

培育“工匠精神” 促制造业升级

“这次两会期间,‘工匠精神’绝对是一个热词。”11 日一早,新华报业全媒体记者收到全国人大代表、江苏万顺机电集团董事长周善红发来的微信,“自从这个词首次写入政府工作报告,代表们在小组会上甚至在吃饭时都在热烈讨论”。记者来到代表中间,切身感受了这种讨论的热度。

工匠精神,就是精益求精

什么是工匠精神?“就是精益求精 4 个字。”周善红说。他们公司和德国大众有合作,在德国考察时周善红对这 4 个字有了深刻的理解。英、法完成工业革命时,德国还是个农业国。但是如今,在这个只有 8000 万人口的国家,竟有 2300 多个世界名牌。“德国制造”享誉世界的奥秘,就是精益求精的工匠精神。二战以前生产的德国门锁至今不生锈,德国建的住房 120 年也不会倒……这些故事都诠释着德国工匠精神的成就。

“和田玉、扬州工。”全国人大代表、扬州玉器厂总工程师高毅进对工匠精神有着自己的理解。这位 2006 年获得工艺美术行业最高荣誉的中国工艺美术大师,十几岁就跟着师傅学徒。师傅要求的严苛令他至今难忘:

有一件香炉他做了 3 个月,自己十分满意,但到了师傅那里 3 次都不过关,仅仅因为炉耳上的环不够圆润。在最后一次修改时他不小心做坏了,那件香炉也就成了废品。这件事对他触动非常大,尽管当时不理解,但后来发现师傅一丝不苟的要求令他终身受益。“所谓精雕细刻,质量好坏就体现在细节上。”

珍视身后名,不贪眼前利

在周善红看来,培育工匠精神是供给侧结构性改革的必然要求。“我国已经是制造业大国,什么东西都能造,但许多产品就差那么一截,差的就是质量,所以政府工作报告中说要‘提升消费品品质’,而这和工匠精神密切相关。”

“工匠精神首先要有一对事业的热爱。”高毅进看过纪录片《大国工匠》,片中介绍了许多工匠,“他们有一个共同的特质就是对事业的热爱与执着,他们耐得住寂寞、坐得住冷板凳,把每一件事情做到极致,也就成为最好。”因此,如果每一位生产者都能以对社会负责的态度,认真严谨地完成每一道工序,兢兢业业地做好每一件产品,何愁生产

不出完美的产品?

对于企业家而言,往往面临“慢工出细活”和利润最大化之间的矛盾,应该如何选择?周善红认为,现在的社会风气比较浮躁,不少企业急功近利,只图眼前利益,甚至偷工减料、以次充好。在这点上,要学习德国企业“珍视‘身后名’,不贪‘眼前利’”的精神。西门子公司的总裁曾说:“我们的经济学追求两点:一是生产过程的和谐与安全;二是高科技产品的实用性。这才是企业生产的灵魂,而不是什么利润的最大化。企业运作不仅仅是为了经济利益,事实上,遵守企业道德、精益求精制造产品,更是我们的义务。”所以,德国工匠不相信“物美价廉”。

顶级工匠, 待遇可向院士教授看齐

全国人大代表、中国矿业大学副校长缪协兴则从教育的视角看待这个问题。当前,大量企业缺少技能型工匠,这和教育的输出量有关。因此,教育部要求有条件的大学转做职业教育,面向生产一线培养以技术为基础的技能型人才。但中国当前的职业教育是个“断头桥”,培养出的技术技能人才,不能

继续攻读更高学位。今后,中国应该搭建人才培养的“立交桥”,让学生可以从中等职业院校学到专科教育、本科教育甚至专业硕士、博士。对于家长而言,要知道很大一部分孩子更适合做技能型人才,因此在初中阶段就要分流。

当然,社会上要对技能型人才给予应有的尊重,尤其是要改变重文凭、重学历的现象。企事业单位在用人导向上,不能非要大学毕业、研究生毕业的不可,职业教育培养的同样是人才。在社会荣誉和工资待遇方面,也应进行改革。“工匠也可以有评院士或教授的机会,国家级大师、一流的工匠可以和院士、教授的收入不相上下。”

“除了培养技术人才,保护知识产权更是提升产品质量的重要要求。”周善红建议,对知识产权的保护要实行重罚重奖,对制造假冒伪劣产品的企业和个人予以严惩,直至追究刑事责任;对有发明创造的企业家、科学家和普通工匠,则给予重奖。“有严谨的态度、有创造的激情,我们的工匠何愁生产不出适销对路、经久耐用的产品?‘中国制造’何愁不成为质量和信誉的代名词?”

