

今年一季度国企利润降幅扩大 石化医药行业现暖意

在今年一季度宏观经济开门红的背景下,国有企业利润却现“尴尬”。4月26日,财政部公布1~3月份全国国有及国有控股企业经济运行情况,国有企业利润总额4323亿元,同比下降13.8%。

值得注意的是,2015年全年国企利润降幅已收窄至6.7%。然而,今年一季度国企利润降幅再次达到两位数。

中国企业研究院首席研究员李锦对记者说:“尽管投资、信贷等增加,但国有企业净利润降幅却比去年扩大。这表明国企在调结构和提质增效方面并未明显改观。”

另外,记者注意到,在国有企业集中的钢铁等行业,3月以来出现一拨价格上涨期。但是数据显示,今年一季度,石油、煤炭、钢铁和有色等行业的国企仍然亏损。今年一季度国企利润13.8%的降幅,不论是同去年一季度相比,还是同去年全年数据对比降幅都有所扩大。

中国企业联合会研究部主任郝玉峰对记者说:“去年以来,中央推出多项稳增长的措施。但是国有企业聚集在石油、化工、钢铁、煤炭等重化工行业的格局短期难以调整,产能过剩未出现根本性改变。因此估计国企利润仍在下滑。”



在中国企业研究院首席研究员李锦看来,今年一季度的宏观经济稳中向好,但具体到国有企业的经营效益却无明显起色,这表明在国企领域仍是在以信贷刺激、投资驱动为主,在结构调整和质量提升方面改善不多。

财政部数据还显示,今年1~3月,石化、医药等行业实现利润同比增幅较大。建材、电子和烟草等行业实现利润同比降幅较大。

石油、煤炭、钢铁和有色等行业亏损。

以中央企业武汉钢铁公司为例,4月26日,武钢股份公布2015年全年的财务报告和2016年第一季度报告。2015年,武钢股份归属于上市公司股东的净利润为亏损75.15亿元,与2014年12.57亿元的净利润相比,业绩下滑可见一斑。

最近包括螺纹钢、铁矿石等大宗商品价格上涨,武钢股份的报告也表示,今年3月

份销售情况回暖,预收款项增加。但是,记者从2016年第一季度报告中获悉,武钢股份母公司所有者净利润为3025.78万元,比去年第一季度下降了93.41%。

中国钢铁工业协会统计数据也显示,今年一季度,中钢协会会员钢铁企业利润总额为净亏87.48亿元,比去年同期增加亏损76亿元,同比增亏659.51%。中钢协会会员企业一季度实现利税54.61亿元,比去年同期减少100亿元,利税同比降146.52%。

去年以来,中央多次发文推动钢铁等行业化解过剩产能。工信部数据显示,2015年我国粗钢产量8.04亿吨,同比下降2.3%,为1981年来首次下降。

但是,在3月份以来钢铁价格上涨的背景下,部分此前已经暂停生产的钢企复产迹象凸显。针对目前的复产迹象,河北省委办公厅、省政府办公厅日前联合下发通知,要求全省坚决禁止违规新建钢铁产能和已封停钢铁设备复产,对违规新建钢铁项目或封停钢铁设备复产所在地党政一把手将采取先免职,再进一步调查处理等惩罚措施。

李锦对记者说:“钢铁供需的矛盾没有根本转变,目前仍要坚定不移地推进去产能,要先防产能‘死灰复燃’。” (美经记)



吕志飞: 让全荞磨坊在发展中壮大

内蒙古立天世纪(集团)全荞磨坊公司本着自己生产、自己加工的经营理念,创立了“全荞”这个品牌。以完全有机的原材料荞麦,加上先进的生产工艺,生产出保留了荞麦所有的营养成分,真正做到色泽白、口感好、无添加的百分百荞面产品。近日,我们采访到了该公司总经理吕志飞,他介绍了企业的一些发展情况。

吕志飞说,荞麦是人们主要食品之一,原产于中国北方内蒙古和陇贵地区。公元前5世纪的神农书将荞麦列为八谷之一。唐朝时,荞麦食品由中国经朝鲜进入日本后,吃法达百余种,现今荞麦及荞麦面条在日本十分流行。因其富含营养和特殊的健康成分颇受推崇,被誉为健康主食食品,人们视之为理想的保健食品,尤其是对高血压、冠心病、糖尿病、癌症等有特殊的保健作用。

