

“三个全面”引领矿井闯关突围

“我们没有出家门就实现了‘走出去’创业,既为矿上减轻了负担,又为自己增加了收入,还学到了一手本领,真是一举好几得来。”日前,山东能源枣矿集团柴里煤矿利用闲置资产引进来的青岛即发集团针织加工项目的制衣女工耿士文一边举着自己刚做好的衣服,一边高兴地对记者说。

今年以来,柴里煤矿立足盘活闲置厂房,引项目减冗员,按照“分兵突围,小步快跑”的原则,引进青岛即发集团针织加工项目。经过前期的密切配合,项目厂房基础设施改造,设备安装、调试已全部完成。并抽调物业后勤等非生产性、辅助岗位 120 名职工,于 3 月 1 日正式转岗进驻针织加工项目,每年可为矿井降低人工成本约 400 万元。二、三期项目全部建成后,可安置职工近 600 人,在转调发展的征程中又迈出了坚实的一步。

这只是柴里煤矿刚性落实国家供给侧结构性改革的举措之一。面对煤炭市场持续低迷的状态,他们结合矿老员工多实际,把握“求稳求实、稳中求进”的总基调,突出慎松慎虚慎假、从严从细从实,围绕“钱从哪里来、人往哪里去”破题立意,以全面从严治矿、全面管理提升、全面转调发展“三个全面”引领矿井闯关突围。

全面从严治矿是保障

作为一座井下开采时间长、距离远、战线长、环节多的老矿井,柴里煤矿井下生产条件复杂,巷道压力大,防粉尘、防火、防瓦斯、防治水等任务繁重。

“要把全面从严治矿作为一项政治任务,对待严管上,只要上面松一尺,下面就会松一丈。安全上如此,其他管理上也是如此。只有不断发力,持续用劲,像紧螺丝一样,一丝一

丝地拧,一扣一扣地紧,把严管这根弦拧得更紧,拧得更实,矿井发展才有基础,才有保障。”这是该矿党委中心组学习会上矿班子成员必讲的一句话。

日常工作中,该矿坚持把全面从严治矿作为“重头戏”,使其持续升温。他们坚持制度立矿、制度管矿,严格层级责任、层级考核、层级追责的“三层级”过程管控,建立了目标落实“三个清单”、机关科室“三单两表一板”和干部“负面清单”管理的考核机制,半月组织“回头看”,月底集中考核,考核结果与岗位绩效工资挂钩,严格落实兑现,构建了从班子成员到基层区队全覆盖、全流程的目标责任考核机制。通过组织实施文件制度落实情况清查、清单考核闭合及结果运用清查、完善机关部门绩效考核清单开展干部及机关工作风转变清查的“三个清查”,打造政令畅通、诚信履职、高效落实的干事创业氛围。

“通过采取各种全面从严治矿”举措,不仅让干部职工认清了当前严峻形势,树立了时时处处从严的思想,还促使干部作风转变,管理水平提升,今年以来,全矿“三违”人员总数同比减少了 15%。不断为矿井战胜困难、抗击“严寒”增添新动力。”该矿党委书记刘永安如是说道。

全面转调发展是基础

“以‘三个全面’为主题,全面从严治矿、全面转调发展,全面管理提升来开局,体现的是一种鲜明导向,需要我们转变多年形成的煤炭思维方式,以新的思维方式引导新的价值取向。在认识上有新的思想,在措施上有新的经验,在落实上有新的亮点。发出更为强烈的信号,这就是今后工作的新常态。”该矿新春佳节刚过,在“新思想、新经验、新亮点”现

场推进会上,矿长刘真伦坚定地说。

在推进矿井转调发展的过程中,坚持“人往哪里去”的问题导向,推行岗位优化、精工减政、分兵突围,多渠道控岗减员,降本提效,把人员包袱变人力财富。坚持“到时间就办”,依法合规清理“五长人员”62 人。以瘦身减负、集约高效为工作着力点,坚持走出去、引进来“两条腿”走路,先挖渠后放水,小步快跑、分兵突围,推进人员“走出去”创业创效和跨行业“引进来”合作项目。分兵突围“走出去”,坚持推行项目部管理,先后 6 批向滕州嘉庆物业、翔宇物业、薛城海河食品公司劳务输出 96 人,为 62 名女工办理了月嫂资格证,组织了物业管理人员的系统培训和物业经理人资格证的办理,人员走出去创业创效渠道逐步拓宽。轻资产运作“引进来”,利用矿内闲置厂房,引进青岛即发集团针织加工项目,一期工程正式建成投产,转岗分流 120 人,年节约工资支出 400 余万元。构建“创效岗位工资+优化岗位工资”的工资构成新模式,以工资收入倒逼岗位定员,推进瘦身减负、集约高效发展。

