

中兴通讯高层大变动:少壮派 CEO 临危上位

“分析人士认为,限制出口事件和管理层更换将会使公司在治理机制、战略导向、运营实施等方面更加成熟,对中兴来说,也许得大于失。”

■ 马燕

前进中的中兴通讯,又逢多事之秋。5 日下午中兴通讯公告宣布了公司新一届的管理团队。团队名单证实了此前的市场传言,公司原 CEO 史立荣等三位高管卸任,CTO 赵先明出任中兴通讯 CEO 兼董事长。此次高管变动,是中兴通讯从创始人到新一代管理层的全方位交接。在当下美国禁令事件的背景下,此次人事变动影响更为深远。

关键节点 史立荣卸任

中兴通讯于 2015 年 4 月 5 日在深圳召开了第七届董事会第一次会议。会议审议通过《关于选举公司第七届董事会董事长、副董事长的议案》,选举赵先明为公司第七届董事会董事长,选举张建恒、栾聚宝为公司第七届董事会副董事长,选举朱武祥、栾聚宝、史立荣、王亚文、张曦轲、吕红兵、Bing-sheng Teng(滕斌圣)为公司第七届董事会提名委员会委员。

会议同时审议通过《关于聘任公司新任高级管理人员的议案》,聘任赵先明为中兴通讯股份有限公司总裁,聘任韦在胜、樊庆峰、曾学忠、徐慧俊、庞胜清、张振辉、陈健洲为中兴通讯股份有限公司执行副总裁;并聘任韦在胜先生兼任中兴通讯股份有限公司财务总监。根据董事长赵先明先生的提名,聘任曹巍女士为中兴通讯股份有限公司董事会秘书。

据中兴通讯发言人戴澍日前称,中兴通讯管理层每三年换届一次,此次公布的调整符合公司的常规做法。但 CEO 史立荣的卸任,在业界更多地



被认为是中兴通讯为解决美国禁令问题而不得不付出的代价。

2016 年 1 月 7 日,中兴通讯就曾发布公告称董事长侯为贵在董事会任职将于 3 月 29 日结束,业内人士纷纷推测,史立荣将接任侯为贵担任董事长,而执行副总裁赵先明或接任总裁职位。

公开资料显示,史立荣在 1989 年加入中兴,从工程师开始做起,1997 年正式成为中兴通讯副总裁,分管公司市场营销工作,并于 2010 年 3 月底接任总裁一职,也就是在当年,中兴通讯营业收入首次突破百亿元大关。截至目前,史立荣已经在中兴工作了 27 年。

此次换届的关键节点上,史立荣的卸任,无疑有着更为重要的原因。据媒体报道,中兴通讯几位高管放弃自身利益,以自身的卸任换取美国商务部对中兴通讯解除出口限制。

有业内人士在与记者交流时坦言,这是代价的一部分。从潜规则的角度来说,必须有人承担这个事情,而他们是承担这个事情的最佳主体。

从国家和企业的角度来说,用他们的卸任来换取整个事件的解决,对企业肯定是最为有利的。据媒体援引知情人士的信息称,上月暂停向中兴发货的部分零部件供应商已经开始重新发货。中兴还计划在 5 月中旬发布新款 Axon 2 旗舰智能手机。

有分析指出,在中兴通讯成长壮大历程

中,他们(高管)肩负的是中兴一步步强大的重担,支撑他们的并非个人利益,而是对于员工和企业发展的责任。

公告显示,史立荣仍将担任新一届董事会提名委员会委员,继续履行董事职责。

方正证券通信互联网首席分析师马军在与记者交流时表示,这可以认为是对美国解除出口限制的一种默契与回应,某种程度上带有被动意味,但是效果很正面。

少壮派临危上位 中兴将更加成熟

此次高管变动,是中兴通讯从创始人到新一代管理层的全方位交接。据记者了解,新一届管理层更为年轻化和专业化,其中有 4 个高管是 70 后。上述管理层中,曾学忠、徐慧俊、张振辉均出生于 1973 年,陈健洲则出生于 1970 年。

