

拯救危机企业——访上海中和正道投资管理集团有限公司董事局主席周德文

◎纵观全局,危字当头 ◎用“体检报告”来说话 ◎三种“病情”应对症下药 ◎正行中国,用实际行动拯救危机企业

<< [P5]

本期导读 Highlights

精益文化 是企业效益的“助推器”

北重集团动力能源分公司企业文化工作以“精益文化年”为主题,努力实现“哪里生产管理,哪里就有企业文化”。在全力保障动能供应的基础上,将企业文化建设工作在稳步推进的动力站房标准化建设进程中、在创新研发的信息化技术上、在深入推行的“精益供能,精益用能”能源管理中落细、落小、落实,与生产经营同频共振。

<< P2

深圳试点商品房现房发售 期房预售还能走多久

4月26日,深圳市土地房产交易中心挂出一宗商住地块,该地块被确认为深圳市商品房现房试点项目。这意味着在这宗地块上建设的住宅、商业物业或其他建筑物,不能提前进行预售,而要在竣工并取得不动产权证书后进行“现房”销售。

<< P6

24 部门联手促消费 楼市车市等再当主力

4月26日,国家发改委、教育部、工信部等24部门联合下发《关于印发促进消费带动转型升级行动方案的通知》(以下简称《通知》)。《通知》称,为促进居民消费扩大和升级,带动产业结构调整升级,加快培育发展新动力,增强经济韧性,按照国务院有关部署,主要围绕十个主攻方向,出台实施“十大扩消费行动”。

<< P7

50 商家计划 IPO 天猫成上市孵化器

近日,记者获悉,阿里巴巴旗下平台天猫已成立“协助商家上市办公室”,帮助平台上的商家与券商、交易所以及其他已经上市或即将上市的品牌电商企业之间搭建沟通的桥梁。

<< P8

乐山做强做响 “峨眉山茶”中国大品牌

乐山历史悠久,文化璀璨,种植、生产茶叶的历史已有3000多年。源远流长的佛教文化、独具特色的自然生态和人文环境,孕育出了品质独特的“峨眉山茶”。

<< P10



本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893

济宁矿业集团稳产提质 四月煤价现三连涨

全国煤炭市场缓慢复苏迹象将逐渐显现



●2011年8月4日,时任国家能源局副局长吴吟深入济宁矿业集团花园煤矿调研



●花园煤矿引进悬臂式掘进机提高工作效率降低劳动强度

■ 特约记者 王传钧 发自山东济宁

4月27日上午,记者从山东省济宁矿业集团煤质运销部获悉,该集团所属各煤矿精煤于25日每吨再涨30元,此前的4月1日和4月18日已各涨了10元/吨,济宁集团4月份的煤价已经顺利实现了三连涨。截至记者发稿时,该集团各煤质运销分部代存充足、发运正常,这意味着此轮涨价再获市场认可,各矿业务推进平稳顺利。

稳定的产量是煤企销售和盈利的基础。一直以来,济宁集团所属矿井频繁交、撤面和过断层,不仅造成生产接续不稳,更让综采设备“疲劳作战”,造成机电影响多发。为此,该集团采取针对性措施破解矛盾问题,扫清了稳产的障碍。今年以来,该集团通过优化各矿井的劳动组织,调整生产节奏,在原有人员的基础上,优化形成了“主辅搭配、有采有备、有序推进”的良好格局,发挥设备所作出的调节作用,弥补“撤面、撤面”和过断层所造成的生产空档期,保证了接续和产量的稳定。同时,各煤矿企业加大了综采设备投入。通过加强检修排查,保障生产设备配件供给,减少了设备影响,通过加强检修维护,完善工作面液控系统、三机设备备品配件,提高检修工作质

销售部门与洗煤厂每天早上都会开个“碰头会”,相互沟通信息,反馈客户意见,把客户需要什么样的煤种给洗煤厂说清道明,该8.5灰的洗成8.5灰,该9.5灰的洗出9.5灰分的煤。真正实现了“订单式”生产,由“生产什么就销售什么”转变为“市场需要什么就生产什么”的提质理念和销售策略,大大增加了适销对路的煤炭品种,煤炭销售逐渐进入了良性互动和产销两旺的“双赢”状态。