全面管理提升是目标

“面对日益严峻的煤炭形势,矿新班子审时度势,旗帜鲜明地提出‘全面管理提升年’这个目标。动员全矿一切力量,坚持问题导向,在不断查找问题、解决问题的过程中,实现自我管理的提升。坚决做到保安全、保吃饭、保生存。”该矿党委书记刘永安由衷地感慨。

基于这种认识,该矿对煤炭主业推行“专业公司、项目经理、内部市场”管理;对非煤企业推行“整体剥离、一厂一策、市场化经营”;对后勤辅业推行“主辅分离、分灶吃饭”管理,

通过构建多种混合管理模式并行的管理新机制,推进规范管理、科学管理,实现全面管理提升。

该矿坚持“慎松慎虚慎假、从严从细从实”的方针,围绕煤炭主业提质增效,强化生产源头管控,升井毛煤热值比计划平均提高 200 大卡/千克。

创新“双轮驱动、双全管理”营销模式,坚持地销、车运双轮驱动,全流程提升煤质,全过程营销市场,适时组织跨矿入洗、替代入洗,突出计划性、前瞻性、灵活性,适时调整销售策略,积极拓宽电煤、水运等销售渠道,煤炭产销量均创历史同期较好水平。围绕强化内部经营管控,建立了三级经营分析会议、经济运行分析预测制度,推行“六零”降本管理,建立全员降本创效清单、经营目标落实清单、经营管理考核清单,制定 10 大类 61 项降本增效项目,定责、定量、定时逐项细化落实,截至目前,累计降本创效 1837 万元。

强化时间管理,推行工作限时办结制度,举办时间管理专题培训班,外聘专家教授对 360 余名管理干部进行系统培训,有效提升了各级管理人员管理能力。强化对标管理,建立完善了全面对标管理平台和对标指标体系,构建了“二维度三层级”的全面对标管理体系。

围绕推进各专业管理水平提升,推行了“三新”创建评比,各专业每月评选经济效益好、管理亮点突出的典型经验单位,矿集中召开现场推进会,凝聚新思想、创造新经验、推进新亮点。今年以来,各专业先后推荐“三新”典型单位 16 家,矿选定 4 家单位召开了“新思想、新亮点、新经验”现场推进会,一大批先进典型在全矿推广学习,促进了整体管理水平的提升。

(刘光贤)



陕煤集团 首家锚杆全自动生产线正式运行

3 月 30 日上午,陕西陕煤化工集团韩城矿业公司 MGZD-II 型锚杆全自动生产线在韩城矿务局支护用品厂正式运行。

该条锚杆自动生产线由该局支护用品厂和山西太原理工大学及太原市环宇液压机械有限公司通过技改研发的全自动生产线。采用了目前先进的液压技术、气动技术、CNC 数字控制技术、PLC 程序控制器、变频调速技术等。该条生产线单班可生产锚杆 3000 多套,全年可生产 300 多万套,工效提高了 10 多倍,完全可以满足陕煤化集团所有矿井及韩城市周边煤矿所需。该局支护用品厂自上世纪 90 年代以来,锚杆一直依靠传统工艺

半机械化生产,用人多,效率低,成本高,职工劳动强度大。为提高产品质量和生产效率,降低人工成本,拓宽销售渠道,破解企业发展的瓶颈,该公司积极进行生产设备的技改和升级,锁定山西太原理工大学和太原环宇液压机械有限公司组成联合研发团队,经过一年多的共同努力,终于实现了锚杆生产自动化、专业化、规模化。目前该全自动生产线已申请了两项发明专利和一项实用新型专利,成为陕煤集团首家通过科研技改实现锚杆自动化生产的专业厂家。

梁云龙 杨修红 摄影报道

►►► [上接 P1]

造就领军人才 重庆表彰 40 位2015 年优秀企业家



重庆市企业联合会会长余远牧讲话

——他们具备坚忍不拔的改革精神,与时俱进,顺应大势,善于探索,勇于创新。

——他们始终坚持发展不动摇,奋力转变发展方式,大胆创新驱动,创新经营模式,不断提高企业发展质量的效益。

——他们在经济新常态下,搏击市场,敢为人先,顺境中求真务实,一往直前;逆境中坚定信心,迎难而上,表现出一个优秀企业家应有的品质。

——他们无论从战略决策,技术进步,节能减排,转型升级,管理创新,国际化经营,企业文化建设都有独到建树。

——他们吃水不忘掘井人,有很强的社会责任感,他们捐赠善款善物,关爱职工,助人为乐,回馈社会,热心救灾扶贫,支教助学,绿色环保等公益事业,让社会分享企业发展的成果。

