

热点透析 Hot Dialysis

国内最大铜加工企业实现并购重组 海亮股份与金龙铜管重组成功

■ 本报驻河南首席记者 李代广
通讯员 岳振廷

“重组后的海亮股份将跃升为全球最大的铜加工企业，成为国际铜加工领域真正的‘航母’。对于未来，双方在产品、技术以及资本运作等方面都拥有较强的互补性，重组将大大增强企业的国际抗风险能力，增强在铜加工领域的话语权。”11月26日，金龙精密铜管集团股份有限公司董事长、全国人大代表李长杰在接受记者采访时，对海亮股份与金龙铜管重组以后的未来发展，表达了自己乐观的态度。

此前的11月17日，浙江海亮股份公司发布公告称，拟以32.54亿元收购金龙精密铜管集团股份有限公司100%的股权，这起国内最大铜加工企业并购重组备受业界关注。

作为全球最大的铜管加工企业，金龙铜管从河南新乡一个濒临破产的小厂起步，依靠技术创新和产品质量叱咤国内外市场，短短20余年，一路高歌猛进，成功跻身全球铜加工领域巨头。

公开资料显示，截至2014年，金龙铜管的制冷用精密铜管销量高达45万吨，销售收入210亿元；而同期，海亮股份总资产82亿元，营业收入为120.6亿元。

据了解，金龙铜管已在环渤海、长三角、珠三角及美洲地区建立了十大铜管生产基地，并以铜管产能近50万吨在国内铜管行业中稳居“老大”位置，海亮股份则以铜管产能27.6万吨排名“老二”。

尽管海亮股份的体量较金龙铜管偏小，但2008年便成功登陆深市，其背后的控股股东——海亮集团更是以年收入1300多亿元，稳居浙江民营企业第二位置。

我国铜加工领域的老大、老二，金龙铜管与海亮股份经过这次重组，走到了一起，成功联姻，将是铜加工行业的一次强强联合，组成的是我国铜加工行业的“航母”，必将成为铜加工行业历史上的一个重大事件载入史册。

铜加工领域两大企业强强联合、优势互补

11月8日上午，在河南省人民会堂，由河南省工商联组织召开的河南省民营企业百强企业发布会隆重举行，今年的河南省最大的民营企业是天瑞集团，销售收入是356亿；位居第二的是金龙集团，销售收入近351亿，两者的差距不到5个亿。

而在以往，作为世界最大的制冷用精密铜管生产企业金龙集团，曾经连续多年荣膺河南最大民营企业的荣誉称号。

巧合的是，全国工商联8月25日公布2015中国民营企业500强榜单中显示，海亮集团以年销售达到1300多亿元，稳坐该省民营企业老二的交椅。

记者注意到，作为一家上市公司，海亮股份产品可以分为铜管和铜棒两大系列，主要

[上接 P1]

深耕红土 智献老区

全面小康，“小康”是指发展水平和程度，“全面”是指协调性、平衡性和可持续性，核心在“全面”，这个“全面”既体现在覆盖的人群是全面的，它是不分地域的全面小康，是不让一个人掉队的全面小康；又体现在涉及的领域是全面的，包括经济、政治、文化、社会、生态文明建设等各个领域。近年我省老区建设工作成效显著，但受自然条件、生态环境、资源禀赋、发展基础等诸多因素的影响和制约，仍然是全省乃至全国最贫困的地区之一，仍然是全面建成小康社会的难点和短板，扶贫任务艰巨繁重。广元是连片贫困地区、革命老区、边远山区，发展基础差、底子薄、经济总量小，发展水平与全国全省相比差距较大；贫困面大、贫困程度深，基础设施不完善、公共服务不健全等制约发展的问题突出；贫困群众自我发展能力弱，因病因残致贫返贫问题较为突出；生态补偿机制、精准扶贫机制仍不完善。这些特殊性，就是要补齐的短板，是努力的方向。中国有尊老的传统，我们必须对老区怀有特殊情感，给予特殊安排、特殊倾斜、特殊关爱、特殊支持，必须做到“六个精准”，必须打好“3+10”组合拳，大力实施“五个一批”行动。

