

## 近 20 万亿元财政蛋糕如何分好?

« [P3]

◎加:赤字增加 5600 亿元 今年要过紧日子 ◎减:减税降费 5000 多亿元 盘活中国经济“大棋局” ◎乘:撬动社会资本“四两拨千斤” ◎除:增支不减力百姓有更多“获得感”

### 本期导读 Highlights

#### “她经济”显露中国经济的“颜值魅力”

中国 2016 年政府工作报告显示,2015 年,消费对经济增长的贡献率达到 66.4%。而伴随着经济收入和家庭、社会地位的日渐提升,女性已经成为新时代消费的引导性力量,“她经济”日渐红火。

« [P2]

#### 中广核“非常态”混改: 国资进民企典型案例

厦门大学能源研究院院长李宇认为,以美国、日本为例,核技术市场占到国内生产总值的 3%-4%,其中超过一半为非核动力技术应用。以此推算我国存在 2 万亿左右的市场规模,但目前这一市场仅几十亿元,增长空间巨大。3 月 6 日晚间,大连国际发布重组报告书(草案),拟以 8.77 元/股非公开发行股份收购中广核核技术公司等交易对方持有的 7 家公司股权,交易合计 42 亿元。

« [P4]

#### 一只饺子的加减法

冯水饺掌柜冯仲兵用 26 年的时间,用属于自己的一套秘诀,牢牢锁住了市民对一只饺子的记忆,更留住了来来往往的食客。对于小馆的经营之道,冯仲兵用“一只饺子加减法”与大家分享了他的经营心得。

« [P5]

#### 郭平: 华为低调的企业文化不会变

经过 20 多年的铺垫,华为已经到了厚积薄发的时候——其不仅在主航道领域优势更巩固,在新兴战略上的突破,也让人眼前一亮。2 月 22 日下午 3 点,巴塞罗那,华为轮值 CEO 郭平作详尽地回答了记者的提问,着重谈了电信行业的发展趋势,华为的能力开放和生态建设,并从企业文化层面,回答了媒体对华为最关心的问题。

« [P7]

#### 启动全球合伙人制度 复星如何自我变革

2016 年 1 月 11 日,复星国际发布公告,按行使价每股股份 11.53 港元,向 18 位全球核心管理人员授出共 1.11 亿股普通股股份购股权,这并不是又一次简单的面向核心管理层的股权激励计划,而是随着复星战略定位的变化,相应组织架构,决策流程和激励机制所做的调整。

« [P8]

#### 四川林业生态旅游 助推千村万景脱贫攻坚在行动

3 月 3 日,记者从四川省林业厅和宜宾市人民政府共同召开的 2016 四川花卉(果类)生态旅游节主会场新闻发布会上获悉,以林业生态旅游助推“千村万景”脱贫攻坚为主题 2016 四川花卉(果类)生态旅游节,将于 3 月 10 日在宜宾长宁县正式拉开帷幕。

« [P12]

#### iPhone,android 手机扫描二维码下载安装



本报常年法律顾问为闫永宁律师

手机:13609110893

## 应对挑战 硬仗怎么打? ——会场内外企业家共话转型升级

■ 郑良 涂洪长

政府工作报告提出“今年我国发展面临的困难更多更大、挑战更为严峻,我们要做打硬仗的充分准备。”这场硬仗怎么打?信心从何而来?

在一线“拼杀”的企业家有更深切的感受,在全国两会会场、在工厂车间,新华社记者采访了多名企业家,倾听他们的心声。

### “市场很大,企业家要有工匠精神”

政府工作报告提出“鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产,培育精益求精的工匠精神,增品种、提品质、创品牌”。

工匠精神首次写入政府工作报告,引起企业家关注。

一方面是国内一些产业产能过剩,产品大量积压,另一方面是国民在海外疯狂扫货,马桶盖、电饭煲、菜刀等日用品倍受青睐。全国人大代表、三棵树涂料股份有限公司董事长洪杰很感慨:“国内消费市场潜力巨大,没有夕阳的产业,只有夕阳的产品,消费者需求越来越多样化,对品质的要求越来越高,企业要适应这种变化。”

全国人大代表、安踏(中国)有限公司董事局主席丁世忠也有同感,从闽南晋江的一



◎全国人大代表、安踏(中国)有限公司董事局主席丁世忠接受新华网、中国政府网记者采访。宋君毅/摄

家小工厂起家,安踏现在已经做到了百亿元产值,丁世忠认为靠的正是扎扎实实做好产品的工匠精神。

丁世忠说:“对于传统制造业而言,工匠精神尤为重要,很多传统企业不专注于产品制造这个基础环节,盲目跟风扩张,有的甚至只炒作概念,缺乏核心竞争力,自然难以在激烈的竞争中立足。”

在竞争激烈的民航业,厦门航空连续 29 年实现盈利,创造了国内航空公司最长连续盈利纪录。全国人大代表、厦门航空公司董事长车尚轮认为,专注是工匠精神的核心,专注

于一个领域,精益求精,把一件事情、一个产品做到极致,这样的企业不愁卖不出去产品。厦航平均每天有 600 多个航班,车尚轮告诉记者,仅抓好航班管理这个环节,厦航每年就能节约好几亿元。车尚轮说:“温馨的服务、精细化管理、降本增效是永恒的课题,心无旁骛,不断在这些方面下功夫,就不怕没有市场。”

