

柴里煤矿安全案例情景剧搬上舞台

“平安是缘,平安是福,矿井长治久安是我们每个人心中最深切的期盼。求稳求实,稳中求进,柴里和谐发展是我们每个人心中最美好的愿望。”这是11月20日下午,山东能源枣矿集团柴里煤矿南大会议室“平安是福”安全情景剧展演活动现场传来的声音。

安全管理是辛勤耕耘,平安幸福是丰收硕果,安全不仅仅是一句祝福,一声叮咛,更是矿工对父母、妻子、孩子的最好承诺。进入四季度以来,柴里煤矿紧紧围绕“平安是福”主题,相继开展了“标准、严管哪去了”反思大讨论、“百米井下矿嫂情”、“平安是福”系列电视访谈等形式多样的活动,不断夯实矿井的安全发展根基。

为进一步浓厚氛围,他们又将安全案例情景剧搬上了舞台,通过捕捉职工在安全生产和日常生活中的片段,向全矿干部职工道出了一个真谛——安全为天,平安是福。

“平安,是最美丽的笑脸;平安,是最温暖的祝愿;平安,是最亲切的问候;平安,是幸福伴你永远……”伴随着大型歌舞《平安是福》的美好祝福,情景剧拉开了帷幕。第一个上台的是洗煤厂的《平安全家

福》,以工亡子女心路历程为主线,对完整家庭的渴望,催人泪下,令人深思……当一家人异口同声地喊出“我要安全、拒绝违章”的一刹那,定格了《平安全家福》最温馨的一瞬间……

“矿工,就意味着奉献,矿工的妻子,就意味着牵挂。在我矿“求稳求实、稳中求进”、“从严管理”的形势下,我们的职工在各自的岗位上尽职尽责,无私奉献。我们的妻儿也在为矿井的安全生产默默的付出……”机电科表演的情景剧《安全——源自爱的力量》以山东省富民兴鲁奖章获得者工程师何伟和妻子咏梅的经历,讲述了柴里煤矿千千万万个普通家庭的真实写照。

“家是青砖灰瓦红窗花,家是柴米油盐酱醋茶,家是儿和女,家是爹和妈,请你记住——安全回家,给家人一个温暖的拥抱。”热电公司的《你欠我一个拥抱》,通过一位矿山母亲的博大胸怀,让大家深刻体会到了“家”的深刻内涵,给矿工兄弟发出一定要“安全回家”的呼声。

“新时代的矿工,点燃了青春,矿工弟兄都有那奉献的豪情;新时代的英雄,点燃着激

情,忠诚奉献都是咱朴实的矿工……”刚刚获得“高煤杯”枣矿集团首届职工原创歌曲MV一等奖的歌曲——《矿工兄弟》,唱出了煤矿职工热爱矿山、无私奉献的豪情,将情景剧展演活动推向高潮。

场外冬意浓浓,场内暖意融融。活动现场始终洋溢着热烈、激昂的氛围。物业公司的小品《社区的一天》,充分诠释了“良好的安全保障,优美的人文环境”是实现安全生产的前提和基础。

通防科的哑剧《平安人生》以幽默诙谐的手法,把“儿童的天真无邪,少年的热情似火,青年的奋力拼搏,中年的无私奉献,老年的老有所乐”表演得淋漓尽致,而这一切基础都必须的实现安全生产的基础上。

“隐患险于明火,防范胜于救灾,做好安全工作,只有居安思危,未雨绸缪才是最好的方法……”采掘总支的小品《开工之前》以一个工伤职工的螺丝帽为线索,强烈的戏剧冲突,引起了台下观众的共鸣。

“安全是一个承诺,一个对家庭幸福、企业发展的承诺。安全生产,一诺千金……”最后,大型情景诗乐舞《安全承诺》,再一次将活

动推向高潮。整场活动催人奋进,传递满满正能量,观看人员也深受教育。“太感动了,大家用身边的典型事例作素材,创作出了形式多样、寓教于乐的安全文艺节目,真可谓是用心良苦。也让我们深受启发,回去后一定要时刻牢记安全生产,不辜负人们的重托。”回收工区职工满高舜感慨道。