每年评选表彰 40 名重庆市优秀企业家,是弘扬主旋律,传递正能量,高扬社会主义核心价值观的生动实践。其目的是为了造就一大批德才兼备,善经营,懂管理,充满活力的优秀企业家,促进重庆市企业家队伍健康成长,助推重庆经济社会全面发展。

余远牧最后指出,今年是“十三五”开局之年,“两会”刚刚结束,新的蓝图已经绘就,新的征程已经开始,希望荣获 2015 年重庆市优秀企业家的同志和全市企业家们,深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会,及习总书记最近在重庆视察时的重要讲话精神,站在新的起点上,以新的姿态不断开拓进取,同心同德,万众一心,为早日完成重庆市委、市政府提出的“科学发展,富民兴渝”的总任务而努力奋斗!

附： 2015 年重庆市优秀企业家名单 (排名不分先后)

许仁安 重庆高速公路集团有限公司党委书记、董事长

李剑铭 重庆渝富资产经营管理集团有限公司党委书记、董事长

张玉昌 重庆市地产集团有限公司党委书记、董事长

甘为民 重庆银行股份有限公司党委书记、董事长

路书军 国网重庆市电力公司总经理

姚晋川 中冶建工集团有限公司党委书记、董事长

韩佑均 中国华能集团公司重庆分公司总经理

杨本新 中船重工(重庆)海装风电设备有限公司董事长

刘渭清 国家电力投资集团公司重庆分公司总经理

蒋思海 金科地产集团股份有限公司总裁



豪仲(上海)投资

重点关注高端制造业, 矿山、农业、旅游、在建工程、地产, 医药能源, 消费业现代服务等领域的投资合作业务, 诚招驻地商务代表, 正式录用待遇优厚。

联系人:15800905727宋经理
邮箱:1750698629@qq.com

夏 华 重庆鸽牌电线电缆有限公司党委书记、董事长

宋 嘉 东风小康汽车有限公司总经理

杨广明 格力电器(重庆)有限公司总经理

蒋国云 中铁十一局集团第五工程有限公司总经理

危接来 重庆城建控股(集团)有限责任公司党委书记、董事长

李培军 重庆青山工业有限责任公司总经理

李洪(女) 天圣制药集团股份有限公司总经理

侯昌元 重庆平伟科技(集团)有限公司总经理

曹良华 中铁五局集团第六工程有限责任公司总经理

刘 忠 重庆华渝电气集团有限公司董事长

曾庆玖 重庆渝永建设(集团)有限公司董事长

张敏书 重庆立泰服饰集团有限公司董事长

张 进 重庆前卫科技集团有限公司总经理

李 聘 重庆建工集团房地产开发有限公司总经理

江 倩 华科融资租赁有限公司总裁

唐德江 重庆希尔安药业有限公司董事长

魏延田 重庆喧洁环保产业(集团)股份有限公司董事长

李子明 中航西南能源科技有限公司总经理

张 勇 重庆福伦德实业有限公司总经理

张方(女) 重庆大河广告有限责任公司董事长

陈兴志 重庆精益仪表有限公司总经理

张 宾 艾诺斯(重庆)华达电源系统有限公司董事长

朱启学 重庆粮食集团铜梁区粮食有限责任公司党委书记、总经理

黄义奎 重庆威琅人力资源服务有限公司董事长

陈 宏 重庆市信息通信咨询设计院有限公司总经理

朱明跃 重庆猪八戒网络有限公司 CEO

丁 剑 重庆盈丰升机械设备有限公司副总裁

毛振宇 重庆曙光都市工业园建设集团有限公司副总经理

段要传 重庆海螺水泥有限责任公司副总经理

严 俊 重庆市渝中区泓泰小额贷款有限责任公司执行总经理



颁奖现场

河南油建多项措施 建设平安绿色管道

3 月 30 日,河南油建魏荆线施工现场,电焊工张清芳焊完一道焊口,将剩下的焊条头麻利地扔进身旁的小桶内,起身拎上小桶迅速“转战”下一道焊口。

这样的小桶在魏荆线施工现场随处可见,已经成为每位焊工的“标配”。“所有废弃的焊条头、砂轮机片等废料、弃渣及时回收、外运。施工现场产生的生活垃圾,我们也设置了专门回收桶,进行清理回收,保护当地环境,为管道安装创造良好条件。”行经理李倩介绍说。

