

中铁十一局四公司试验室成了“摇钱树”

今年1-10月对外承揽检测业务量突破四百万

特约记者 郑传海 通讯员 肖秀珠 报道

日前,中铁十一局四公司试验室再度传来对外检测竞标的好消息:在多家检测企业投标竞争中,一举中标中煤三建武汉地铁27号线项目部投资200万元的建材检测任务。至此,今年已经对外承揽检测业务突破了400万元。

这个试验室早在2007年就联合中铁十一局中心试验室,通过了湖北省工商行政管理局注册登记,从此,湖北铁建工程检测有限公司正式成为国有独资法人试验检测机构,对内仍然以“试验室”相称。这个试验室拥有固定资产近1000万,包括TSP203、SIR3000地质雷达和PIT桩基小应变检测仪等高科技设备仪器在内的各项检测设备达486台套,121名试验检测人员,每人至少拥有3个以上检测机构认证的执业证照,经由他们检测把关的多条高铁、高速公路、汽车试验场和市政工程先后经受住了各种恶劣气候环境的考验,获得了国家优质工程金(银)奖、中国詹天佑土木工程奖、中国市政工程金杯奖等诸多省(部)级和国家级奖项。

在过去很长一段时间里,与诸多企业一样,四公司也习惯于把试验室当作参与建筑

工程招标投标的“摆件”,试验室也习惯了需要检验人员到项目部就,没有安排就待命。检测资源稀缺宝贵的试验室成了藏在深山人未识的“大家闺秀”,而参与市场竞争的“湖北铁建工程检测有限公司”这个金字招牌,同样“藏”在四公司大院内,外界企业很少有人知晓。

去年12月,四公司在梳理企业哪些资源经过管理嫁接再造,可以成为受益增长的新业态和增收节支的源泉,重启公司内部改革的时候,首先把眼光瞄准了在湖北基建领域检测实力雄厚的试验室,通过组建试验检测中心,鼓励试验室在服务企业项目部的同时,大胆地走出去,面向建筑市场参与第三方检测投标竞争。

试验检测中心的成立,使得试验团队既感到了肩上的重压,更是群情振奋,检测中心主任赵瑞祥则早就憋足了劲儿,准备带领大家到建筑市场淘一淘金。

2015年新年伊始,赵瑞祥一方面发动检测中心的同志用足人脉,广揽八方信息,一方面精心筹划检测中心如何参与市场竞争,一方面加强与武汉地区兄弟建筑施工企业联系,打造合作基础,争取首先从武汉地区开始破题。试验室的员工更是针对高速铁路、城市



●图为检测人员在进行检测试验(赵瑞祥摄)

地铁和市政工程建设市场形势特点,积极参加企业组织开展的岗位练兵活动,以跟上检测中心参与市场竞争,服务客户的需要。从今年1月与十一局一公司光谷综合体

项目部签订检测业务第一单开始,这个检测中心已经连续中标了4家企业5个项目部的检测业务合同,合同金额达400多万元。

让“摇钱树”“生财”是关键

郑传海

面对经济新常态,企业普遍感到钱难挣。对众多企业而言,钱难挣的症结可能有很多条,最主要的还是配置和盘活资源的“工艺”和“技术”有问题,一些原本就是“摇钱树”的宝贵资源,不是“藏”在深闺人不识,就是生怕“放飞”市场后“收”不回来了,宁愿让它成为仅仅服务于企业资信升级和参与市场投标竞争需要的“摆件”。

对于实力雄厚的企业来说,诸如工程检测中心、科技研发中心和投资添置一些高精

尖机械装备,储备一些高技能人才和工匠,满足企业参与市场竞争的需要,是激烈的市场竞争环境对企业提出的基本要求。

从一定意义上讲,企业内部这些科研、检测机构,重大装备机具和科研人才,以及他们所研发的一项项科研成果,既是企业的宝贵资源,又是企业的“摇钱树”。按照经济规律和党的十八大以来出台的一系列政策,用活、用好、用足这些稀缺要素资源,这些宝贵的要素就能够释放出裂变效应,反之,就成了弃之不允许,背又背不起的包袱和压力。问题往往就出现在对资源的认识 and 如何配置资源存在理