(任松筠)

王庆东:“全煤技能大师”这样炼成的

山东能源淄矿集团葛亭煤矿有个全国煤炭行业技能大师,他叫王庆东。不久前,记者慕名来到了“王庆东技能大师工作室”,一探一个普通维修工是如何炼成“技能大师”的。

走进工作室,只见门左边靠墙地面上摆满了待维修和已维修好的设备,门对面墙上是一排铁制货架,货架上摆放着王庆东这些年来创新设备的模型。就是这间普通的工作室,记录了王庆东每天工作生活的点滴,也见证了他从一个普通维修工成长为“全煤技能大师”的历程。

2000 年 9 月,葛亭煤矿组建综采队时,王庆东从原淄矿务局矿岭子煤矿调到了综采队,从事综采设备维修工作。

当时,葛亭煤矿共引进西安煤机厂 350 型液压牵引采煤机 3 台。采煤机使用一段时间后,其中一台采煤机单项牵引出了问题,队里维修工查了几天也没查出问题所在。打电话询问厂家技术人员,被告知可能是管路有泄漏,一查果然如此。问题找到了,王庆东却陷入了深深的思考。如此简单的问题查了好几天,真不该啊!于是,王庆东找来采煤机设备说明书和液压系统原理图,对照采煤机硬是一点一点地把采煤机液压系统原理图和说明书默记在了脑海里,熟知了每一条液压管路、每一部分电路和零部件的作用和工作原理。通过刻苦钻研,他很快掌握了采煤机的维修技术。

有了金钥匙,才敢揽瓷器活。渐渐地,在葛亭煤矿,王庆东成了一个忙碌的人。无论是采煤机还是“三机”设备,只要出了故障并下维修工解决不了的,第一个电话总会打给王庆东。2013 年,矿 2 台 MG-150/368WD 型电牵引采煤机需大修,王庆东接受维修任务后,仅用 15 天就完成了维修任务。这一年,在他的主持下,还维修了 3 台乳化液泵,3 套 QJZ—2000 型组合开关,为矿节约外委维修费用达 120 万元。因为工作业绩出色,王庆东也从一个普通维修工成长为一名维修组组长,去年综采队合并为综采区,他又被

推选为综采工区维修班班长。

“维修班就是‘急诊科’,干维修工就是当医生。不分时节、不分昼夜、不分上下班,啥时候出问题啥时候干,啥时候解决了啥时候才安心,必须 24 小时待命,时刻准备着。”这是常挂在王庆东嘴边的话。2015 年 3 月 12 日凌晨 3 点多,井下采煤机摇臂出现了故障。“急情”就是命令、时间就是效益。接到通知后,王庆东带领维修人员第一时间赶到了现场,经过分析排查,摇臂上的几组齿轮被打坏,必须拆修更换。在采煤机向工作面前倾 40 多度、维修空间狭窄、安全掌控难度大的情况下,按照正常程序,更换一条新摇臂,至少需要 3 天时间,势必严重影响生产。为了不影响生产,他们就与时间赛跑,大胆提出在摇臂旁挖出一条壕沟,跪在里面轮流操作的设想。通过落实安全措施,几个人轮番跪在狭小的空间内小心谨慎地更换齿轮,一干就是 22 个小时,当修完摇臂时,大家站都站不起来了。王庆东说,此次维修不仅缩短了 2 天多时间,还为矿节省外委维修费 20 多万元。

为搞好三机维修,王庆东带领班组为每台设备编制了“保养手册”,实行了“包机制”,做到了“五个一”,即:每日一巡查、一保养、一检修、一反馈、一汇总,有效保证了设备的正常运行。2015 年,王庆东所在区队设备故障影响生产时间同比降低了 60%。

王庆东认为,班组成员如同十根手指头,虽然参差不齐,但缺一不可,为做好维修工作,必须搞好传帮带。就像电视剧《士兵突击》中许三多说的那样:不放弃,不抛弃,把每个成员打造成无坚不摧的“钢铁战士”。黄成是他们班年龄较小的一位,刚参加工作那会,他对维修工作一点儿都不上心。一次,王庆东让他去维修采煤机牵引部电机齿轮组,因轴承装不进去,他就用力往里砸。王庆东一看,当时就“火”了,狠狠地训了他一顿,并在当班考核中扣了他的分。“因为这事,他和我怄气,跑回家不上班了。得知这一情况后,我利用业余时间到了小黄章丘的家。但他竟



