

兖矿集团济二矿:守住煤质“生命线”

没有过硬的煤炭质量就没有稳定的市场。在当前严峻的煤炭市场形势下,兖矿集团济二矿把煤炭质量看做是企业的生命线,牢固树立“保煤质就是保市场,抓煤质就是抓效益”的思想,在煤质管理上采取多线防守,从制度制定、工作面的设计、发运、洗选等各个环节,打好煤质“保卫战”。

“铁”制度“硬”执行是法宝

好的制度需要有良好的执行。该矿把抓煤质与抓安全放在同等重要位置,坚持铁制度硬执行,真正让煤质管理严起来。

该矿完善煤质过程管理体系,将煤质责任细化落实,严格执行采、掘、运、选、装“一条龙”管理制度,按照“盯重点、跟踪盯、全程控”的管理思路,实现闭环管理。修改和完善《煤质管理制度》,细化“提精煤、保煤质、保发运、促生产”专项考核办法,强化政策激励引导,确保煤炭发运和洗选工作满足正常生产和发运需求。强化电煤质量管理,制定下发专门《济宁二号煤矿关于加强发运邹县电厂电煤及高边洗混煤数量、质量的管理规定》,对电煤数量验收、质量验收、控制指标,奖罚考核等明确规定,为电煤数量和质量等指标的控制提供了有效依据,并严格进行落实兑现。强化监督,从严考核,对在煤质管理中不执行有关规定或者执行不力的管理人员,按照《矿煤质管理办法》进行责任追究。煤质发运科认真履行职能科室职责,加大电煤质量监督力度,做好出矿和到达电厂后反馈信息数据分析和比对工作,严格按照规定指标进行逐批考核,保证电煤质量稳定可靠。

同时,该矿开展质量标准化提升活动,

实行井下各采掘工作面24小时巡查,并做到“专人专盯、重点监管”。加大煤质与工资考核力度,提高全员参与煤质管理的积极性。综采一区党支部书记袁有江说:“现在采煤多,并不一定收入高,还有重要一环,那就是抓煤质。如果抓好了,每月就可以奖励好几万元。现在铁制度硬执行,职工对煤质认识提高了,不用催就会自动抓好煤质。”

源头控制是根本

在该矿召开的四季度工作会上,该矿矿长强调必须加强煤质源头管理和过程控制,每日对采煤工作面采高控制及割矸情况进行监督检查,严格执行大块矸石、铁器等杂物的追溯管理制度,改善源头煤质,抓住了源头就抓住了煤炭质量的关键。基于这种认识,从采区设计到采掘工作面接替,严格遵循“合理化配采”的煤质管理原则,从采掘头面进行控制。

地测科分管煤质管理的刘工说:“作为业务科室,每天都有专职人员深入工作面检查各采煤区队破矸量,严控工作面采高,控制好断层区。”据刘工介绍,坚持从设计源头入手,严格把好工作面设计关,根据煤层厚度控制产量,合理安排工作面接替,做到劣煤少出,好煤多出。今年以来,针对9月份回采的9303、23上03和113上03工作面煤层较薄,如按设计采高推进,工作面出现到底,为最大限度减少割底量,地质测量科每天安排人员进行地质构造观测和破矸量检查,并绘制临时预报图。若采煤区队破矸量超过规定100mm及其以上,按照矿制定的规定对采煤区队予以处罚,并连挂分管领导,并在矿早会通报。

当笔者走进综采一区值班室,值班技术主管戚洪志在百忙中给笔者讲起他们如何从源头控制煤质的。在他们生产的9303工作面,起伏大,构造多,特别是进入今年九月份,煤层厚度仅有2.5米,从机头1号架到140号架煤层相对更薄,于是采取每天派一名技术人员现场测绘,每5个架设一点,测量才高倾向,然后用这些数据绘制工作面剖面图,分析哪些地方该提刀,哪些地方该卧底,最大限度减小割矸量。同时,实行“一拣二严禁”,放煤过程中,遇到矸石必须拣出,严禁煤矸混装,严禁水煤。对于涌水量较大的采煤工作面,采取“分区疏通、集中排水”,避免地下水进入运输机内,有效降低了原煤水分。