念偏差。美国经济学家詹姆斯·A·道和史迪夫·H在《发展经济学的革命》一书中指出,“任何一个发达的经济都是从欠发达的状态起步的,有钱是经济增长的结果,而不是它的先决条件。”发展中国家最稀缺的并不是资本,而是运营资本的能力;最紧迫的问题并非资本形成的多少,而是现有资源能否得到合理而有效的配置。”相对我国这样一个发展中国家而言,有用资源的稀缺性和对其需求无限性之间的矛盾,在今后相当长的时期内仍然十分突出,而如何发挥有用的、稀缺的资源为市

场所用,为企业发展所用,更多地表现在企业决策层配置和运营资源的能力。

把企业检测中心、科研中心和诸多科研成果从“摆件”的深闺里“抬”出来,还原其资源的本质属性,引导其在为企业参与市场竞争,服务于企业提升核心竞争力的同时,充分发挥自身优势,积极参与与第三方市场竞争,变企业的资源优势为新环境下的竞争优势,让“摇钱树”源源不断地“生财”,成为企业拓展新竞争业态着力点和新的经济效益增长点,成为企业的“聚宝盆”,这才是最关键,最重要,最紧迫的。

山西“打工见闻”录

胡云峰 报道

“在外面很辛苦,可是为了孩子,吃点苦算什么!”这是皖北煤电百善矿掘进项目部赴山西恒口煤业“打工”人员毛浩伟的QQ签名。走出去的“打工者”们的工作生活状况如何?让我们随着“打工见闻”细品一下个中酸甜苦辣。

办事员变“勤务员”。杨保安是百善矿掘进项目部成立前该矿掘进二区的办事员,随项目部北上后,他的办事员就变成了“勤杂员”,提起这一变化,老杨用了一个成语:“一言难尽”。据老杨介绍,自到恒口后,自己忙得就像一个陀螺,办事员的活要干,领料、发料的活也要干,“没办法,大家都忙得不行,‘山西煤矿不养闲人’,自己这回是真体会到了”,回来几天,说是休息,可老杨也没闲着,准点上下班,为单位党员缴纳党费,为技术人员报送职称评定材料等,忙得不亦乐乎。这不,临下班,又忙着整理起原来的“手套”存货,“这可都是宝,带去给每人发上一副,能用不短时间呢”。看着老杨认真的样子,笔者不禁暗暗为他的工作细致点赞。

大队长变班副。提起姜爱民,那可是原来该矿掘进三区的大队长,可自该矿机构合并开始后,这职务可就每况愈下了。先是掘进三区合并到掘进二区,掘进三区成为掘进二区的一个队,队长变成了班长,再随掘进二区,就是现在的掘进项目部赴山西“打工”,班长又变成了班副。可提起这一变化,姜爱民并不气馁,其原因,一是收入并未减少,过去干二区的大队长,和一线的班副的工资水平也差不多;二是接受了新的锻炼,天生有股钻劲的他,由过去熟悉的修护业务咋一接触掘进业务,不服输的“小宇宙”一下子被激活了,根本无暇顾及职务的变化,一心要将掘进工作干像样。他说:“咱出来代表的是百善矿的形象,手上的活可不能给百善矿抹黑。”

小职工大梦想。毛浩伟是这批赴山西“打工”的一名普通职工,“周围都是山”,当问他矿区的环境时,他这么回答:“吃得还行,就是吃不习惯”,当问他伙食如何时,他这么说。原来从事修护工作时,毛浩伟的理论和实操在职工中都是出类拔萃的,但猛一接触正规的掘进作业,多少还是有点不适应,“其实也没啥,别人能干自己的自己也能干”,当谈到未来几年的打算时,他说:“先挣几年钱再说吧,努力把,看能不能干个班队长。”现在的毛浩伟几乎每天都在上班,为得是一性把一个月的班上够后休班回家。提到回家,毛浩伟明显变得兴奋起来,这让人想起他的QQ签名和微信中不到10岁的女儿的照片,为了小家的幸福,为了皖北煤电这个“大家”尽快走出“新常态”的泥泞,像毛浩伟这样响应号召“外出务工”的职工将会越来越多。