近年来,由于人们“食不厌精”,餐桌上都是大鱼大肉,几乎见不到荞麦等杂粮食品了。这不能不说是上述疾病发病率增高的原因之一。五谷杂粮,各有所长,而主要靠粮食摄取营养素的人类,只有杂粮才符合人体的生理需要。

根据以上原因,公司不断探索、创新,使传统工艺与现代技术相结合,研发出了系列“石磨全荞粉”,就是用传统石磨以低温、低速加工出没有任何添加剂的面粉,避免了大型机械因高温、高压对谷物的有效营养和品质的破坏,因此完全保留了谷物中的蛋白质、碳水化合物、钙、维生素等各种营养成分,而且人体很容易吸收。投放到市场,得到了消费者的肯定与认可,迅速占领了当地市场。公司的一系列措施客观上保障了产品质量的长期稳定性,保障了企业的生存和发展。

该公司在稳健中发展,在发展中求壮大。脚踏实地,不断实施,一步一个脚印,冷静应对,深挖企业现有的资源,以低成本、高竞争,在现有的规模基础上,不断实施企业内部改造、扩建,同时扩大积累,使企业的生产能力迅速提高,企业的人才、质量、管理、品牌、市场等优势极大显示出来。

该公司放眼未来求发展。长期以来,以一种应变的态度、管理上谦虚谨慎、善于学习、善于完善,让每一个员工自然产生危机感和生存意识,发扬团队管理,顽强拼搏。在危机中求发展,在危机中求质变,在危机中求壮大,注重塑造良好的企业形象,凝炼人性化的企业精神和价值观念,提高员工的文化素质,树立员工的团队信念、市场竞争信念、危机观念,发挥“团结守信、实干创新”“爱岗敬业、拼搏奉献”等思想意识,增强员工对企业的责任感。以其先进的危机管理模式来抗险,增强企业精神动力,使企业的知名度、美誉度倍增。

公司总经理吕志飞说,为了提高技术开发与自主创新能力,建立技术创新体系,促进产品结构调整和升级,增强市场竞争力,保持经济效益和可持续发展,公司建立了技术研发检验中心。他偕全体员工秉承、坚持以“以质量求生存、以顾客为中心”的经营方针,正在紧锣密鼓、有条不紊地开展招商活动,同时也在不断修炼内功,完善并壮大市场实力,为不断做出有品质的食品而不断摸索,不断前进。 (明月)

传英特尔将重组业务拟裁员数千人

美国 OregonLive 网站援引消息人士的说法称,英特尔计划从今年春季开始进行大规模裁员。

英特尔的内部人士透露,此次裁员将导致某些业务部门的员工人数出现两位数比例的下降。到今年底,英特尔的裁员总数预计将达到数千人。不过消息人士表示,具体的时间和裁员细节目前仍不明朗。

这一裁员计划并未在英特尔公司内部正式宣布,也没有公开披露。英特尔尚未对这一消息置评。

截至去年12月底,英特尔在全球范围内拥有10.7万名员工。在俄勒冈州,英特尔的员工总数为1.95万人。自去年夏季英特尔扩大位于 Hillsboro 的研发工厂 DIX 以来,这里的员工总数增长了5%。

英特尔目前是俄勒冈州最大的民营雇主,有着最高水平的薪资,对俄勒冈州经济影响巨大。英特尔的供应商,以及相关的建筑公司和物业公司,也带来了数千个工作岗位。

消息人士表示,英特尔今年的裁员规模

将比去年更大。当时由于预期的销售增长未能实现,英特尔在美国裁员1100人。

英特尔仍是一家盈利能力很强的公司,毛利率超过60%。今年该公司预计的营收增长率超过5%。不过,英特尔正在对业务进行重新定位,以适应市场的长期变化。

英特尔正面临着PC市场的持续滑坡,这一市场对英特尔营收的贡献达到60%。近几年,个人用户和企业正在转向移动设备,而老款PC的升级速度开始放慢。在开拓除PC以外新市场的过程中,英特尔将对管理层

层和员工队伍结构进行调整。

消息人士表示,其他高管的角色也将发生改变。上周,伦杜琴塔拉向管理层发邮件,提出了开发关键产品、解决英特尔技术中“竞争性差距”的新计划。

Tirias Research 关注芯片行业的分析师吉姆·麦克格雷格(Jim McGregor)表示:“在看到高管变动后,英特尔的结构性调整并不令人惊讶。”麦克格雷格本人并未听说英特尔的裁员计划,但他认为,很明显英特尔正在准备大规模的调整。 (维金)

