

山钢集团改革破题：首次引入职业经理人团队

面对不容乐观的行业现状，钢企要想继续生存下去，改革势在必行。山钢集团官方微信“厚道山钢”消息显示，2月22日，集团公司召开下属淄博张钢钢铁有限公司干部会议，首次引入职业经理人管理团队，这标志着集团公司2016年改革破题。

山钢集团官方微信“厚道山钢”消息显示，2月22日，集团公司召开下属淄博张钢钢铁有限公司干部会议，首次引入职业经理人管理团队，这标志着集团公司2016年改革破题。记者注意到，山东省国资委确定的58家混改试点企业名单中，共包括13家山钢集团的下属单位，张钢就是其中之一。

一位与张钢有业务往来的人士表示，在山钢系2000余万吨的钢铁产能中，张钢占比甚至不到1/10，但张钢引入职业经理人团队，却可以视作山钢系改革迈出的大一步。

首次引入职业经理人

在山钢集团2月22日召开的张钢干部会议上，永锋钢铁原副总经理刘长江、董和玉，办公室主任王军同时出现在会场。这次他们的身份有了新变化，上述三人



分别出任新组建的张钢总经理、财务总监和副总经理。同时任命的还有山钢集团企业管理部部长贾秀光，他兼任张钢执行董事、党委书记、纪委书记。

从关系上来看，永锋钢铁全名为山东莱钢永锋钢铁有限公司。这家成立于2002年的企业，是山钢集团下属莱钢的旗下一子公司，公司属国有参股、自主经营企业。

《德州日报》消息显示，在钢铁产业的“寒冬期”，永锋依然保持满负荷运转。2015年1至9月，实现销售收入157.6亿元，上缴税金近4亿元。

但相较永锋钢铁的满负荷，张钢的生产却并不景气。上述与张钢有业务往来的人士告诉记者，自2015年起，张钢的生产就是时断时开。

金银岛分析师杜秀芝告诉记者，张钢目前螺纹钢日产2000吨左右，库存偏低，线材已经停产。在杜秀芝看来，永锋钢铁的订单多

以外单为主，而位于淄博的张钢，产品主要在山东省内，且集中在需求能力有限的胶东半岛区域。

据卓创资讯数据显示，张钢目前拥有员工3万人，2015年产钢115万吨，人均产钢量约为380吨，2016年集团的人均产钢目标为700吨，相差近一半。

卓创资讯钢铁分析师刘新伟则认为，相较于张钢的老国企身份，具有民营企业特质的永锋钢铁，在经营思路上更为灵活，山钢集团此时为张钢引入职业经理人，无疑是为企业注入活力的一次大胆尝试。

面对钢铁主业经营困局，山钢集团选定张钢作为破局的业务单元。按照山钢集团安排，调整后，张钢由其上市平台山东钢铁直接管理，负责张钢钢铁板块的运营，实行独立经营、自负盈亏。

此外，按照市场化、契约化原则，山东钢铁向张钢委派新的经营管理团队。张钢继续

履行除钢铁板块以外产业板块的运营管理，并负责继续处置好相关历史遗留问题，化解相关经营风险。

刘新伟表示，资本运营作为后期山钢集团发展的重要举措之一，来自莱钢永锋的运营团队还需要做好这方面的文章，如何在国营体制环境下运用好金融工具为企业降风险，也会是未来国营体制改革的重要内容之一。

山钢系混改渐次展开

值得注意的是，在此次张钢领导层调整之前，山东省委已在2015年11月份调整了山钢集团领导班子，新任董事长侯军被寄予厚望。

一位济钢内部人士表示，从上市公司层面，经历减薪、分流等方式后，山钢集团从成本控制上已经没多少文章可作，企业领导层可能更需要一些经营能力。

在刘新伟看来，之前从稳定的方面考虑，山钢集团以及上市公司的领导，多是从企业内部提拔，但钢铁主业持续低迷，山东省有关部门的思路有所变化。

而作为山钢集团新任董事长，侯军此前的工作经历与钢铁并未有交集。其自2013年7月起，任华鲁集团党委副书记、董事、总经理。

华鲁官网信息显示，华鲁集团是山东省人民政府设立的国有独资公司，是经批准实行国有资产授权经营的资本运营机构，主业包括煤化工、医药及投融资和资本运营等。

此外，与侯军一块被委任的山钢集团总经理陶登奎，虽是业务出身，但自2011年4月起，担任山钢集团副总经理的他，还同时兼

任山钢集团财务有限公司董事长、法人代表。山钢集团成立财务公司的初衷，是为打造山钢集团改善资本结构、扩大融资渠道、提高资金运营效率、节约财务成本和防范资金风险搭建新的平台。