海孜矿两项“承诺”再紧作风“建设阀”

姜秀梅 报道

近日,随着两份“特殊”的承诺告示张贴在安徽淮北矿业海孜矿职工食堂和浴池,再度表明了矿领导班子公开接受职工群众监督的决心。这为该矿本已上紧的作风建设阀,又紧了“一丝”。

该矿党委清醒的认识到矿领导班子的模范带头作用至关重要,在深化落实领导班子思想建设、组织建设、作风建设的基础上,积极践行“严以用权”主题教育活动。在“严”字上下功夫,在“真”字上作文章,不断加大矿领导班子问责、问廉力度。立誓言,亮承诺,紧密结合矿井实际,矿领导班子成员郑重向广大干部职工许下了“八个承诺”作风建设承诺和“五个工程”廉洁从业承诺:即,“坚决抓好安全生产,坚决执行集团公司及

矿各项规章制度,坚决贯彻民主集中制原则,坚决维护班子团结,坚决贯彻落实集团公司‘总基调’,坚决解放思想、开拓创新,坚决打造风清气正的政治生态”,坚决维护职工合法权益。“带头履行‘一岗双责’,带头维护矿井利益,带头选贤任能,带头履行廉政主责,带头维护职工合法权益”。坚决做到以上率下,严以用权,谨慎用权,为民服务,努力营造风清气正的良好氛围。

为确保两项“承诺”落实“兑现”,这个矿成立了以党委书记为组长的作风建设领导小组,并将两个“承诺”与“三严三实”主题教育结合起来,与严格落实党委主体责任和纪委监督责任结合起来。对失信,不履行承诺的领导班子成员比照《海孜煤矿关于对管技人员进行提醒、诫勉、召回的实施办法》进行严格查处和问责。

同时,充分发挥基层单位支部书记党风监督员的作用,让其积极协助矿纪委开展的工资分配、计分计奖问卷调查,把好分工派活、选人用人关,对违反班队长使用、计分计奖等新规定的一律进行诫勉谈话直至撤职处理。此外,把纪律监督融入矿井生产、财务、废旧物资处理全过程,进一步修订完善办公用品招标采购、内部市场化分配制度,制定完善党委责任制、反腐倡廉建设等规章制度,严查各类违纪现象,确保各项管理制度有效落实。畅通职工利益诉求渠道,通过开展“科区事物听证会”,设立纪委监督举报电话,矿长、书记意见箱,着力构建职工监督“新视野”,让职工群众随时举报发现的苗头性、倾向性问题,让职工当家作主,有说话的地方,坚决将维护职工合法权益进行到底。

小河嘴煤矿:年末检修期,人员和设备都能休养生息

杨涛 报道

“要利用年末设备检修时间,总结今年设备管理上的经验和教训,特别要查找本年度设备管理的不足和差距,同时举办职工设备操作知识专题培训,为来年管控好设备打下基础。”11月12日,在川煤集团达州煤电公司小河嘴煤矿年末设备检修专题会上,该矿矿长唐文胜表示。

利用年末半个月的时间集中停产检修设备,坚决杜绝在年末期间抢产量抓进度,是小河嘴煤矿长期以来坚持的做法。该矿在年末停产检修期间,忙忙碌碌了一年的人员和设备都得到充分的休养、休息和调适。还利用这段时间,总结一年来安全生产上的经验和教训,分专业线集中举办各工种岗位技能培训,提高员工安全技能。