第十二届“赤水河之声音乐节”圆满举行



2016年4月26日,第十二届“赤水河之声音乐节”歌唱大赛在贵州省茅台镇1915广场落下帷幕。来自云南、贵州、四川三省的51组参赛队唱响了赤水河畔最美的声音。获奖选手与特邀嘉宾激情放歌,赞美母亲河、英雄河、美酒河,为本届音乐节画上完美句号。

两天的赛事得到了社会各界的高度重视,遵义市委常委、仁怀市委书记张皓刚,遵义市政协副主席谭剑锋,茅台集团副总经理、总工程师吕云怀,及仁怀市、泸州市、昭通市、遵义市、毕节市等相关领导参加活动。

“赤水河之声”音乐节起源于上世纪90年代,由赤水河流域云贵川十三县市共同发起举办,1990年至2001年,先后举办了11届,发现和培养了一大批音乐人才,推动了赤水河流域文化发展繁荣。

在这次第十二届“赤水河之声音乐节”比赛中,选手们精神饱满、斗志昂扬,美妙的



歌声飘荡在赤水河之上;台下观众掌声雷动,欢呼声、助威声此起彼伏。

在两天时间里,来自赤水河沿岸的50余名优秀歌唱选手,在茅台酒镇尽情挥洒着他们对音乐的激情、对母亲河的爱,为观众上演了一场视觉与听觉完美融合的饕餮盛宴。经过激烈角逐,共有24名选手和5首原创作品获奖。其中,由赤水市选送的徐谦获美声组一等奖,习水县选送的花腰带组合获民族组一等奖,镇雄县选送的方绍兴获通俗组一等奖,由仁怀市选送的彭欢欢、汪

萍获民族组三等奖,汪秋月获通俗组优秀奖,5首优秀原创作品分别为《赤水河边》《赤水河边是我的家》《家乡的赤水河》《桃李石溪》《心中的路》。

颁奖晚会在一首《共筑中国梦》中拉开帷幕,昂扬向上的《在百姓心上》和温婉动人的《家乡的赤水河》将现场气氛不断推向高潮。一首首原创歌曲,凸显赤水河地域特色。演员们用最真挚的情感、最嘹亮的歌声,表达对赤水河的爱,抒发积极进取、奋发向上的豪迈情怀,展现赤水河畔好山好水和经



济社会发展新成效。

音乐、美酒、美景的交融,给观众带来了一场不同凡响的听觉盛宴,也让歌手们如痴如醉,来自云南的歌手刘庚涛就是其中之一。

参加过上届大赛的茅台集团工会艺术团员工汪萍,15年后再一次代表仁怀站在赤水河之声的舞台上,尽情歌颂“醉”美酒都。

晚会最后举行了会旗交接仪式。据了解,第十三届赤水河之声音乐节将于明年春天在四川省泸州市举行。 (秋实)

创新为梦想插上翅膀

——记烟草行业科技创新先进个人、许昌烟机公司高级工程师赵宝生

■ 杜麒麟

二十多年来,他一直默默无闻地从事着烟草机械设计工作,在企业产品转型关键期,面对全新的技术领域,带领团队潜心钻研,积极探索,为企业产品转型顺利实现和打造“一流的滤棒成型及辅联物流类设备制造基地”奠定了坚实基础。

他曾荣获河南省“技术创新能手”、全国“五一劳动奖章”等荣誉称号,作为国产烟机行业一线技术人员的优秀代表,近日又被中国烟草总公司授予烟草行业“十二五”科技创新工作先进个人荣誉称号,是烟机行业唯一获此殊荣的技术人员。

他就是许昌烟机公司技术分中心高级工程师赵宝生。

献身事业 逐步成长

1988年,从河南农业大学机械设计及制造专业毕业的赵宝生分配到许昌烟机公司工作,一带实习结束后,在公司技术部门老前辈们的带领下,年轻的赵宝生幸运地参与了ZJ15机组技术转化工作,通过图纸转化、设计

转化过程,以及在烟厂现场调试期间与外籍专家长达半年的学习过程中,他快速掌握了烟草机械设计理念和装配调试技术,个人综合能力得到了全面成长,自此与烟草机械设计工作结下了不解情缘。

从青春年少,到华发丛生,二十多年里,赵宝生一直潜心钻研烟草机械设计工作。经过长期坚持不懈的系统学习和潜心钻研,他全面掌握了先进的专业理论知识和丰富的实践经验,逐渐成为了公司机械设计领域的领军人物。

