

兴乐集团 2016 年工作会议和职代会隆重举行

第七届“创新大会”暨“质量月”活动总结表彰大会同期举行

周小敏

3月12日-13日,兴乐集团2016年工作会议暨五届一次职工、六届一次工会会员代表大会在浙江兴乐家园二楼会议室隆重举行。来自兴乐集团总部、电缆公司和黄山、松阳、江西子公司的近百名代表济济一堂,建言献策,共商发展大计。乐清市经信局局长王守根,柳市镇镇长包光许,市总工会副主席徐乐荣,柳市镇总工会主席邵春微出席会议。会议审议通过了公司年度工作报告、五届工会工作报告,表彰了2015年度公司先进集体和个人;会议选举产生了新一届工会主席和工会委员、经审委员、女职委委员,周绿化当选新工会主席。兴乐集团董事长兼总裁虞文品认真答复了员工代表提案。

会上,虞文品作了题为《适应新常态 抢抓新机遇 全力推进兴乐转型发展》的2016年工作报告,报告总结回顾了兴乐集团2015年各项工作,谋划了2016年工作总体要求。他提出的六大动作、七大任务,目标明确,思路清晰,为兴乐集团指明了2016年工作思路。周绿化作了五届工会工作报告,回顾了过去三年来工会所做工作和取得的成绩,并部署了今后三年工会工作主要任务。乐清市经信局局长王守根,乐清市总工会副主席徐乐荣和柳市镇镇长包光许先后发表讲话,对兴乐集团为乐清经济建设发展作出的贡献给予了充分肯定,并对集团2016年工作提出了殷切希望。徐乐荣还为兴乐集团颁发了“全国模范职工之家”荣誉奖牌。会议表彰了集团



●近百名代表济济一堂 (摄/金仲祥)

2015年度先进集体、先进班组、优秀管理者、优秀员工、工会积极分子、优秀通讯员、优秀提案奖等。

答复员工提案,是职代会的一场重头戏。在答复员工提出的“行政办公流程优化改进”提案时,虞文品表示,在集团规章制度范畴下,只要是有利于提高工作效率的好方法、好措施,大家只管去开展,成效好还可以在部门乃至公司推广使用。同时,他还让各单位和部门主管会后回去对各自的流程做一个重新梳理,本着务实工作的实际需要,消减冗杂形式

化的流程,从而真正提高工作效率。针对部分代表提出的改进食堂饭菜和定价的提案,虞文品建议成立一个多方共同参与管理的委员会来指导监督食堂工作。还有部分代表提出的涉及生产、营销方面的提案,相关部门负责人均一一作了解答。

两个多小时的时间里,虞文品认真答复了员工50多项提案,涉及提升员工素质、新产品研发、企业远景规划、服装统一、员工培训、优化工作流程、降低库存等诸多方面。虞文品说:“员工代表们的提案都很好,都是站

在企业长远发展的角度来为兴乐出谋划策,我很感动,也很欣慰!”他希望员工继续保持主人翁意识,进一步为兴乐发展建言献策。他还称赞有些提案员工代表是“发明达人”,是兴乐的希望!

会议还举行了集团中层干部聘任仪式,签订了2016年度绩效考核工作责任书、安全责任书等。会议同期还举行了第七届“创新大会”暨“质量月”活动总结表彰大会,对一批集团先进集体、个人进行了表彰。

为“阳光采购”保驾护航

中铁武汉电气化局成都分公司强化物资管理

张晓玲 卢永彬

自2014年11月成立以来,中铁武汉电气化局成都分公司物机部积极推进物资“精细化”“标准化”管理,尤其加强了物资设备集中采购供应管理工作。成立了集中采购领导小组,规范操作,阳光采购,严格按照“倡导信合、管理精细;强本固基、提升管理;立足现场、优化服务;狠抓落实、确保安全”的目标要求,实现了物资管理降本增效,较好地完成了集团公司下达的采购供应工作任务。

为更好地助力企业发展,实现管理提升,成都分公司物资机械工作以“依法合规、控本增效”为目标,围绕提高经济效益,认真执行阳光采购、精细化管理及信息化应用,进一步强化提升物资管理工作水平,全力做好物资供应工作,为满足企业施工生产需求提供充足保障。

成都分公司确立了全过程参与项目管理,早做工作赢得主动,早征求意见力争服务到位的观念。同时扩大项目物资设备的“集中采购”力度,全面实现阳光采购,提高物资采购工作效率,建立项目材料例会管理制度,及时了解情况并处理问题,促进了施工的顺利开展。实行阳光采购管理,全面规范运行。成都公司在物资采购工作过程中,物资设备招标和网上采购占总采购额的95%以上。严格遵循集团公司物资采购管理办法和管理流程,严格遵循“三公”原则。同时,实时监督物资采购的重点环节,有效避免了经营风险和

