

# “节约之星”耀矿山

## ——皖北煤电钱营孜矿“人人行动降成本”侧记

■ 李继峰

煤炭市场持续下滑，“裁人降资”的重霾笼罩矿区。皖北煤电钱营孜矿千部员工在这样的背景下，人人从身边小事做起，捡起散落的“芝麻”，为企业抱来增效的“金西瓜”，为矿井“战危保安”注入强大动力。

### 王兆石：出招“实打实”

“朱德金，你们班的所扎线先借我们用一把，今天下井着急忘带了。”

“张师傅，不是我不想借，我们今天，也是数着带下井，班长说了，少一根罚两元，借了你们我就得自己掏钱呀。”

“张加治，你新来的不知道，机修班可是咱采煤部有名的‘铁公鸡’，一毛不拔。”在一旁的王海洋插嘴道。

这是10月21日，在这个矿3226工作面发生的一幕。

不错，这个矿全矿推进市场倒逼量考核以来，“抠门”成了员工习惯。但是员工的“抠门”，可没少给企业带来效益。

今年7月份，钱营孜矿全面推进成本量考核管理过程。为此，钱营孜矿积极探索成本量考核管理新模式，将预算管理内部市场化相结合，确立以构建市场主体、制定价格体系、完善计量手段、明确结算办法为主要内容和以信息化为手段的内部市场化推进模式。采煤事业部检修班班长王兆

石，制定了材料使用考核细则，过去随便用的材料，如今都有“价格”，谁浪费就罚谁。

“能省则省，每个月检修多少机器，材料都有相应的定额，用多少我们要做到心中有数，有时总觉得浪费一些小材料，也不值多少钱，就因为有这么思想，浪费才会越积越多，‘抠门’也没什么不好，材料管理这方面越抠门越能出效益。”王兆石说。

“抠门”班组，不是招人烦，而是招大家羡慕，在9月份材料考核当中，检修班共节约材料费8万元，名列全矿榜首。

组员的工具包成了“百宝囊”。在王海洋这些师傅们看来，工具包除了装工具还能装“宝贝”，一只螺帽、一个密封圈、一个挂钩……

“矿上用的东西都值钱，捡起来随手放在工具包里，升井后，简单修复一下，说不定什么时候就派上用场了。省的就是挣的嘛。”王海洋说。

### 戚效明：修出“大效益”

“老戚为人实在，工作踏实认真，对风动工具就像对自己的孩子一样爱护！”这是对检修厂风动工具修理工老戚的一致评价。老戚名叫戚效明，今年48岁，干检修已经十多年了。

“老戚修的风锤、风镐和锚杆钻机比新的都好用。”这是一线员工对老戚的评价。

老戚维修过的风动工具，都是一尘不

染。

有些员工看到老戚这么认真仔细，就和他开玩笑说：“别擦了，老戚，你把风动工具擦得这样干净，晚上准备抱着睡呀！”

老戚听后，呵呵一笑说：“干干净净浑身没病。你不爱护设备，设备会报复你的。”老戚的话引来一片笑声。

对于风锤、风镐和锚杆钻机这些活，戚效明绝对堪称是一位“好把式”，多年从风动工具维修工作，让他积累了丰富的经验，他总结出了“一看、二摸、三听、四问”诊断法。一看，看风动工具是否齐全可靠，管路连接是否良好，乳化液浓度是否达到要求；二摸，用手风动工具温度高低，判断泵体是否出现故障；三听，仔细听泵体运转声音是否正常；四问，询问上风动工具使用者，设备运转情况，出现问题，及时处理。同时，老戚创新推行了设备检修日历化，他拆修完风动工具后，都给他们录入档案，写明维修时间、维修部件名称，以及注意事项。

在做好日常维护的同时，戚效明还注重节约材料，平时工作中他将用过的棉纱、拆卸掉的螺帽、丢掉的密封圈等小件物品仔细收集起来，分门别类地存放在工具箱里，有职工对此不以为然，还笑话老戚太抠门，太大气，老戚给出的解释是：别以为用不着的东西就可以随便扔掉，一旦派上用场，垃圾也能变成宝贝。