然躲着不见我。我就在附近找一家旅社住下,接连几天在他家门口转悠,当我第三次到他家时,远远地看见他站在门口等我,一见面他就非常感动地对我说:‘班长,想不到你为了我,这么远来我家,我马上跟您回去,下决心好好干。’”王庆东说,回来后,小黄像变了一个人,认真学习维修技术,样样工作抢在前头,目前,已成了维修班的行家里手。通过大家共同努力,王庆东班的董深、赵鹏等 7 名维修工成了矿井数一数二的维修大拿,原来的技术骨干燕雷、牛登杰、仲利华也先后走上了管理岗位。至今,王庆东已先后带出 20 多个徒弟。因工作业绩出色,2014 年,他被中国煤炭工业协会命名为“煤炭行业技能大师”。

这几年,煤炭市场急转直下。为应对困难挑战,淄矿集团上下实施了一系列创新举措。

“维修班作为保障生产的基础单元,最具备创新条件,也最应该用创新的行动与企业同为、为企业贡献。”王庆东说。

为此,王庆东带领班组坚持一切为了现场、一切从现场出发、一切服务现场的理念,大力开展革新创造、“金点子”征集、市场化奖励创新创效等活动,有效激发了班组的创

新潜能。在 3305 工作面回采中,为了多回收煤炭资源,工作面采取不规则布置的方式设计,在回来推进到 230 米内时,需要逐步增加 33 个支架,再逐步撤出 14 个支架,工序异常复杂、施工难度非常大。同时,由于不间断的加撤支架,原来的“端头掩护式”支架无法使用,只能用普通的“中间架”代替。但“中间架”与后部运输机机尾不配套、易卡住,每次都需要人工落底 3 米多,一个流程下来耗时 10 个多小时,严重制约了正常的生产组织。针对这种情况,王庆东通过到现场会诊,提出了改造运输机机尾的设想,通过制作一个“小一号”的简易机尾,实现了 3 小时内完成一个添加支架任务的目标。在保证正常生产的同时,多回收煤炭 1 万多吨,创造价值 500 多万元。2015 年,王庆东带领班组先后完成革新创造项目 60 多项,为矿井降成本、提效益做出了贡献。十几年来,王庆东所在班组累计为矿节约维修费 1000 多万元。

实实在在的工作,赢得了诸多荣誉。王庆东多次被评为淄矿集团先进工作者,他所带的班也被评为淄矿集团优秀班组,他所主持的工作室还被中国煤炭工业协会命名为“煤炭行业技能大师工作室”,他本人被命名为“全国煤炭行业技能大师”。(付金昌 李锋)

把会场变安全教育“课堂”

“在今天正式开会之前,请大家首先观看一下前期我们下井拍摄的几段视频。”在 2016 年 3 月 10 日召开的兖煤鄂尔多斯能化公司安全专题民主生活会上,该公司负责人在发言之前,给大家一个“意外”。

“本来当着上级领导的面,这段视频不该给大家看,‘家丑不可外扬’嘛。但是,让大家看看,就是要揭短亮丑,让大家深刻警醒,我们的工作还做得很不到位,还需要做大量的艰苦细致的工作。”在随后的发言中,他道出了这样做的初衷。

近年来,鄂尔多斯能化公司高度重视安全工作,为高效推进项目建设、加强生产经营管控奠定了坚实基础。但近期随着公司管理模式的转变和形势的变化,安全管理也暴露出一些不适应、不细致、不到位的问题。“针对这些存在问题,我们将深入开展‘五查五反’活动,分门别类的制定落实针对性措施,查问题、控根源、定措施、快整改、求实效。特别是在安全教育方面,要加大警示教育力度,像刚才播放的视频,将作为下步各单位安全警示教育的教材,让大家切实认清存在问题,举一反三抓整改,确保各类隐患整改到位,打牢安全生产的基础。”

据了解,下一步该公司将系统推进安全教育培训,制定落实关于加强员工教育培训工作意见,明确主体,构建载体,强化手段,突出重点,循序渐进,突出抓好安全生产实际需要的针对性、有效性的安全教育培训,不断提高全体员工的安全生产意识和安全技能,夯实安全生产基础。(张兴茂)

