

宋开荣词选

望海潮·真武山

横豆城西，
身背五岭，
宛如三角翠屏。
天峰清眺①，
纵览汉岷②，
摩崖刻纪功铭③。
成祖谕英明④，
万众建道观，
大殿凝成。
真武威仪，
俯瞰秀丽恢宏城。

元帝金顶显应。
今古城新貌，
玉带映城。
群山翠绿，
祥云环绕，
天地交相辉映。
信众感神灵，
九九祭庙会⑤。

祈福民生，
祖师⑥广施仁德，
保我襄阳兴！

注释：
①天峰清眺：《襄阳县志（卷一地理）》记载“山麓有刘先主亭（名胜志），山腰有嵒嵒石镌天峰清眺四字。”
②纵览汉岷：游览仙山，见到矗立的巨大石额，上书“纵览汉岷”。
③纪功铭：东山麓脚，镌刻有20平方米的摩崖，记载着宋末抗击入侵的战绩——“纪功铭”。
④成祖谕英明：《襄阳府志》记载“明永乐十年（1412年），明成祖降谕修建武当山宫观。”
⑤九九：农历9月9日是道教传统节日，每逢此日真武山便举办庙会。
⑥祖师：真武祖师。

2014年9月4日作于泽东办。

渔家傲·习家池

习池这边风景异，
园林造景遵民意。
仿汉城郭依山起。
满园里，
珍奇林木处处立。

茂林美名传万里，
襄阳旅游重头戏。
游人如织车满地。
天给力，
汉水中心风云际。

2015年3月16日作于泽东办。

鹧鸪天

我谓卿卿重真情，
哪知重情是绝情。
半载恩爱随风逝，
满缕情丝化浮萍。

没有恨，
更多情，
皇皇苍天看得清！
生死相许何等累，
偏要为你累一生！

2015年4月25日作于家。

（作者系襄阳泽东化工集团董事局主席，泽东化工集团有限公司、天舜实业投资股份有限公司、天九实业投资有限公司、江河源房地产开发有限公司、天丽国际家居广场管理有限公司、天可汗电气有限公司、科能机电设备有限公司、襄阳泽东文化有限公司董事长，泽东化工集团有限公司党委书记）

后现代购物模式

肖遥

我妈每天早上都去早市逛，买过号称厂家直销的床单、印着韩文的牙刷水杯、貌似无印良品的家居服，尽管这些东西用我爸的话说“都是垃圾”。

套用“你负责挣钱养家，我负责貌美如花”的说法，我家的购物模式基本上是：我妈负责淘宝，我爸负责差评，接下来，我妈负责抱怨我爸，我爸负责消费我妈买的“垃圾”。比如，我妈买了些难吃的反季节草莓，我爸就坐在那儿不停地吃，我妈一看，嘿，你爸爱吃，第二天又买了一堆，爸又努力吃完，第三天早上，再看到草莓，我爸气坏了：“能不能不买这些草了？”他小时候在河沟里放羊，羊吃草，他吃野草，吃到反胃，现在吃草莓还觉得跟吃草一样。我妈挺委屈：“看你吃那么多，以为你爱吃呢！”我爸的心里话则是，怕没人吃，坏了浪费！

女人逛起街来就是这么任性，在我的闺蜜们眼里，购物还有很多附加乐趣：逛累了找个地方吃小吃，喝咖啡，还有说不出口的诸多隐形好处：逃避家务劳动、躲开婆媳纷争、小孩的哭闹也暂时眼不见心不烦……这不仅仅是购物，其实是对自己的小小放纵。可是，对男人来说，这哪儿是桃花源，让老公去逛街简直就是逼郭靖上桃花岛。

话也不能说得太绝对，爱好购物的男人也并非没有，比如同事小萌的新男友，这枚暖男说起购物，就跟别的女人说到去看球、喝酒一样。为了件厨具，他能不辞辛苦地跑遍这个城市。

可是小萌总觉得哪里不对劲。不是吗？在传统的消费模式里，男人理应不会审美，品位过时，既没眼光也不会货比三家，才叫有男性气概。关键是，这个领域被女人长期占领之后，她们心底里并不希望男人们介入。比如我妈和小妹，抱怨老公们不逛街，就像厨师抱怨食客们嘴刁一样，其实是在炫耀自己的厨艺。女人们说不出口的真正原因是，购物其实是婚后权力再分配的一种隐形方式，男人承认自己不擅长消费，女人则在半推半就中，实现了家中权力的高度集中。

