

吉鑫祥:用企业文化点燃制造业激情

■ 朱灵超

“用投入点燃梦想的火种,用忠诚焊接吉鑫祥的风采,用主动调试快乐的味道,用勤奋涂装吉鑫祥未来,超越自己,超越昨天,不断努力,加油加油……”

这是浙江吉鑫祥叉车制造有限公司的企业之歌《吉鑫祥之歌》。焊接、调试、涂装……光听歌词,就是典型制造企业风格,的确,《吉鑫祥之歌》描写的正是吉鑫祥员工在车间里工作的场景。

“吉鑫祥叉车自成立以来,对企业文化就非常重视,我们一直用创新文化来驱动企业的发展,用管理文化来促进员工和谐,应该说,正是公司对企业文化的重视,才有了吉鑫祥叉车的今天的辉煌。”吉鑫祥叉车副董事长陈云福说。

管理文化:人性化留住员工也吸引人才

3月28日早晨6点半左右,在吉鑫祥的员工宿舍里,管理部的员工尹娟已经起床开始洗漱了。尹娟老家在湖北,是公司今年刚招进来的新员工。

“第一次来面试的时候就觉得公司很大,很干净,印象特别好。”尹娟说,因为不是本地人,公司给她安排了员工宿舍,尹娟说,这是她住过最好的公司宿舍,有空调、有电视,很温馨。

与此同时,管理部的另一位员工陈官龙正在驱车来公司上班的路上。作为一名老员工,家住路桥的陈官龙每天都要开车上下班。

最近几年,公司员工买车的人越来越多,停车位已经供不应求。因此每次上班停车,也曾是陈官龙头痛的一件事。

不过,以后他再也不用担心了。因为公司投资80多万元建成了立体停车库,增加的38个车位专门提供员工停车。这也是台州唯一一家为员工建立体停车库的企业。

“说实话,公司在管理方面,敢花钱为员工



●吉鑫祥每年都会如期举行的迎新誓师团拜会

考虑,我觉得这点做得非常人性化。”陈官龙说。

在这里,每天穿工作服,早上做早操、开早会,已成为每个吉鑫祥人一天开始工作的习惯。在管理部部长许慧胜的眼里,这就是公司的早会文化,让每个员工抖擞精神的同时也让他们度过目标明确的一天。

最近这段时间,许慧胜正在筹划组织员工唱歌比赛。新年以来,公司的新订单不断,大家一直在加班加点,他想组织一些娱乐活动来让员工们空暇时间放松一下,这个想法得到了多数人的支持。

据了解,诸如拔河比赛、篮球比赛,关爱女性健康讲座、广播操比赛、员工旅游、乒乓球比赛、爱心献血等活动,吉鑫祥每年都在举行。

但对于许慧胜来说,公司一年一度的迎新誓师团拜会才是企业文化的重要呈现。

“每年的迎新誓师团拜会都会隆重举行。迎新誓师团拜会包括两部分内容,其中一部分

是誓师,我们每个部门的负责人和骨干人员在新的一年里为部门制定目标并进行宣誓,一年中部门的工作全部围绕这个制定目标来开展;另外一部分是舞台表演。”

许慧胜说,迎新誓师团拜会不仅展现了员工的风采和对公司的信心,更重要的是,体现公司管理文化的人性化和和谐化。

创新文化:带领企业突破瓶颈走向成功

作为传统的制造业企业,吉鑫祥公司内部有制造部、技术部、采购部、销售部等9大部门,每个部门研与发生产环环相扣,正是企业创新性的发展思路,带领着年轻的吉鑫祥突破重重困境,走向辉煌。

企业的发展需要创新,其中最重要的是产品的创新,而产品的创新则是通过公司内部文化的创新表现出来。

吉鑫祥是叉车行业内的后起之秀,如今能迅速进入到叉车行业前十名,就得益于他们在产品上的不断创新。

在这方面,最有发言权的是技术部的工作人员。从新产品的设计到研发,技术部门是最需要创新思维的。

当初在生产制造吉鑫祥FD480,即48吨内燃平衡重式叉车(目前国内最大吨位的内燃式叉车)时,技术部门承受了非常大的压力。

“因为之前国内没有一个叉车制造厂家敢造那么大吨位的叉车,我们在设计图纸的时候是没有可借鉴的,全部只能按照现有的叉车图纸进行不断地修改和创新,既要郑重修改,也要合理创新。”

