

河南用人单位组团赴京“抢人”

期待回乡就业扮“超前者”

北京高校毕业生就业指导中心举办的首场双选会现场,吸引了不少 2016 年应届毕业生前来参加。

“你现在就回去拿三方,我们立马签协议……”日前,在清华大学的招聘会现场,河南省食品药品监督管理局人事处处长李新章如是告诉一名刚刚被他“面上”的北京协和医学院毕业生。

这天下午,“圆梦中原——河南省赴京招聘高校毕业生专项服务活动”在清华大学举行。记者现场随机采访数名高校毕业生及多家用人单位发现,用人单位求才心切,年薪在 10 万元以上的不在少数;同时,不少求职者看重家乡发展后劲,愿意回乡扮演“超前者”。

河南用人单位“组团”赴京“抢人”

这天下午 1 点半,招聘会刚刚开始,现场已是摩肩接踵。

记者在清华大学主楼二号楼楼梯间看到,两名毕业生正专心致志地在招聘“服务手册”上标注有意愿的应聘单位和岗位。询问之下,原来他们是中国水利水电科学研究院的河南籍应届毕业生,看到家乡的用人单位举办招聘会便特地赶来。他们告诉记者,在场的很多应聘者都是河南籍在京大学生。

在“河南省机关事业单位”区,一家用人单位前排起了“长龙”。队伍中一名北京协和医学院药学专业的河南籍学生告诉记者,这是河南省食品药品监督管理局所属事业单位在招聘,“单位领导直接面试,现场发通知。”“你很优秀,带就业协议书了吗?”李新章向一名求职者问道。

“我以为只是面试,只带了就业推荐表。”学生答道。

“那你现在赶紧回去拿,来不及就打电话联系。”李新章求贤若渴。

李新章告诉记者,此次是“直通车”招聘,如果合适,立即和学生签订协议,省去了事业单位招聘考试的流程。同时,这种“供需见面”的招聘形式简化程序,极大提高了招聘效率。

记者在现场还看到另外一种招聘形式,即一些地方人社部门的工作人员携带本土企



(王伟伟 摄)

业“名片”进京招聘。漯河市人社局人才交流市场科科长和磊不停地向学生“兜售”招聘企业,不到 1 个小时,她就收到了 50 多份简历。即将博士毕业的许琳娟告诉记者,此次招聘有很多河南高校、科研院所、大型央企“组团”而来,这种规模在她此前的求职经历中是没有的。

“近年来,河南有国家粮食生产核心区规划、中原经济区规划、郑州航空港经济综合实验区规划三大国家战略规划,经济总量居大陆省份第 5 位。”说起家乡发展,许琳娟头头是道,在她看来,河南发展后劲充足,这为求职者预留了更大的发展空间。

回乡扮演“超前者”

据了解,此次招聘活动共有 217 家用人单位参加,146 家用人单位赴京参加现场招聘,提供就业岗位 8025 个。

活动当天,5000 余名高校毕业生入场求职,其中 2372 人达成初步就业(签约)意向,包括硕士研究生 1160 人,博士研究生 1070 人。

为了能“抢”到合适的人才,用人单位纷纷亮出“杀手锏”。记者留意到,招聘现场不少企业用“年薪 15 万元~25 万元”、“提供福利

住房”、“发放住房补贴”、“25 万元安家费”、“30 万元科研启动基金”等待遇吸引应聘者。

河南省医疗器械研究所所长范汉杰告诉记者,河南作为全国高考大省,每年往全国各地尤其是北上广“输送”了大量优质人才。近年来,由于河南省经济社会的发展,“人才缺口较大,急需面向国内外招聘一批高层次科技人才,加快提升科技创新能力和竞争力,特别希望这些‘走出去’的大学生回家乡建功立业。”

“公司设置了透明的职业路径和广阔的发展前景,如果做得好,未来有可能成为团队负责人或公司合伙人,并获得公司期权。”一名科技公司的负责人坦言,当前中原经济区建设快速发展,很多企业处于发展上升期,此次招聘的毕业生层次较高,他们像对待招商引资一样重视招才引智。