机遇短短几秒钟

赵荣霞

美国流传着这样一个故事：有两个青年，一个叫杰克，一个叫约翰。他们不约而同地去某个海岛寻找金矿。到海岛的游船很少，半个月一班。

为了赶上这趟船，两个人都日夜兼程地走了好几天。当他们双双赶到码头时，

有100米时，游船已经起锚。天气很热，两个人都口渴难忍。这时，正好有人推来一车柠檬水。游船已经鸣笛发动了，杰克只瞟了一眼茶水车，就径直飞快地向游船跑去。约翰抓一杯茶就灌，他想：喝了这杯茶也来得及。

杰克跑到时，船刚刚离岸一米，于是他纵身跳了上去。而约翰因为喝茶耽搁了几

秒钟，等他跑到时，船已离岸五六米了。于是，他只能眼睁睁地看着游船一点点地远去。

杰克到达海岛后，很快就找到了金矿，几年后，他便成为亿万富翁。而约翰在半月后，勉强来到海岛，因为生计问题只得做了杰克手下的一名普通的矿工。

杰克和约翰的机遇，只有短短几秒钟，

一个抓住了，另一个却没有。我们经常感叹，为什么我没有碰到机遇？其实，很多时候，我们能够遇到机遇，可是机遇只有短短几秒钟，如果抓住了就会成功，抓不住就什么都没有，机遇永远都不会等你。所以，当机遇到来的时候，一定要快速地去抓住，如果晚了，一切就过去了。机遇有时只是短短的几秒钟，却决定着和我们不一样的人生。

《泽东本质安全管理法》读后感

安全工作只有起点，没有终点。安全是企业的主题，企业安全事关社会稳定和广大职工的根本利益，关系到企业的发展和形象的大事，随着企业的发展，安全工作的深入，亡羊补牢、因循守旧、按部就班、头痛医头、脚痛医脚的老旧做法，已远远不能适应当前的安全工作，以人为本，关注安全，珍惜生命，追求企业的本质安全已经成为广大职工的迫切愿望。因此，打造企业本质安全的崭新理念已势在必行。

本质安全就是通过追求企业的生产过程中人、物、系统、教育等诸要素的安全可靠和谐统一，使各种危险因素始终处于受控状态，进而逐步趋近于本质型、恒久型的安全目标。其基本特征一是人的安全可靠，不论在何种作业环境和条件下，都能按规程操作，从而基本形成无灾可救、无险可抢，无事故发生的格局。

人的本质安全是指作业者完全具有适应生产系统要求的生理、心理条件，具有在生产过程中很好地控制各种环节安全运行的能力，具有正确处理系统中各种故障及意外情况的能力。要具备这样的能力必须进行教育。安全教育的对象是人，安全教育的实



●襄阳市2015年危险化学品泄漏事故应急救援综合演练在泽东公司举办 ●演练抢险小组



●襄阳市2015年危险化学品泄漏事故应急救援综合演练在泽东公司举办 ●演练抢险小组

施和动力也是人。强化安全教育是实现人的本质安全化的需要，而安全工作要解决的核心问题正是人的问题。安全教育目的是使人在对安全知、识、会、态四方面都有较大的提高。企业内各类人员因工作性质不同所掌握的安全知识侧重点也有所不同。现场操作者能熟练掌握各类知识要点，按规程操作，不违章作业，尽管存在其他危险因素也能确保系统不发生故障，不出安全事故。

在企业中物的本质安全主要是指设备的本质安全。设备的本质安全是指人的操

作失误或设备出现故障时，能自动发现并自动消除，能确保人身和设备的安全。本质安全的设备具有高度的可靠性和安全性，可以杜绝或减少伤亡事故，减少设备故障，从而提高设备利用率，实现安全生产。设备本质安全化的程度并不是一成不变的，它将随着科学技术进步而不断提高。总之，设备的本质安全从控制事故源入手，提出防止事故发生的技术途径和方法，对于从根本上发现和消除事故与危害，防止误操作及设备故障的发生具有重要意义。

系统的安全可靠性是指在系统中出现人的操作失误或判断错误，设备本身出现故障，通过“人机互补、人机制约”在时空等方面避免各类事故的发生。落实到实际工作中，主要应考虑现场环境状况，现场环境包括空间环境、时间环境、物理化学环境、自然环境和作业现场环境。环境要符合各种规章制度和标准。

事故是由于人的不安全行为和物的不安全状态在一定时空内交叉所致，通过时空措施防止物的不安全状态和人的不安全

行为的交叉，通过人一机一环境系统的优化配置，使系统处于最安全状态。

规范有效的制度，科学的组织管理，全面的安全培训，能够确保人一机一环境有机的统一，弥补人一机一环境的不足，起到人、机、环境不能替代的作用。

规范有效的安全规章制度，能规范人的操作行为，制约企业和部门按章办事。运用科学管理模式是安全管理的重要因素。安全管理必须从管理干部、安全检查和日常小事抓起，特别是要抓住一些倾向性的问题、苗头等，通过抓小事，严小事，有效预防事故发生。安全管理的关键在基层现场，根本在落实考核。

