定了行业“两头受制”的局面,即受制于原料来源与下一环节的市场需求。一方面会让药材原料采购价格居高不下,另一方面又使饮品价格长期走低,挤压掉本就不多的利润空间,迫使企业从非法的途径,释放牟利的冲动。

值得注意的是,地方保护主义对行政执法的干扰也难辞其咎。在地方保护主义的笼罩下,加强监管还可能扭曲为“监护”。相关数据显示,很多中药材专业市场为地方政府的支柱产业,超过了当地GDP的10%以上。因此,对一些中药材违法违规行为的查处,当地监管部门要么“视而不见”或“睁一只眼闭一只眼”,要么“板子”高高拿起轻轻放下,这无疑助长了一些违法者的嚣张气焰,使得监管查处走了过场。

还有就是,中药材监管法规制度还不够完善,不足以震慑违法违规行为。就《药品管理法》而言,涉及中药材生产经营行为的条款非常少。而药品生产、经营质量管理规范中,也仅

从中药材采购、保管、验收等方面做了简单的义务性规定。虽然,我国早在2002年就制定了GAP(中药材生产质量管理规范),在该规范中,对与中药材生产相关的产地生态环境、种植和繁殖材料、栽培与养殖管理、包装、运输与贮藏、质量管理、人员和设备、文件管理等方面作了较为系统的规定。不过,由于种种原因,该规范并不是强制执行,而是由企业自愿认证。由于缺乏相应的法律约束,中药材市场上以次充好、以假乱真、掺杂、增重、染色、不同品种混用等违法现象屡屡发生。

如果任由伪劣药材横行,不仅会让整个中医药产业陷入生存危机,重创中医和中药的公信力,还会让服用劣质中药的患者产生严重的不良反应,甚至危及生命。因此,中药材市场“拨乱反正”已是迫在眉睫,治沉痾须下“猛药”。

首先,制定统一的中药炮制标准,规范中药饮片的药源、药用部位及加工炮制方法,并从有效成分、浸出物、杂质检查等关键环节对中药饮片生产加以控制,促使饮片生产企业按要求建立完善的质量管理体系,规范生产行为。

其次,从种植源头把控中药材质量。当前应加大对种植户的教育,通过成立合作社的方式将散户集中起来,并加快建立追溯体系,从

源头把控中药材的质量安全。对此,国际上植物药的监管经验值得借鉴。

例如韩国,在其高丽人参的生产管理中,政府都制定了从人参的选种、种植、栽培到初加工的严格管理规范;同时也有相应的质量标准对人参的化学物质含量、农药含量等进行检测,这样就保证了高丽人参质量较高和农药含量较低;此外,韩国成立了高丽人参新型生产机构——韩国人参公社,专门负责高丽人参的生产销售,这样既保证了特定品种药材的较高品质,又有助于树立其独特的品牌。同时,重奖激励民间举报掺假的行为,吸纳药厂医院的执业药师等专业力量参与药监部门督察,形成群防群治的格局。

更为重要的是,是要进一步完善并落实药品安全地方政府负总负责制度,对于那些因地方保护主义而不作为或乱作为的行政行为导致的中药材市场违法乱象,应追究相关领导的行政责任或刑事责任。只有严惩装聋作哑的监管部门和失职渎职的官员,才能提醒地方政府和各级监管部门,加大执法监管力度,不再尸位素餐,坐视假冒伪劣产品横行,损害公众利益。此外,进一步完善药品管理法法规,细化和增加中药材监管的有关条款也显得十分紧迫。

(作者系江西省新余市渝水区食品药品监督管理局党委书记)

浅议企业思想政治工作的“法宝”作用

■ 叶玉芳

思想政治工作是我们党的优良传统和制胜法宝,新时期企业思想政治工作就是要团结、调动一切积极因素努力推进改革,促进经济发展,尤其在是发挥人才优势过程中思想政治工作具有独特的作用,也是企业构建现代化管理模式的有效保障,只有充分发挥政治思想工作的效能,才能发挥企业员工的潜能,使企业管理更具人性化,更有凝聚力,发展力才会更强大。

一、思想政治工作在企业工作中的重要性

企业持续发展的政治保证和精神动力是思想政治工作的有效开展。思想政治工作以其具有导向功能、激励功能、凝聚力功能等特点,能有效发挥员工的积极性和创造性,把企业各层次的人员团结在一起。为建立思想政治工作与管理工作的有机结合的有中国特色的现代企业 管理模式,提供政治优势和思想保障。思想政治工作在企业工作中的重要性主要体现在以下几个方面。

一是企业建立健全制度的基础和有力保障。企业是以不断提高产品和服务质量,获取最佳的经济和社会效益为目标,必须建立一整套行之有效的管理制度,并且在管理实践中不断总结、修改和补充,使之日趋完善。建立各项

规章制度过程中,通过思想政治工作这一有效方法,正确引导员工的思想情绪,化解员工的内部矛盾,培养员工的正确观念,保证企业生产的顺利进行。改变人力资源管理的生硬手段,转变员工作为被管理、被考核、被监督的地位,而达到平等的合作关系,帮助企业职工提高思想觉悟,增强主人翁责任感,克服自由主义、无政府主义等非正确思想,才能使企业员工自觉遵守各项规章制度。所以只有做好思想政治工作,才能建立健全规章制度,有效地落实规章制度,才能最大限度地调动和发挥职工的积极性、创造性,顺利完成企业的各项任务。

