

世界最新人力资源技术将在珠海展出

又有一国际展会落户珠海! 3月23日, 珠海举办首届中国(珠海)国际人力资源服务产品与技术博览会媒体通气会(以下简称人力资源技术展)。会议透露, 首届人力资源技术展将于4月14—15日在珠海国际会展中心举办。据悉, 此为人力资源技术展亚太地区首展。

首次将美国人力资源技术展引入中国

据介绍, 美国人力资源技术展(HR Technology Conference & Exposition)是目前世界上最大、最全面的人力资源管理技术产品和服务类的世界级博览会。博览会展商和观众覆盖全球几十个国家和地区, 影响超过几百万家国际企业。自1988年举办首届展会以来, 已成功举办了18届, 累计参与人数超过百万。博览会从规模上更是连续4年吸引到500余家人力资源服务产品供应商和全球近8000位专业人力资源管理者及相关技术人员参加。

近年来, 我国人力资源服务行业发展迅速, 加强与国际接轨和顶尖同行交流的需求日益强烈和迫切。为顺应国内人力资源服务业的现实需求和发展趋势, 将世界先进人力资源服务产品与技术引入国内, 中国四达国际经济技术合作有限公司与美国人力资源技术展主办方——LRP 出版集团开展战略合作, 将美国人力资源技术展成熟模式引入亚洲, 努力为广大人力资源行业供需双方搭建一个沟通交流、分享合作的高端平台。

为何会选择珠海举办展会? 中国四达国际经济技术合作有限公司(以下简称四达)副总裁周晓凡称, 珠海毗邻港澳, 地理位置优越, 在科技领域拥有三一重工、格力、小米等知名企业, 环境优美宜居, 珠海政府、人社局、会展局对举办该展十分重视, 因此四达最终放弃了北上广深、杭州厦门等众多城市选择了与珠海“牵手”。周晓凡直言:“我们不想做‘一锤子买卖’, 我们想打造‘永不落幕的人力资源展’, 计划每年在珠海举办。”据其透露, 四达将“据点”珠海横琴建立中国人才大数据中心, 提高求职者与岗位的职业匹配度。

周晓凡称, 很多人以为人力资源并无技



术可言, 其实不然, “举例来说, 沃尔玛的员工流动很大, 如果每天去面试众多求职者非常耗时, 他们就运用了一个新技术, 利用大数据对面部特征与岗位匹配度的识别系统‘刷脸’找员工, 通过这个技术能快速找出想要的人, 准确率达到80%以上。”周晓凡说, 这个技术届时也将在珠海展出。

国际大咖云集

据主办方透露, 此次展会将展示全球人力资源的最新成果和发展趋势, 主题为以“分享 协调 开放 创新——人力资源技术推动世界进步”。展会场地面积约5000平方米, 共规划设置不同规格的展位69个, 安排29场次的主题演讲和专业论坛, 可容纳100家人力资源技术展商和4000名HR技术专业人士。届时, 展会现场将汇集包括美国甲骨文公司(Oracle)、思爱普公司(SAP)、自动数据处理公司(ADP)、国际人力资源认证协会、基石(Cornerstone)、技软(Skillsoft)、Avature、Ingentis、Ramco、Novatime、Furst Person、Hireability 等在内的全球顶尖人力资源服务商和技术供应商。国内的达帮网、肯耐柯萨、北森、泛亚人力、才到等具有影响力的人力资源管理服务企业也踊跃参展。据透露, 目前签约展商45家, 大部分参展商都派出了阵容强大的企业高管来助阵, 如甲骨文公司副总裁扎克·托马斯先生、自动数据处理公司全球副总裁查尔斯·弗格森先生、Constellation 研究公司副总裁兼首席分析师霍格尔·缪勒先生、达帮网联合创始人白轶轶先生、枇把网创始人赵灵彦先生等。