在谈及自己的技术团队时,该公司总工程师王桂生非常认可技术团队这帮年轻人的创新精神。正是在技术团队和生产团队的不断努力下,短短4个半月时间内,吉鑫祥完成了48吨叉车的图纸设计、零部件生产、进口件采购

到整车装配调试等全部过程。

除了吨位创下国内纪录外,吉鑫祥FD480还拥有先进的电控发动机技术、小流量比例阀控制的设计、新型中央总线控制技术等系列的独特设计和先进技术。

“创新对于我们技术研发部门来说,是必不可少的。”吉鑫祥技术研发部部长徐佳敏说,公司的创新文化不能只靠单个人,要让整个团队都形成一种创新氛围和创新意识。

自从生产出了国内最大的内燃式叉车后,吉鑫祥便一发不可收,此后还自主研发出国内最大吨位的电动叉车。另外,他们还进军了民航设备领域,同样也取得了不凡的成绩,而这一切都离不开吉鑫祥创新文化理念的驱动。

企业文化经验之谈

据吉鑫祥叉车制造有限公司总经理戴纪才介绍,吉鑫祥的企业文化如今已进入良性发展阶段,从最初的老板文化,已逐步形成企业自身的一种文化。比如新员工入职后接受到的企业文化理念培训就是在全体员工身上集中体现出来的,而非只是培训时一两个人的口头表述,现在,在吉鑫祥企业文化至上而下被充分重视,2016年提出的“创新”理念,就是在公司“投入”精神上的深化。

戴纪才强调,企业文化的发展体现了企业战略的发展,为使企业文化更好助推企业发展,2016年开始,公司进一步从人文方面予以改善,在管理部专门设置企业文化专员,从新员工的观念上予以传播企业文化,同时在各部门由兼职的人事专员配合企业文化专员,对部门人员进行日常企业文化的培训学习,保证企业文化有效落地;在员工安全方面,从社保、商业保险等进行多维保障;另外公司在硬件方面加大投入,比如建立立体车库,一方面起到了宣扬企业“投入”精神,另一方面也打造了企业的新形象。总之,企业文化只有跟着企业发展不断提炼、不断深化、不断创新,才能对企业起到有效助推作用。

吉林省黑龙江商会会长张加昕:把“孝”“忠”融入企业文化

日前,吉林省黑龙江商会会长张加昕做客新华网吉林频道,就吉林省黑龙江商会的成立、运行、发展,以及公益、孝道文化等话题与广大网友在线交流。

主持人:吉林省黑龙江商会成立以来,都开展了哪些比较有代表性的项目?

张加昕:2014年,我们应新疆黑龙江商会的邀请,全国35家商会的会长集聚新疆,到新疆阿拉泰的13家旅游项目进行了深度调研,包括旅游、地产、房车露营地、滑雪场建筑等方面。目前,新疆黑龙江商会正在开发这些项目,并做好了前期准备和大量的投入。

2015年,我们黑龙江籍的企业家包括商会会长到了俄罗斯的萨哈雅库特走访。这个城市非常美丽,它的钻石的产量在俄罗斯占到了80%。而且,关于这个城市农副产品进出口的相关项目,他们也达成了一定的意向书协议。

去年我筛查了我们商会考察的100多个项目,把关的过程中,我也在考虑,这些项目中,哪些适合企业去做?怎么做?那么,能看出这个项目3—5年甚至更长远的规划,并打出好的品牌,这才是企业基业长青的基础。

主持人:除了您刚才介绍的吉林省黑龙江商会开展的项目之外,我了解到,商会还成立了“孝行天下情系中华”慈善基金,能不能给我们介绍一下这方面的情况?

张加昕:“孝行天下情系中华”慈善基金会是我们吉林省黑龙江商会、吉林省易世界吉林运营机构与吉林省孝道文化传播有限公司共同发起成立的基金。目前,基金落在吉林省青少年发展基金会,由青少年发展基金会进行托管。当弱势群体需要帮助时,我们就会通过社会力量把一部分资金或物品奉献给这些需要帮助的人和群体。

我想,一个企业如果想发展壮大,没有“孝”根就不会长久,有了“孝”才有了“忠诚”,有了忠诚度才能对社会、国家做出贡献,这个想法在我们心中已经沉淀了几十年了。所以,我们发起“孝行天下情系中华”的基金绝不是一时间想到的。我相信,在2016年,也是“十三

五”规划的开局之年,我们会努力让更多有爱心的企业家走进我们的基金会里。

主持人:今年是“十三五”的开局之年,可以说各行各业都在根据国家的战略进行调整和转型。那么,吉林省黑龙江商会接下来有着怎样的计划和打算?