公告显示,新任董事长赵先明于 1998 年加入公司从事 CDMA 产品的研发和管理工作;1998 年至 2003 年历任研发组长、项目经理、产品总经理等职;2004 年任公司高级副总裁后曾负责 CDMA 事业部、无线经营部工作;2014 年 1 月份至 2016 年 3 月份担任公司执行副总裁,2014 年 1 月份至 2015 年 12 月份担任公司首席技术官(CTO),并负责公司战略及平台、各系统产品经营部工作;2015 年 11 月份至今任公司执行董事。赵先明拥有多年的电信行业从业经验及超过 25 年的管理经验。

值得注意的是,中兴通讯目前执行的 M-ICT 战略,就是赵先明提出和推动的。

据记者了解,中兴通讯创始人,原董事长侯为贵对他们二人的总体评价是,史立荣有大局观,担任公司总裁已 6 年,方向感和决策能力强,与技术出身的赵先明的“勤奋、细致”、注重“关键细节”的能力完美互补。

据内部人士告诉记者,有国外运营商客户评价赵先明“非常接地气”。

在 5 日致中兴内部员工的信中,赵先明提出了“三变四不变”。坚持 M-ICT 战略所确定的大方向不变;2020 年的业务布局、长期业绩承诺和阶段目标不变;公司对员工的激励承诺不变;公司坚定推行项目化管理、端到端管理优化、文化革新的任务不变。与此同时,以终为始,提高不确定性管理能力;寻求机制突破;强化拼搏创新文化。

马军认为,新的管理团队并不缺乏管理经营的经验,其更加年轻化和激情化。此外,限制出口事件和管理层更换将会使公司在治理机制、战略导向、运营实施等方面更加成熟,对中兴来说,也许得大于失。

前述业内人士也认为,更年轻人员进入管理层,形成一个梯队,公司可能会由此生出新的气象。

这次危机也给中国企业提了个醒。通信观察家项立刚指出,“核心产品包括零配件必须自己掌握,否则很容易被人卡脖子。”(来源:证券日报)

刘庄矿业:成本管控多元化 技术创新增效益

一季度,刘庄矿业公司面对国内煤炭市场持续低迷的严峻形势,采取有效措施,精打细算把好成本管控关,大力推进新工艺、新设备投用和修旧利废工作,从源头上加大煤矸分流工艺技术运用,吨煤成本下降 80 元,成本管控取得显著的经济效益。

推行切块考核工资。该矿大力推行切块工资考核模式,按照“增人不增资、减人不减资”的分配原则,一季度分别于采煤、掘进、生产准备等单位签订 17 份切块工资考核方案,对巷修零星工程签订全员总承包协议,全面实施绩效考核办法,由区队、班组进一步量化、细化分解考核指标,提高了区队、个人成本意识,充分调动了广大职工劳动积极性,达到开源节流目的。

积极开展技术创新。该矿在 151101 工

作面推广“柔性网+无坑木+单轨吊”回撤新工艺,撤除速度是传统工艺的 3 倍左右,共计节约成本近 50 万元。同时,在 171305 工作面成功运用 DZ2200/5+5 型单轨吊整体运输 ZZ13000/27/60D 型液压支架(47.5T),为单轨吊整体运输大吨位液压支架的世界首创。此外,还积极探索优化深孔注浆工艺,通过深孔注浆,对软岩与构造破碎层进行加固,注浆修复巷道 4755m,减少成本投入约 685 万元。

推进技术经济一体化。一是对西一回风石门方案优化,利用 151101 轨道顺槽下部车场兼作采区变电所,节省岩巷工程量 110 米,减少成本投入近 150 万元。二是根据 151306 工作面地质情况,向外调停采线 100 米,多回收煤炭资源近 20 万吨,创造经济效

益近 6000 万元。三是优化东三 13-1 煤东采区煤仓设计,缩短工期近 2 个月,减少成本投入近 580 万元。四是优化了 111102 瓦斯抽排巷设计,减少岩巷工程量近 105 米,减少成本投入近 110 万元。五是加强现场管控,根据巷道岩性变化,动态调整支护参数,一季度共计节省锚杆近 1000 套、锚索近 2000 套、M5 钢带近 500 根,节约成本约 32 万元。