二是确保企业纪律执行的有效手段。思想政治工作从一定意义上讲是对企业职工进行耐心地说服,热情正确地引导,使其提高思想觉悟性,做遵守纪律的模范。执行规章制度则是要对违反规章制度的职工实施恰当的批评教育和行政处罚。处罚不是目的,目的是通过这样的处罚给员工施加压力,促使其思想的转变。这种处罚本身也是一种思想教育,这样不仅能达到教育的目的,也能促使违犯纪律的员工改正错误,从思想观念上发生改变,是有利于员工长远发展的。但是,由于企业员工的综合素质参差不齐,认识能力也具有差异性,把执行纪律与坚持思想政治工作结合起来,是思想政治工作的重要原则之一。但是,在具体执行这个原则过程中,一定要掌握好政策界限,实事求是,做到公平、公正,防止片面性和绝对化。

三是企业薪酬管理的有效保证。薪酬管理是企业人事管理中不可或缺的重要工作内容之一。通过加强薪酬管理,运用绩效工资这一经济杠杆,可以充分调动起员工的积极性。但是由于多年来薪酬管理的弊端较多,造成职工的思想因循守旧,认为社会主义就是平均分配,因此千多千少一个样,为了改变这种恶性循环状况,就需要加强思想政治工作,教育职工转变观念,将绩效工资的发放作为一种激励奖惩机制,严格考核、公开透明,与思想政治工作相结合,进行正面教育,积极引导职工转变思想观念,充分发挥其调控作用。

四是可以提高企业的凝聚力。人力资源管理中激励的方式有物质激励,自我价值实现激励和精神激励。而思想政治工作直接的作用就是精神激励。通过精神上的支持和鼓励,增加员工的爱岗敬业的热情,使上下级关系融洽,使员工在工作过程中有所成就,从整体上增加企业的凝聚力,应对企业发展变革中的所有难题。把员工和企业联系在一起,使员工的个人追求和企业相统一,团结员工的力量,增加员工的责任感和使命感。在企业中发挥自己的才能,增强荣誉感和归属感。

二、如何有效发挥思想政治工作在企业工作中的作用

新形势下如何发挥思想政治工作的优

势,使企业的思想政治工作永葆青春活力,不断促进企业和谐健康发展,笔者认为应该要加强对以下几个方面的工作。

一要尊重人才,使用人才。坚持以人为本思想是当今社会的主流,也是党中央的治国方略。增强思想政治工作要有针对性,要抓住主流,要抓住人才,要以人才巩固企业干部队伍,稳定企业的主力人才,建立起高中低不同层次的骨干管理队伍,进一步提高对思想政治工作重要性的认识,并融入到管理工作中去。掌握每个职工的思想脉搏,根据不同的思想特点,进行疏导式教育,并力求把思想政治工作延伸到八小时之外,正确引导职工进行健康向上的业余活动,鼓励职工学习业务知识和科学文化知识,不断提高企业的凝聚力和战斗力,为完成繁重的生产任务打下坚实的基础。

二要以人为本,提升素质,突出思想政治工作的核心目标。思想政治工作和人力资源管理工作的核心目标是提高职工素质,加强职工的政治工作。采取有效的管理手段,去激励人的潜在能力,调动人的积极性,靠建立完善的规章制度,去管理约束,对个体和群体的思想、心理、行为进行协调和控制,开展文化建设,举办各种现代知识技能比赛等活动来提高员工综合素质,增强企业凝聚力。关心职工,倾听职工心声,是思想政治工作的出发点。为职工办实事,做好事,暖到职工的心坎上,通过企业增效,岗位练兵,劳动竞赛,推行绩效与奖励机制

捆绑,把员工与企业利益紧密联系在一起。

三要抓住重点,结合生产,找准思想政治工作的落脚点。思想政治工作必须紧紧围绕生产经营这个中心进行,调动职工的生产积极性为重点主题不能变,但要让思想政治工作进部门、到现场,及时把握职工的脉搏,对职工出现的思想实际问题对症下药,有的放矢,引导职工做好本职工作。

四要以人事管理为立足点,充分发挥合力作用。人事管理与思想政治工作是一个相互联系的整体,它们的作用是互补互促的,表现为:第一,渗透。只有思想政治工作才能填补管理的空隙,渗透于各领域。第二,防偏。对于某一管理措施,如果不辩证地认识,常常会陷入片面性,这就需要教育员工站在更全面的角度来把握这些管理措施。第三,维护。思想政治工作能提高员工对严格管理的认识和心理承受能力,维护合理的管理制度的贯彻执行。第四,完善。通过思想政治工作发现企业管理的问题,完善和创新企业管理制度,提高企业管理水平。

综上所述,深刻了解政治思想工作的内涵,积极发挥政治思想工作的优势,实现思想政治工作方式的现代化,继续探索企业思想政治工作的新方向,开创思想政治工作新局面,是新时代企业思想政治工作的 发展趋势,也是推动企业各项工作迈向新台阶的重要工作。

(作者单位:铜陵有色天马山矿业公司党群工作部)