

2 热点透析 Hot Dialysis

中信证券董事长王东明“谢幕”

中信“单飞计划”或将受阻



“老掌门”王东明



“新舵手”张佑君

朱开云

中信证券17日发布公告称,公司董事长王东明因年龄原因,将不再参加中信证券第六届董事会的董事候选人提名;中信公司提名张佑君参加董事长的选举。被市场称为中信证券灵魂人物的王东明,可谓中信证券的开朝元老,曾在多个场合提出要“把中信证券打造成中国的高盛”。

王东明退休 中信员工事前不知情

中信证券一名业务经理16日对记者表

示,对于王东明退休这一消息,事前多数员工并不知情,在16日中午之前,连多数中层都不知道这个事情。前段时间公司出了那么多事以后,“曾预感到会有些变化,但没有想到来得这么突然。”

在中信证券成立20周年纪念日,中信证券董事长王东明曾发布“内部信”,其中写道,“今年,公司经历了重大考验,希望20岁生日成为公司的新起点。”这不是今年王东明发布的第一封“内部信”,约在两个月前的8月31日,中信证券部分高管被检察机关带走协助调查之际,中信证券发布董事长署名的内部公开信:“公司正面临重大考验,希望广大员工齐心协力共渡难关。”

之后,在不到一个月的时间里包括中信证券总经理程博明在内共计11名高管被要求协助调查。中信证券内部最高经营管理机构执行委员会的八名成员中,已经有四人被要求协助调查,其中三人被公安机关采取刑事强制措施或接受调查。

准新帅张佑君 曾力主中信证券上市

虽然事发突然,但中信证券内部对于新帅张佑君的到来,并不感到突兀。一名中信证券业务经理介绍,张佑君本就是中信证券的老人,从创立他就在,后来他当上总经理之后,和王东明董事长搭班子,一起指挥中信证券。

资料显示,现在50岁的张佑君,1995年加入中信证券,历任交易所总经理、襄理和副总经理。2002年至2005年,张佑君担任中信证券总经理一职。2005年离开去组建中信建投,之后一直担任中信建投董事长一职。2011年重返中信集团,目前为中信集

团董事会办公室主任。

一名中信证券前员工介绍,张佑君担任总经理时,曾顶住压力,力排众议,坚持让中信证券上市,由于当时A股正处于漫漫熊市之中,二级市场状况低迷,中信证券高层多数担心会影响发行股价,不利于公司募集资金。“现在看来,中信证券上市是对的,把握住了历史的机会,实现了快速发展。”

作为中国最有影响力券商——中信证券拟任董事长,他的价值取向如何?对证券业的基本看法是什么样?北青报记者注意到,几年前,张佑君接受母校中国人民大学校友采访时表示:“做什么都要有一个游戏规则,证券业尤其如此。国外证券投资业的发展进程已经给了我们很好的启示,我们不能违反规律做事。”

中信证券“单飞计划”或将受阻

一名证券业人士指出,人事变动背后,中信证券迎来的不仅仅是王东明时代的落幕,还有中信证券单飞计划的受阻。

为打造“中国版高盛”,中信证券许多中高层有一个共识,即向国外合伙人文化看齐,想要从集团中“单飞”出来。中信证券欲单飞,也得到了其大股东中信集团的配合。2015年以来,中信证券大股东中信集团经过减持,在中信证券的股份已经从20.3%下降至17.14%;此后,随着中信证券在H股的大幅增发,中信集团在中信证券的持股占比进一步稀释,目前仅有14.81%。

据透露,在年初减持完成之后,中信集团就己不再将中信证券的权益并表,未来也不排除中信集团在中信证券的持股继续降低。这就意味着,中信集团对于中信证券的影响,将逐渐弱化。

作为中信证券大股东,中信集团从集团

层面调任张佑君接棒王东明,是否意味着将改变此前战略,重新握紧中信证券,中信“单飞计划”是否受阻,这已经成为市场最关心的话题之一。

人物

“中信灵魂”王东明的20年

今年64岁的王东明已到退休年龄,其在1995年中信证券成立时加入,已经在中信证券工作20年。除了之前担任中信证券董事长外,王东明还担任中信控股董事、中信证券国际非执行董事、里昂证券董事、金石投资董事长。王东明被市场称为中信证券的灵魂人物。