作为此次展会的重要内容, 主题演讲和专业论坛环节将邀请参展企业的高管、技术达人以及相关领域的专家学者以主题演讲和专业论坛的形式, 分享讨论有关行业领域的热点话题, 如国务院参事、著名经济学家的“中国宏观经济发展的创新趋势”、马克斯·白金汉顾问公司首席执行官杰森·艾维布克先生的“人力资源科技与创新”等, 将为广大专业观众带来涵盖软件即服务(SaaS)、云计算、社交、移动、分析、视频、游戏、大数据分析的薪酬、福利、培训、咨询服务、绩效管理、外包等在内的全球人力资源科技及服务领域的最新成果和发展趋势。

观众可免费观展

珠海市人力资源社会保障局有关负责人称, 首届中国国际人力资源展最终选择在珠海举办, 既是对珠海城市形象和发展环境的高度认可, 也有助于将新理念、新技术、新手段引入中国, 使珠海成为国际先进人力资源服务、人才应用技术的前沿窗口, 并将努力与主办方共同打造具有一定国际影响力的中国人力资源技术展会品牌, 引领和推动珠海乃至全国人力资源服务产品和科技产业的发展。

据悉, 此次展会云集了全球顶尖的人力资源服务商和技术供应商, 为国内从事人力资源服务产品和科技的企业以及人力资源从业人士全面了解国际上最新的前沿技术和发展趋势提供了一个高端的交流互动平台。据羊城晚报记者了解, 此次展会市民可免费观展。

(钱瑜)

广州番禺规范企业招聘行为

今年2月中旬开始, 番禺南村镇劳动和社会保障中心联合南村镇城市管理综合执法中队到南山公园和南村劳动保障中心门前清查乱摆乱招的企业, 指引其到指定的招聘场地(南村镇公交车站门前空地)招工, 免费为企业安排摊位进场招聘员工, 并按规范办理好用工备案手续再进场, 确保了南村镇的招

聘市场有序进行, 保障求职者的合法权益不受侵害。

每年的春节过后, 随着大批民工蜂拥南下, 以职业介绍、招工名义骗取求职者钱财的不法活动又趋猖獗。为保障求职者的合法权益不受侵害, 打击以职业介绍、招工名义骗取求职者钱财的不法行为, 从2013年始,

南村镇劳动和社会保障中心为规范企业招聘行为, 专门在南村镇公交车站门前空地设置招聘场地, 免费为企业安排摊位进场招聘员工, 既方便对企业招聘行为进行监管, 也外来务工人员求职有保障, 构建和谐用工关系。

(钟世伟 欧冠珊)

海归硕士生求职: 我就这样被 1600 元底薪碾压

韩语老师, 底薪1600元, 其余靠招生提成。”这句话让这位海归硕士生感觉难以接受, 她收回了已经放下的简历。“我其实不是特别在意薪酬, 但这1600元的底薪, 让我感觉自己多年的所学和具备的能力被践踏。”

她是土生土长的天津姑娘, 在她本科毕业那阵子, 两三千家韩资企业在天津投资设厂, “当时学韩语专业的特别好找工作”。为了给自己的学历再镀金, 她远赴韩国攻读了硕士学位, 专门选择了工商管理专业, 好让自己在管理岗位更有竞争力。然而去年她满怀憧憬地毕业回国后, 发现大量出口加工型的韩资企业开始大幅裁员, 招聘的岗位少之又少。

赶了几场招聘会, 张瑶感觉, “我好像赶上就业最难的时候了”。

目前还很难说她赶上的算不算“最难的时候”, 但经济下行的压力, 以及竞争者的压力, 她确实都赶上了。人力资源和社会保障部部长尹蔚民在国务院新闻发布会上表示, 以高校毕业生为主的青年就业群体的数量还在持续增加, 这将对就业产生很大的压力。对2016年就业形势还将产生重要影响的另两个因素, 一是化解过剩产能会造成一部分职

工下岗, 二是经济下行压力比较大, 一部分企业生产经营困难, 用工不足。

据尹蔚民介绍, 2016年高校毕业生是765万人, 比去年增加了16万人。中职毕业生和初高中毕业以后不再继续升学的大约也是这个数。青年需就业群体加在一起大约有1500万人。