### 宗瑞利：节约“重小利”

“我们要为企业做贡献，就要从节约一颗螺丝钉开始。”近日，在开拓事业部二队班前会上，宗瑞利与大家热烈地讨论着如何为企业多做贡献。

宗瑞利是开拓事业部二队的队长，到今年已有26年的工龄，是名老矿工。宗瑞利深有感慨地说：“吃不完的饭随手就倒了，一根锚杆没用完就丢了，从仓库领出的一颗螺丝钉没用上就扔了，这等于把口袋里的钱外撒，不节约，说明你傻。”

开拓二队主动融入节约型矿山，细化材料管理，增强全员节能意识，倡导“节约一厘钱”精神，收到了良好效果。前三季度节约材料费19万元、备件费9万元，生产成本费用累计节约近30万元。

开拓二队开展了“节约一度电、一滴油、一磅药、一亩水、一粒沙、一根管”的“六合一”节约竞赛活动。制定了浪费重罚、节约有奖的一系列制度和措施，并且有专人负责监督，这些具体奖励和处罚措施的实行，提高了职工节能降耗的积极性。

开拓二队的员工发扬“一厘钱”精神，从节约一颗螺丝、一根锚杆入手，自主宣扬节约意识，倡导节约支锚杆，避免装配作业中的浪费现象，降低消耗，节约成本资金。他们还将平时工作中常用的螺丝配件型号重新统计，对班组的新旧设备配件分别排放，设立废旧配件回收点，将报废设备上的一些可用配件拆卸下来作为维修备用。

## 徐庄煤矿自身挖潜 充实底气鏖战“寒冬”

煤市寒冬，使许多煤企失去往日风采，困扰住前行的“马路”。当有人唉声叹气，怨天尤人，眼巴巴地把希望寄托在外部环境出现大的改变之时，中煤大屯公司徐庄煤矿却把解困的目光视线转移到了企业内部，利用职工群体智慧开展了降本增效、内部挖潜等一系列工作……

**开展物资修复替代活动，抵减吨煤成本消耗。** 咚、咚、咚……10月4日一大早，供应科更新厂修理厂地上就传来阵阵地铁锤敲打声。尽管是国庆假期后开工的第一天，该厂的职工们还是早早的就忙活起来了。2015年，矿下达给供应科1800万元的产品加工、修复产值任务，而且修复产品品种要达到260种，任务指标之高、之艰巨是历年来所没有的。针对繁重的生产任务和严峻的当前形势，该科全体职工没有一句怨言和牢骚，不等不靠，积极投入。科领导班子迅速召开会议，聚思广益，形成新的思想共识，确立了降本增效工作新思路 and 详细工作进度计划，要求全科各个班组按照专业修理、非专业修理相结合原则，在材料修复上拓展项目，增加品种，见缝插针，抓大不放小，即抱西瓜又捡芝麻。能够修复的品种项目发现一个、开展一个；成熟一个、推广一个。今年以来，供应科先后拓展回收锚杆修复取直、旧溜槽再利用等项目12项，多增收效益60余万元。上半年全矿修理项目比2014年同期多了16项，新增修复产值40余万元；机厂加工产值、更新厂修旧产值均创出历史同期最好水平。

**开展人员清退工作，减少企业费用支出。** 盘活人力资源，抓好定编定岗，促进岗位用工趋于合理，实现节支创效，为企业减负，是该矿应对煤市寒冬的重头戏。针对辅助岗位人员臃肿，人浮于事现象，该矿大刀阔斧进行优化与裁减，把优化后的富余人员补充到生产岗位，壮大生产力量。采掘一线勤杂人员由136人减少到104人，实现减员32人。合理岗位分配系数，对91名大病及影响井下安全的职工和85名勤杂人员进行岗位调整；办理退养手续20人；解除劳动合同长期旷工人员5名；干部编制减少科级干部7人；安排医疗期满人员返岗20余人次。同时，对保安保洁等非生产性劳务用工清理，清退保安5名、保洁人员24人、乙类派遣工60人，实业公司劳务派遣工11人，减少了劳务费用的支出，提高了全员工效。原煤全员效率提高到6.16吨/工、单产水平提高到115232吨/个月、单进水平提高到212.32米/个月。

