

# “丁香”何以在“寒冬”怒放

## 赴淮南矿业集团丁集煤矿学习考察见闻

吴琼

11月6日,笔者随皖北煤电集团公司考察组一行刚走进丁集煤矿,便被矿区出乎想象的深秋美景深深吸引了。

工业广场的银杏,树冠如伞,叶子呈现金灿灿的柠檬黄,在阳光的映照下透亮灿然;树下,繁花似锦。一条护矿河水潺潺,“一矿如花半倚石,万点青翠拥水来”,正是这座花园式矿井的生动写照。

丁集煤矿是由淮南矿业集团和上海电力共同均股投资建设的,是全国第一个煤电一体化矿井。自2008年矿井投产以来产量不断提升,2014年达产600万吨,并且连年赢利,2012年最高赢利曾达6.4亿元。即使在煤炭价格大幅度下降的严峻形势下,预计今年赢利9000万元。

煤炭弱市,增收节支、降本增效是企业的根本出路。“丁香”何以能够在“寒冬”蓬勃绽放?笔者的深入探访,发人深思,令人振奋:丁集人困境求变、险境突围、浴火淬炼,让成本、效率跑赢了市场!

### 执着创新“放大”效益

“我会坚定地和企业走在一起接受考验……站在十三五的起跑线上,我想大声说‘我准备好了!’”这是丁集煤矿自办刊物《丁香》中一篇文章的精彩语句。作者张红令是矿通风区技术员,他不仅写一手好文章,还是一名技术创新能手。他成功解决了1412(1)“孤岛”工作面瓦斯管理、1712(3)大采高工作面防火的难题,完成了“风筒自动切换三通”等69项技术革新项目。

像张红令这样的技术能手在丁集矿还有

很多。矿机电管理办员工设计的主运皮带提速1.15米优化方案解决出货大难题。“如果重新投入一部1000mm皮带需110万元,而提速改造仅投入了两部75千瓦电机和两个齿箱,电机是现成的,齿箱加工制作仅需5.2万元。省下的不仅是一部新皮带,还赢得了一拆一装所需的6天时间和耽误生产单位的进尺,最少千万元。这项改造非常划算!”矿机电管理办公室郑鑫自豪地说。

为推进技术经济一体化,该矿创建了技术创新工作室,推动技术创新成果加速转化。通过强推锚网索+喷注浆支护,降低了巷道维修成本和人力资源成本。2014年,该矿煤巷锚网支护率达97.7%,岩巷锚网支护率达96%。该矿坚持走循环经济发展道路,推进瓦斯抽采利用,积极培育新的效益增长点。近日,瓦斯利用成功申报,并于今年获得中央财政补贴资金790万元。目前矿瓦斯年发电量5000万度,可解决矿井三分之一的用电量。利用低浓瓦斯氧化作为高温热源,配以发电尾气对湿煤泥进行烘干,烘干后的煤泥与商品煤掺配送往电厂发电,实现煤泥产品的增值,仅此一项每年可为矿井增加利润2000万元。

### 精优管理“深挖”效益

“煤炭行业深陷高成本、低价格、低利润的困境,提煤质、降成本成为影响竞争力的主要因素。丁集矿20%的煤用于地销,80%的煤销往田集电厂,保持低存煤量。这对企业来说,不但可以减少不必要的仓储,而且可以减少资金积压的成本。”1972年出生的副矿长徐有全说。他是上海电力公司聘任的管理人员。今年6至9月份,丁集矿的吨煤材料费直线

下降,由30.87元降至25.4元。谈到其中的“奥秘”,该矿企管部长彭帅龙说,“发生变化的主要原因是在学习山东能源枣矿集团经验之后,结合矿井实际,对考核指标、考核方式等进行了调整,出台了《丁集矿关于2015年下半年降本增效的刚性措施》等,从10个方面改进工作,把‘三零’(零废品、零废弃、零浪费)理念在实际工作中扎根,‘零金碎玉’融成了整体效益。”

“对材料的回收复用,我们努力做到吃干榨尽。全年回收材料9800万元,复用6100万元,自制加工产值500万元。这意味着要在年初已经调整指标的基础上,再省下1025万元。这些钱从哪里来,靠的是‘废品是放错地方的资源’经营理念,通过‘零金碎玉’融成整体效益。”该矿经营副总杨海表示。