“但是我们对保持今年就业的形势稳定还是充满信心, 这里最重要的就是我们经济仍然会持续健康的发展, 而且在这个过程中我们调结构, 一些新的业态、新的动能正在形成, 这必将对就业产生一些基础性的、利好的作用。”尹蔚民强调。

在张瑶参加的“硕博专场招聘会”上, 很多硕士明显感受到了压力。“跟本科生比, 没有年龄优势; 跟博士生比, 没有专业优势。”南方一所高校情报专业硕士生窦强一句话总结了硕士求职“高不成低不就”的尴尬处境。

“我对薪资的预期是4000元到5000元, 挺理性的吧?”他说。

因为女友是天津人, 他选择到天津找工作。他说, 自己同专业的同学在广州求职, 薪资差不多能到8000元。然而他实地逛了几

降薪换岗“软裁员”成一些企业辞退员工惯用手段

在北京一家互联网金融公司工作的巩亮这几天心情很沉重。“人事经理和我说, 现在北京公司人员富余, 要求我去河北分公司工作, 如果不同意去的话, 可以选择离职。”3月24日, 巩亮郁闷地对记者说。

巩亮告诉记者, 自己的亲朋好友基本上都在北京, 而且他已经习惯了北京的生活, 不愿去河北石家庄工作。“已经有两个同事结完工资走了, 但我觉得这样太憋屈了, 公司明摆着变相裁员嘛!”巩亮说。

记者在采访中了解到, 巩亮的遭遇并非个例。随着法律法规的不断完善, 劳动者的合法权益保护日益加强。鉴于法律强制性规定, 一些企业不去走直接裁员的道路, 而是利用一些手段逼迫员工辞职, 以达到避免支付经济补偿金、降低成本的目的, 这就是所谓的“软裁员”。

某知名人力资源网站相关调查显示, 有四成员工定义自己被变相裁员。被列为最具杀伤力“软裁员”手段前三位的是降薪、换岗和更换工作地点, 其他手段包括提高业绩指标、撤并部门等。

对此, 北京中闻律师事务所律师沈斌偶对记者表示, 根据《劳动合同法》的有关规定, 用人单位进行法定裁员, 应给予劳动者经济补偿。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限, 每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

江西萍乡四个抓手保障园区企业用工

近日, 江西省萍乡市湘东区就业局把握黄金招工时间, 加大对工业园区企业的宣传力度, 吸引农民工就地就近就业创业, 掀开了2016年为工业园区企业提供用工保障序幕。

一抓宣传引导。向在外务工人员寄送《致全区进城务工人员的一封信》3000余份; 走村串户, 热情宣讲《湘东区关于促进返乡农民工就业创业实施意见》和《返乡农民工创业政策汇编》等各类政策及服务举措, 宣传我区经济发展形势, 引导在外务工人员回乡就业创业; 利用区内各类媒体宣传园区入驻企业情况, 营造就近就业氛围; 通过每月开展二次专场招聘会、赶集招聘会, 确保园区企业用工保障。

二抓台账管理。建立乡镇(街道)农村劳动力动态管理台账; 通过陶瓷产业基地管委会和入驻企业, 建立企业用工需求台账; 通过区内定点培训机构掌握已培训

“对于经营状况不是很好的企业来讲, 经济补偿金也是一笔不少的数目。因此, 一些企业就实行‘软裁员’。尽管企业实行‘软裁员’的形式多样, 但其目的都是想让员工主动离职, 从而规避支付经济补偿金。”一位从事人力资源培训工作的业内人士对记者说。

“‘软裁员’不是正常的人力资源管理手段, 表面看来为企业节省了一部分经济补偿金, 但易引发劳动争议, 而且也会影响在职员工的忠诚度和工作积极性, 更会对企业的品牌造成伤害。”沈斌偶律师说。