**开展增量创效活动，缓解企业经营压力。** 煤炭价格“跌跌不休”，企业经营举步维艰。面对严峻形势，全矿千群积极想办法、出点子、谋思路、寻路子，做“小气人”，当“严管家”，走节约路，树节能风，降本增效，创收节支。综采安装队在回收8174工作面过程中，大胆创新改进切眼人工拽绳的工序，采用在切眼上口布置JD-11.4绞车取代人工拽绳的工艺，降低了职工的劳动强度，提高了安全系数，节约人工成本3.6万元。掘进四队主管技术员林具雷在8198材料道施工中，结合现场实际，优化电缆间距设计，把1.2米间距扩大为2米节省电缆钩328个，节约资金15776.16元。矿团委利用十一假期期间，组织了10多名团员青年对运销科铁路沿线浮煤进行义务清理，回收浮煤10余吨，美化了环境卫生，减少了煤炭资源丢失。

(魏明东)



### 有知识吃香 学技术风光

在国投新集公司第七届职工职业技能大赛中，新集二矿勇夺4项个人第一名、7项第二名、6项第三名，获奖人数、获奖项目和获奖名次创历届比武最好成绩。

近一段时间以来，该矿紧扣“坚守安全、深化改革、加速扭亏”三大攻坚任务，进一步强化“三重激励”，真正让各类人才政治上得荣誉，经济上得实惠，让技术能手“名利双收”。

许士卿 摄影报道

## 大淑村矿：“四化”土壤结出“平安果”

截至2015年11月8日，河北峰峰矿业集团大淑村矿实现连续安全生产2736天，近年来，先后荣获国家一级质量标准化矿井、全煤一级安全高效矿井、全国瓦斯治理示范矿井、全煤五精管理样板矿和省安全文化示范矿等多项荣誉称号。尤其是今年以来，全矿杜绝了轻伤以上人身伤害事故、杜绝了二级以上非伤亡事故、杜绝了重大安全隐患，创出了建矿以来极为稳定的安全生产新局面。矿长郝永军深有感触地说：这是“四化”管理成就的我们丰硕安全果。

### 安全制度严细化

“大淑村矿是煤与瓦斯突出矿井，在安全管理上我们必须慎中有慎，任何违章违纪行为都不能容忍。”在每月1日的员工活动日上，该矿领导总用这一种声音反复强调着。

该矿坚持依法从严治矿，首先从抓制度建设入手，年年修订完善《大淑村矿安全生产奖惩条例》、《质量标准化和精品工程管理办法》和《员工联保互保管理办法》等二百余项安全生产管理制度，每年下发近百项安全文件，切实形成事事有人管，处处有标准的精细化、规范化管理格局。尤其是在“一通三防”管理中，牢固树立“瓦斯超限就是事故”的理念，坚持“宁勿松、宁过勿欠”的安全管理手段，依照制度严抓“三违”，严追责任。近5年中，先后对三十多名工作失职的管理干部给予了降级、降职或免职等组织处分。每年将有上千名职工受到不同程度的违章处罚，数百名职工携带家属到矿接受程序化教育，严厉的教育管理，警示教育着一代又一代矿工。

### 安全监控全程化

“小李，怎么又没上班啊，不是又驻班了吧？”

“可不是吗，这次驻班不是安全员查到的，是值班室的‘电子眼’看到的。”小李一脸悔意地说道。

原来，小李是该矿防突区井下的一名打钻司机，在打钻时，本人忘记开防尘喷雾，却被坐在视频前的区长逮个正着。

近年来，该矿虽实施了井下24小时安全掌控制度，各个头面班班都有安检员和管理人员进行不间断的安全监管巡查。但井下打钻等边远岗位不能实现24小时无缝隙安全监管，这对一些安全责任意识较差的职工提供了偷懒、违章的空间。至此，该矿创新实施打钻视频监控。凡在打钻的地方安装视频摄像头，安排值班领导不间断查看，利用“天眼”全天候监管，有效地遏制了职工的偷懒和违章行为。除此之外，该矿主副井、各条主要运输皮带等重要安全场所和区域共安置150多个摄像头，形成了“横到边、纵到底、全覆盖、无缝隙”地安全监管体系，有效地遏制了违章，很好的保证了安全。