过去丁集矿回收的风、水、瓦斯管路容易被水泥堵实,一般是直接卖掉,还卖不上价格。自从该矿安装工区管子队发明了风动管路清淤机,很多“废品”管道得到“复活”,风、水、瓦斯管路修旧利废的产值扩大了。今年1-10月份回收复用修复管路及配件987万元,同比增加305万元。隔膜泵过去坏了多是卖掉,今年以来,井下材料保管员在发料之余积极开展修旧工作,1-10月份累计维修隔膜泵176台,节资62万元。

“如果不增加修旧利废品种,不拓展范围,效益肯定不会来得这么快!这背后还是‘三零’理念的指导,头脑中一旦有‘零’的意识就会千方百计想办法了。”风动管路清淤机发明者、丁集矿安装工区管子队员工黄永远感慨地说。该矿明确下半年吨煤全部成本控制在302.98元以内。修旧利废的品种数量由过去20多种增加到100多种。

“过去材料超支出现问题多是处罚班队长,部分矿领导会对成本考虑得少。为从源头进行控制,规定材料超支在按规定处罚班队长的同时,还处罚科区长及分管矿领导,激发了全员效益意识。”企管部长彭帅龙说。奖(罚)额与副矿长挂钩20%,单位副职及材料员与单位负责人挂钩80%,余额与相关责任人挂钩考核。在上半年的考核中,丁集矿对两个副矿长进行了经济处罚。

### 瘦身强体“聚增”效益

困境求变,该矿着力做好瘦身强体、人均效率的大文章。2014年丁集矿吨煤薪酬成本111.8元/吨,今年1-10月份仅为84.27元/吨。目前,矿井生产一线、辅助及地面机关的人数比例为1:0.7:0.3,今年计划定员4850人,目前实际共有员工4612人。

丁集矿推行四化融合,一人多岗的现象较为普遍,如对防突员、测气员岗位,主井司机与机电检修工等岗位兼职合并,采取集中控制、无人值守、机械化等方式减岗增效。业务外委是丁集矿有效缩减人力资源成本的途径之一。目前,该矿的环卫、瓦斯电厂和选煤厂均为外委管理,有效减少了人力资源成本和管理成本投入。600万吨洗选能力的选煤厂,仅投入了80人左右从事关键岗位工作。

在丁集矿采访过程中,受访人员一看到笔者胸前佩戴的皖北煤电徽章,都会很惊喜:“你们是皖北煤电的!今年1-10月份整个集团实现了零死亡,我们正准备向你们学习安全管理经验呢!”一番番肯定和友好的话语,不仅拉近了彼此的距离,更使学习考察组一行提振了度危求进、振兴皖煤的信心。

# 海孜矿首个模拟“听证法庭”进区队

怎样才能最大化地倾听职工心声,了解职工利益诉求?职工群众如何最大化地参与民主决策?伴随着这一系列问题的质疑,安徽淮北矿业海孜矿首个模拟“听证法庭”即,“科区事物听证会”于11月12日在运输区会议室正式“开庭”。

“一水平战线长,范围广,我们人员少,这里的卫生环境对我们来说确实不称心,我们到底该怎么办?”“跨班员的计分标准不明确,不合理。”听证会上,该区班队长、党员代表、职工代表、专业技术人员就有有关计分奖、劳动保护、职工罚款、人员调配提出了共计12条问题的质询,运输区单位班子成员及听证“法庭”成员一一作出了最终明确的回复与“裁决”。

该矿党委进一步加强基层民主管理,拓宽“聆听”渠道,率先在全矿采掘、生产辅助、地面等单位推开“科区事物听证会”,并于每季度末最后一个月月底安排进行。届时,由矿分管领导、纪委、党群工作部、办公室、经管科、人力资源部等职能科室组成的听证会成员,放下姿态深入基层,进行加强监督指导服务,进一步扩大职工的知情权、参与权、建议权和监督权,充分调动广大职工关心、参与、支持科(区)建设的积极性,健全完善基层科(区)务公开工作机制。

“听证”内容主要涉及职工内部调整岗位、工作分工情况;单位内部伤、病员的管理情况;年休假、病事假审批、管理情况;班队长选拔、任用等切实关系到职工利益的问题。针对职工提出的意见和问题,属于基层单位解决范围的,由单位党政负责人现场予以答复;对现场不能及时答复的,会后及时召开班子会进行研究,落实处理意见,并于一周内给予答复;属于矿上解决范围的,统一归集到纪委,会后统一书面答复并通过媒体公示。听证会现场,还将进行职工满意度测评,确保得到职工最真实的“声音”。