此外, 沈斌偶律师还表示, “软裁员”中还不提供工作岗位, 只发放最低工资的形式。根据法律规定, 只有两种情况下用人单位才有权发放最低工资待遇: 一是停工停产导致员工待岗; 二是和员工协商一致。如果企业的做法不符合上述两种情况, 只向员工发放最低工资就涉嫌违法。

中国政法大学教授金英杰则表示, 企业根据实际情况, 在法律允许范围内进行人力资源的重新调配, 是企业应有的自主权。但是, 进行人力资源调配应该与劳动者进行协商。“目前相关法律中没有关于‘软裁员’的规定, 应该尽快完善立法, 对这种现象进行有效规范。”

(杨召奎)



25岁的硕士毕业生张瑶笑得挺尴尬, 手里握着一叠精装简历, 准备离开招聘会现场。她甚至连投出简历的机会都没有。

“投简历的过程, 就感觉自己在被反复碾压。”她说。

这是天津的一场“硕博专场招聘会”, 面向硕士和博士研究生。“说是硕博专场, 几乎没有面向硕士的岗位。”张瑶有些失望, 这位从韩国一所知名大学工商管理专业毕业的研究生感觉自己的学历又一次被“碾压”了。

上一次被“碾压”则是一场没有细分学历的招聘会。当时她和一群本科生一起投简历, 在一家名不见经传的社会培训机构的展位前, 她微笑着自我介绍后放下简历, 一位招聘负责人对她的海归经历没有表现出任何兴趣, 一脸漠然地说: “不论本科还是硕士,

生活服务

代理机构: 成都普达广告有限公司 广告电话: 028-87483667, 86939718 企业公告: 证件遗失、声明等广告发布 办理QQ: 1280827237

注销公告

四川泰坦汽车服务有限公司(注册号: 51011000028467)经股东会决议决定注销, 请债权人自本公告之日起45日内前往四川省成都市天府新区华阳街道南湖西路79号、81号一层向我公司清算组申报债权债务, 特此公告。

2016年3月31日

●王跃进交经嘉苑2幢2单元2楼2号维修基金契税等总金额5981.44元收据号0001367 遗失

●龚睿位于金牛区长庆路1号5栋5单元3楼4号房屋他项权证代码1012357 遗失

注销公告

成都蓉水机电工程有限公司(注册号: 510105000385361)经股东会决议决定注销, 请债权人自本公告见报之日起45日内到成都市青羊区古寺街18号向我公司清算组申报债权债务, 特此公告。

2016年3月31日

●青羊区幸福海岸咖啡店税务登记证书号: 5003831985090187 4001 副本遗失作废

合并公告

成都川西坝子印象餐饮管理有限公司(注册号: 510106000428133)注册资本100万元、成都市川印印象西坝子餐饮有限公司(注册号: 510106000402344)注册资本10万元, 现经双方公司股东会决议决定合并(合并形式: 吸收合并), 希有债权债务的单位及个人于本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务, 特此公告。

2016年3月31日

●成都香四海酒业有限公司营业执照注册号: 510106000143858 正副本、组织机构代码证代码: 78813461X 正副本, 于2006年5月24日由(四川省成都市金牛区国家税务局、成都市金牛区地方税务局)颁发的税务登记证证号: 51010678813461X 正副本遗失作废

清算公告

经本公司2016年3月20日股东大会决定申请注销, 请债权人自本公告见报之日起45日内, 前来办理有关手续, 过期责任自负, 特此公告。

四川云上阳光科技有限公司

2016年3月31日

●安盛天平发票 00029497、00029496 商业 611220167100059279 交强险 6105201600268459 标志 210 5201601083229 业务联遗失作废; 611220160900056221、000001141 遗失作废; 天安财险发票代码 251001570198、00052018 记账联与业务联 遗失作废