▶▶▶ [上接 P1]

全国人大代表、建业集团董事长胡葆森建议:

深化房地产供给侧改革 有效去化库存

深入推进财税体制改革,减税降费,为企业去库存营造良好条件。胡葆森代表认为,减税降费是供给侧改革的第一要务。近日,国家财政部、国税总局、住建部联合发布了《关于调整房地产交易环节契税、营业税优惠政策的通知》。从 2 月 22 日起,除了一线城市,其他城市房地产交易环节的契税、营业税征收比例将降低。此项举措有效降低了交易成本,提高了市场主体的积极性。但应看到,房产税、营业税、附加税、企业所得税等房地产相关税收在整体税收收入中仍占到 30%,开发商受制于拿地成本及税费支出,产品价格下降空间有限。

基于此,胡葆森代表建议国家加大财税体制改革力度,并结合“营改增”,科学合理分配税源,建立中央与地方政府财税与事权相匹配的财税体制,消除地方政府对土地财政过度依赖,降低房地产业整体成本及去库存提供前提条件。

2016 年 1 月 18 日,重庆市人民政府发布《关于进一步落实涉企政策促进经济平稳发展的意见》(以下简称“涉企意见”),提出“对房地产企业所得税预售价收入的计税毛利率由 20%调整为 15%,非普通住宅、商业、车库的土地增值税预征率由 3.5%调整为 2%,普通住宅土地增值税预征率执行 1%”等系

列降低税费的举措,市场反应良好。由此建议各地方政府借鉴重庆涉企意见的做法,进一步响应中央加强供给侧结构性改革精神,切实减轻开发环节各项税费,提升地产企业促销去库存的积极性。

深化土地制度改革,优化用地结构,提高土地的使用效率。胡葆森代表认为,所有经济活动都要依靠土地承载,供给侧改革也必然要求在用地政策上得到落实。过去几年为抑制房价过快上涨,部分县市区住宅用地供应量过大,而新产业、新业态用地以及养老、绿色健康、文化旅游等民生项目用地满足度不高,形成了需求与供给的错配。

为从根源上去化库存,一方面,建议各级政府清理处置批而未供和闲置土地,鼓励新产业、新业态利用低效存量地;另一方面,稳定、均衡供应住宅用地,允许多余房地产用地转换用途。

在房地产库存明显偏多或在建房地产用地规模过大的市、县,可将未开发房地产用地转换用途,引导其用于国家支持的新兴产业、绿色健康产业、文化旅游产业、体育产业等项目用途的开发建设。对按照新用途或者新规划条件开发建设的项目,应重新办理相关用地手续,重新核定相应的土地价款。

在融资等方面加大对优质企业的支持

力度,推动企业创新产品、升级服务,更好满足居民的新型需求。

供给侧改革并非忽视需求,而是根据真实需求创造有效供给。目前应客观看到,一边是传统房地产市场的去库存压力,另一边则是市场需求趋于多元化、细分化,随着地产领域的消费升级,对品质地产的新兴需求缺少有效供给。基于这一现状,各级政府应鼓励金融机构对优质地产品牌企业降低融资成本,合理引导企业创新经营方式。

首先,对兼并重组交易过程中的营业税、土地增值税清算方法进行优化,鼓励优秀企业兼并管理不善、效益不佳的“僵尸企业”,提高供给体系的整体质量和效率。

其次,加大政策倾斜,拿地优惠力度,鼓励企业探索养老、健康、文化旅游等特色地产开发模式;引导企业加大对绿色节能、智能化、住宅产业化产品的研发投入,提升供给侧的产品制造、升级能力。

最后,胡葆森代表建议,制定适宜的产业政策,鼓励房地产企业服务升级,为用户打造全新的人居服务产业链。从而在产品创新、服务升级的基础上创造、引领并满足房地产市场的新需求,高效高质去化库存。

同比看改善 对标看能力 银光集团紧贴市场 开展精益采购

中国兵器工业甘肃银光化学工业集团有限公司以“同比看改善,对标看能力”为全价值链体系化精益管理评判标准,内省采购流程,通过定期召开大宗原料采购例会、拓展采购渠道、编制“地区价格记录”看板表单、开展采购自评价工作等四项举措,紧贴市场开展精益采购。2 月份,硝酸采购价格环比每吨下降 103 元;乌洛托品采购价格环比每吨下降 250 元。