“特别是采掘总支表演的小品《开工之前》和洗煤厂的情景剧《平安全家福》,让我几次流下了眼泪,这样的活动要经常搞,也希望能去基层再演几场。”采掘总支书记宗兆坤深情地说。

“特别是采掘总支表演的小品《开工之前》和洗煤厂的情景剧《平安全家福》,让我几次流下了眼泪,这样的活动要经常搞,也希望能去基层再演几场。”采掘总支书记宗兆坤深情地说。

活动后,大家你一言、我一语,温馨、感人而热烈的氛围,甚至让不少干部、职工感到,时间太短,意犹未尽……

(刘光贤)

鹤煤三矿 严防“三松一滑”保安全

11月26日,笔者从河南能源集团鹤煤公司三矿得知,该矿开展“严防思想松、纪律松、管理松、质量标准化滑坡”的“三松一滑”活动,确保后一个月的安全生产。

严教育防思想松。该矿以贯彻落实十八届五中全会精神为契机,认真吸取黑龙江龙煤集团鸡西矿业公司杏花煤矿发生的火灾事故教训。另外,该矿坚定安全“零”目标不动摇,狠抓安全管理不放松,积极开展“安全警示教育”活动。同时,该矿认真查找安全管理中存在的不严、不细、不实现象,提高红线意识,消除疲劳懈怠、松口气、歇歇脚的思想倾向,集中精力打好年末安全攻坚战。

严制度防管理松。该矿不断加大生产现场安全管理力度,强化过程控制,严格落实安全责任制、安全确认、安全伙伴、零散人员管理、跟值班等安全管理制度,严把生产现场的每一道安全关口,坚决做到不安全不生产,有隐患不生产。

严作风防纪律松。该矿以“三严三实”专题教育活动为起点,转作风,树新风,要求领导干部以严实的态度抓好安全管理。另外,该矿加大安全生产责任制的贯彻落实力度,严格对照《安全生产责任制》“照镜子”,认真查找履行安全责任的差距,确保对自己的职责熟记于脑、牢记于心、实践于行。同时,该矿严格落实安全生产、安全管理刚性规定,狠反“三违”,不越红线。

严标准防质量滑坡。该矿狠抓“三化”管理不放松,持续开展“标杆工程”和“精品头面”活动,对标找差,按照“提升一个档次”的标准制定创建目标,实现安全质量标准化水平持续提升,夯实安全基础。

(杨建美)

邹庄矿“实、细、活”提升班组正“能量”

为了进一步夯实一线班组管理“基础”工作,淮北矿业工程建设公司邹庄矿项目部从“实、细、活”三方面释放班组正能量,进一步提升班组管理水平。

班前会讲“实”效。“今天我负责检查皮带,在检查过程中一定要注意皮带的运行情况,看有没有跑偏情况的发生,同时要注意托辊的运转情况,看有没有断裂和不转的情况……”这是项目部井巷一队班前会上职工正在进行的岗位描述。项目部积极为班前会“瘦身”,并要求在短时间的班前会内,结合当天的工作任务、人员组合、设备设施、周围环境等安全环境有针对性的进行职工发言和班组长总结提示,做到有的放矢,讲实事,重实效。

交接班重“细”致。“现在的交接班可严格了,班长要逐个检查我们全班人员的精神状态是否良好,劳动用品的穿戴是否规范,而且还要重点强调作业过程中的可能会产生哪些危险,存在哪些不安全因素,需要注意哪些事项,应该采取哪些安全防护措施等等一些事项。”井巷二队一位职工说,从以前交接班的“简单化”到现在的“规范化”,程序更多了,更细了。

沟通更加“活”跃。“现在周四安全学习都让我们说问题,找隐患,我们现在唱主角”,这是笔者在该项目部一线队组时听到的一句话。项目部周四安全学习一改以往的“听文件、听指示、学理论”的传统模式,鼓励职工不拘一格剖析问题,提建议,只要能把安全问题说透,防止安全事故的发生,都可以畅所欲言,职工们活跃了,班组建设也更有生命力。据了解,现身说法、事故案例分析等鲜活的形式,已逐渐渗透到了基层班组上,不仅职工喜闻乐见,而且教育效果更实在,切实提升了班组职工的安全意识和防范能力。