该矿为保证煤质,提高销量,想办法掌握断层的走向,使工作面采煤机尽可能多的沿着煤层截割。为此,该矿从技术科和地测科抽调骨干技术人员成立提煤质技术攻关小组,研究制定详细的实施方案,每班地测科派专人提前打眼探测工作面煤层赋存和断层走向情况,绘制出煤层情况变化图及断层走向图,随时改变工作面的推采方向,坚决杜绝割顶、破底,减少含矸量,降低灰分,确保煤质。

全流程控制获效益

在抓好源头控制的同时,该矿狠抓全流程控制,不放过煤质管理过程中的任何一个环节,做到全过程、无缝隙控制与管理。

在谈到如何全流程控制煤质的问题时,煤质发运科负责煤质的副科长蔡华伟,向笔者——道来。他说:“在我矿采掘过程中严格按照煤质措施的要求进行采掘,正确处理放

煤、喷雾用水以及影响煤炭质量因素的问题,在保证回采率的同时,减少矸石混入,降低原煤灰分和含矸率,严防冒顶漏矸。在煤炭运输过程中,严禁各种杂物倒入煤仓,各运输转载点为禁止大量水流进入煤中,使用喷雾洒水灭尘。在洗选过程中,加强筛选、拣矸和洗选过程的质量管理与控制,严格按照商品煤的检验指标,合理组织选煤生产。在煤炭产品贮存、装车管理工作中,严禁混装。”

在煤质管理的监督检查管理过程中,该矿在对煤炭产品灰分、水分、含矸率、矸石含炭量作出明确指标规定的基础上,实施静态检查和动态检查相结合的办法。综掘二区党支部书记向笔者谈了该矿井下煤质监督检查情况,他说:“井下毛煤分提分运,高灰入洗,低灰落地。特别是作为掘进队,每掘进一米,都会为下一步采煤队如何搞好煤质着想。每进行一个工序,都会把扎丝、锚杆、锚固剂等,及时捡出来,用完的黄油盒、棉纱等我们都会放入专门的垃圾桶,如丢失进入煤流就会影响煤质。”

该矿树立精煤制胜战略,加大对选煤厂入洗原煤量考核力度,有时候因为井下地质条件复杂,造成洗精煤灰分波动大,加之客户比较挑剔,煤质发运科科长经过深入河北、邢台、潍坊、微山、滕州等地方用煤公司走访调研,回来后会同选煤厂领导一起查看452皮带,发现该皮带没有离心机,经过和选煤厂商量,决定在452皮带安装离心机,解决了洗混煤水分高的难题,选煤厂开展技术攻关,优化重介生产工艺,确保精煤质量保持在9.00%以下。优化发运流程,确保精煤随落随装,随装随走,提高精煤发运量。

(吴长芝)

倾心技术攻关 大胆创新创效

——记淮北袁庄矿技术员张伟

他,凭借着创新钻研的精神,从一个毫无实践经验的大学毕业生成长为如今的技术骨干;他,把理论知识与井下现场相结合,积极探索解决采煤技术上的难题,为保障安全生产、增加矿井效益做出积极贡献。他就是淮北矿业袁庄矿原采煤区现技术科技术员张伟。

面对难题 勇于创新

2011年,大学毕业的张伟分配到袁庄矿。在井下一番摸爬滚打后,2013年,走上采煤区技术管理岗位。从此,张伟结合所学专业,倾心技术攻关,大胆创新,解决了采煤工作面中的一个又一个难题。IV6210综采工作面两巷受工作面采动及超前矿山压力影响较大,造成顶板十分破碎,巷道变形量大,工作面两巷的整改难度高,尤其是在施工两巷超前抹帽替棚的难度更大,顶板极易出现窜漏矸石的现象,不利于安全施工。面对困难,他经过现场调研和安全经济技术一体化论证,创造性地改变超前抹帽替棚施工工艺和支护方式,采用特制的短工字钢梁进行超前套棚管理,不仅有效解决了顶板破碎造成的窜漏矸石的现象而且增强顶板的支护强度。特制工字钢梁在回柱放顶期间还可以进行回收再利用,节省了坑木投入,实现了良好的安全效益和经济效益。目前特制短工字钢梁支护已在该矿采煤工作面获得了推广应用。