张加昕:我想,“十三五”的规划指明了我们商会和企业未来的发展方向。特别有一条是大众创业万众创新,还有校企合作。今年,我们同吉林省南关区自强街道自强社区共同发起建立了志愿者工作站,目前拥有志愿者近100名,后来又吸纳了社会上的很多企业家和爱心人士。我们主要对南关区社区,包括社会上更多需要我们帮助的群体,发起志愿服务和爱心公益事业。

去年12月29日,我们和南关区自强街道的几位书记一起走访了这个社区范围内的7个老红军,还有几位孤寡老人。我们很多商会的会员是第一次参加这样的活动,当我们看到92岁的老红军因为身体残疾,但被社区像一家人一样关照,而且这些老人也在不断夸赞社区工作做得好。真的是让我们感觉到,一个社区、一个老百姓的衣食住行也是主宰着未来国家能不能实现中国梦。这是一个小的点,一个小的基因。我想,通过这一个小的点,就可以连接成线、连接成片来实现我们的梦想。

在“十三五”规划纲要的指引下,我们商会会有很多企业家和大专院校进行合作。特别是我们还与东北师范大学信息与软件工程学院确立了几个软件开发合作项目,包括物流软件、餐饮软件等。实际上这样一系列软件也很适合当地或全国范围的推广、运作。那么,运用“互联网+”的模式,根据企业不同的性质进行调研,就可以把我们的商会企业发展壮大起来。

今年,我们会吸纳更多杰出的、在社会上有贡献力的企业家走进吉林省黑龙江商会,共同发展、共同前行、共同合作,努力成为外阜商会当中,一个愿意学习、喜欢交流、不断进取的良性循环和发展的商会。(田甜)

家电业工匠精神打造,关键要将文化植入骨髓

■ 张彦斌

之前我们谈了家电业不可缺少“工匠精神”,实际上“工匠精神”是中国家电业的一个短板。现在重提“工匠精神”,小了说是企业打造品牌的一个支撑。往大了说,是顺应政府供给侧改革的具体体现。

规模大但缺少精品的中国家电产品,一直是一个受制于人的软肋,因而在全球市场的表现比较尴尬。否则,以中国目前家电的产能足以击垮任何一个跨国品牌。但目前,占据全球市场高端的仍然是外资品牌。

中国家电企业普遍缺少“工匠精神”。如果深层次思考,支撑“工匠精神”的不是技术能力,也不是企业管理的方式方法,而是企业的文化,以及在企业文化下员工的行为。

大家都应该知道,企业生命周期长的,都有一个共同的特点,那就是这些企业都在传承着一种精神——“工匠精神”!全球寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最

多,德国837家,荷兰有222家,法国196家。中国当然也有,数得着的就那么几家。

这些外资企业,能够传承上百年的“工匠精神”,其承载这一精神的就是企业文化。在这些企业,员工一进来就沐浴在做事严谨、精益求精的氛围中,做每一件事都是力求做到最好,实际上这就是一种企业文化。在这种文化的熏陶下,追求完美、拒绝平庸是自然而然的,不需要刻意地去进行要求。

其实在中国有这样文化的企业也不少,譬如具有历史传承的医药界的同仁堂,餐饮界的全聚德;现代企业中的中国航天人,大飞机制造者。都具有优秀的企业文化,才聚集、沉淀出一丝不苟地“工匠精神”。

对中国家电产业来说,起步于浮躁的年代,又处于极端市场竞争中,为了眼前利益的兑现,急功近利思想难免滋生蔓延,因而造成了诸多家电企业的企业文化扭曲,难以承载“工匠精神”的传承、落地。

中国家电产业发展至今,已经到了一个质

的飞跃阶段,而支撑这种飞跃的动力就是“工匠精神”的回归。否则,中国家电产业规模再大,生产能力再强,成本控制再好,也难以做出精品。一个企业没有精品,不仅不能满足品质提升了的需求,更不能掌控产业发展的未来。

而在目前经济全球化过程中,不能提供精品的企业,最终败落将是不可避免的。从这意义上讲,建立在企业文化之上的“工匠精神”,关乎着一个产业的未来。立志于做百年的家电企业,难道说不应该有所做警惕吗?