从事人力资源研究的北京师范大学教授于海波表示,个人发展的高度会相应受到环境制约。在他看来,中国未来发展的潜力反而在二、三线城市,二、三线城市在城镇化中的潜力非常大,很多城市可能会模仿北京上海等一线城市的发展思路,所以,当他们回到家乡,应该是“超前者”的角色。(吴明)

市北清中学等 10 多家单位携带的 120 多个岗位及市人才交流中心携带 46 家用人单位的 110 个岗位走进清华校园。在招聘现场,焦作市的招聘专区十分醒目,吸引了 260 多名高层次人才应聘,初步达成意向 120 多名,取得了意料之外的效果。(郭长秀 谢长虹)

“雷锋连”毕业生被用人单位争抢

长江职业学院大三学生赵杰和丁靖轩,在临毕业找工作前,就被学长王胜给“抢”走了。“他们跟我一样,都是学校‘雷锋连’的,做事很靠谱。”武汉一家科技公司负责人王胜说。

记者 5 月 2 日了解到,该校“雷锋连”被誉为“校园特种兵”。学校保卫处处长蔡平介绍,2004 年秋季起,校方希望组建一个学生社团,锤炼学生的奉献精神,“雷锋连”就这样成立了,由从部队复员的他负责训练。每年从新生中挑选数百人入连,连内设党支部、政治指导员、连长、排长、班长。每周二和周四早上要出操,周五晚上以及寒暑假要进行集中训练,训练期间采用军事化管理。

“我们入连后,要进行‘魔鬼训练’,主要是训练大家吃苦耐劳精神、勤俭节约意识、助人为乐品质和团队合作能力。”赵杰说,课余时间,大家主要是开展集训、志愿服务、奉献爱心、社会实践等活动。

王胜是去年的毕业生,在“雷锋连”呆了两年多,毕业后选择自主创业,“我们连的队员,做事都是全情投入、能克服各种困难的。所以我招人首先是选连里的学弟学妹。”他说,“雷锋连”教会了他敢想、敢做的工作态度。

“雷锋连”首任连长甘特告诉记者,受益于在连队得到的锻炼,他毕业后开了多家公司,发展也不错,还被评为湖北省首届职教之星。

蔡平说,“雷锋连”毕业的學生,创业的特别多,比如曾经的几任连长张耀光、喻文昭、张翔宇等等。创业成功的他们,喜欢到连队提前招人。此外,“雷锋连”學生在专业实习中,往往比其他同学表现得更加能吃苦,有责任感和团队合作,许多学生被实习单位直接录用了。“雷锋连”的成员,基本是未毕业就被用人单位抢订一空。

(罗欣 何志武 伍颖)

苏州仍存用工结构性矛盾

服务业比制造业更难招人

近日,苏州市统计局、国家统计局苏州调查队、市就业管理中心联合对 40 家不同类型和规模的企业和 40 位求职者进行了相关调查,其中,制造业企业 23 家,服务业企业 17 家。用工规模千人以上企业 13 家;用工 100 至 1000 人企业 15 家;用工 100 人以内企业 12 家。调查结果显示,苏州市服务业招工较困难,用工结构性矛盾仍存。

被调查企业无明确减员计划

60%企业反映用工成本较去年上升

调查数据显示,60%的企业反映用工成本较去年上升;32.5%的企业反映用工成本较去年持平;7.5%的企业反映用工成本略有下降。从用工成本涨幅情况看,在反映用工成本上升的企业中,七成以上企业认为涨幅在 5%以内;二成以上企业认为涨幅在 5%至 10%之间;没有企业反映用工成本上涨超过 10%。

从招录员工难易程度看,17.5%的企业认为当前招工容易,62.5%的企业认为一般,20%的企业认为招工困难。调查企业中,82.5%的企业认为现在招人难度主要是适合职位的应聘者较少,其中服务业企业认为此因素比例高达 88.2%,高于制造业企业 10 个百分点。