IV62采区为袁庄矿主力生产采区,该采区内煤层倾角大,同时矿井综采设备支架存在无护帮板的弊端,在生产检修期间职工需要架设支柱配合菱形网对煤壁进行管理,施工繁琐笨重,耽误施工时间,且不安全。针对这种现象,他和区领导经过反复设计与实践,最终成功设计出伸缩式防片帮网,受到职工的赞扬,得到了矿领导的认可,并在矿第五届人才科技大会荣获技术创新成果二等奖。

面对难关 敢于跨越

袁庄矿IV6214综采工作面位于IV62采区上部6煤的边缘块段,该工作面呈“刀把型”布置,平均倾角在30°(局部在40°),工作面为探煤煤巷形成,在外段不仅需要进大倾角合巷对接施工,而且下部需同时过探煤联巷,施工环节复杂,涉及问题多,加之袁庄矿上马综采时间短,职工业务水平参差不齐。经过反复研究及论证,张伟决定采取“逐段调整、伪斜通过”方式,首先做好前期的避巷内的顶板加固,工作面伪斜调整布置,避免工作面一次性大面积揭露顶巷,根据回采煤层的层理判断,控制工作面的回采层位,保证工作面首先顺利通过联巷,并利用上、下端头两条“基准线”的控制,解决了大倾角工作面的支架运输机、支架上窜下滑的难题,确保综采设备合巷对接的间隙满足合巷对接的需要。最终安全快速的完成了大倾角综采工作面上部合巷延面、下部过切眼联巷的工作,尽可能多的回收外段上部珍贵的6煤资源,缓和了综采工作面连续生产的接替,也为矿大倾角综采工作面的合巷对接方面积累了丰富的经验。

张伟用他创新的精神和细心的行动,实现了一名大学生走向一名成熟技术员的华丽转身,在煤海默默奉献着自己的青春。

(刘存根)



鹤煤三矿 “点餐”培训效果好

河南能源化工集团鹤煤三矿根据职工岗位培训要求,让职工自主“点餐”,再由人力资源科“量身定做”培训方案,全面提升职工的理论知识水平和实际操作能力。

图为该矿职工在学习开关维修技术。

姜世军

摄影报道

岱庄煤矿:转变验收方式促质量提升

11月10日,山东能源淄矿集团岱庄煤矿每旬一次的工程质量验收如期进行。此次验收不仅由职能部室抽调人员组成验收组,各工区的党政负责人也成为了验收组的成员。

工程质量是夯实安全生产的基础。近日,该矿针对各工区工作开展不平衡,特别是在工程质量方面各工区之间存在较大差距的实际。他们将每旬一次的质量验收变为交流学习的机会,让各工区党政正职参与到工程质量验收中。

“‘不怕不识货就怕货比货’,过去总感觉自己工区的工程质量搞的不错,可是和充填工区比比确实存在不少差距。参加这次验收,不仅让我看到了差距,同时也学到

了知识。”该矿综采工区区长周业全看充填工区2354工作面后,立即表示要组织班组长以上人员到该工作面进行参观。

与此同时,该矿综掘二工区党支部书记姚振武在参与工程质量验收中,特意带了一本小本子,每看完一个施工地点,就记录该施工地点的亮点。姚振武说:“参加这次验收,我收获很大,回区队后我们要将这些亮点定为自己的工作目标,逐项制定措施。”

“让各工区管理人员参与到验收中,不仅能起到相互学习的效果,而且能消除他们的一些误解。”该矿安监处长丁乃峰说,过去每次通报验收结果时,部分工区管理人员只看到自己的分数低,却不知道自身存在的问题,认为质量验收存有水分。让他

们参与验收,可以使验收变得更加透明。

与此同时,为提升工区管理人增强抓工程质量的能动性,他们在验收结束后,还立即组织各工区参加验收的人员召开座谈会。让他们自己谈感受、找不足,针对本工区现场存在的问题,当场制定措施,明确责任人限期整改。对于期限内整改不到位的,矿将对责任单位和责任人给予考核。

“看到其他工区的工程质量比自己工区的工程质量好,扣钱是小事,关键面子上过不去。”该矿综掘一工区区长李宾说,为提高工程质量,他将依托内部市场,提高工程质量的交易单价,助力让职工养成干就干精品和靠打造精品工程挣钱意识。