### 隐患排查闭合化

大淑村矿把抓好隐患排查作为搞好安全生产的重要手段，做到突出重点，强化措施，超前预防，严格管控，为企业改革渡困提供强有力的安全保障。

该矿创新制定了“岗位、班组、区队、专业、矿”五级隐患排查管理制度，创新实施了“隐患排查进现场”安全看板制度，成立了以矿长为队长的安全小分队，不定时间、不定班次地加强了重点地区、重点时段、重点人员的安全检查，发现问题从从严从重追究处理。创新实施了“事故责任倒推、安全隐患倒追、安全职责倒查”管理规定，严格每周一次剖析式检查、安全大检查、各专业

安全检查，所查问题按“五定”原则落实。大张旗鼓的开展了“查人员、查措施、查现场、查环境、查系统”的安全质量“五查”活动。组织开展了顶板、运输专项治理会战，认真实施了《关于开展安全生产隐患大排查的通知》，四季度又制定了《决战四季度，搞好全矿安全生产的特别管理规定》，突出制定实施了“八负责八追究”，为搞好全矿安全生产发挥了推动作用。

### 安全管理科学化

“之前我们检查锚索、锚杆支护质量时，仅要求进行补打和罚款解决不了本质问题。为此我们实行‘私人订制’，采取谁打谁负责的方式，落实到施工者。”该矿安监部部长李志敏介绍道。针对工程质量问题，该矿开展掘进工作面工程质量“私人定制”管理方法。将每班打设锚索人员的名字缩写字号喷在托托盘上，任何时候锚索出现工程质量问题都能直接落实到人。

除此之外，该矿为了塑造具有时代特点的安全管理科学化，不断创新改进安全管理，革新安全工艺，近年来，该矿结合实际，先后创新实施了隐患问题预罚款、“四知八盯”安全管理、“六控”质量管理、小绞车司机实名制管理等二十多种安全管理办法，极大地推动了安全发展。尤其是该矿推行实施的“868”安全管理体系建设，在河北省安全工作经验交流会上进行了专题经验介绍，并被被评为创新成果一等奖。“六控”安全质量管理法、小绞车实名制管理、大件运输一勾一确赢得了数十个兄弟单位前来参观学习。创新实施了瓦斯突出矿井压风自动风门、重点绞车运输监控系统安装、远程自动复位锚挡、无人值守自动操作水泵等新工艺，为强化现场管理保证安全起到了重大保障作用。

(赵振东 孟广彦)

## 黑沟煤业： 岗位激励助推精用工

“从11月份开始，个人岗位收入将比以往增加1000多元。”黑沟煤业机电运输区负责维护单吊吊的一名员工既感到高兴又有点紧张地说，“这在眼下来讲很是鼓舞人心，同时也意味着自己干好工作的责任心加重了。”

井下两部单吊吊提升运输半径得到全部有效敷设，已优化设计安装至采掘工作面尽头；在日常维护、正常运转、专业管理上面上共设置4名员工，其中，维修工作仅由一名岗位工承担；包括矿井上下物料装卸、运送、码放等一律按内部市场化划片承包方式细化量化考核，并完善制定时间集中、协调统一、规范高效的配套办法等，这是黑沟煤业在机电运输专业致力于注重体现以“轻资产、精用工、市场化、高效率”为特点内容管理的一个缩影。