管理风险,全面实现“阳光采购”规范运行。

聚焦“精细化管理”、“统一模块”、提高物资管理水平。成都分公司物机部不断细化工作方法,促进物资管理水平不断提高。一是严格物资合同管理。召开专题会议组织学习合同风险管理,严格要求合同管理责任要落实到人,存档合同手续齐备、文档规范。二是严格物资库存管理。加强物资清理盘点,做到物资标识清楚,堆放合理,账卡物相符,物资出入库手续健全,确保库存结构合理。三是积极与财务、工程技术等部门沟通,完善执行了全年大宗生产物资月度入账流程,确保费用合理控制。四是严格物资验收管理。依据物资验收管理制度,严格执行物资验收程序,按照规定的方法及标准进行联合验收,确保了物资供应质量,以物资精细化管理力促管理总体提升。

成都分公司持续推进及加强信息化应用工作,按照集团公司文件要求,所有项目部全面应用V7.0平台,狠抓数据的录入,实现物资管理流程依托V7.0系统运转。在有序推进中国中铁电子商务采购平台应用工作的同时,充分调研,积极探讨以计算机、互联网络和通讯工具等现代化技术对公司的物资设备供应实施全方位、多角度监控管理。

在过去的一年中,成都分公司物机部全面贯彻股份公司、集团公司的各项规章制度,根据集团公司物资、设备工作指导思想及工作目标,建立健全制度体系和规范管理模式,加强制度建设,各项工作都“有章可循”“有法

可依”。通过优化流程及资源配置降低采购成本和风险,强化监督,大力推进“阳光采购”,由成都分公司建设施工的皖赣、三南、渝万三个项目均实现了电商采购,电子化采购,电子商务平台的应用工作走在全局的前列,招标采购金额达到近4亿元,有效降低了物资采购成本。作为新成立的单位,面对物资机械管理人员与股份公司及集团公司的要求还有差距的问题,成都分公司“不等不靠”,积极加强物资机械专业管理人员培训力度,致力于提高物资、机械管理人员素质,要求大家做“学习型”员工,在专业物资、机械人员培训、队伍建设工作方面建立了具体办法、见到了实效。

2016年,成都分公司将继续强化物资机械管理工作,紧抓精细精益管控,强化风险隐患防范,重视员工职业素养和综合素质的培养,通过全员、全方位、全过程等措施,提升物资机械管理水平,促进采购工作依法合规,为“阳光采购”保驾护航。

▼ 相关链接 ▼

中铁武汉电气化局与京东方首个合作项目顺利启动

2月27日,成都京东方220kV变电站新建工程启动会议在成都郫县京东方公司新建厂区工地召开。该工程是中铁武汉电气化局与上市公司京东方合作的首个项目。中铁

武汉电气化局成都分公司党委副书记、纪委书记、工会主席朱晓光、副总经理黄典良、成本管理部部长李科等出席会议并做工作情况汇报。

京东方220kV变电站新建工程属于京东方在成都投资的第6代LTPS/AMOLED生产线项目的配套工程,是成都市2016年重点项目,总投资高达340亿元,其中电力工程达1.1亿元,由中铁武汉电气化局成都分公司负责施工。分公司领导班子经过精挑细选,委派具有多年成熟施工管理经验的党委副书记朱晓光担任该项目经理。在启动会议上,该项目总工程师李科详细汇报了该工程的施工流程及施工组织方案,同时将该公司施工过的类似工程、对质量、形象、进度的管理把控情况进行了具体介绍。

成都京东方光电科技有限公司(简称“BOECD”)成立于2007年9月,是由京东方科技集团股份有限公司投资组建的研发、设计、生产、销售各类中小尺寸薄膜晶体管液晶显示器面板(TFT-LCD)及相关产品的高科技企业,在显示领域处于世界领先水平。

中铁武汉电气化局成都分公司是集团在川常设机构,负责集团公司在四川及西南片区的施工生产经营管理工作。此次同成都京东方的合作,是中铁武汉电气化局成立以来第一次进入成都地方市场,成都分公司将在接下来的工作中继续深入市场,精益求精,为企业开拓市场贡献力量。

(曾文皓 张晓玲)

落实“治拖”需要钉钉子的精神和“解扣子”的办法

郑传海 国企高管

随着今年元月国务院办公厅发布的《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》(国办发[2016]11号)(以下简称“治拖”)文件问世,很快引发了公众的关注。作为拖欠农民工工资大户的建筑施工企业和众多农民工更是格外兴奋。(3月14日《企业家日报》)