量,降低机电设备故障率,解决了制约生产的主要矛盾,3月份开始,生产组织水平得到有效提升,产量在国家要求的“去产能”的标准可控范围内达到了稳产高效。

济宁集团总经理张广宇曾在一次会议上专门强调:“产量是源,质量是根,销量是果,各单位要紧密围绕这‘三量’做文章,下功夫。”同时,严格要求各所属煤矿矿长要强化质量意识,真正把质量当成企业的生命。为此,该集团所属各煤矿企业专门成立了煤质管控领导小组,建立职责明晰的“产、运、选、洗、销”管理链条,进一步完善煤质考核标准,现场管理24小时巡查管控力度,保证了从源头到终端的全方位、多角度的煤质监督管控和全过程、全时段的煤质跟踪考核。尤其是在煤炭质量管控上,各矿严把四道关口,从井下原煤的质量管理,到地面的分筛挑选、洗选加工、煤质化验等等环节,都制订详细的标准措施,严把井下生产源头、运输加工、煤质化验四道关口。确保全天对井下工作面取样,进一步加强煤质化验分析,全面掌握各工作面煤质情况。同时,在洗选加工过程中,严格按照技术参数检查检测洗煤效果,调整技术参数,及时掌握洗煤质量,确保洗煤产品符合质量要求。

销售部门与洗煤厂每天早上都会开个“碰头会”,相互沟通信息,反馈客户意见,把客户需要什么样的煤种给洗煤厂说清道明,该8.5灰的洗成8.5灰,该9.5灰的洗出9.5灰分的煤。真正实现了“订单式”生产,由“生产什么就销售什么”转变为“市场需要什么就生产什么”的提质理念和销售策略,大大增加了适销对路的煤炭品种,煤炭销售逐渐进入了良性互动和产销两旺的“双赢”状态。

据了解,4月25日的这轮涨价是济宁集团自年初以来涨幅最大的一次,基于焦、钢市场延续火爆行情,供需形势相对乐观,再加上国家多重政策利好驱动,煤炭对市场信心十足,看涨意愿强烈,济宁矿业集团立足实际,审时度势,通过全方位掌握市场信息、密切关注市场动向,精确定位涨价时机和切入点,超前谋划,提前布局,对精煤成功提涨了30元。

据悉,在此利好消息的带动下,济宁集团各煤矿目前还对混煤、洗混煤、煤泥、洗研等其他煤炭主、副产品再次进行了5-10元不同幅度的上调。

另据专业人士预测,在市场日渐明朗和多重利好因素的共同驱动下,山东省的煤炭价格今后仍有不小的提升空间,全国煤炭市场缓慢复苏的迹象将会逐渐显现。

用工匠精神赋予机械化采煤新内涵

——记皖北煤电集团公司劳动模范百善矿综采一区区区长孙学荣

■ 胡云峰

4月26日,从皖北煤电集团公司传来喜讯:百善矿综采一区区区长孙学荣荣获公司劳动模范光荣称号。对于他获得这一荣誉,该矿职工一点都不觉得奇怪,因为在这2015年,该矿发生了一件大事,而他就是这一大事的具体执行人。

踢开前三脚

2015年,煤炭形势急转直下,为应对危机,皖北煤电集团公司根据所属各矿情况,制定了“一矿一策”应对措施,在这一背景下,“加快推进煤炭开采”就成了该矿应对危机的重要举措。3采1准备,这样的采煤生产格局显然已不能适应这一形势需要。而因综采下马,队伍大部分都转移到了其他矿井,重新组建一支综采队伍技术力量严重匮乏。必须找出一个既懂管理又懂技术的人来承担这一使命。谁能担此重任?所有人的目光都集中到了一个人身上,他就是时任该矿采煤三区区长的孙学荣。

从1996年参加工作一直到2009年综采一区解散,从一个初出茅庐的技术人员到综采一区区区长,再到采煤区书记、区长,的确,再难找出比他更懂综采的人了。经过前期安装、调试、试刀等准备,2015年7月,在该矿