该矿机运科牵头制定了年末停产检修方案和检修安全措施,安监处排出了检修期间重点项目的矿领导和科队级管理人员跟班带班,在11月12日由矿长主持召开的年末停产检修会上,该矿对各项检修工作逐项编制检修进度计划和考核措施,及早备齐检修所需的人员和材料,特别加大井下检修现场的跟班带班密度和力度,做到检修现场安全监管全覆盖。

为确保安全有序检修,该矿实施设备检修一工程、一措施、一负责人、一开工单、一验收人的“五个一”制度,规定每项检修工程

必须明确项目负责人、安全负责人、技术负责人、验收负责人,每项检修工程完工后必须经验收负责人和分管领导签字认可,并做为年末设备检修工时、费用的结算依据。对检修不合格影响安全生产的,严格追究项目负责人、技术负责人、验收负责人的管理责任。

为预防设备检修事故,该矿对高压电气设备相应的仪表等电气设备进行检修时,严格执行“二票三制”,即:倒闸操作票、检修工作票;工作票制、工作许可制、工作监护制,并明确停送电负责人,工作票必须由规定的“有权联系停送电人员”签发,签发人不得兼任该项工作的工作负责人。工作负责人可以填写工作票,工作许可人不得签发工作票。

检修期间,各检修单位必须按规定开好班前会,组织检修人员认真学习检修安全措施,落实好当班工作事项和安全要求;各队必须每天安排1名队干在队值班跟班,每天到矿调度室考勤,不得离岗和脱岗;严格停产检修期间的停送电管理,机电运输科每天安排1名停送电负责人在矿调度室值班,执行停送电规定;由调度室牵头,每天召开检修碰头会,跟踪检修进度,及时解决检修中遇到的问题;起吊和运输大型设备必须严格执行安全运输规定,严厉打击超拉、超挂和违章作业;抓好“一通三防”重点区域的安全监管,杜绝瓦斯超限现象。

该矿规定,重大检修工程和重难点检修项目必须实施双管理人员跟班制度,即1名区队管理人员和1名机关专业管理人员两人现场跟班,跟班人员必须做到人员、时间和责任“三到位”,在规定时间内向调度室汇报检修情况,每班与检修职工同进同出,对违反检修安全规定的责任人每次处罚300元,发生安全事故另行追究事故责任。

该矿矿资科制定了年末检修期间职工岗位技能培训计划,停产检修期间,由安全、生产、技术等部门工程技术人员担任授课老师,分采煤、掘进、机电、运输、通风、爆破等专业线举办为期一周的职工岗位安全技能培训。培训期间,该矿给参训人员每天发放35元的培训补助费。培训结束后,举办严格的闭卷考试,每条专业线据此评出5名最佳学员,分别给予300元到1000元的培训奖励。对培训考试不合格的人员,培训补助则减半发放,并再次组织培训考试,再次培训期间,矿不再发放培训补助。

在此基础上,该矿还规定,全矿除了设备检修人员、调度值班人员、井下跟班带班人员和技能培训人员外,其余人员一律放假休息。放假人员除了基本工资外,矿每人每天再发放30元的假期生活补助,让职工在放假期间安心休息,放松心情,休养生息,以全新的精神面貌为来年的安全生产打下坚实的基础。



玉航观察·肖玉航专栏

巴菲特投资科技股 IBM 的轨迹分析

九鼎德盛金融证券分析师 肖玉航

沃伦·巴菲特(Warren Buffett,1930年8月30日),全球著名的投资商,生于美国内布拉斯加州的奥马哈市。从事股票、电子现货、基金行业。目前巴菲特是伯克希尔-哈撒韦公司的最大股东,并担任该公司主席及首席执行官的职务。

研究其投资历程来看,巴菲特在历史上的投资成功大多集中于传统产业,其是价值投资的一个坚守者,比如其对可口可乐公司投资。巴菲特1988年买入可口可乐股票5.93亿美元,1989年大幅增持近一倍,总投资增至10.24亿美元。1991年就升值到37.43亿美元,2年涨了2.66倍;1994年继续增持,总投资达到13亿美元,此后持股一直稳定不变。1997年底巴菲特持有可口可乐股票市值上涨到133亿美元,10年赚了10倍,仅仅一只股票就为巴菲特赚取了100亿美元,这是巴菲特最传奇最成功的股票投资案例。之后,我们看到2000年科技网络股兴起,但巴菲特的投资基本没有触及,随后,科技网络泡沫破灭,其依然坚守着价值投资,很少去碰市盈率高的泡沫股。