金银岛分析师弭澎琦告诉记者，当前钢铁大环境依旧消沉，2016年形势可或更加恶劣，山钢集团可能更想从经营、资本运作上，找准自己的突破口。

“厚道山钢”发文称，首次引入职业经理人管理团队，不仅标志着集团公司2016年改革破题，祭出“止血”主业的“第一招”，更预示着董事长侯军在2016年度工作会议上提出思路的高效落地。

在山钢集团近期召开的2016年度工作会议上，侯军表示，“加快推进包括张钢在内的省管企业第一批13家经营单位混合所有制改革”。对于改革方向，侯军提出：“建立与管资本为主相适应的管理关系和适应现代企业制度要求的公司治理结构，加快探索职业经理人制度，建立健全高级管理人员市场化选聘机制”。

记者注意到，在山东省国资委确定的58家混改试点企业名单中，共包括13家山钢集团的下属单位，除张钢外，山钢日照公司、球墨铸管等均现身其中。

1月27日，隶属于山钢集团的济钢制定下发了混改试点工作实施方案，分别对6家试点单位情况进行了充分研讨，已经初步形成混改方案。包含4家混改试点的莱钢集团也形成《莱钢关于混合所有制改革工作的报告》，并确定了工作目标与思路、重点措施、操作步骤以及工作进度。

此外，山钢日照公司混改工作亦在有序推进。

(彭斐)

茅台集团公司召开规范董事会建设试点工作制度评审会

2月23日，按照茅台集团公司规范董事会建设试点工作相关制度审议专题会议会议精神，上午专题会议结束后，集团公司总法律顾问、规范董事会建设试点工作制度组组长刘汉林，规范董事会建设试点工作办公室副主任、集团公司总经理助理彭云立即要求下

午3点组织召开制度评审会。

会议首先传达了制度审议专题会的精神，明确要求在制度修订过程中要注重制度之间的统一性和协调性，避免相互矛盾。为确保制度用语用词精准，文字精炼，会议采用逐字逐句集体研读的方式进行集中修订，

从《集团公司章程》到《集团公司管理纲要》、从《董事会议事规则》到《子公司管理纲要》、从《董事会议案管理办法》再到《子公司负责人薪酬考核管理办法》等制度的修订、补充和完善，与会领导及制度起草、修订部门负责人、制度组成成员单位负责

人、子公司代表积极发言，认真分析，并结合公司发展实际从规范公司管理，强化制度建设角度谈想法，理思路。会议从下午三点一直持续到晚上十一点，会后，习酒公司董事会秘书叶燕飞同志感叹：公司领导及同事们的敬业精神值得敬佩和学习！

集团公司总经理助理汪智明、董事会办公室、党委组织部、财务处、法律知保处、企业管理部、人力资源社保处等单位部门负责人及子公司代表参加会议。

(彭云 张云鹏)

重点推荐投资名家名作——赖荣喜



赖荣喜 LAI RONGXI

赖荣喜艺术简介

赖荣喜，男。1935年7月生于广东深圳市，《深圳市第一职业技术学校》退休高级教师。《中国国际艺术学会》会员，《中国文化艺术发展联合会》名誉主席，《中国艺术学会》会员。原广东省专业高中电工教学研究会副会长。个人事迹和作品先后在2008年《中国世博艺术经典》、2011年《中国艺魂》、2012年《名家艺术》、2014年《国际文艺月刊》等刊物物作为封面人物刊出。2008年和2009年曾两次应邀在中国台湾展出《多难兴邦》等书法作品。2010年荣获《巴黎中国传统文化华展金奖》。2014年应邀赴泰国展出获泰国亲皇颁奖。2013年《中国书画学会》、《中国国家书画院》、《天下收藏编辑部》授予《当代中国最具投资艺术家》称号。九月《世界杰出华人联合会》、《中国书法美术家协会》、《世界教科文卫组织》授予《世界孔子文学艺术奖》金奖，2013年11月又和刘大为、欧阳中石等一起被《中国艺术人物网》授予《中国兰亭、工艺美术终身成就奖》。

《中国艺术学会》授予《2013年度感动中国艺术人物》荣誉称号。2014年7月《国家画院》授予《中国当代实力派书画家》荣誉称号。《国际书法家协会》授予《形象大使》称号，《中国艺术人物网》以高票评为《中国十大艺术家》。香港文化艺术总会授予华人文化最高荣誉奖《金紫荆奖》。2015年中国邮政出版《中国当代书法名家赖荣喜》藏邮册。2015年11月经联合国艺术评估委员会评定润格为2万美元至3万美元/平方尺。

