

中国企业家首次主讲牛津公开课

王健林解密万达国际化战略

■ 宠无忌

当地时间2月23日下午,万达集团董事长王健林受邀登上牛津大学公开课讲台,开讲“万达国际化”,成为首位在牛津大学主讲公开课的中国著名企业家。这是王健林继2015年主讲哈佛大学公开课之后,再次登上全球顶级大学的公开课讲台,向世界传播中国管理思想。

牛津大学是世界上建立最早、最著名的大学之一,培养了26位英国首相、60位诺贝尔奖得主以及数十位世界各国的皇室成员和政治领袖。牛津大学公开课是世界最著名、最具影响力的大学公开课之一,受邀主讲是极高荣誉。王健林主讲公开课的消息在牛津大学公布后受到热捧,由于报名人数过多,原定能容纳300人的讲堂装不下,牛津大学为此专门安排一个同步直播演讲的分会场,仍然是座无虚席,许多学生站着听完全程。也有学子因为未能赶上事先报名注册,提前两个多小时赶到现场,与工作人员协商,希望能够入场听课。

王健林牛津公开课首次实现全球同步直播,腾讯网、腾讯新闻客户端和腾讯视频客户端全程直播,受到众多网友追捧。因为时差关系,王健林牛津公开课开讲时间虽然为北京时间凌晨1点,但仍有24万网友选择深夜守候,收看现场直播。

义乌中国小商品城新春开市 海内外客商“补货忙”

■ 张璇

早上8时,浙江义乌中国小商品城门前就已车水马龙。易阳窗饰的店主魏煌兰早早来到市场,她熟悉地打开电脑登陆邮箱检查是否有国外订单,在小商品城网上交易平台的“义乌购”用中英文发布新产品图片。

23日,被誉为“全球最大的小商品批发市场”的义乌中国小商品城迎来了首个营业日。据统计,该商城首日客流量达21.76万人次,商户开门率77%。

开业首日,魏煌兰就接到了春节后的第一笔订单,成功销售了特色产品——磁性窗帘扣,成交额超1万元人民币,迎来了她的“开门红”。

“老板,我还要年前订货的那几样商品。”来自也门的客商黑迷在义乌中国小商品城新春开市第一天,就赶过来“补货”。按照他的要求,洽谈的商户店主在订单合同上写着扫把、衣架等日用品。

中国传统节日春节期间,义乌中国小商品城休业两周,对于像黑迷这样做外贸出口的采购商来说,容易面临“断货”的可能。因此,不少国内外采购商赶在首个营业日,抓紧“补货”。

德国的客商斯文·欧普早上10点就来到商城,他来挑选艺术装饰品,逛了4个小时。“来义乌已经超过15次了,一般一年会来2次。这次准备在义乌一周,这里的商品很有特色。”斯文·欧普说。

义乌中国小商品城现拥有营业面积550余万平方米,经营26个大类、180万个单品,是中国最大的小商品出口基地之一。同时,有100多个国家和地区设立进口商品馆,经营7.7万余种进口商品,“买全球货、卖全球货”的国际化格局初步形成。

数据显示,2015年义乌中国小商品城成交额为982.21亿元,同比增长14.59%。

“内外贸易形势整体上有许多不确定因素。”浙江中国小商品城集团股份有限公司副总经理胡衍虎说,虽然2016年对于义乌市场来说依然充满变数和挑战,但他仍对义乌市场的发展表示乐观,“我们有信心越做越好”。



水晶集团职工文艺演出 祝福元宵节

2月22日下午,由贵阳市总工会主办,清镇市总工会协办,贵阳市工人文化宫和贵州水晶集团承办的“贵阳市总工会新春走基层——慰问贵州水晶集团职工文艺演出”在贵州水晶集团举行。贵阳市工人文化宫的文艺工作者和贵州水晶集团职工文艺爱好者一同登台演出,用欢乐的歌舞祝福职工家属元宵节快乐。贵阳市总工会副主席赵凯,清镇市总工会主席王晓东参加了慰问演出活动。 陈贵均 摄影报道



“世界那么大,我想去闯闯。”演讲一开始,王健林就化用2015红遍网络的最牛辞职信“世界那么大,我想去看看”,引出此次演讲主题——“万达国际化”。他首次对万达国际化战略进行了全面解读:一是并购为主。万达海外投资以并购为主、投资为辅,并购主要方向为娱乐、体育、旅游领域。二是相互关联。万达不管海外并购还是投资,都与