从近年美国股票市场来看,苹果股价的强势上涨与市值的世界之最,使得其投资理念出现一定的修正或影响,比如根据2015年11月16日柏克夏公司提交披露截至第三季度末持股情况的公告,柏克夏截至9月30日持有约1,100万股高盛股票,而截至第二季度末为1260万股。其在沃尔玛的持股从6040万股减少到5620万股。沃尔玛的股价可能在纽约股市连续第四个季度下跌。很显然,传统产业公司的股票开始减持,但从另一个角度来看,我们发现其对科技股IBM进行了增持,这显然,随着时代的进点及科技公司价值的潜力体现,股神也会增加投资品种的科技配置。

实际上,如果以投资轨迹来看,IBM的配置发生在2010年,巴菲特2011年11月在接受美国财经电视频道CNBC采访时表示,伯克希尔-哈撒韦公司已经持有了IBM公司5.5%的股份,这也是巴菲特在科技领域最大的一笔投资。巴菲特表示,伯克希尔-哈撒韦公司从2010年3月份开始建仓IBM股票,截至2010年11月已经买入大约6400万股,斥资大约107亿美元。伯克希尔-哈撒韦公司最初的目标是买入价值100亿美元的IBM股票。可以明显的看到,在美国金融危机不久,巴菲特持仓的最大市值科技股出现,这也说明,其对科技股票的一个转变态度,尽管其前投资英特尔股票的持仓并不重。

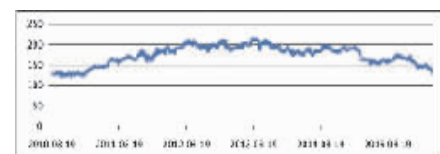


图:IBM股价在巴菲特持股周期内的变动情况注:笔者依据IBM股价绘制

由上图我们看到,其在2011年持股成本大约在130美元左右,最高价出现在2013年3月18日215美元,而2015年11月16日,其股价再回到133.71美元,实际上已接近其成本,如果其间再有增持,那么这个投资周期,如果不考虑分红股息,实际上又回到了原地或投资出现亏损。2015年11月16日最新公司公告显示:截至2015年9月30日,柏克夏在IBM持股的未实现亏损扩大到20亿美元,相当于巴菲特买入成本的约15%。不过,他在11月6日提交的季度公告称,他没有退出持股的计划,并预计该股会回升。柏克夏周一披露,第三季度增持超过100万股IBM股票。公告显示如果以仅增持不高位投资,实际上投资这只股票,在目前来看,已出现亏损。

从其投资IBM近五年的周期运行来看,科技股的涨势的确呈现出较好的股价表现,但从大周期再次回落至配置价甚至进入成本区可能亏损来看,巴菲特投资的这只科技股展现了美国股票市场的理性,即股指可能创新高,但股价完全可以回到几年前,目前IBM股价133美元左右,而目前道指接近18000点,而在5年前,道指却还在10000点,这说明股指与股价的运行在成熟市场轨迹中是异化的,而巴菲特最高位是否减持,低位时是否减持与增持?这些都不会随指数的变动而改变股价的运行,股价泡沫与指数脱离或是成熟市场带给我们最需要关注的,这需要中国投资者特别是机构投资者研究与借鉴的。

【特别声明】本报告由河南九鼎德盛投资顾问有限公司(具有中国证监会批复的证券投资咨询业务资格)制作,为简易性质报告。本报告中的信息均来源于我们认为可靠的已公开资料,但我公司对这些信息的准确性及完整性不作任何保证。本报告中的信息、意见等均仅供参考之用,不构成所述佐证。