实际上，近两年来，黑沟煤业在着力推进矿井精用工上面“动作”不断，亮点显现。他们不断加大减人提效力度，积极实施“瘦身”降本行动，先后面向“采、掘、机、运、通”专业区队交叉有序推行减人减员措施，相继采取了“采掘人员互调”、“一班采煤”、“集中检修”、“大区区制”以及精简、合并了通防科、发运科、调度室等部门单位，并借助新技术、新工艺等“四新”载体与网络化、信息化等“四化”平台多层次、立体式打造无人值守岗位、系统、区域、场所，由此，不仅大幅度优化了矿井人力资源配置，而且明显降低了劳动用工成本，垂直减少了专业岗位数量。截至目前，井下人员、企业在册人数分别递减近20%、13.6%。

与此同时，黑沟煤业积极延伸“开源”触角，扩大激励范围，依托系列可操作的岗位奖励机制，同步推行旨在“谁创效、谁受益”的个人绩效考核与经济杠杆倾斜模式。例如，明确规定该公司机运区每减一人，相应增加600-1000元不等的专项岗位补助；机电技术“大拿”王金跨专业自行完成“矿井瓦斯监测监控分站技改项目”，因此得到2000元岗位创新奖励。

另外，他们还一体化推行包括安全绩效工资在内的“积分制”以及小改小革、课题立项与难题攻关、合理化建议等不同分支的岗位综合创新创效激励措施，通过从不同层面挖掘“精用工”管理潜能，扩大释放集约、减量、提质、增效内生动力，进而助推了矿井“治亏创效提升年”活动深化实施。 (赵业永)

## 济二矿： 质量标准抓源头 自主管理促达标

“知道吗？咱们在第二阶段质量评比中，获得掘进专业组第一名的好成绩，将获得一部分奖金。”“对啊，等领到奖金，请客啊！”听，究矿集团济二矿综掘二区班前会上，职工们在互相转告。原来，11月10日，在该矿召开的质量标准化提升工作推进会上，综掘二区作为专业优胜单位，领了红旗，受到了奖励。

据了解，质量标准化提升刚进入第二阶段正赶上该工区班子调整。新班子更加注重质量标准化建设，上任达成共识：质量标准化工作是煤矿企业的基础工程、生命工程和效益工程，必须狠抓生产现场的质量标准化建设，该区队立即组织召开班子会和工区长以上管理人员参加的区务会，制定全面掌控、细化分解、重点推进、全面铺开的工作思路。专门召开工区质量标准化动员会，利用班前班后会、职工学习日等时机，加强全区职工形势任务教育，针对质量标准化提升第一阶段存在的问题，细算质量账，分析存在的有利条件和不利因素，制定了相应的措施，深推质量标准化工作。

该区队围绕“对标、提升”，从严抓质量标准化源头达标和过程管控，推动标准关口前移，突出“超前、标准、有序”管理，完善“标准前移”的对标流程，严把质量标准化源头达标关。用该党支部书记姜二虎的话说：“这样的标准前移，杜绝事前事后标准不一致现象，既避免了重复投入，又真正做到事事有标准、时时有标准”。加强对职工的学习培训，固定每周一、三、五早班班后会为质量标准的学习时间；建立内部整改问题台账和矿领导、相关科室检查问题台账“两本账”，分层次有重点进行问题整改。健全完善《质量管理体系》、《现场交接班制度》、《质量监督检查制度》，细化岗位工作标准考核评价，利用经济杠杆，激发职工的精干劲。

该区队强化自主管理，增强质量验收员的责任，提高他们的待遇，验收员直接对区长负责，有权对管辖范围的一切质量问题计资考核、安排整改。与此同时，以班组为主体，开展小队、班组和岗位三个层面的竞赛争优活动。将标准化范围划分为迎头、巷中、机头三个区域，强化迎头巷道成型、支护质量和底板管理，加强巷中皮带沿线卫生、管线吊挂、低洼点清理等方面的管理，对机头段设备、料场和转载点卫生进行集中整治，动态保持达标。“现在，我们的质量标准化工作做到了精细化管理，哪天到我们的迎头去看看，地面上找不到任何杂物，杂物都进了我们的收纳箱了。”区长高宝华骄傲地说。 (吴长芝)