完善的安全教育系统就是使安全教育更贴近和适应受教育者接受能力，使受教育者提高安全知识和安全意识。通过安全教育可将因入造成事故大幅度减少，为实现本质安全，事故为零的目标起到积极作用。

在工作中，切实落实本质安全的九大体系，能有效杜绝事故的发生，使工作操作更加规范化、有效化、安全化。

张思海
(作者系襄阳泽东化工集团有限公司审计部员工)

践行“大安全”理念 为安全生产保驾护航

古人云：无危则安，无损则全。这大概是对安全最早的诠释了，反映了古代人民对安全的基本认识。

这句话实际上是对安全事故的一个被动的解释，或者说是对一个具体时段的安全事故总结：去年没有出现危险，也没有因危险而导致的各种损失，所以去年是安全的。在如今，被动的安全已经无法适应社会生产的发展，终将被淘汰。通过学习宋主席的《泽东本质安全管理法》一书，我对公司的九大天字体系有了进一步的理解和认识，也使我对于泽东公司真正实现本质安全有了自己的看法：

★以管理体系为支撑，健全安全生产责任制。

建立安全长效机制的基础是管理，管理的基础是体系，而“安全生产责任制”则是管理体系的中心。生产中的每个岗位都应该有自己作业过程相关的程序，这就是安全生产责任制，它明确了企业各部门、各岗位在生产过程中的安全责任。各岗位和人员要做好安全工

作，实现安全生产，首先必须明确自身的安全责任。责任明确是落实的前提，落实责任是实现安全生产的前提。要确保安全就必须做到在岗就有责，所以安全生产责任制应力求完善、全面、可操作性强。而完善和全面要根据生产特点和工艺流程覆盖各环节，凡在企业安全职责范围内的人员都应纳入到安全管理体系中，使其明确自身的安全责任。在企业中，安全生产责任制的建立、完善和真正落实是提高工作质量和工作效率的根本保证，是安全生产保障制度的核心；企业必须建立健全安全生产责任制并落实到位，才能真正地实现本质安全。

★以有感领导为模范，践行“大安全”生产理念。

有感领导，简言之就是有安全认知的领导。就是通过领导以身作则的良好个人安全行为，使员工真正感知到安全生产的重要性。管理体系是安全架构的基础，领导的认知和态度则是安全架构的支柱。没有这一环节，安全生产将成为一个空口号，再坚实的基础也形同虚设，开展安全工作将缺乏支持力。企业的第一责任人同时也是安全工作的第一责任人，各级领导需从



●演练现场

以下两个方面入手，把对安全的重视从源头落到实处。

一是要真正坚持安全第一的原则。多年来的口号“安全第一，预防为主”至今仍然是安全工作中最重要的方针，但大多数情况下只是停留在口号的层面，真正操作的时候却是效率或效益第一。杜邦理念认为：所有的事故都是可以预防的。这个理念的前提是我们把所有环节上所有的隐患、危害因素都识别出来并采取了预防措施。我们学到了杜邦的理论，却学习不到它的实施环境。我们把大多数的精力都放在了追求效益上。安全不是喊出来的，要真正地、踏踏实实地去做，人的不安全行为和物的不安全因素两手抓，

由物引发的事故也不在少数，人和物在安全工作中的比例同样重要，各级领导应在物料管理上加大力度，严防不合格产品、劣质物料进入施工范围。

二是要真正体现“有感领导”的实际作用。自古以来，中国的社会都有“上行下效”的习惯，从某些方面来说这是个陋习。这是由几千年的文化积淀和社会体制决定的，我们没有能力改变，却可以转变为积极的一面，对于“有感领导”来说就是一个非常好的氛围。领导的个人行为可以带动群众，当大家都效仿时，就变成了组织行为，正面的组织行为就是企业文化！所以各级领导应以身作则，通过个人良好的安全行为使员工感受到安全的紧迫性和必要性，感受到自身做好安全工作的重要性。有感领导让大家知道了领导对安全是从内心重视的，领导的亲力亲为显示的是示范力，对安全工作的有力组织是提高执行力的重要举措。

综上所述，企业必须依靠每个岗位、每个员工和健全完善的管理体系才能建立长效机制，进而实现生产的本质安全。

董克勤
(作者系襄阳泽东化工集团有限公司碳铵车间员工)

泽东本质安全管理法

连载之十一