“治拖”提出,到2020年,要形成制度完备,责任落实,监管有力的格局,使拖欠农民工工资问题得到根本遏制,努力实现基本无拖欠。

从2016年到2020年,弹指一挥间。要把文件精神落到实处,还有很多问题需要我们用钉钉子的精神和解“扣子”的办法,去观察,去分析,去一个环节一个环节地解决,否则,讨薪难这一难题仍然难以从根本上解决。

一是建设单位投资不到位或资金不足怎么办?无论是政府投资的基建项目,或其他投资形式建设的基建工程,一旦在资金不到的情况下就急于开工建设,或筹措的资金满足不了建设工程的投资需求,必然要引发欠薪现象。

一般情况下,一个基建项目,投资少则数百万,多则几百亿,一时筹措不到资金也属正常现象。

从常理上讲,因为绝大多数地方基建投资欠账或原有的设施难以满足和适应现代社会的发展需要,急于加快建设步伐,在筹资不到位的情况建设行政主管部门审开工建设

许可证,也在情理之中。但是,我们必须看到,由此埋下的欠薪“祸根”,对农民工本人和家庭的生活与社会带来的危害是难以估量的。

要杜绝这种情况的发生,第一,要建立和严格执行筹资审查制度,因为审查,把关不严而发放许可证的,要追究建设主管部门责任人的责任。第二,对于签约银行中途变卦,改变贷款注资“主意”或压缩协议贷款金额的,要按照经济合同法有关规定,依法责成其及时兑现签约协议,防止建设资金不到位留下诸多后患。第三,要设立资金预警红线,加强对建设工程项目资金池的动态监管,发现资金即将不能满足建设工程的施工需要,要迅速督促工程建设单位及时采取措施筹措资金,绝不能等待“秋后算总账”。

二是专业分包企业(劳务公司)怎么办?早在2005年8月,原建设部就出台了《关于建立和完善劳务分包制度发展建筑劳务企业的意见》,计划用三年时间在全国建立基本规范的建筑劳务分包制度,农民工基本被劳务企业或其他用工企业直接吸纳。2014年,住建部再次决定,用2年时间对建筑市场存在的包括违法分包现象在内的乱象进行整治,以期规范建筑市场,实现从根本上好转。其实,包工头登记专业分包企业的进程十分缓慢,真正注册为专业分包企业的微乎其微。

一方面,包工头或劳务作业班组不愿意注册登记成为真正意义上的劳务公司;另一方面,工程建设领域需要大批农民工为补充的劳动力队伍。要管住包括专业企业在内的

劳务队伍,必须把对总承包企业失信联合惩戒机制纳入专业分包企业和劳务队伍监管,对信贷、出行、消费和其他注册登记行为予以限制,让不讲诚信,拖欠工程款的个人,事事处处受到限制。

三是监督责任怎样履行?与工业企业不一样,建筑施工企业分散流动的特点比较明显,一般而言,一个项目工程最多三四年就竣工交付使用了,工程完工后,施工队伍又到新的地方投标竞争新的建设项目。在这种情况下按照属地管理、分级负责、谁主管谁负责的原则督导清欠,很难落实到位。

完善和监督落实清欠工作,必须建立“两个责任主体”。

首先,要确立以工程建设单位所在地政府行政主管部门牵头负责的现场监管建设单位的主体责任。建设单位是工程建设的投资主体,包括劳动力工资在内的所有工程建设费用都出自建设单位。监管建设单位,重点应放在资金账户、资金运行、工程款兑付、剩余工程款有多少和剩余工程款能否满足应当支付的工程款需要等信息,从建设单位资金的运行源头开始监管,实时掌握相关信息,确保建设单位的银行账户有款可付,或随时采取其他方式以变现资金,兑现清欠。

其次,要确立工程总包企业 and 专业分包企业登记注册所在地政府牵头,监管施工队伍兑现农民工工资情况为主体的监管责任。把督察监管兑现农民工工资情况与引导施工企业加强诚信建设、严格诚信监管,企业年度

资质申请调整和建筑施工企业“黑名单”制度有机结合。

四是协调机制如何联动?除了“治拖”指出的涉及完善部门协调机制的政府行政部門和有关事项,还要抓好以下三个问题:

第一,要把推进劳务作业班组向专业分包企业发展,纳入加快改革工程建设领域用工方式的进程。在过去较长时间里,推进劳务作业班组向专业分包企业发展。之所以进展不大,主要还是农民工管理缺乏真正意义上的“带头人”,务工行为缺乏目的性和组织性,过于松散,作业班组带头人对究竟能带多少农民工参与总包企业分包心里没底,心存疑虑。解决这个问题,仅靠农民工和劳务分包作业班组长负责人的自觉是远远不够的,必须深入调查研究,协同联动,强力推进。