提高煤质增收创效。一是根据生产实际,合理安排各采区掘进煤进仓时间段,全面控制掘进煤进仓,认真落实分运、分提、分选措施,从而有效地提高了商品煤回收率。二是利用井下采区煤仓与主井煤仓,将井下优质煤与劣质煤进行分运、分提,到地面后再进行分选、分装,吨煤成本

下降 80 元,三是充分发挥运销科对外协调沟通能力,根据井下煤质变化情况及市场需求,及时调配市场客户,确保矿井每天的销售量。

修旧利废降成本。一是对工作面两巷采用旧皮带面加工成简易水沟替代原混凝土水沟,共计施工水沟 1220m,节约成本约 10 万元。二是采用废旧钎杆代替 10# 槽钢设计加工水沟天窗盖板,累计加工使用 500 块,节约材料费用 5 万元。三是在旧设备设施维修和配件的制作上,不断加大回收利用力度,对进口采煤机配件进行自主修复,对损坏变形的单体及时维修、整形,对回收的道木、U 型棚、旧油桶等重新修复使用。

一季度,累计完成修旧利废 482.42 万元、回收复用 279.39 万元。(王朝峰)

华润信托高层震动

总经理请辞副总离职

■ 杨卓卿

2015 年信托公司净利润冠军——华润信托近日迎来高层人事变动。

记者获悉,华润信托总经理路强已向公司提交辞呈,华润集团尚未批复。

另据记者了解,华润信托副总经理田洁亦于去年底向公司提交辞呈,目前华润集团已批复。知情人士称,田洁的下一站是前海开源基金管理有限公司,主要负责非标业务。

路强辞呈待审

路强与田洁均已在华润信托任职多年。华润信托相关人士称:“路强已于上上周向公司提交辞呈,因其高管职位,须等集团审核批复才能正式离职,但公司内部大部分人士已知悉这一消息。”

除了华润信托总经理这一身份,路强还兼任华润信托子公司华润元大基金管理有限公司董事长一职。

作为老牌信托公司,华润信托前身是成立于 1982 年、有“信托行业常青树”之称的深圳国际信托投资有限公司(简称“深国投”)。目前,华润信托注册资本为人民币 26.3 亿元,华润股份有限公司持股 51%,深圳市人民政府国有资产监督管理委员会持股 49%。

2006 年,华润集团收购深国投后,第一任董事长由华润集团董事长宋林担任,2009 年由华润集团副总经理、华润金控公司董事长蒋伟接任,蒋伟目前还担任珠海华润银行董事长。

路强先后担任大连保税区宝利行华润国贸有限公司副总经理和华润投资开发公司的人事部总经理、副总经理,2007 年 10 月开始

担任华润信托副总经理。

2013 年年初,深国投元老孟扬升任华润信托董事长,路强升任华润信托总经理。

田洁加盟前海开源

根据华润信托的组织架构,在董事长及总经理之下,公司仅设有两名副总经理作为高级管理人员,即田洁和李巍巍。其中,田洁主要负责财富管理、结构金融等业务,李巍巍分管人力及 IT 等部门。

田洁早年曾任华润保险经纪有限公司总经理和华润投资及资产管理公司董事;2010 年 4 月,正式成为华润信托副总经理。李巍巍早年曾担任国信证券人力资源部总监、华西证券人力资源部总监和副总裁;2010 年加入华润信托,任副总经理。

华润信托相关人士称:“田洁年前便已提交辞呈,辞呈也已经获得集团批复,他确定加盟前海开源,这个周五准备跟大家吃个散伙饭。”

前海开源于 2013 年 1 月 23 日注册成立,公司经营范围包括基金募集、基金销售、特定客户资产管理、资产管理等。目前,前海开源基金董事长由王兆华担任;南方基金前首席策略分析师杨德龙现为前海开源基金执行总经理。