此前,王东明曾与时任中信证券董事长、现任中信股份掌门人常振明促成了中信证券的增资股改和上市准备,在引入了44家新的机构股东后,其资本金增加至20.82亿元。而在中信证券上市前的一年里,王东明正式赴任中信证券董事长。

“公司始终坚持资产配置和业务开拓的几项准则,如资产要保持高流动性,最大限度地降低在不动产、固定资产、长期投资的比例;业务要创新,但一定要集中在证券业务领域,不进入陌生的领域。”王东明曾如此诠释经营之道。在今年7月初A股急跌,救市之声不绝于耳之际,中信证券董事长王东明高呼“救市场就是救自己”。中信证券当时曾拿出百亿资金护盘。

对于“退休”,王东明在中高层会上表示,自从1995年6月加入筹备中的中信证券以来,风风雨雨二十年,见证了中信证券发展壮大的成长历程,回望过去,感慨万千,始终以中信证券的一员而自豪。

(北京青年报)

中国经济版图 转型升级“进行时”

于佳欣 王希 陈炜伟 赵超

“十三五”时期是全面建成小康社会的决胜阶段,为实现这一目标,党中央指明发展方向:必须牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。

记者近期走访中东西部多个省市区,观察各地在发展理念的指引下,如何破解发展难题,探究转型升级的路径,迈向新的征程。

中部制造转型谋求新崛起

在中国中车株洲电力机车有限公司车间内,十多辆机车排成行列,场面壮观。这些正在装配的“大家伙”们不仅将奔驰于祖国大地,还将飞驰在土耳其、南非、马来西亚等世界各国。

“企业大踏步走出去,必须以强大的技术创新能力作为支撑。”中车株机专家委员会主任刘友梅说。此前,我国出口马其顿的动车组在中车株机下线,成为我国首次打入欧洲市场的动车组。

中车株机所在的湖南省株洲市是我国的工业重镇。当前,株洲市正致力于改造有色冶炼等传统产业,并通过打造“中国动力谷”谋求转型升级。

“十三五”规划建议提出,推动区域协调发展,促进中部地区崛起,加大国家支持力度,加快市场取向改革。

曾经的制造业“高地”,经历“中部塌陷”阵痛后,正在谋求新崛起。在湖北襄阳,多个知名汽车零部件产业园纷纷成立;在安徽合肥,按照“大项目—产业链—产业集群基地”的思路拓展产业链条……

发展的理念、崛起的思路起于对当前难题的清醒认识。采访中,中部地区多位人士都深切感受到转型升级中的中部地区依然面临产业结构层次偏低、需求结构比例失衡等问题。

“在我国大力推动工业主导向服务业主导转变的背景下,湖南仍需加大工业化进程。”湖南省发展研究中心经济预测处处长谢坚持说,目前湖南离“三、二、一”型产业结构还有差距。

“未来中部将重点推进内陆地区的对内对外开放,突出长江中游城市群对中部地区的带动作用,形成竞争优势的制造产业。”国研中心发展战略和区域经济研究部部长侯永志认为,中部地区要更加注重用科技创新驱动经济社会发展。

开放前沿创新驱动辐射周边

作为全国率先调整“GDP”的几个大城市之一,上海近年不断淡化GDP目标,探索由要素驱动转向创新驱动,推动转型升级。

回忆过去一年里在上海漕河泾开发区的经历,宏原科技总经理史建明依然觉得“不可思议”。原本想“试试看”,没想到却成功融资500万元,在工作人员指导下申请到双创基金,闯入国家创新创业大赛总决赛……

宏原科技的“幸运”得益于漕河泾这个老牌科技园区加快转型发展。开发区副总工程师韩宝富说,近年来,通过大力整合创业苗圃、大学生创业园、科技企业加速器等多种孵化载体,漕河泾形成了接力式、“全生命周期”的创新创业服务体系。

“十三五”规划建议提出,支持东部地区率先发展,更好地辐射带动其他地区。同时,要推动京津冀、长三角、珠三角等优化开发区域产业结构向高端高效发展,防治“城市病”,逐年减少建设用地增量。

位于“海上丝绸之路”与长江经济带的空间交会点,上海自贸试验区成为对外扩大开放与对内深化改革的结合点。广东、福建等东部沿海省市正通过开放倒逼改革,不断释放创新活力。