被调查企业均表示没有明确的减员计划,其中 87.5%的企业完全没有考虑减员;12.5%的企业表示面对运营压力,是否减员

要看后期经营状况。视运营状况考虑减员的 5 家企业中,除 1 家制造业用工规模较大的企业外,其余 4 家均为 100 人以内的小企业。

服务行业用工量快速增加

17 家企业中就有 6 家企业招聘任务未过半

被调查的 40 家企业,现有总用工规模 8.85 万人,较去年同期增长 8.2%。2016 年一季度预招聘人员 1.23 万人,较去年同期增长 18.3%,其中 11 家企业已全部招到合适岗位员工,20 家企业招聘任务已完成半数以上,9 家企业招聘任务未过半。

制造业企业用工相对充足,23 家企业中,仅 3 家企业招聘任务完成未过半,且均为招聘量相对较少的结构性人才。相比之下,服务业“用人难”日益突出,17 家企业中就有 6 家企业招聘任务未过半。据分析,随着产业结构的调整和创业浪潮的来临,服务业用工量快速增加,相比制造业,服务业的招工更加困难。由于服务业相对规模偏小,求职者更愿意选择规模较大的制造业企业入职。

数据显示,60%的被调查企业今年一季度招聘计划和去年持平;20%的企业招聘人数较去年增加,其中用工增加 10%以上的企业占 7.5%;20%的企业招聘人数较去年减少,其中用工减少 10%以上企业占 5%。

(钱怡)

山东烟台规模以下工业企业用工基本稳定

为了解烟台规模以下工业企业用工情况,国家统计局烟台调查队于近期对 150 家规模以下工业企业用工情况进行了专题调查。从调查的情况看,150 家规模以下工业企业中有 102 家企业没有招工需求,有招工需求的 48 家企业中只有 5 家企业没有找到所需员工。当前规模以下工业企业用工情况基本稳定,但企业用工中存在用工需求不旺、专业技术人员缺乏、用工成本逐年走高等问题。

企业用工情况稳定

招工难问题逐步缓解

一季度有 48 家样本单位有招工需求,占样本单位总量的 32.0%。其中,有招工需求并招到全部所需员工的 10 家,有招工需求并招到大部分所需员工的有 20 家,有招工需求招到少部分所需员工的有 13 家,有招工需求没能招到所需员工的有 5 家。102 家样本单位没有招工需求,当前规模以下工业企业用工情况稳定,招工需求不旺。

调查结果显示,在当前企业面临的用工成本上升快、原材料成本上升快、融资难、招工难、资金紧张、市场需求不足六个突出问题中,一季度只有 11 家样本企业将“招工难”列为当前困扰企业发展的突出问题,占调查样本总量的 7.3%。所占比重达到新样本启用以来最低水平,说明企业招工难问题正在逐步缓解。

企业用工成本持续走高。今年 1-2 月份,150 家样本企业共有职工 3340 人,支付职工薪酬 2229.2 万元,人均月薪 3337 元,

比去年同期增加 70.0 元,同比增长 2.1%。人工成本的逐年增长挤占了企业利润空间,成为近几年困扰规下工业企业发展的突出问题之一。问卷调查显示:在当前企业面临的用工成本上升快、原材料成本上升快、融资难、招工难、资金紧张、市场需求不足六个突出问题中,用工成本上升快一直占据困扰企业发展的突出问题前三名,本次问卷调查显

示 72 家样本企业认为用工成本上升快是困扰当前企业发展的突出问题之一,占样本总量的 48.0%。

建议加快产业结构升级

解决用工结构

企业应该加大技术改造投入,改进生产设备,积极运用先进实用的技术调整优化产业产品结构,逐步从劳动密集型转化为技术密集型,通过产业结构调整从根本上解决用工结构问题。

加强职业技能培训,提高劳动者就业素质。劳动部门要继续加大职业技能培训力度,使就业培训能面向全体劳动者,实现劳动者就业由数量就业向质量就业的转变,全面提高劳动者的就业素质,培养适合产业结构转型升级需要的大批技能型人才和工人。企业要根据自身发展需要,开展职业技能培训,提高劳动者的技术能力、实践能力、创新能力和创业能力,使劳动者学习创业技能,积累创业经验,为劳动者的全面发展创造有利条件。