今年以来,该公司加大对源头采购和末端销售的管控力度,将全价值链体系化精益管理理念从生产、管理、能源等生产经营环节,向研发、采购、销售、流通、售后等环节持续延伸。他们紧盯大宗原料市场变化,每周、周四定期召开大宗原料采购例会。会前由采购员多渠道收集整理大宗原料市场价格信息,查询主要市场价格、制造商挂牌价格、装置生产运行情况等信息。会上对未来行情走势做基本判断,并结合公司生产、库存实际情况,确定下一步采购运作的具体措施,有效跟踪并准确研判大宗原料市场走势,为适时、适量、适价地科学采购提供决策依据。

该公司积极开辟货源地,拓展采购渠道,在充分收集制造商信息的基础上,从制造商资质、产品质量标准、保供能力、价格成本等方面对采购可行性进行验证,逐步拓宽采购渠道,提升议价能力,降低保供与价格风险。目前,乌洛托品货源地计划继续拓展至 3 家;醋酸酐货源地计划继续拓展至 3 家;开拓单一渠道的其他化工原料 5 家。

要“跑赢市场”必须了解、关注市场,他们根据实际工作情况,强化表单管理应用,从国内市场选择具有代表性的地区市场及制造商,编制“地区价格记录”看板表单,做到时刻关注市场,及时掌握市场动态。

问题是改善工作质量的最好突破口,他们定期开展采购自评价工作,通过全价值链报表分析、月度经济活动分析等方式方法,定期从采购价格、采购数量、采购效果等方面入手自评采购工作。同时,紧扣“同比看改善,对标看能力”这一精益管理评判标准,对采购价格进行同比、环比等多方面对标,及时发现运作过程中存在的问题持续改进,为采购绩效的持续改善打下基础。

(王娟娟 杨伟宏)

润泰股份与威士伯 签订 800 吨 涂料助剂合同

日前,从美国明尼波利斯市传来喜讯,润泰股份与全球涂料前五强企业美国威士伯签订了战略合作协议,美国威士伯中国区工厂在 2016 年度将采购润泰股份环保水性涂料助剂 800 吨,后期将在全球范围内开展全面战略合作,共同为全球用户提供绿色环保的涂料技术服务。

美国威士伯公司(The valspar Corporation)创建于 1806 年,是世界五大涂料公司,也是著名的上市公司。公司总部设在美国明尼波利斯市,全球有 80 多家工厂,雇员 16500 多人。威士伯公司根据目标市场的不同,将产品划分为民用涂料、包装物涂料、工业涂料、特种涂料等类别。威士伯公司凭借其独一无二的行业地位,为客户提供专业定制化的涂料解决方案。

润泰股份是中国涂料助剂产业的领军品牌,2015 年在新三板成功挂牌上市。润泰股份多年来专注于环保水性涂料助剂等产品的研发。企业依托境内外知名涂料研发机构,在环保水性涂料助剂领域拥有多项发明专利技术,形成较强的参与全球市场竞争技术实力。目前,在全球涂料品牌 10 强中有 6 家企业成为润泰股份的战略合作商。

据悉,润泰股份是在应邀赴美参加全球知名体育赛事“美国威士伯高尔夫锦标赛”,开展商务访谈。润泰股份总裁张世元、润泰营销中心总经理薛和太一行先后与美国威士伯 CEO、全球技术总监、全球采购总监、亚太区溶剂采购负责人进行了友好洽谈。双方全面回顾了前期合作历程。润泰总裁张世元向威士伯介绍了企业在环保型涂料助剂产业新品研发情况,以及润泰环保涂料助剂与全球多个一线品牌的对比测试,润泰产品的主要性能指标均高于竞争对手。威士伯方表示,润泰是中国涂料助剂的领军品牌,企业拥有过硬的产品研发实力,严格的质量控制手段,相信通过合作可以有效开拓全球涂料市场。

据悉,威士伯方表示,后期将在全球范围内与润泰股份开展技术市场的合作,陆续在澳洲、美洲、欧洲市场采购润泰股份环保涂料助剂产品。

(张云峰 周日照)

豪仲(上海)投资

重点关注高端制造业, 矿山、农业、旅游、在建工程、地产、医药能源, 消费业现代服务等领域的投资合作业务, 诚招驻地商务代表, 正式录用待遇优厚。

联系人:15800905727宋经理
邮箱:1750698629@qq.com