●成都市智体游泳池管理有限公司营业执照注册号: 510107000463098 副本、税务登记证证号 510107590247387 正本遗失作废

●成都勇驰物流有限公司, 川AL6699 道路运输证 0305334、AG0637 道路运输证 0263323 遗失, 声明作废

公告总汇 权威发布

企业公告、证件遗失、声明等广告发布 办理QQ: 1280827237

●注销公告: 成都市尼斯朵文化传播有限公司(注册号: 510104000123903)经股东会决议决定注销, 请债权人自本公告见报之日起45日内向公司清算组申报债权债务, 逾期按相关规定处理。

●山东郯城致远科教仪器有限公司成都分公司营业执照正副本(注册号: 510107000797655)、组织机构代码证正副本(代码: 39525938-2)、税务登记证正副本(税号: 510107395259382) 遗失作废

●陈光辉、曾文芳、叶小琼位于新兴镇庙山村4组附3号1层房屋产权证; 双权 1140717、双权 11401 号、2层 1002 号的房屋产权证; 双权 1140718 遗失

●成都护牙科技有限公司营业执照(注册号: 5101070100846040)、组织机构代码证遗失(代码: 32746874-8) 遗失作废

●郝忠曲、胡兰香位于成华区水碾河磨子村6栋7楼12号房屋产权证(监证 1923268、监证 1923267) 遗失

●杨锐位于成都市天府新区华阳龙灯山路一段12号4栋3单元6楼611号的房屋产权证; 监证 4331303 遗失作废

●四川容百川建筑工程有限公司周春来的安全生产考核合格证川建安B(2013)0033572 遗失作废

●成都宏达置成房地产开发有限公司开具给高斌的车位费收据编号: 0013239, 房号 11-1F-355, 金额: 74843 元遗失作废

●成都卡琳清建商贸有限公司遗失2014年3月26日购买的百元版发票(10052551-10052575), 声明作废

●四川华新柏实有限责任公司位于高新区府城大道中段88号1栋11层10号的房屋产权证: 监证 3727277 遗失

●雷立红、唐树华位于东升街道长顺路一段3号1单元14层1405号的房屋产权证: 监证 1295787、监证 1295788 遗失

●绵阳市德佳机电设备安装有限公司, 倪灿, 三类人员B证(注册号: 川建安B(2014)0600213) 遗失, 声明作废

●伍桃位于锦江区龙舟路66号B栋2单元2楼4号房屋产权证(监证 4238532) 遗失

●彭丽霞位于武侯区长寿路15号1栋2单元9楼4号房屋产权证(监证 3655960) 遗失

●李丽霞位于武侯区长寿路15号1栋2单元9楼4号房屋产权证(监证 3655913) 遗失

●四川聚佳劳务派遣有限公司税务登记证书川地税字: 510683577598641 号正本遗失作废

●向以海位于武侯区少陵路18号1栋1-1楼209号房屋产权证(监证 3473220) 遗失

●成都市武侯区毅林食品厂营业执照副本(注册号: 510107600163268) 遗失作废

●中国太平人寿李婷良展业证编号 020003510008000201302366 遗失, 特此声明

●王志忠位于金牛区洞子口路333号8栋-1楼61号车位产权证(监证 3770480) 遗失

●王志忠位于金牛区洞子口路333号8栋1单元3楼301号房屋产权证(监证 3405904) 遗失

●遗失成都信息工程大学张佩琳学生证 2014244031、白婷婷学生证 2014244042 声明作废

●天府新区成都片区籍田铝合金车间厂税务登记证书 510122135703278 遗失作废

●高世富位于金牛区外南电信路15号附6号的房屋产权证: 监证 0260464 遗失

●李春松遗失由中国人民解放军国防科技大学颁发的大专毕业证(编号 28024), 声明作废

●成都蓬源科技有限公司组织机构代码证代码 57226710-6 正本遗失, 声明作废

●成都同创两千装饰工程有限公司遗失税务登记证正本, 税号 510198774520106 声明作废

●新华保险 10271000037811 单证遗失

●成都徽樾树歌城营业执照副本 510122000092475 遗失作废

●东航行程单号: 1205224083 遗失声明作废

●成都中国青年旅行社出入境出境编号 1528808、1519059 遗失