为了将魏荆线建设成“平安绿色管道”,河南油建严格执行施工规范,坚持质量精细管理,在施工过程中尤其注重绿色环保施工。

施工过程中,坚持安全环保施工,以保护生态、保护环境为原则,时刻注重环保要求。操作坑开挖时,土建管理员全程监控和检查,将生土层和熟土层分开堆放,回填时将熟土覆盖在表层,保护表层熟土,不影响农业耕作;管道回填后做好地貌恢复、水土保护工作,为管道安装创造良好条件。

焊接施工中,做好场地清理。设备进场前,提前规划进场路线,最大限度保证农作物不受破坏,尽量少占地,做好地貌恢复工作,减少对生态环境的影响。施工现场做到“工完料净场地清”施工完毕,将现场的施工废料、垃圾及时清除干净,恢复现场原貌。生活垃圾有专门的回收桶,绝不在现场留下污染源,做到安全文明环保施工。

据悉,魏岗—荆门输油管道始建于 1978 年,全长 227.3 千米,管径 426 毫米,已投产运行 38 年,管线严重老化,全线因腐蚀多次发生穿孔漏油事件。并且随着城市建设与开发,昔日管道沿线的开阔地,如今变成了居民生活区和生产区,形成了约 10 千米左右的管道占压带。一旦管线发生穿孔,不仅会对周围环境造成污染,对当地居民安全也造成重大隐患。

为了杜绝安全隐患的发生,需对宣城市城区段被占压的约 15 千米的管道进行改线,新建约 18 公里管道绕出宣城市中心区,同沟敷设光缆 1 条,并对旧管道进行拆除或注浆处理,改线后管道长度增加约 3 公里,合同工期 90 天。工程完工后将彻底消除宣城段管道被占压带来的安全隐患,确保魏荆原油管线的安全生产。

(马兰兰)

阳信:打造全国第一个县级智慧城市

“如果在阳信这样一个经济相对欠发达的县能够率先建成智慧城市,这本身就说明智慧城市的智慧含量和生命力,也是它的真正价值所在。”近日,阳信县县长栾兴刚在接受记者采访时介绍说,“政府通过资源整合,一方面有效规避了各部门各自为战重复投资的浪费,另一方面真正实现了大数据的有效整合,全县一盘棋。”

据悉,为积极响应国家“智慧城市”建设的要求,实现社会管理的信息化、智能化,北京易华录信息技术股份有限公司与阳信县人民政府在 2014 年就签署了《智慧阳信建设战略项目合作协议》,决定共同进行“智慧阳信”项目建设。项目总投资预计 9.435 亿元(其中一期投资 3.2 亿元),建成智慧阳信新兴产业园区,形成智慧城市科学建设与管理体制、可持续运营与协调机制、系统标准与安全保障体系。项目将全面实施“智慧阳信”建设工程,即建设“智慧阳信”运营管理中心(城市综合信息中心),围绕政治、经济、民生三大体系,建设地理空间、城市部件、房产、人口、法人、车辆、公共视频、产业地理信息系统等八大基础信息数据库,重点开发智慧政务、智慧商务、智慧民生、智慧应急与平安阳信管理、智慧国土规划与建筑绿色节能、智慧水务、智慧环保、智慧农业、智能交通等九大应用系统。建设期拟定为 3—5 年。

2015 年 11 月 18 日,山东省首次面向社会推出 34 个政府和社会资本合作示范项目,“智慧阳信”项目成功入选。

山东省财政厅金融与国际合作处处长李学春表示,省财政厅出台了《山东省 2015 年政府和社会资本合作项目奖补资金管理办法》,由预算安排 1 亿元奖补资金,集中用于示范项目规划、评审等前期费用支出的补助,对项目实行“扶上马,送一程”的引导政策,推动更多社会资本更好的参与社会公益事业。

目前,阳信县智慧城市建设前期启动的云计算中心、综合指挥中心建设基本接近尾声。“我们的目标就是‘让信息多跑路,让百姓少跑腿’,更加便民化,同时提升政府工作质量,提升依法行政能力,通过信息的共享公开接受社会各界的监督,保证政府的权力在阳光下运行。”栾兴刚说,这于公、于私、于社会都是有利的,争取在全省甚至全国走出一条具有阳信特色的智慧城市建设新路子。

(翟成程)