第二,要加强对建设单位工程资金到位、计价拨付和建设资金运行情况动态监管。要加强事先监督和适时提醒,必须按照规定,监督建设单位按时计价拨款,必须做到专款专用,坚决杜绝建设资金体外循环。

第三,要加大对创新有利于农民工工资银行卡安全支付软件的开发应用研究,协调指导银行软件开发机构积极开发银行卡支付人脸识别系统,通过科技创新规避银行卡丢失风险,消除农民工担心丢卡和存款丢失的风险。

五是对恶意讨薪的人怎么惩?恶意讨薪的人虽是极少数,他们“讨薪”的手段花样多,恶搞的多,试图通过败坏企业或个人社会声

许泽玮：加强行业自律，组建行业专家委员会当“考官”

3月12日,中国人民银行行长周小川、副行长易纲、副行长兼国家外汇管理局局长潘功胜、副行长范一飞在十二届全国人大四次会议记者会上就“金融改革与发展”的相关问题回答中外记者的提问。

其中,互联网金融监管问题引起了热议。91金融创始人、董事长、CEO许泽玮对此表示,央行行长周小川在回答互联网金融监管问题时,首先肯定了互联网金融的作用,这将对互联网金融未来发展起到积极作用;其次,周小川认为互联网金融还是一个新生事物,所以对于如何做好监管还在探索之中,说明监管层对于互联网金融如何监管持一个审慎的态度;然后,周小川表示,互联网金融中的P2P问题较多,对于其中动机不良、存在经营问题的平台将进行专项整治,而对于风险意识不强的平台,主要通过规则和监管政策来引导其走健康发展之路,这也将加速P2P行业洗牌,最终留下来的将是风控做得好以及经营良好的平台;最后,周小川强调将成立互联网金融协会,加强自律管理,这表示监管层认识到行业监管不能光依靠上层力量,还需要发挥互联网金融自身的力量。

对于互联网金融如何进行监管,许泽玮提出四点意见:

第一,行业监管应以包容为主,在坚持底线思维的基础上,鼓励行业创新,为企业预留“放开手脚”的发展空间。企业在合法经营范围內得到发展,自然能自觉遵循相关的政策法规,达到良性循环效果。

第二,加强预判,细化监管政策,加快落地执行速度。周小川提出了目前的监管政策跟不上互联网金融行业发展形势,所以在制定监管政策的时候,需要根据以往金融监管经验以及对互联网金融行业发展趋势的判断,出台负面清单,尽可能杜绝违法违规行为。同时不断细化监管政策,加快落地执行速度,缩短监管真空期,不给伪金融平台钻空子。

第三,加强行业自律。在监管真空阶段,自律对行业起到的是主导作用。而在监管重视阶段,自律依旧是行业发展必不可少的措施,将会助力互联网金融行业更快的步入规范化发展。(陈江铃)

第四,成立由互联网金融一线从业者组成的专家委员会,对企业的生产经营模式进行“考核”。搭建自愿信息共享与披露平台,定期进行信息披露,建立奖惩机制,通过提高违法违规成本,来降低风险事件的发生率。在弥补监管缺失不足的同时,也能助力互联网金融行业步入更快速的规范化发展阶段。

豪仲(上海)投资

重点关注高端制造业, 矿山、农业、旅游、在建工程、地产、医药能源, 消费业现代服务等领域的投资合作业务, 诚招驻地商务代表, 正式录用待遇优厚。

联系人:15800905727宋经理

邮箱:1750698629@qq.com

誉,达到恶诈的目,社会影响极坏。

按照现行法律依法惩处,不够惩处的,要从个人诚信系统考核入手。第一次恶意讨薪,政府有关部门予以及时警告和制止,第二次发生恶意讨薪和干扰企业生产经营情况的,建设、公安、交通、工商等政府职能部门和银行要及时通过有关系统列入诚信“黑名单”,触犯法律的,应当及时依法从重处理。

六是不要等到年底“算总账”。从某种程度上说,每年出现的清欠难,与农民工个人和政府有关部门等到年底“算总账”,建设单位和施工企业项目部面临着巨大的资金压力无力付清不无关系。要防止清欠难,功夫做在平时,及时演绎督促建设单位、施工企业项目部和专业分包企业负责人按时兑现农民工工资很关键。

工程建设属地行政主管部门要联合当地银行、人力资源保障部门、工会与建设单位上级主管部门和工程总承包企业,定期不定期地对建设单位工程款到位情况、工程款计价拨付情况、农民工工资转入本人银行卡情况和农民工工资真正到手情况,建设单位、施工企业项目部是否存在截留农民工工资用于施工周转等进行检查和暗访。通过预警或其他手段及时督导建设单位、施工企业项目部和专业分包企业按时足额兑现农民工工资,不要拖(等)到年底面临资金多头“挤压”的时候才开始与人“算总账”。