三、从现实来看，革命老区是西部发展的潜力和希望所在，我们要充分认识老区的支撑性

西部是最大的回旋余地，也是老区最多的地区。中国发展的潜力在西部，西部发展的希望在老区。老区的支撑性体现在空间大、资源多、生态好、需求旺、意志坚、力量强，这对于减缓经济下行压力和全面落实“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，具有重大意义。加快老区发展，是饮水思源、回报老区的应有之义，是同步全面建成小康社会的迫切



图为2008年5月29日，在全龙集团向四川汶川捐款新闻发布会上，新乡市政协主席、副市长范学贵从金龙集团董事长李长杰(右)手中接定向汶川捐款牌。

用于空调和冰箱制冷、建筑水管、海水淡化、装备制造、汽车工业、电子信息、交通运输、五金机械、电力等行业。

与金龙铜管一样，海亮股份多年来一直致力于高档铜产品的研发、生产、销售和服务，名气虽然在金龙铜管之下，但也是国际知名的铜加工企业之一，是中国最大的铜管出口商和最大的精密铜棒生产企业。

一位金龙管理层告诉记者，“有人说海亮收购金龙是蛇吞象，也有人说是老二收购老大，其实这样的说法都不准确，正确的说法应该是我们在铜加工领域的强强联合，更是优势的互补！”

在11月17日公告公示之前，记者曾向金龙股份相关人员求证，记者得到了信息看，金龙股份对此次重组持十分支持的态度，特别是上层的管理者。他们认为，目前实体经济发展十分艰难，作为技术密集型和资金密集型的金龙铜管，与海亮股份的联姻和重组是水到渠成的最佳选择。

对金龙铜管来说，以重组的模式进入海亮股份，可谓是“曲线救企”。

李长杰对记者表示：“海亮集团董事长冯海良为人诚恳，思路清晰，运用资本投资头脑比我高明。且海亮地处江浙，工商业发达，10多年前海亮就涉足教育、房地产、金融等行业，做得风生水起，在江浙一带名声很大，尽管企业的铜管规模比金龙小，但资金环境比金龙好，我们之间有很强的互补性。我们认为，我们重组这条道路是对的。”

折翅的金龙铜管上市梦

上市是金龙铜管20多年来的梦想。作为一家当年的集体小厂，由于自身的先天不足，也缺少政府及行业的精心呵护，起

步时期的金龙铜管就面临资金的困扰。

1989年的金龙铜管前身新乡无氧铜材总厂还“阔过”近两年时间，当时该企业从芬兰引进了国内最为先进的、高技术的无氧铜线生产设备，一经投产市场供不应求，经营十分的红火，这一家位于新乡市西郊的名不见经传的企业以骄人的业绩，轰动了整个新乡市。

企业生产经营正常了，李长杰有了新的想法，那就是上市，利用资本的力量对金龙进行改制；2000年初，金龙将企业的性质从集体逐步改制为股份制企业，但受各种因素的影响，金龙的改制步履维艰，上市的梦想几近破灭，直到2004年年底，企业才最终改制为股份制民营企业，进入了一个新的发展时期。

尽管金龙上市道路曲折，李长杰却没有等、靠、要的心态等政府的政策或者资金的扶持，而是抓住机遇，利用银行资金迅速发展自己，铜管生产规模从2003年11万吨突破到2005年的22万吨，几乎是一年一大步。

更让人服气的，是金龙不但可以生产高品质的铜管类产品，而且还能够生产世界一流的铜管生产装备，这样的“两栖”走路模式，让金龙以最小的投资得到最大的效益，规模和技术实力迅速从国内第一到亚洲第一，最后2007年墨西哥项目动工的当年，金龙的销售收入从2006年的110亿元突破到2007年的132亿元，金龙成为名副其实的铜管行业“霸主”。