“没有企业良好的发展平台,我也不可能有机会接触、学习到这么多先进的理念和知识技能。”回想起多次走出国门,在英国莫林斯、意大利GD、德国豪尼等国外先进烟机制造企业培训学习的时光,赵宝生感慨万千。

在学习中进步,在实践中成长。近年来,随着公司产品技术引进工作的持续发展,赵宝生先后主持和参与了ZJ19、ZL26、ZL28、ZL29产品的技术设计、引进转化、样机试制及重大技术改进等工作。随着这些重大项目的设计研发和试制成功,一个个新产品通过验收并大量投放市场,成为了公司不同发展阶段的主力机型,为公司持续创造良好经济

效益的同时,促进了企业持续稳定健康发展。

刻苦钻研 一丝不苟

作为一名研发技术人员,对待工作中的每一个细节,都必须时刻保持严谨认真的工作态度,要用精益求精的“工匠精神”用心打造质量过硬、性能卓越、稳定性可靠性俱佳的中国烟机产品,让中国烟机成为高品质产品的代名词。

谈到公司的拳头产品ZL29高速滤棒成型机,大家很容易会联想到该产品是转化的德国豪尼公司AF-KDF4滤棒成型机技术。听起来像是比较轻松的一件事,但是做起来谈何容易。

ZL29样机通过验收后,在与用户后期的沟通交流时,烟厂反应出该机型使用过程中出现的一个棘手问题,“进口机型刀盘传动箱存在渗漏油现象,豪尼公司要求每半年就得定期更换该组件的全部密封件,对我们维修保养成本和生产组织会带来较大影响。这个问题能彻底解决吗?”

听到用户反映的这一现象,赵宝生马上决定对公司在制的5台产品进行观察检测,

研究制定解决方案。

根据在德国学习交流期间对豪尼公司产品工艺和质量要求的认识,结合对许昌烟机公司生产特点的了解,赵宝生眼前一亮,思路豁然开朗,经过检测验证,他终于发现“箱体自身结构特点和毛坯超差”才是症结所在,零件的回油腔与模型设计的回油腔容积小了近五分之一。

病因找到了,根据多年解决现场难题的实践经验,马上开始“对症下药”,增大排气管道管径、增大回油孔直径、修改铸件图纸保证内腔尺寸、优化调整润滑油路……

经过紧张的拆解和返修,主传动箱体再次被装到了实验台上进行实验,两个小时、四个小时、六个小时、八个小时……刀头部件一直在高速空运转,经检测5套箱体的最高温度均未超过50度,温度终于稳定在了正常范围之内。

药到病除,长期困扰用户的排气孔漏油现象终于得到了解决!

带好队伍 共同成长

作为一名滤棒成型技术的探路者,作为公司重点项目试制工作的主要负责人,赵宝生知道,打造一个优秀的团队,培养一批优秀的技术人才对于企业的健康发展至关重要。

“要给他们提供施展才华的舞台,通过压担子,充分发挥年轻人身上的潜能。”在工作中,赵宝生给予年轻技术人员充分的信任和

鼓励,并在工作中为他们做好审核、把关和指导。为了提升设计团队的整体技能水平,他带领技术人员全面加强风力、轴承、润滑、传动、伺服系统、丝束特性等专业技术知识的学习,引导大家对不同机型的同类部件进行深入研究、对比分析后,在定期组织的交流研讨会上,安排每位技术人员为大家现场讲授对部件设计原理的学习体会,在学习交流中达到加深理解、共享经验、知识积累、共同提升的良好效果。

在ZL29、ZL28滤棒成型机组样机转化试制期间,为了使年轻技术人员得到历练成长,早日摆脱依赖心理,在样机试制过程中赵宝生鼓励他们勇于承担部件设计工作,把部件中每一个机构的工作原理、设计原理理解透,并熟练应用于解决实际问题的过程中,逐步提升设计人员自身的技术能力。从被动到主动,从学习实践到独当一面,随着ZL29、ZL28滤棒成型机组样机转化试制工作的顺利完成,一大批专业的技术设计人员快速成长起来。

不仅如此,在样机试制项目管理过程中,赵宝生通过组织工艺流程进一步完整和细化,生产过程中“周装配计划”的全面实施,装配环节中高标准的工作模式、技术、工艺、质检人员对质量全程跟踪等各项措施,在确保项目试制进度和产品质量的同时,促进了产品装配调试的规范化,公司整体工作水平得到了全面提升。达到了通过项目实施,锻炼、提升公司研发队伍、生产操作队伍和装配调试队伍能力与水平的目的。