万达现有产业有关联,或者并购企业业务能在中国落地,万达不会跨界并购与现有产业不相关的企业。三是本土人才。万达海外并购和投资项目的管理层不从中国派驻,对并购企业,重点是留住原有管理层;投资项目也是从当地招聘管理层及员工;靠改革激励机制,调动积极性来提高海外企业业绩。王健林还提出万达国际化的宏伟目标:万达集

乐清市长送匾上门慰问环宇

■ 鹿鸣 本报记者 何沙洲

2月14日农历正月初七上午,春雨霏霏。乐清市委副书记、市长林亦俊率市政府有关负责人,冒雨来到环宇集团走访慰问。环宇集团董事长王迅行、总裁王拓宇等公司领导热情迎接市长一行。

林亦俊市长把一块“勇上台阶、续创佳绩”的红木牌匾亲自送到王拓宇手中,祝贺环宇集团有限公司(浙江高科有限公司)销售额超过20亿元。

在集团迎宾大厅,林亦俊握着王迅行的手亲切地说:“谢谢你啊,把企业办得这么好!”王迅行感谢市委市政府一直以来对环宇集团的大力支持。王拓宇向林市长简单汇报了集团一年来力推“机器换人”、狠抓科技研发、积极开展“电商换市”等一系列创新举措,发展形势良好。林亦俊听了面露喜色:“听到这个消息我很高兴。你们有什么困难、需要协调的事情可直接打报告



给我。”

林亦俊希望环宇集团在新的一年里,

团2020年成为世界一流跨国企业,万达集团资产、收入、净利润等核心指标综合排名要进入世界前三十名。

演讲结束后,王健林现场与牛津大学学生进行互动,问题完全不设限。有学生提问王健林如此勤奋背后的原动力。王健林表示,人生目标是分阶段的,不同阶段有不同的目标,在人生过程中要不断修正自己的坐标体系。最开始自己“干到1个亿就退休”,没想到理想很快实现了。现在的目标是把万达做成全球知名品牌、世界一流企业。有学生让王健林支招年轻人创业,王健林坦言现在的创业环境比当年好很多,指出创业要脚踏实地,“传统产业照样有大量的机会,之所以叫传统产业,就是长寿、生命力强,才叫传统产业”。

面对来自世界各地不同文化背景学生的提问,王健林的回答充满智慧又不乏风趣幽默,博得阵阵热烈掌声,让世界各地的学子领略到中国企业家和中国文化的独特魅力。提问环节结束后,有学生主动跑上台拥抱王健林,表达对王健林的敬意。

万达集团2012年开始跨国发展,4年来已在世界十多个国家累计投资超过150亿美元,是海外投资最多、最成功的中国企业之一,王健林成为具有全球影响的中国企业家和管理大师,频频受邀到世界著名大学讲课,成为传播中国文化的使者。

给我。”

林亦俊希望环宇集团在新的一年里,

继续抓住机遇、勇于开拓,当好行业的排头兵,为地方经济发展做出更大贡献!

百家上市公司高管年薪合计达4.5亿 房地产高管年薪居首

■ 矫月

随着年报的开始披露,越来越多的上市公司年报开始显露人前,同时,备受瞩目的新一轮的高管薪酬也渐渐被公之于众。

记者整理同花顺iFinD数据得知,截至2016年2月23日,有约百家上市公司公布了2015年高管薪酬,合计年度报酬总额高达4.52亿元。其中,新城控股、安信信托、中天城投、深天马A、联化科技、北京文化这6家上市公司的高管年度报酬总额超千万元。

房地产业 高管年薪暂居首位

在几大银行上市公司未公布年报的当下,属于房地产业的新城控股,其高管年度报酬总额以3666万元暂居百家上市公司高管薪酬排行榜的榜首。而属于金融业的安信信托则以2242.86亿元的高管年度报酬总额位居第二位。

除新城控股和安信信托外,中天城投、深天马A、联化科技、北京文化这4家公司的高管年度报酬总额分别为1932.73亿元、1557.03亿元、1089.16亿元、1065.96亿元。

据新城控股2015年年报显示,报告期内,公司实现竣工面积386.53万平方米,其中26个子项目或分期实现竣工;实现营业收入235.69亿元,实现净利润24亿元,分别比2014年增长14%和增长33.88%。截至2015年12月31日,公司总资产实现678.02亿元,归属于上市公司股东的净资产为121.31亿元,分别比上年同期增长32.65%和74.36%。