不过令人欣慰的是,家电产业在经过近30年的市场化洗礼,像海尔这样家电企业,已经意识到“工匠精神”的不可或缺。其实,从张瑞敏砸冰箱开始,就是在刻意营造海尔的“工匠精神”,只不过表述方式不一样而已。近年来海尔一切从用户需求出发,为用户提供从设计到制造,再到服务都凝聚着“匠心”的精品。这样的企业走出国门,才会真正代表未来中国制造。

成都旅烽:创新企业文化 迎合时代发展

创新是企业永恒的主题,没有创新就没有超越。创新的关键是能够构建一套规则和机制,而文化则是这种规则和机制的灵魂。在新时代,企业文化创新的关键是要在强化企业文化建设的方法和手段上不断创新。近日,记者专访了上海旅烽网络科技有限公司成都分公司副总经理钟诚,让他谈一谈新的时代背景下,成都旅烽如何实现企业文化的创新发展。

钟诚表示,企业文化是推进企业成功的动力,它包括企业成员的价值观、态度、信仰、行为和实践,是企业大部分员工所共享的愿景、价值观等企业本质特征的总和。企业文化的创新与发展是一个大课题,需要有一个逐步探索和逐步深入的过程,需要下很大的功夫,才能在现代企业制度的环境下,实现真正意义上的企业文化创新与发展,这是时代的要求,是企业追求的永恒主题。

钟诚说,在新的时代要求下成都旅烽将根据本地实际情况的发展需要,结合“互联网+”的发展大趋势,扶持创新创业发展的同时积极提升成都旅烽自身的企业文化建设与发展。“成都旅烽主要从事的是网站开发与网页设计类的项目,通过扶持中小微企业发展实现企业文化价值的提升,这是我们旅烽始终秉持不变的企业使命。”

“欲木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其源泉。”成都旅烽分公司副总经理钟诚对记者说,成都旅烽的企业文化建设是一项复杂的系统工程,它需要企业及其员工在经营企业的过程中去营造、培养和发展,必须潜移默化、长期养成、渐进创新,才能使企业文化创新工程红红火火、扎实有效地开展起来。

他还表示,创新是企业文化的精髓。企业文化只有把创新的基因种植到企业文化建设的土壤里,才会成长出让企业长盛不衰的企

业文化。“企业领导处于企业文化建设的核心地位,一方面企业领导的思想、行为等对企业文化有很大影响”,钟诚说,企业文化的培育在很大程度上取决于企业领导的价值观和职业素质。

另一方面,企业文化的确立需要企业领导自上而下地推动,用自己的权威去整合企业文化中的价值因。由于企业领导是建塑企业文化之源,企业精神的人格化首先体现在企业领导层面上,因此,企业领导不仅要企业精神的积极倡导者,而且要做培育企业精神的率先示范者和实践者。

成都旅烽始终关心和帮助企业内员工的个人发展和职业规划,帮助他们解决生活和心理上遇到的困难。在不断深化创新文化发展的同时,成都旅烽实现了自我的升华与提高,积极履行着“帮助民族企业与世界互联”的企业使命。(江南)

生活服务

独家代理:成都贤达广告有限公司 广告部 电话:028-87483667,86939718 公告总汇 权威发布 企业公告、证件遗失、声明等广告登报 办理QQ:1280827237

注销公告
四川瀚巢科技有限公司营业执照注册号510132000055104号经本公司股东会决议予以注销,请公司相关债权债务入自本公告见报之日起45日内向本公司清算小组申报债权债务事宜,特此公告。
四川瀚巢科技有限公司2016年4月6日
恢复经营公告
四川国亚科技有限公司(注册号:510107000776136)经公司股东会决议,从即日起终止清算,恢复经营,并向公司登记机关申请撤销注销备案登记,备案通知书(武侯)登记内备字[2015]第003244号。特此公告!
2016年4月6日
●刘兴友、刘茂平、桂桂蓉位于煎茶镇老龙村4组1栋1层59号的房屋产权证;双权0798529、双权0798530、双权0798531 遗失

清算公告
经本公司2016年3月14日股东会决定申请注销公司,成立清算组,清算组成员有陈清胜、李雪、李雪为组长。请本公司债权、债务入自公告见报之日起45日内前来办理有关手续,按照相关规定处理。特此公告。 射洪博润科技有限公司 2016年4月6日
解除《租赁合同》公告
连彩萍:因你长期拖欠位于成都市锦江区商业街1-特1号的房屋底楼的租金,依据《租赁合同》约定,我公司决定于2016年4月8日起与你解除《租赁合同》,请你于2016年4月8日交还房屋并结清费用。
成都九远饮食有限责任公司 2016年4月6日
●四川哆噜啵商贸有限公司(税号510198584974334)发票领购簿及通用机打发票(号码:00428854-00428857)遗失,声明作废