(孙宗顺 孔庆梅)

焦作用人单位求贤若渴

日前,由河南省人力资源和社会保障厅、省人才工作领导小组办公室、省政府驻京办事处主办,清华大学协办的“圆梦中原·河南省赴京高校毕业生专场招聘活动”在清华大学校园举办。

据了解,全省有关地市组织了 217 家用

人单位带着 8025 个岗位,分高校专区、事业单位专区和企业专区,吸引了 5000 多名知名高校毕业生现场应聘,初步达成意向 2372 人,其中,焦作市组织的中原内配、中州铝业、佰利联、多氟多、焦作市人民医院、焦作市第四人民医院、河南理工大学、焦煤集团、焦作



机器人产业的发展,不可避免地会使一些行业受到冲击。不妨把这当做动力,敦促我们前行。

人类从未停下过对新技术追求的步伐。也正是在迎接这样的挑战中,经济发展的巨大空间被激活。

小的时候,笔者总期待着“机器猫”能从漫画书里走出来,从口袋中掏出个新奇玩意儿帮我解决“小问题”。而不久前,李世石与阿尔法狗进行围棋大战,记者又真的从心底里害怕这个机器人,怕它真把我们的“每一步”都猜透,怕它真的赢了我们。

机器人真来了。日前发布的《机器人产业发展规划(2016-2020 年)》提出,未来五年机器人产业规模持续增长,并向更广领域延伸。

这意味着,在不远的将来,会有更多机器人“光临”各个产业,走进我们的生活。除了简单的重复性劳动,它们还会在一些我们所不能及的领域大显身手。面对越来越“超能”的机器人,你是开心、还是担心?

人们对未来的担心不无道理。但现阶段,机器人产业发展的初期,我们更应该去享受科技发展带来的便利。比如,不久的将来,智能机器人可以解放我们的双手,让我们尽享无人驾驶的乐趣;可以照料我们的生活,为我们打理家务以及烹饪可口的菜肴;可以实现我们的创意,用它灵巧的手臂完成每一项精细的制作工艺。同样,在工业生产领域,也会随着机器人的到来,提质增效。

科学家们认为,人与机器从来不是竞争

关系,机器人在绝大多数方面,将给我们的生产和生活带来帮助。即便智能工程发展到较高水平,机器人也只会代替人类在数字、逻辑思维上的能力,把人类从抽象与枯燥的工作中解放出来,拿出更多的时间和精力认识自我,从事更具创造性的工作,催生更大的价值。

“随着人体和大脑的秘密被揭开,机器人研究必将同步前进。将来,也许机器人就是‘人’。”参与规划研究制定的中国工程院院士封锡盛畅谈,人机协同作业将指日可待。

接受挑战,应对挑战,这是人类的特质。也正因为如此,我们有理由相信,更多的潜力和价值等待我们去挖掘,未来的生活将更加美好。就像汽车发明之后,我们的双脚并没有被取代一样。对机器人的到来,我们无需过度担忧。然而,对规范产业的健康发展,却要敲响警钟,谨防科技的垄断容易使一些公司成为“独立王国”,而忽略了自身应承担的社会责任。

机器人还不至于“变坏”,倒是应该警惕生产机器人的人动了“歪心”。当务之急,还需要加强法律法规与道德建设,防止巨大商业利益带来的道德真空,以使科技更好地服务社会生活。

当然,机器人产业的发展,不可避免地会使一些行业受到冲击。不妨把这当做动力,敦促我们前行。历史上每一次重大科技革命,都会带来产业的更迭和升级。一些产业被淘汰,一些领域被打开。面对这样的挑战,人类从未停下过对新技术追求的步伐。也正是在迎接这样的挑战中,经济发展的巨大空间被激活。

(新华社记者 张辛欣 郁琼源)

便民服务

成都市翔宇房地产开发有限公司于 2016 年 4 月 29 日召开股东会,决议自 2016 年 4 月 29 日起补种翔宇为公司股东,实际出资 240 万元,占公司 30% 的股权。特此通知

成都市翔宇房地产开发有限公司 二〇一六年五月四日

●周一牌购买中粮祥云项目 5 栋 1 单元 1601 号房,于 2013 年 5 月 26 日,交款伍千元,收据号 0006772,收据遗失,特此说明!