领导的亲切关怀及全矿职工的瞩目下,综采一区正式成立。面对巷道犬牙交错、技术一穷二白、设备严重老化的局面,如何在这团乱麻中理出头绪,如何踢出漂亮的前三脚,全矿干部职工都拭目以待。

组建之初的综采一区虽然从全矿各单位抽调了部分精干力量,但主要班底是原采煤一区人员,这些职工,干惯了传统采煤工艺,乍一接触机械化采煤,对于这一转变能否适应?孙学荣心里也没底。“但矿领导选择了我,我就不能辜负这份信任,职工们跟我干,我就要带他们干像样。”秉持这一信念,组建伊始,一场声势浩大的安全贯标活动在该区迅速展开,一堂堂解决技术短板的“谢金龙课堂”随后跟上,恢复老设备“青春活力”的完好行动同步恢复。

运转几个月,未发生一起破皮伤,机电工能够熟练维护使用综采电控系统,实现了传统采煤工艺到机械化开采的巨大转变。变化让人欣喜,变化催人向上,职工为学到机械化开采的新本领感到喜悦,矿领导新上综采的诸多担忧也随之消除,孙学荣这前三脚算是踢开了!

交出满意答卷

孙学荣深知,把工作关系理顺,对于完成矿下达的采煤任务仅仅是万里长征刚刚开了

头,接下来的问题将会更多,更繁琐。面对这些困难,他没有退缩,而是带领职工用顺利回采681块段Ⅲ、6525煤柱、6510西段煤柱“L”型工作面、685悬移支架“L”型煤柱工作面及68南翼多构造多联巷复杂残留煤柱工作面等骄人成绩,交出了满意的答卷。

煤炭形势不好,如何将成本有效降下来?这是时时盘旋在孙区长脑海中的一个课题。集合自身技术出身优势,发掘职工创新增效动能,在干中创新,在创新中干,一个适应降本增效需要,又极富生命力的小创新、小发明就应时而生了。

该矿北大巷煤柱综采工作面MG390煤机行走轮与芯轴之间为滑动摩擦且无法加注润滑油脂,使用过程中行走轮与芯轴磨损速度较快导致寿命短,而1套行走轮与芯轴的总价约在2万元左右,自北大巷煤柱工作面开采至今,已更换4套,造成材料费用急剧攀升,为解决这一问题,在孙学荣主导下,该区设计加装了一套润滑系统,通过一根导引管将润滑油引至行走轮与芯轴之间相互摩擦的部位对其进行润滑,大大延长了部件使用寿命,降低了材料费用的投入。

百善矿是较早使用支护替代品的矿井,但在使用过程中,孙学荣敏锐地发现,原来两巷使用的护帮皮带护帮面积小,而且打眼时和钻贴合不紧密,操作中容易造成撕破皮带

的现象发生,影响护帮皮带的重复利用。为此,他建议把皮带的宽度从400mm增加到800mm,皮带上的圆孔内径从100mm降成80mm,虽只一点变化,但护帮面积增大了,从预留孔打眼,皮带也不容易撕裂,护帮皮带重复利用次数成倍增多,仅此一项,年替代效益初步估算就达到100万元以上。

“工匠精神”任何时候都不能丢

除了爱在创新上主动思考,业余时间,孙学荣还养成了爱学习的好习惯。据他介绍,他最近还迷上了工匠精神。他说:“过去,综采一区有‘煤海擎天柱’之称,鼓舞了一批又一批老综采人钻研技术,今年,李克强总理把工匠精神纳入了两次《政府工作报告》,全国各行各业职工都深受鼓舞。现在煤炭形势不好,我们太需要用‘工匠精神’鼓舞士气,把工作干好了,这种精神任何时候都不能丢!”

受命于市场下滑之际,扬威于矿井攻坚之时。看着孙学荣坚毅的表情,我不由在想,他不正是新时期的“工匠”代表吗,用聪明才智运筹帷幄、攻坚克难;用赤诚之心降本增效,护佑矿井发展、职工平安。对于获得无数荣誉的他,公司劳动模范是一个全新的起点,在他的带领下,我们有理由相信,该矿综采一区这艘大船,会航行得更加平稳,会带领职工走得更远,更远!