西部地区“绿色发展”先行

在内蒙古蒙羊和牦牛宰场,一只只被宰后的羊体随着传送带,依次被剥皮、取脏、清洗,经冷却排酸工艺后再进行切割、分类与鲜冷包装……多条流水线有条不紊地运行着。

生产规模化、标准化的背后是一条绿色生态全产业链。“我们以‘种、养、交、加、营’为核心业务打造绿色生态全产业链运营模式,并在产业链每个环节提升附加值。”内蒙古蒙羊牧业总裁阎树春说。

发展特色产业、强化生态环境保护,成为包括内蒙古在内的大部分西部地区实现转型升级、保护生态环境的路径之一。

“十三五”规划建议提出,支持西部地区改善基础设施,发展特色产业,保护生态环境;对于革命老区、边疆地区等,要加大对资源枯竭、产业衰退、生态严重退化等困难地区的支持力度。

资源型产业比重较大,农牧业现代化水平不高,现代服务业发展较为滞后,成为西部资源丰富地区面临的发展短板,转型升级更显紧迫。

畜牧业向集约型转变、煤化工等传统产业升级加快转型……记者采访了解到,内蒙古鄂尔多斯市近年来实施“碳汇林”、矿区复垦绿化等生态工程,矿区环境得到有效治理;全市所有火电厂配备了除尘和脱硫设施,实现绿色电力发展。

内蒙古自治区发展研究中心主任杨臣华指出,“十三五”期间,内蒙古将建设“五大基地”,即清洁能源输出基地;煤化工生产示范基地;有色金属生产加工和现代装备制造等新兴产业基地;绿色农畜产品生产加工基地;体现草原文化、独具北疆特色的旅游观光、休闲度假基地。

遗失启事

金川县卡撒乡中心校组织机构代码证45260338-X(正本)遗失,特此声明。

机电工大比武提素质强技能

楚源公司机电工大比武圆满落幕

11月17日,安徽楚源工贸有限公司2015年职工职业技能竞赛机电工技能大赛在楚源新源矿用产品公司作业一区圆满落幕,来自基层各单位维修电工、机修钳工、铆焊工、水暖工四个工种的47名选手参赛角逐。

当日上午,楚源公司在成品库房举行简朴的开赛仪式,楚源公司副总经理杨和余宣布开赛,公司机关职能部门、各参赛单位负责人、评委及参赛选手出席仪式。公司纪委全程参与大赛监督活动,确保公平公正。

比赛电工技术比武实操内容为《电机线路排故》(排除电路图种的寄生电路),要求电机控制线路先接好,由评委现场设置故障,参赛选手对照图纸进行排故,保证电机的正常启动运行;评分项目分为:时间、劳保工具配备、排故及元件线路安装、通电试验、安全生产规范操作、优化创意等内容。机修

钳工技术比武内容为《工件加工制作》,要求按照图示要求尺寸对工件进行划线,并按图示进行钻孔、攻丝加工后制成托辊支架;评分项目分为:时间、劳保工具配备、尺寸、安全生产规范操作、优化创意等内容。水暖工实操内容为《管路安装》,要求按图示尺寸下管下料安装管路,连接好后的管路要进行打压试验(压力0.6MPa);评分项目分为:时间、劳保工具配备、管路安装、尺寸、打压试验、安全生产规范操作、优化创意等内容。焊工比赛实操内容为《直角等径三通放样及制作》,要求利用备好的无缝钢管制作直角等径三通,三通伸出端相同(100—120mm),参赛选手现场计算、现场放样,等分数自定,完成放样后按照放样对钢管进行切割、焊接,统一进行全焊;评分项目分为:时间、劳保工具配备、焊前准备、焊缝及外观质量、安全生产规范操作、优化创意等内容。



此次实操考核比赛是在16日理论考试之后进行的又一紧张角逐,参赛选手沉着应战,比速度、比质量、赛工效、赛作风,充分展示了机电各工种技能水平。

楚源公司通过举办技能大赛,鼓励广大职工特别是青年职工立足岗位、苦练技能,

鼓励更多的职工参与竞赛活动,既为他们充分展示自己的技能水平提供良好的机会和更为广阔的舞台,也进一步提升了公司技工队伍的素质与技能,为推进深化改革、全面走向市场化打下坚实人力资源基础。

(许广泉 摄影报道)