(孙晓超)



越是形势严峻越要抓好安全

安徽淮北杨柳煤业牢固树立“越是形势严峻越要抓好安全”的理念,采取多种形式引导干部职工学习安全知识,并自觉将学到的知识运用到工作现场,做好安全生产。

图为该公司开展第一期安全生产体系及安全质量标准化知识竞赛。

黄伟 摄影报道

南屯矿工会点亮服务窗口为职工创造成长平台

近年来,兖矿集团南屯矿工会为更好地为矿区职工服好务,从实际出发,加强基础设施建设,极力点亮服务窗口,为给职工创造学习成长平台不懈努力。

架设平台让沟通“零距离”。该矿强化信息化建设,发挥劳调委员会、车间工会劳调小组、车间工会劳调员三级信息网的作用,进一步畅通信息渠道,准确把握职工的思想状态,对涉及职工切身利益的劳动关系中的热点、难点和焦点问题进行信息收集,及时向矿劳调委员会汇报。该矿定期召开由采掘、辅助、地面、非煤单位职工代表、行政代表、工会专兼职干部参加的情感交流会。针对工资奖金、矿井改革、党风廉政等职工关心的热点、难点问题进行交流,为职工提供一个宽松和

谐的交流氛围,让职工充分发表自己的看法和意见,及时向职工答疑解惑,不能解决的问题落实相关部门定期向职工进行反馈。建立劳动争议投诉仲裁制度,劳动争议仲裁委员会受理职工劳动争议问题,对职工反映较为集中或潜在的劳动争议问题进行调查核实,避免职工权利受到侵害。同时为提高职工法律意识,聘任一批素质高、懂法律的干部职工担任法律引导员,利用业余时间向职工普及法律知识,定期参加矿举办的法律知识学习班,提高自身法律知识和运用法律水平,为职工依法诉求搭建良好的教育平台。

创造环境让家“更温馨”。该矿建成藏书2万余册的图书馆和电子阅览室,职工可以利用业余时间随时在网络进行浏览电子书、查

阅资料、学习交流等。修建文化,规划四个群众性文体活动中心区域,即以文化广场为中心的文体活动区,设有豫剧亭,京剧亭、健身场、篮球场、棋牌桌、健身器材、广场电视等多种文体娱乐设施,建成占地3000多平方米的体育馆,为职工家属文体活动提供了方便。坚持组织各专业技术岗位上的职工进行业务培训与学习;开展形式多样的岗位练兵、技术比武活动,组织职工参加集团公司举行的技术大比武,广泛开展劳动竞赛、合理化建议、小改小革等经济技术创新活动,建立经济技术创新奖励机制,鼓励职工参与管理和技术创新,激发职工劳动热情,提高工作效率;组织职工开展各类征文、演讲活动等等,使“职工小家”真正成为职工建功立业之家。

(范培培)

让“软实力”成为看得见的“生产力”——中煤大屯公司孔庄煤矿党管安全工作纪实

■ 邹士旭 江夏进

顺应形势,不断寻求创新党管安全之路。今年以来,中煤大屯公司孔庄煤矿党委始终把安全工作放在高于一切、重于一切、先于一切、压倒一切的位置,坚持以人为本,不断创新党政工团齐抓共管安全工作格局,奏响了“理念渗透、制度规范、活动助推”的党管安全最强音……

严抓教育引领,激发工作向心力

该矿党委始终坚持安全是“最大的政治、最高的责任、最佳的政绩、最好的和谐”,重视安全理念的渗透、潜移默化作用,将“安全是最直捷的效益”等理念贯穿安全宣贯全过程,不断激发干部职工干好安全工作的向心力。

抓环境营造,加大投入安全文化视觉识别系统建设,形成“工业广场—主干道—办公、会议室”、“大巷—人行运输联络巷—工作面迎头”两条安全文化长廊;坚持安全视觉文化进社区、进区队、进班组、进现场,形成了全方位、立体化的安全宣教工作环境。抓舆论引导,在广播、网站开辟“光荣榜”、“曝光台”、“事故案例警示教育”等专栏;利用井口电子显示屏大屏展播案例,开展细算“安全八本账”和正反典型案例教育,发挥了“导向、教育、激励、凝聚”作用,营造了浓厚的安全舆论氛围。抓活动宣传,坚持从触动职工心灵出发,以改变人为最终目的,开展了“典型事故案例”专题学习教育、“以问题为导向,有针