在业绩大涨的同时,新城控股的高管薪酬总额也达到了一定高度,公司的每位高管的年薪皆非常可观。

据公司2015年年报显示,公司董事长王振华2015年获得的报酬为500万元。此外,公司董事吕小平年薪为450万元;公司董事兼总裁王晓松年薪同为450万元。

在新城控股的高管层中有7位副总裁,其中,梁志诚年薪最高为450万元;副总裁张

振年薪仅次于梁志诚为315万元;副总裁严政年薪为230万元;倪连忠、周科杰年薪为225万元;年薪最低的郭楠楠和唐云龙年薪也高达165万元。

13家公司董事长 年薪过百万元

据记者整理同花顺iFinD数据得知,在约百家上市公司中,有新城控股、安信信托、银泰资源、财信发展、先导智能、索菲亚、京蓝科技、深圳惠程等13家上市公司的董事长2015年年薪过百万元。其中,新城控股董事长年薪最高为500万元。

值得注意的是,2016年1月22日,新城控股方面便对外披露其实际控制人、董事长王振华因个人原因正在接受常州市武进区纪委调查。不过,2016年2月10日,新城控股再次发布公告称,王振华已结束调查回公司上班并继续正常履行公司执行董事和董事长的职责。

与新城控股董事长500万元年薪和副总裁最低165万元的年薪相比,安信信托的高管年薪则要低了不少。

据安信信托2015年年报显示,公司董事长年薪为340万元;而公司董事兼总裁杨晓波年薪要高于董事长,为403.38万元。

与新城控股7位副总裁不同的是,安信信托只有3位副总裁,其中,梁清德的年薪最高为353.38万元,董玉舫的年薪最低为36万元。

虽然安信信托董事长的年薪没有公司总裁的年薪高,但相比2014年其256.32万元的年薪,2015年的年薪还是同比增长了33%。

记者发现,在上述13家董事长年薪过百万元的上市公司中,京蓝科技董事长肖志辉2015年的年薪与2014年相比上涨了近5倍。从21.62万元一举突破百万元大关至124.73万元。

对此,有分析人士向记者表示,京蓝科技2015年已经扭亏,公司顺利摘帽,董事长年薪上涨也许与此有关。

根据京蓝科技2015年年度报告显示,报告期内实现归属于上市公司股东的净利润约为3762.61万元,而2014年净利润约为-7203.11万元,同比上年增长152.4%。

不过,记者发现,京蓝科技虽然在2015年实现扭亏,但公司的扭亏是靠出卖资产获得了大笔营业外收入而来。

资产出售后,京蓝科技的业绩从2015年前三季度亏损5.46亿元一举扭亏摘帽。由此可见,公司业绩的扭亏与公司管理层的管理关系不大,但公司董事长年薪如此成倍的增长不仅让人猜测2016年公司的业绩能否也会出现成倍的增长呢?

对此,有分析人士称,京蓝科技公司仅拥有广州天伦大厦对外出租,公司经营宽度狭窄导致利润不高。再加上2016年继续有大租户租赁期满离场,公司在广州的写字楼物业租赁业务面临激烈市场竞争,租赁压力持续上升,使得公司获利难度加大。

与上述13家上市公司董事长年薪过百万元相反的是,有34家上市公司董事长的年薪在50万元以下。其中,金马股份、国旅联合、冀凯股份、清水源、*ST震客等16家公司董事长2015年的年薪在30万元以下。

值得注意的是,在2014年年薪还在20万元的金马股份董事长燕根水,其在2015年的年薪仅有5万元。除董事长年薪下降外,该公司其他高管的年薪则是不同程度上涨。

4公司 董秘身价百万元

虽然仅有百家公司的高管年薪公布出来,但是,不乏有高薪的董事长和董秘的存在。除了有13家公司的董事长年薪过百万元外,记者整理同花顺数据还发现了有4家上市公司的董秘年薪过百万元的存在。而这还是在各大银行上市公司未公布年报的情况下产生的高年薪董秘。

据同花顺统计数据 displays,在近百家的上市公司中,有安信信托、银泰资源、财信发展、万润科技4家公司的董秘2015年的年薪过百万元,年薪分别为187.43万元、159.38万