解除《租赁合同》公告
连彩萍:因你长期拖欠位于成都市锦江区商业街1-特1号的阁楼的租金,依据《租赁合同》约定,我公司决定于2016年4月8日起与你解除《租赁合同》,请你于2016年4月8日交还房屋并结清费用。
公告人:湛一涛 2016年4月6日
遗失公告
四川省工商行政管理局于2015年07月17颁发的注册号为5150000000049205(26-4)的四川金正建设有限公司营业执照副本(壹本)遗失,声明作废。 特此公告
2016年4月6日
●注销公告:成都恒邦新锐投资管理有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务入自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜。
●成都市青羊区思必好泡网吧营业执照注册号:510105000081206 副本、税务登记证川税蓉字:510105794922161 正副本、组织机构代码证代码794922161 正副本遗失作废
●成都盛盛达运输有限公司车牌号:川AQ0591 营运证遗失

●成都吉朗科技有限公司开始重庆硕亿科技有限公司四川增值税专用发票(发票代码511053130 发票号码08626152 金额7128元、发票号码08626153 金额8400元)遗失作废
●成都菱斯依商贸有限公司(注册号:510107000669858)经公司股东会决议,决定撤销注销公司备案通知书(武侯)登记内备字【2015】第002623号。 撤销公司清算组
●注销公告:成都心意诚科技产业服务有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务入自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜。
●双流县胜利镇王健铭副食品店食品流通许可证副本编号SP-5101221250016552 遗失作废
●赵勇位于华阳镇正东中街3号7栋1单元5层7号的房屋产权证书;双权0164259号遗失
●抵押权人:交通银行股份有限公司成都双流支行,抵押人赵勇位于华阳镇正东中街3号7栋1单元5层7号的房屋他项权证(证号:抵0034434)遗失

●成都昱博广告有限公司公章编号:5101009377206、财务专用章编号:5101009377208、王修齐法人章编号:5101009377209 遗失作废
●李兴会、王云杰位于锦江区青莲上街5号1栋1单元20楼6号房屋产权证(监证3285277、监证3285276)遗失
●刘伟、李莎购西区国际2期住宅7栋3单元701号的购房收据(编号1024183,金额304729元)遗失,声明作废
●成都海德森商贸有限公司遗失手工发票千元版(号码:04971726-04971750),声明作废
●成都聚旺科技有限公司尼马法人章号5101009530160 遗失作废
●张大虎遗失华润24城4期购房收据2张(收据号:24c0058641,金额20000元;24c0059242,金额310488元)声明作废
●四川朗盛建材有限公司公章编号:5108015004462、法人褚怀永法人章编号:5108015004463 遗失作废
●李能强 510184198002258670 焊工证 51010201007220 遗失

●青羊区建鑫美工作部(纳税人识别号:350128198612034614)通用定额有奖发票(壹百元版,代码151011397001,00991451-00991475;贰百元版,代码151011398001,00652826-00652850)共计50份,特此遗失作废
●成都牛皇尚皮具有限公司税务登记证川税字510107050068 062号副本遗失作废
●刘瑶位于金牛区营通街67号3栋4单元2楼5号房屋产权证(监证1090566)遗失
●成都拾柒月工艺设计有限公司林旭珍法人章编号510104506465 遗失作废
●双流县光春利刻店税务登记证川税字51012217412397 副本遗失作废
●成都时空引擎指缘网吧营业执照正本遗失(注册号:510122000132732)声明遗失作废
●李治银,身份证512922197411280555 遗失作废
●成都汽车总站市际加班牌0409156 遗失作废

●武侯区艺海汽车装饰用品经营部营业执照注册号:510107600182945 副本遗失作废
●成都高旺文化传播有限公司税务登记证副本(税号:510108083308202)遗失作废
●郑雪梅位于青羊区贝森南路8号3栋-1楼49号房屋产权证(监证2993310)遗失
●武侯区三九森润保健食品商行营业执照注册号:510107600767860 正本遗失作废
●高新区德尚食品经营部营业执照注册号510109600306299 正本遗失作废
●邱卫平位于武侯区沙堰西二街20号55栋2单元3楼5号房屋产权证(监证4726288)遗失
●李海位于青羊区金家坝街5号1单元2楼4号房屋产权证(监证4746418)遗失
●段文身份证 410122196904070050 于2016年4月21日遗失