对性整改落实安全问题”专项活动,做到了安全教育“季有主题、月有重点”;结合员工安全诚信积分管理以“百名星级安全诚信员工”评比为媒介,实施正向激励;加强对个体“三违”行为的研究,对“三违”人员进行访谈,为深化党管安全工作做好调研。抓协管教育,发挥女工家属和职工子女的情感优势,通过“家属到区队访谈、干部到家庭回访”、“子女来矿为一线职工过父亲节”、“三违”人员“过妻关”等形式,鼓励女工多吹安全枕边风,发挥亲情感召力。

注重制度建设,强化管理恒动力

该矿党委重点在班子建设、干部作风建设和职工行为规范方面建章立制,用制度管人、用制度管事,不断强化管理恒动力。

抓班子示范,成立了党管安全工作领导小组,制定落实党管安全考核细则,在涉及安全方面的重大决策,坚持民主集中制原则,充分交换意见;坚持月度安全办公会、党群部门例会、党支部书记工作例会制度,把落实党管安全责任作为年、季、月度工作的重点来部署,对安全问题重点研究解决。抓干部管理,坚持“注重品行、实绩突出、基层锻炼、低调实干、善于创新、群众公认”的选人用人导向,把能否带头执行好安全管理制度作为干部考察的一项重要条件,实行安全管理一票否决制和民主推荐制,对新聘任干部实行一年试用期制,考核不合格的延长试用期或不予聘用;坚持将安全生产责任落实情况作为

干部年度考核述职的重要内容,对连续两年考核结果处在后3%的干部进行黄牌警告和诫勉谈话。抓住“党政同责,一岗双责”制度落实重点,对安全管理不力、本单位出现典型“三违”的党政负责人落实问责;抓行为规范,探索研究“三违”发生规律,采取针对性的帮教、整改措施,减少、遏制“三违”行为发生。

突出品牌活动,提升党管战斗力

该矿党委积极探索安全活动的有效载体,通过活动品牌的选树,调动了各方安全生产的积极性和参与度,使落实党管安全责任载体活、抓手新、效果实。

抓巡视监管,深入开展党代表安全巡视、井上下班前会督查,创建党员安全示范岗;纪委开展党员身边无“三违”、无事故活动,负责党员安全联保情况督查;工会组织职工代表巡视、群监员巡视,勤监督、勤提醒;团委开展青工“零点行动”、固定岗位劳动纪律巡查,构建了党群组织安全防控特色体系。抓榜样引领,注重调动一线党员和优秀员工的积极性,在各种主题活动中树立先进;党员、团员亮明身份,为一线党员、团员配发印有组织标识的安全帽,促进榜样引领作用的发挥。抓品牌选树,结合标准化党支部建设,按照“结合实际、以点带面、求特求精、继承发展”的工作思路,推进支部特色品牌建设工作,开展“季度竞赛提素质、典型引领促安全”“煤海先锋岗”“争创先进班组、争当优秀员工”等特色品牌活动,进一步提升了党管安全的战斗力。

巴彦高勒煤矿：学《条例》践《准则》打出组合拳

“作为一名党员,一定要带头践行廉洁自律规范,要加强党性修养,使廉洁自律规范内化于心、外化于行,坚持理想信念宗旨‘高线’,永葆共产党人清正廉洁的政治本色!”11月16日,山东能源淄矿集团巴彦高勒煤矿开展的“学习《条例》、践行《准则》、保持本色”活动如火如荼,安监部副总工程师卢乃锡在交流发言中畅谈了自己的感受。

连日来,为抓好《准则》和《条例》的学习贯彻,该矿采取强力措施,集中推动活动深入开展,通过开展集中学习宣传、组织一次中心组专题学习、撰写一篇心得体会、党政主要领导讲一堂廉政党课、开展一次廉政谈心活动、组织一次廉洁考试、开展一次案例警示教育、录制一期在线访谈、记好一份读书笔记、开展一次效能监察“十个一”学习教育活动,确保党员干部对《准则》《条例》学习到位、认识到位、执行到位。