以境外高端展会为前沿阵地 润泰股份 成功抢滩 全球68个国家

本报讯 一家创办了仅5年的企业,润泰化学股份有限公司在成功夯实国内市场的基础上,积极参加境外展会,大力开拓海外市场。2015年润泰全年海外市场销售增长突破60%。这是前不久从润泰化学股份有限公司国际市场开拓会议上传出的捷报。

润泰股份是一家专业研发、生产和销售环保型水性涂料成膜助剂的高新技术企业,主要产品包括环保型水性成膜助剂和增塑剂,大量应用于建筑涂料的生产制造。企业先后与国内外知名涂料企业结成紧密型战略联盟关系,主导产品市场占有率和覆盖面跻身全国同行前列。润泰股份于2015年在中国版“纳斯达克”成功挂牌上市。

作为国内涂料助剂产业的领军品牌,润泰股份秉承“润泽世界”的企业理想,一直把境外高端涂料展作为进军国际市场的前沿阵地,连续多年参加俄罗斯、印度、美国等境外高端涂料展会。在参加了马德里国际商标注册后,润泰股份还先后组织了多支国际市场开拓小分队,参访英国、法国、意大利、新加坡等多个国家和地区的重点客户。润泰人在参照国内成熟市场的成功经验,采用发展经销商与主攻大客户相结合的战略模式。润泰首先把亚太地区作为进军国际市场的突破口。2015年,企业与亚太地区一家颇具实力的公司成功签订了市场代理合同。天道酬勤,目前润泰产品已经成为了亚太家门口主流涂料厂家的“标配品牌”,润泰产品市场占有率更是一路攀升,遥遥领先国际一线品牌。

过硬的产品品质是开拓国际市场的推进器。2015年润泰与美国一家著名大学涂料研究所签订了技术合作协议,有力地提升了企业产品品质。润泰自信地将自身产品与国际知名成膜助剂品牌进行性能对比测试,多家权威检测机构的数据表明,润泰股份产品的主要性能指标数据均高于国外一线品牌。经得住市场考验的产品品质,让润泰股份在海外市场所向披靡,在全球五大洲形成广泛的客户群,目前润泰产品已经在全球68个国家实现稳定销售,企业也建立起了功能健全、遍布全球的国际市场营销网络。

据润泰股份有限公司总裁张世元介绍,在新一年的国际市场开拓上,润泰股份将以全球100强涂料品牌为主攻目标,力争让全球100强涂料品牌中的80%企业成为润泰的战略合作伙伴。

(张云峰 周日照)

元、125.27万元和113.87万元。

虽然上市公司董秘获得百万元高薪的并不多,但是,仍有53家上市公司董秘2015年的年薪达到30万元以上,其中有23家上市公司的董秘2015年的年薪在50万元以上。

值得注意的是,深圳惠程的董秘方莉2015年的年薪实现了大幅增长达到了88.18万元,比2014年21.7万元的年薪增加了66.48万元,同比增长256.28%。

在深圳惠程董秘年薪大涨的同时,公司董事长纪晓文的年薪也从2014年的48万元涨至了2015年的119.78万元,年薪直线增长了71.78万元。

随着公司高管年薪的上涨,深圳惠程2015年的业绩也实现了同比增长。据公司年报显示,2015年,公司实现营业收入2.09亿元,营业利润1.29亿元,同比增长209.23%,归属于上市公司股东的净利润为1.28亿元,同比增长244.43%,同比实现扭亏为盈。

公司称,报告期内实现扭亏为盈主要原因是公司在剥离聚酰胺新材料资产和业务后新增投资业务取得了较大数额的收益。据了解,2015年,公司实现证券投资收益1.15亿元,理财产品投资收益2517.05万元。

不过,公司主营电气业务受需求放缓、行业竞争激烈影响,公司产品中标价格、中标数量均出现下滑,实现营业收入1.91亿元,同比下降27.81%。

有业内人士分析,目前股市不稳,如果公司主营业务无法扭转业绩的话,2015年的扭亏可能只是短暂的,2016年如果在证券投资上无法获得巨额利润的话,公司的业绩堪忧。从上述可见,无论是京蓝科技还是深圳惠程虽然扭亏为盈,公司高管也因此获得巨额年薪,但是,如果无资产可卖,无证券可卖的话,两家公司的业绩又将会如何呢?公司高管的高薪又是否会昙花一现呢?

对此,有业内人士向记者表示,上市公司的业绩主要是看主营业务的持续经营能力,卖资产或是卖股票只是一锤子买卖,并不代表公司今后的业绩会越来越美好。

(来源:证券日报)