颠覆传统的探索

——川庆物探处理解释板块创新发展专业化技术团队纪略

通讯员 王佳川 卢波
特约记者 屈永志

每天夜里,川庆物探科研综合办公楼属于物探研究中心的楼层,总会有灯光亮起,“加班,只是常规模式,现在我们有更厉害的。”李丽萍是“四川盆地地下古生物——震旦系”专业化技术团队的技术骨干,说起自己所在的团队,她有点小“傲娇”。

和李丽萍一样,在物探研究中心,289名科技人员都“身有所属”,在不同的专业化技术团队、在自己热爱或擅长的技术领域,如鱼得水,闪光发热,努力把每一个科研、生产项目打造成“精品”工程的同时,合力推动物探研究中心向专业化纵深与高端迈进。

有备而来 专业化绝非“拍脑袋”的决策

在团队协作变得越来越重要的现代社会,物探技术团队建设的努力从未停滞,2011年,川庆物探研究中心在下属解释二所引入“大雁团队”概念,以技术领头人、技术骨干和入职3年内新人合理搭配的人才在解释二所表现出效率更高、质量更优、人才成长更快的种种优势和团队战斗力。初尝胜果,在“我们可以做得更好”思维的引导下,物探研究中心提出了“对组织模式进行变革,向专业化、系统化、工业化方向发展”的深化管理改革思路。

但顾虑、担忧、退缩甚至各种流言、阻力随之而来,物探研究中心物探总监朱敏是从业30余年的资深处理专家,她同样忧心处

理专业化变革是无准备之仗:一条测线分几个人来干,万一出现问题该追究谁的责任?工作量怎么计算?“11月8日,物探总经理李亚林在他的办公室找我谈了两个多小时,谈了在物探研究中心处理部按专业化技术团队运行的具体想法,谈得很细,打消了我先前的一些顾虑。”

那个冬天的确让物探研究中心上下记忆深刻,就“走专业化技术团队”之路前前后后开了大大小小的座谈会不下10余次,班子成员分头找所部负责人、找班组长、找技术人员一个个地谈,一个个地说清思路、讲解缘由、解释疑问……从岗位职责制定,专业团队职责细化及质量考核,到员工绩效考核等规章制度的民主决策及建立,一场大讨论让培养专才个人,塑造全能团队的理念渐渐深入人心。

颠覆传统 专业化处理技术团队破局先行

2014年1月16日,“4+1”处理专业化生产组织模式在物探研究中心处理部全面推行。“4”即4支技术团队:静校正技术团队,去噪及一致性技术团队,叠加重成像技术团队,偏移成像技术团队;“1”即1个项目经理团队。处理部66名技术人员根据自己的业务技能优势,自行选择加入哪支团队。

这一模式完全颠覆了传统的资料处理工作概念,将以往一个人从头到尾完成全部处理的单干模式,转换为4个专业化团队按处理流程分别负责4个不同技术环节,再由1个项目经理团队对项目整体进度与质量

进行把关、协调、技术支撑的流水线作业模式,终结了“1条测线资料处理代表1个人水平”的单打独斗时代,让专者更专,集体战斗力由此大大提升。

作为物探处理解释板块专业化团队改革的重要“落子”,自2014年以来,“4+1”模式在研究中心处理部顺利完成200余个科研、生产项目,并在2014年实现所有项目没有一个延期、没有一个出现重大质量问题的预期目标,为四川油气田油气当量快速增长,提供了强有力的地质成果支撑。将顶层设计与实践探索相结合,以“开弓没有回头箭”的态势,在2015年的专业化建设各项工作中稳步推进,演绎了处理解释专业化团队建设的关键破局。

布局发力 技术与服务能力向纵深发展提升

2015年6月24日,一场专业化技术团队建设工作的汇报在物探内部举行,“出精品、出人才”被物探公司总经理李亚林重点提及,点出了“促进技术向纵深发展和服务能力提升”的关键要义——“专才个人、全能团队”建设,依然在路上。

全面展开的专业化改革以毅然决然的姿态落地生根,一系列改革拳踵而来,“以收定支,工效挂钩,收支分列,量标双控”的全面预算管理,落实以效益为中心的考核评价机制和更完善的绩效管理,多项并举,共同发力,推动内部市场化。物探研究中心借此东风,在组织机构调整上删繁就简、求变促新。