该矿综采队11名党员干部,为了确保《准则》,内化于心,做到熟记牢记。党支部书记马培功用红纸把《准则》打印成卡片,发到每个党员干部手中。为了检验学习效果,在周六政治学习日上,每个党员都站起来带头、脱稿背诵。“《中国共产党廉洁自律准则》虽然只有短短的8条,内涵丰富简洁、朗朗上口,成为了广大党员和党员领导干部一个看得见、够得着的高标准,对唤醒我们党员遵守党规党纪意识,具有很大的促进作用。”该队共产党员、队长于游这样说。

为了确保活动落地,该矿还充分发挥媒体的正面引导作用,利用矿网站、电子大屏幕及廉政微信平台等新兴媒体开展网络互动,让广大党员知晓《条例》和《准则》,积极营造良好的学习宣传氛围。矿纪委设立督查组,采取实地检查、征求群众意见、听取汇报等方式,对13个基层单位重点围绕工资结算、降本降耗、群众焦点等方面进行督查。尤其对职工反映的“四风”问题,进行详细了解,刨根问底,确保督查工作不留死角。

(靖相彬)

刘桥一矿引导“自己的安全自己管”

近几年来,安徽淮北刘桥一矿坚持“以人为本”安全发展,追求“安全健康”不停步。在开采水平日益延深,运输战线不断延长,生产条件越来越困难的情况下,持续保持了安全生产的良好局面。

梳理该矿的安全管理,走过了坚持高境界,从杜绝伤亡到追求员工健康;抓基础,以人为本,科技兴安;重落实,一步一个脚印,一年一个目标;善提炼,使“理念引领、培训学习、管理创新”逐渐成为刘桥一矿特有的“自己的安全自己管”安全管理文化之路。

理念引领——知道安全是自己的事

理念引导思想,思想支配行为。有建矿已35年历史的刘桥一矿从创建安全学习型企业开始,通过开展一系列的安全教育活动,提炼出了“自己的安全自己管”这一独具特色的安全文化核心理念,使员工明白了“安全是自己的事”,从被动的安全管理者变成了主动自我的安全管理的执行者,把要我安全变成了我要安全,实现了煤矿安全管理理念上的革命性转变。尤其是近年来,针对安全生产的严峻性,他们把安全教育提升到道德层面,启动了“安全诚信”活动,将安全天、安全季、安全年和矿、专业、区队、班组愿望制定成安全诚信目标和远景,通过“安全诚信宣誓”、“安全诚信金牌员工评选”,传唱“安全诚信之歌”,不断提升了员工的安全道德素质。

培训学习——知道自己怎么做安全

为了提高员工素质,锻造一支过硬的员工安全铁队伍,他们将安全培训视为员工最大的福利。开办了“学习大课堂”,邀请专家教授、学者及组织矿领导、专业技术人员等进行授课,建立师徒档案跟踪管理制,使师徒思想、技术、作风、安全传帮带更加密切和有效,涌现出了一大批师徒安全标兵,设立班组长技术员、有志青年提供施展才能的平台。不间断开展员工技能大赛,岗位技术练兵,技术比武活动,开阔员工视野,提高员工的专业知识水平和技术操作能力。

管理创新——让自己怎么保安全

解读刘桥一矿安全效果,追求管理创新,让秩序保障安全,是其中的一个制胜法宝。为了建立有效的安全管理秩序,将员工“自己的安全自己管”的安全思想意识与高标准施工的规范行为合为一体,取得了员工自觉按章作业的良好效果。强化责任分级落实,创新实施了市场化安全管理模式,通过从现场排查隐患,出售隐患,现场责任人购买隐患,整改隐患,安监员复查落实隐患,形成了安全闭环管理。创新员工安全档案管理,使员工安全成为工资收入,极大调动了员工自我管的积极性。变事后处理为事前预防,大力推广危险源辨识,把隐患处理在萌芽状态。扎实推进“手指口述”,使员工操作行为更加规范化和程序化,消除了各类岗位工误操作行为。

(谭小虎)