(陈凯)

新升实业:思路打开 满眼都是商机

11月21日,山东能源淄矿集团与章丘市政府在章丘签署战略合作协议,协议包括新升实业公司新项目发展规划,埠村煤矿退出煤炭生产“矿”产业板块等内容。近日,新升实业公司正式成立,新公司不仅职能发生了转变,生产经营也发生了天翻地覆的变化。煤炭主业将退出历史的舞台,取而代之的是新材料和服务业。

新升实业公司的前身是埠村煤矿,以煤炭生产经营为主,1958年建矿,已经有58年的开采历史。60年一个甲子,经过半个世纪的开采,埠村煤矿井下煤炭资源枯竭,且战线长,环节多,生产成本低,包袱重。2012年煤炭行情断崖式急转直下,更是把这座老矿山推到了生死边缘。

“这座矿山养育了三代人,有些职工干了大半辈子煤矿,煤炭没了他们能干什么?咱们应该向哪个方向发展?”带着这样的疑问,原埠村煤矿的领导班子几经探索,在淄矿集团

领导下,开始断臂求生。

他们先由埠村煤矿转为埠村园区,重新规划了煤矿的发展路径,引导埠村煤矿的干部跳出煤炭圈子,拓宽发展思路,并提出了“转产、转移、转方式”三转战略。同时,他们成立了东辰共赢服务公司,下设工程管理、机电运输、钻探注浆等6个项目部,专门为煤炭生产“矿”并提供专业化服务,实施人员转移。截至10月份,新升实业在外项目部工作的职工有1156名,2015年1至10月份实现收入1000万元。2014年,注资1000万元成立了东辰共赢物业公司,可以承接房租租赁、酒店管理、承办大型超市、保洁、食堂管理等13项服务管理。大力发展非煤产业,拓展非煤产业链条。2013年,新升实业在淄矿集团地支持帮助下,注资1.3亿完成了对济南泰星公司的股权控制,完成了泰星公司与工程塑料公司的产业连接。下一步,新升实业公司将入股金恒宇纸业印务,延伸工程塑料公司的下游产

业链,用工程塑料的原料为金恒宇生产注塑产品。

“我们以前天天围着煤炭的安全、生产、经营转。煤炭没了,我们立即调整了思路。集团公司也及时为我们设计了转身路径,跳出煤炭圈子,走非煤发展的路子。”新升实业董事长郭恒斌介绍。

干了近20年非煤产业,新升实业新任的总经理李树新说:“我的主要任务是集中力量开发新项目,建设可供新升实业完全转型的大项目,助推企业早日转型成功。”

目前,新升实业公司成立了工业蓝宝石、纸业印务、医疗养老健康产业、汽车检测线4个项目小组。汽车检测线项目正在积极施工,工业蓝宝石项目已经派出10名骨干到哈尔滨进行学习,纸业印务正在等待山东能源集团董事会论证,健康产业正在编制战略性科研报告。

“思路打开后,满眼都是商机。十八届五中

黑沟煤业“最小化经营” 博弈成本难题

在长度超过5000米的运输系统全部复旧工作面撤换下的旧皮带;对新采面一次性整形组装机30多节40T重型溜槽;自行设计改造完成单价达万元以上的“风选”除尘漏斗三个……

眼下,针对行业经济持续下滑、经营成本不断上升的实际,山东能源新矿集团黑沟煤业坚持扭紧经济开采、治污创效主题,用足用实“最小化经营”理念,凡事处处精打细算,多措并举化解成本难题,巧解效益算式。

该公司延伸扩大巷道差异支护与支顶降耗管理区域空间,经过系统、技术、工艺试验论证,以及支护步骤、作用、效果检验,在确保安全的前提下,对4404运输巷接近工作面切眼位置全部推行经回收加工后的旧料支护方式,掘粗略统计,10月份累计利用不同型号旧锚杆232根、旧锚盘232个、旧钢带96页、旧托梁48幅,仅此一项(与新料对比)节省材料费10多万元。