●唐恩尧位于青羊区蜀辉路 318 号 2 栋 1 单元 30 楼 3003 号房屋产权证(证号 3524767)遗失

●高红身份证编号 5101811991 04015122 于 2014 年 2 月 19 日遗失

●武侯区佳仁商贸部公章(编号:5101009298765)不慎遗失,特此声明作废。

●成都家滋味餐饮服务有限公

司营业执照副本(注册号:510107000806906);组织机构代码证副本(代码:39401934-4)不慎遗失,声明作废。

独家代理机构:成都天下盛城文化传媒有限公司

QQ:2581962219 收费标准:40 元/行/天(13 字 1 行)

汽车被盗

车主:柏晓宏,川 RDQ583 白色歌诗图,发动机号:1075549,车架号:LHGT3873 08675528,于 2016 年 5 月 3 日晚 23 时在成都市龙泉驿区大连路果壳里的城被盜,特此声明,联系人:柏晓宏,电话:13522255928

●陈瑶购买中粮祥云项目负一层车位 221 号,于 2013 年 11 月 6 日,交款捌万伍千元,收据号 0008119,收据遗失,特此说明!

●成都天瑞新宇商贸有限公司营业执照正本(注册号:510105000446932)遗失作废。

●成都蜀记商贸有限公司营业执照副本(注册号:51010500049 5070)遗失作废。

●成华区锦尚魅力美容美发店的营业执照正本注册号 510108600646038 遗失作废。

●新都区新民镇正彬饭店遗失营业执照副本,注册号 5101256 00264397,声明作废。

●杨亚遗失成都嘉康投资发展

有限公司收据 0112453 金额 8 万声明作废

●四川华夏龙腾商贸有限公司国税、地税税务登记证书正本(税号 510105092973757)遗失作废

遗失公告

成都双友教学设备有限公司组织机构代码证副本(代码:7881 2022-6)遗失,声明作废。

●四川元广恒建筑工程有限公司、袁伟东,证书编号:川建安 B(2014)0011178 安全生产考核合格证书遗失,声明作废

周胜刚不慎遗失光明城市交房的收据(收据号:0025775,金额:5686 元)特此声明作废

注销公告

成都顺盈投资有限公司公司(注册号:510109000346330)经股东会决议注销本公司,请公司债权债务入自公告之日起 45 日内,向本公司清算组申报债权债务。特此公告。联系人:陈敏,电话:18908007911

2016 年 5 月 5 日

●注销公告:四川勒米网络科技有限公司(注册号 51010600004 32695 经股东会决议决定注销公司,公司成立清算组,请相关债权债务入于本公告见报之日起 45 日内到成都市金牛区三洞桥街 2 号 5 层 8 号办理相关债权债务事宜,特此公告。

2016 年 5 月 5 日

●满堂红(成都)置业有限公司因团购优惠说明书(NO.0002579)证件收据(NO.0006600)房地产居间服务协议(NO.0002232)遗失,声明作废。

●成都川智企业管理咨询有限公司的四川省成都市地方税务局通用手工发票(万元版)发票代码:251011251022,发票号码 02749226-02749232 一共 7 份遗失作废。

●金牛区李琦健康咨询服务部营业执照正本注册号 510106 601705494 和成都市金牛区地方税务局 2014 年 12 月 19 日签发的地税税务登记证书正本税号 51068119760704002X 遗失/损毁。

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

地址:红星路二段 70 号四川报业集团 3 楼 310A