2008年初，金龙开始引进战略投资者渣打银行、高盛和雷曼兄弟，三方联手出资9000万美元持有金龙集团25%的股权。

自此，金龙铜管坚决地启动上市程序，要在当年或2009年实现A股上市。

就在李长杰引进外资再言上市的时候，铜管制造当年的三大巨头中的高新张铜、海

亮股份已经走完了IPO之路，全面成功上市，进入了资本市场。

尽管市场为金龙终于开启了资本市场的大门，但金龙铜管仍然命运多舛。因为利润微薄，再加上2012年底开始的IPO停摆，金龙铜管生生地被挡在了资本市场的大门之外。

2014年重启IPO，证监会公布的《上交所首次公开发行股票正常审核状态企业基本信息情况表》中，金龙铜管的名字已经不复存在。

至此，在努力数年之后，金龙铜管正式梦断IPO。

天无绝人之路，随着与海亮股份的重组，金龙铜管终于以另外一种方式实现了自己的进入资本市场之梦。

“金龙智造”的历久弥新

11月16日，李长杰在自己的办公室签下金龙铜管与海亮股份重组协议。

之前的11月12日，经过5年技术攻关，由金龙首创的、世界首条利用铸轧法技术工艺生产铜合金精密管材(俗称白铜管)获得成功，质量和效率全面提升，产品成品率达到80%以上，与挤压法生产“白铜管”相比，无论效率和质量都显示出无与伦比的良好效果。

也正是这样不断的创新，让金龙从制造到创造、从创造到最高境界的“金龙智造”。

为了生产高质量的铜管新产品，金龙铜管与清华大学联合进行铜管强化传热的研究和试验，与中国科学院金属研究所合作建立“中科院精密铜管工程研究中心”，进行材料基础研究、缺陷分析和模具材质改良，与大连理工、中南大学、中国科大等进行联合人才培养，与海尔、格力、美的等著名家电企业构建战略合作伙伴关系并与其专业技术人员联合进行空调两器开发。

2015年初，金龙铜管成立铜管技术研究院，引进吸收了一批高技术人才进入研究院，提升了企业技术的整体实力与水平，为其科技研发与创新提供了坚实的基础。

在设备创新上，金龙铜管的四辊轧机取得了两项原始创新专利技术，其国内首创的短流程铸轧法生产大口径铜管项目也被评为河南省工业和信息化科技成果一等奖，获得了河南省重大科技进步奖1000万元资金的支持，2015年初入围“国家科技进步二等奖”，这些产品和装备的技术创新，成为“金龙智造”的重要基础。

据悉，李长杰曾在2004年全国人代会上接受新华社记者采访时曾说过这样的话：“做企业的大事可以做，大话不可说。”默默之中，15年时间李长杰就做精做透了制冷管材行业，并且在新能源材料锂电行业异军突起。

据了解，重组之后募集的资金，金龙铜管将全面用于铜管的生产和新产品、新装备技术的研发，力争打满产，把失去的市场夺回来。因为今年因资金造成的订单困惑，让金龙员工早已憋了一股劲。

到实处。省院每年要发布针对市州县的课题，给予经费支持。省院每年要组织检查考核，对连续两年没有完成“1221”工程的市州县分院分所亮红灯或注销。

让我们饮水思源，深耕红土，智献老区，为同步全面建成小康社会而奋斗！

(本文系四川省社会科学院党委书记、教授李后强11月27日在四川省社会科学院市州县院所工作会议暨“精准扶贫与全面建成小康社会”研讨会上的讲话)

电改六配套文件下发 优先安排可再生能源发电

11月30日，期盼已久的新电改6个配套文件终于落地。

这六个文件分别是：《关于推进输配电价改革的实施意见》、《关于推进电力市场建设的实施意见》、《关于电力交易机构组建和规范运行的实施意见》、《关于有序放开发用电计划的实施意见》、《关于推进售电侧改革的实施意见》、《关于加强和规范燃煤自备电厂监督管理的指导意见》。