为缓解居高不下的成本压力,他们对采区系统、生产接续、工作面撤除安装等重点工作加以优化设计、流程再造、环节改进,成套“组合拳”下来增创开采收益3000万元;强化轻资产运营管理,加大对设备检修、零部件拆解、修旧利废、回收复用力度,促进新旧材料(物资)最大限度的优化配置,通过减少设备与维修费投入提高复用产出比率,促进源头控本、挖潜增收,下半年以来,机电设施费用控制同比降低22%,净资产收益率得到提高。

压减外委,自己动手丰衣足食。他们尽可能多的取消外委项目,事项,提高矿井上下设施精细化管理、自制加工与修复利用能力,同时树立“自己动手”的理念,自行承担包括盘山公路路基加固、涵洞疏通、房屋拆迁、供水管路改造等土建工程与其他地面零星施工,其中,仅在完成矿区周围运煤通道地基(排水沟)整修与4吨供暖锅炉自检自修两项工作上面,对比减少外委资金支出9.7万元。

该公司还注重在优化人力资源上面下功夫,突出“精用工”主题,推行一人多岗、一岗多职、一职多能,严控井下生产人数,精简地面及科室人员,鼓励岗位一体化经营创效,借助“瘦身”行动缩减用(人)工成本;另一方面,变“发工资”为“挣工资”,在运转工区推行“自挣自给”经营模式,按内部市场化结算办法,以近似零用工成本投入的方式进行切块承包、绩效考核,做到工资总额不升自降,同比少支出用工成本500多万元。

(赵业永)

童亭矿材料管理 常念“紧箍咒”

今年以来,淮北矿业童亭矿做精做细材料管理文章,常念“紧箍咒”,严格材料日常使用管理及消耗指标的分解控制,坚持月考核月兑现,节奖超罚,切实做到精打细算、节支降耗。

该矿以内部市场化为统领,推行自主管理。对矿下达的各项材料定额费用进行细化、量化,实行分块承包、动态考核,确保班组岗位有限额,人人头上有指标。建立健全各队班(组)材料领用台账,实行内部定额控制,加强现场精细化管理,自觉做好生产过程材料消耗和自我控制工作。加大井下材料管理及动态摸查跟踪力度,严惩丢失、浪费行为发生,及时掌握现场材料使用情况,能回收利用的及时回收转运使用,能修复利用的坚决投入使用,决不使用新的。加强材料预算管理,发挥材料最大效能。在矿下达的材料定额内认真编报材料预算,及时分析差异现象形成的原因,重点分析材料管理中存在的薄弱环节,找出差距,提出产生差异现象原因的责任归属及改进措施。对皮带、电缆、钢丝绳以及大型固定设备配件等投入费用大的材料,坚持列入月度预算上报,实行完整、准确、真实的全过程建账管理,详细记录备用、在用、使用地点、时间、规格、使用历史、完好状态等情况,严格做到在哪个环节出问题,处罚落实到责任人。

该矿还有效发挥材料政策激励、约束、制衡作用,加强材料回收复用、修旧利废工作,做到物尽其用。遵照“谁回收、谁修旧、谁受益”的原则,按节约额的4%~6%对有人员进行奖励。另外,对各队班(组)材料费的节奖超罚,实行月考核月兑现,做到责任考核到位,奖罚激励到位,罚不手软,奖不心疼,利用经济杠杆严控材料消耗。今年1至10月份,该矿实现材料节约约500多万元。

(高加林)

全会两大看点一个是放开二孩,一个是大力发展服务业。我们的机会来了,把煤矿亟待转岗的女职工培养成优秀的月嫂,不仅可以让职工顺利转岗,还会为企业带来好收益。”郭恒斌兴奋地规划着这座新的产业园区的未来。

郭恒斌还告诉笔者,新升实业公司还有1000多亩土地,已经由国有划拨土地变更为出让土地,这就让这个新公司有了新的投融资平台。按照国家鼓励混合所有制经济的政策,新升实业公司将会在土地上大做文章,准备上马的纸业印务就是以土地入股投资方式展开。他们还在原有的非煤单位实施混合所有制改革,2015年3月,新升实业工程塑料公司完成了股权置换,将公司核心层631万元的股份置换出原有的埠村煤矿职工股份,提升经营层责任感、压力感和工作积极性。下一步,新升实业公司的分公司、子公司都将实施核心层持股的股份制改革,以此激发企业的经营活力。

(韩瑜 弋永杰)