“田洁加盟前海开源之后主要负责非标业务,估计实际操作的业务跟他在信托公司做的工作差不多。”知情人士称。

华润信托去年净利夺冠

业内观察人士分析,华润信托出现人事变动不仅与信托行业景气度下滑相关,与华润集团作为大型国企的保守作风亦有关系。“近年来,华润信托整体是收缩战略,多数选择离开的员工是考虑到个人发展前景。”

尽管如此,华润信托经营数据依然亮眼。根据 57 家信托公司在银行间市场披露的未经审计的 2015 年经营数据,57 家公司共

鄂尔多斯能化“七项活动”创新思想政治工作

严峻经济形势下如何提振员工度危求进的精气神?面对队伍规模迅速壮大、管理模式深刻变革、和谐稳定挑战不断增多的新形势,如何做好一人一事的思想政治工作?今年以来,兖州煤业鄂尔多斯能化公司准确把握时代脉搏,紧跟企业发展节奏,在创新思想政治工作方法、载体上动脑筋、做文章,精心设计开展员工思想教育七项活动,形成了上下和谐、平等沟通、良性互动的思想政治工作新局面。

谈心交流结对子。建立领导干部与员工面对面、心连心和諧稳定联保联责机制,各单位班子成员及职能科室分别包保基层区队(车间),每月至少组织一次与员工面对面的谈心活动,深入沟通,平等交流,掌握员工思想动态,征求意见建议,研究解决实际问题。

形势教育创路子。组织开展一月一主题的“企业渡难关、我们怎么办”大讨论活动。收集整理“企业渡难关,岗位在行动”典型案例和具体措施,广泛宣传,交流展示,以点带面,形成共克时艰、共促发展的良好局面。持续深入开展形势任务教育,充分利用班前班后会、安全活动日、班组长例会等教育主阵地,以及微信、QQ 群等形式,及时学习宣贯上级改革发展政策精神,引导员工在思想和行动上与上级组织保持高度一致。

征集创效金点子。广泛开展合理化建议、小改小革、金点子银点子征集等群众性创新创效活动,及时评审表彰。落实公司《创新创效管理工作考核管理办法》,制定实施奖罚激励政策,激发全员增盈创效积极性。

评选典型引路子。组织开展能化、矿厂、区队(车间)三级“道德模范、技术能手、创新标兵、‘四优’党员”先进典型评先树优活动,大力弘扬先进典型事迹,广泛传递正能量,引导员工珍惜岗位、爱岗敬业、积极作为、创造价值,尽心竭力做好各项工作。

文体联谊搭台子。逐步改善文体活动场所,完善文体活动设施,组建各类文体协会,利用节假日和业余时间,灵活开展寓教于乐的文化娱乐和体育健身活动,丰富员工业余文化生活。建立“青年驿站”QQ 群,开展“创业梦、开发缘”青年员工联谊活动,为增进了解、交流思想、成家创业搭建平台,稳定青年员工队伍。

准则规定堵空子。制定落实公司《员工行为准则》和《员工违纪违规行为处分规定》,把各项规定要求具体化,强化“负面清单”作用,不仅告诫全体员工哪些行为不能做,同时提出清晰的处罚依据,令违纪违规行为为不再有空子可钻。建立违反《准则》和《规定》季度通报制度,定期在全公司范围内曝光警示,使《准则》和《规定》切实体现在员工行为上、落实在企业管理上。

“两学一做”树样子。广泛开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育,以开展“党员示范岗”“党员责任区”等活动为载体,引导全体党员增强党性修养,立足岗位奉献,发挥好先锋模范作用。充分利用党委中心组学习、部门及区队(车间)业务学习、业余时间自主学习等形式,通过对照剖析,查找短板,严抓整改,促进党员队伍整体素质提高。(张兴茂)

遗失公告

四川一二映像文化传播有限公司统一社会信用代码(91510105357987602E)四川增值税普通发票(10190983)第一联作废发票遗失。

特此公告

2016 年 4 月 7 日

豪仲(上海)投资

重点关注高端制造业,矿山、农业、旅游、在建工程、地产、医药能源,消费业现代服务等领域的投资合作业务,诚招驻地商务代表,正式录用待遇优厚。

联系人:15800905727宋经理

邮箱:1750698629@qq.com