其中，《关于有序放开发用电计划的实施意见》中进一步明确，优先安排风能、太阳能、生物质能等可再生能源保障性发电；根据电网调峰调频需要，合理安排调峰调频电量；按照以热定电原则安排热电联产机组发电；兼顾资源条件、系统需要，合理安排水电发电；兼顾调峰需要，合理安排核电发电；安排余热压气气发电；考虑节能环保水平，安排高效节能、超低排放的燃煤机组发电。

《关于推进售电侧改革的实施意见》明确，在深圳市、内蒙古西部率先开展输配电

京津冀建立 环境执法联动机制

本报讯(记者 杨会民)11月27日，京津冀环境执法联动工作机制签字仪式在北京召开，三地环保部门正式建立京津冀环境执法联动工作机制，以共同打击区域内环境违法行为。三地环保部门确定了近期环境执法的重点：自今年11月至2016年5月，联动打击焚烧秸秆、树叶、杂草、垃圾，废气排放单位污染防治设施不正常运行、超标排放、自动监控数据造假等环境违法行为。

根据联动工作机制，三省(市)成立了京津冀环境执法联动工作领导小组，每半年会商研究一次，领导小组办公室每季度会商一次。三地将根据需要定期或不定期开展联合执法，三地环保部门统一人员调配，统一执法时间，统一执法重点，互派执法人员到对方辖区开展联合检查。对涉及京津冀的重点环境违法案件，联合开展行政执法后督察。同时，三地将共享本辖区环境监察执法信息。

在执法联动中，三地将联合排查与处置跨行政区、跨流域的重点污染企业、环境污染行为、环境违法案件或突发环境事件。排查与处置位于饮用水源保护区、自然保护区等重要生态功能区内污染企业。在国家重大活动保障、空气重污染、秸秆禁烧等特殊时期，联动排查与整治大气污染源等。

三地环保部门分别确定了近期的工作重点。

北京市环保局开展大气污染防治专项执法检查季行动，对辖区内燃煤、燃气、燃油锅炉使用单位和挥发性有机物排放重点企业开展执法检查。天津市环保局自今年11月至2016年3月15日，开展大气污染防治百日行动专项执法检查，在全市开展燃煤供热锅炉检查，确保燃煤供热企业环保设施全部稳定高效运行。河北省环保局开展秸秆禁烧专项检查，并强化环境网格化监管，通过“定专人、定职责、定区域、定岗位、定时间、定要求”，形成横向到边、纵向到底的网格化环境监管体系。

中铁二局四公司举办工程 技术知识抢答赛助力 员工提素

本报讯 近期以来，中铁二局四公司为提高全公司工程技术人员业务能力，加大规范、标准学习力度，落实好“学规范、练队伍、撒种子、造人才、创信誉”的公司人才培养宗旨，为开创学习型企业打基础、增氛围，该公司工程部、科技部联合在建20多个项目党工团组织举行了工程技术知识抢答赛活动。该公司主要领导亲自组织，明确活动内容以及奖励标准。

此次抢答赛设有必答环节、选答环节、抢答环节和风险题环节，涉及内容涵盖隧道、路基、桥梁施工安全技术规范、质量规程、临电安全、机械设备安全使用及安全法律法规等相关基本知识。此次活动取得了预期的效果，促进了工程技术人员业务技能和综合素质的提升，同时激发了广大员工学习专业知识的热情。

近年来，该公司努力拓宽技能人才选拔通道，通过开展业务学习、岗位练兵等活动，促进员工岗位成才。他们要求所属各单位在日常工作中，采取“一对一”、“手把手”亲自教的培养方法，不断提高员工业务技能。他们还在全公司聘请经验丰富、业务能力强的师傅给年轻员工授课，通过签订师徒协议，大力开展“导师带徒”活动。

同时，该公司还利用每年在全公司范围内开展的青年技术比武大赛为平台，对一年来的工作进行全面检验，对获奖选手给予重奖，积极营造“快出人才、出好人才”的良好环境，使“人人都能成才、技术工人更是人才”的新型人才观深入员工心中，员工的学习能力、创新能力、竞争能力得到显著提高。

(通讯员 梁明清)

(一财网)