### 创新是赢得主动的“先手棋”

“创新”是企业家人接受采访时出现频率最高的一个词,在他们眼中,推进供给侧改

革,创新是关键。

洪杰告诉记者,我国的涂料总产量、消费量已经跃居世界第一,但在技术含量高、附加值高的汽车、船舶、防腐涂料市场,80%以上的市场份额却被国外品牌占据;在国内民用建筑市场,用户对健康、环保的要求越来越高,抢占中高端市场,关键靠创新。

建设国家级技术中心、院士工作站等研发平台,聘请诺贝尔化学奖获得者担任技术顾问,拥有 107 项专利,对标全国先进环保标准设计产品……近年来,依靠自主创新,三棵树公司逐渐在涂料市场的价值链中高端分得一杯羹,销售收入和利润水平保持年均 20% 以上的增长。

在竞争同样激烈的纺织面料行业,福建莆田华峰纺织新材料公司凭借自主创新将绝大多数竞争对手远远甩在了后头。

用传统工艺,一双运动鞋鞋面需要织布、泡棉、粘合、冲材、针车等十多道工序,而用华峰公司自主研发的外水性油墨和 3D 打印技术,鞋面“一次成型”,外观、舒适、节能环保等各项指标达到国际先进水平。

凭借超前的设计理念与技术创新,华峰成为国内唯一同时获得世界前三大著名运动品牌认证的面料供应商,其中一家企业全球 52% 的产品使用华峰公司提供的鞋面。[下转 P2]

### 两会聚焦

## “发市场化薪酬,超了工资总额咋办?” ——代表委员三问国企用人改革

■ 何欣荣 仇逸

“深化企业用人制度改革,探索建立与市场化选人方式相适应的高层次人才和企业经营管理者薪酬制度。”今年的政府工作报告在谈到国企改革时如是表示。作为激发国企活力的重要途径,用人和薪酬分配改革如何落到实处,成为参加两会代表委员关注的话题。

### 哪些领域适合先试?

用人和薪酬分配改革,是今年国企改革的重头戏。在国资委年初确定的国企“十项改革试点”中,有三项与此直接相关。

哪些企业、部门和人才可以率先享受到改革红利?国资委之前表示,将优先选择主业处于充分竞争领域的商业类企业试点,同时鼓励中央企业选择部分条件成熟的二三级公司开展试点。

全国人大代表、东航集团党组书记马须伦说,互联网对航空公司转型的重要性日益凸显。东航对近年新兴业务部门如 IT 和电商部门,实行市场化的用人机制。集团 500 多名



IT 人员,基本上都拿市场化的薪水。“下一步我们还将将在一些二级公司、子公司探索员工持股,进一步完善激励制度。”

中国企业研究院首席研究员李锦也认为,市场化选聘国企高管可以先从一些专业性较强的岗位做起,如首席财务官、首席分析师、首席信息官等。这些岗位在不同企业之间是通用

的,市场上也有成熟的薪酬体系供参考。

### 优秀人才哪里选拔?

国企搞用人制度改革,需要大量的优秀职业经理人供给。全国政协委员、知名经济学家厉以宁之前表示,一些发达国家从 19 世纪晚期就开始试用职业经理人制度。相比之下,中国起步比较晚,目前最缺成熟的职业经理入市场。

中国企业发展与改革研究会副会长周放生说:“真正的将军都是从战场上出来的。民企和外企已经培养了一批职业经理人,国企内部也有很多优秀人才,等待合适的条件和环境去发掘。”

从发达国家的经验看,国企选聘职业经理人的视野非常宽广。如新加坡国企的职业经理人面向全球招聘,来自马来西亚、印度、中国等不同国家。

中国企业在改革中也可以做到“不拘一格降人才”。全国人大代表、五矿集团董事长何文波说,五矿在国际铜矿开发方面大量使用外籍职业经理人。“这些外籍高管的职业操

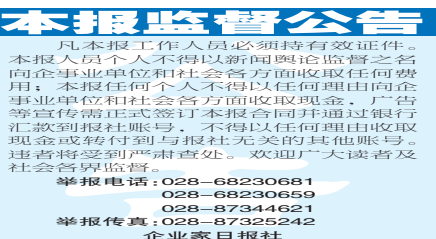
守非常好,没有损坏企业利益的事情发生。”

### 配套措施如何跟上?

市场化的选人用人,必须要配备市场化的薪酬。

“我们之前在一些部门试点市场化用人和薪酬改革,很快遇到了问题:现在国资委对国企工资总额管理非常严格,发市场化薪水,超过了这个额度咋办?”马须伦建议,抓紧研究制定切实的细则,不妨对试点的子企业或部门工资总额进行单列,这样改革才能落地。他同时指出,管理市场化选聘的人才,必须和国企现有的干部管理制度区分开来。

展望未来,周放生认为,既然下决心搞用人和薪酬分配改革,步子不妨迈得大一些。“像以前那样拿出一两个经营层副职搞市场选聘,效果可能不会太好。道理很简单,差不多的身份,坐在同一个屋子里,行政任命的人拿 50 万元,市场选聘的人拿 200 万元,怎么能长期持续下去?不妨从总经理开始,整个经营班子都聘请职业经理人,营造一个整体的市场化氛围,通过试点积累经验。”



### 云南红河酷爱哈尼梯田产业发展有限公司



●企业文化  
城市心境,乡村情感。宁静中感受淳朴自然。真诚中品味哈尼红米。

●文化精髓  
团结、诚信、创新、永恒。

●企业理念  
诚信永恒、创新致远、以农为先、耕耘梯田、稻花飘香、福满红河。

公司、地址:云南红河县迤萨镇跑马路 电话:0873 — 4561888 邮编:654499