同时,该矿还争做职工群众的知心人。组织党群部门、纪委深入到区队、班组、职工公寓进行走访、座谈、开展问卷调查等多种形式倾听职工心声,充分了解职工所想、所盼、所念,对职工提出的合理要求进行整理记录,对所有职工提出的书面问题采取联系点的方式进行解答,真正帮助职工解决困难;充分利用矿党务、矿务公开栏、矿内网等平台对矿井重点工作进行晾晒,加大职工监督力度,充分保障职工知情权。(姜秀梅)

## 我的煤矿安全梦

梦是每一个人对理想生活的追求。每个人从小都有梦想,有大梦想,有小梦想,大家追求的梦想都是不一样的。而对于从小在矿区长大的我来说,始终做着同样的一个梦,那就是煤矿“安全梦”。

爸妈都是煤矿工人,我从小在矿区家属区生活,每天会看见和爸爸妈妈一样忙碌的人们匆匆上班、匆匆下班做饭、照顾我们这些顽皮的孩子们。那时煤炭效益好,每年到年底,煤矿工人都会发好多东西,比如各种蔬菜、饮料、布,等等。那时觉得作为煤矿一员真好。

踏入社会后,我有幸成为了煤矿一份子。入矿第一天,我就参加了安全培训班,老师语重心长地对我们说:“在工作岗位上,最重要的事要学会搞好安全,脑海里时时刻刻要有一个安全梦。”从那时起,在各种会议和场合中,听到最多的就是:“安全,注意安全”。

经过自己努力,工作后不久,我被女工委吸纳为女工协管员,那时我觉得责任更重了,从那时起,我就暗暗下定决心,一定要对挂靠的单位负责,要时刻提醒他们注意安全。2014年某天,井下采煤工作面发生了一起片帮伤人事故,造成伤者“腰部开放性挫裂伤”,认定为轻伤事故。我作为挂靠单位的协管员到他家中进行了走访慰问,在谈到当时现场发生事故的原因时,他告诉我,是因为自己图省事、怕麻烦造成的。受伤后,不仅自己遭了罪,还连累了班组,自己的收入也受到了影响,一家老小就指望我这份工资了。

工作期间,我经历了好多工友离去的悲哀,也经历了工友肢体残缺的不幸,现实让我越来越明白,安全这根弦必须时刻绷紧,安全工作来不得半点马虎和懈怠,对待安全,我们必须时刻保持一种如履薄冰,如临深渊的心态。因为工作性质,时常会深入井下第一线,工作面潮湿的环境,轰隆隆的采煤机声响,每次下井我都会对一线工人有新的认识。记得有次我采访一名采煤机司机时,我问他,你的“安全梦”是什么,他笑了,只露出了那洁白洁白的牙齿对我说,我就希望自己出安全全、平平安安的,违章的活不干,挣大把的钱回家给老婆、孩子花。话语很朴实,说出了煤矿工人大家的心声。

在煤矿有了“安全梦”,才会有稳定发展环境,职工的生命才有保障,个人的收入也有保障。我个人认为,煤矿“安全梦”不是上天赐给的恩惠,也不是抽奖抽出来的幸运,幸运,它是靠煤矿人脚踏实地工作,尽心尽力地干出来。只要每个煤矿人付出辛勤劳动和艰苦努力,脚踏实地的做好自己的份内之事,心往一处想,劲往一处使,将安全规范化到每个生产环节,形成人人都是安全员的良好氛围,“安全梦”才不会脆弱,幸福的路才会漫长。(郭梅)

## 把心脉保稳定

当前,异常严峻的煤炭市场形势给职工思想造成巨大冲击,国投新集二矿党委、工会深入基层一线,与职工心贴心、说实情、交实底,讲清煤炭市场严峻形势,讲清深化改革、转型发展等主要任务,讲清发展前景和克难度困的举措,让干部职工坚定信心,确保生产经营和职工队伍稳定。

图为国投新集二矿为困难职工开展爱心募捐。

许士卿 摄影报道



## 小河嘴煤矿党委开展“廉洁从业进班组”活动

10月16日,川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿党委召开“廉洁从业进班组”动员会,在全矿8个区队42个生产班组和19个辅助班组中开展“廉洁从业进班组”活动,切实提高党员干部廉洁从业意识,扎实推进各级管理干部廉洁从业,增强班组的凝聚力和战斗力。

该矿党委将“廉洁从业进班组”作为解决发生在基层和职工群众身边腐败问题的有效途径,成立了矿党委书记牵头负责的“廉洁从业进班组”活动领导小组,制定了活动实施方案,主要针对企业领导班子、科队管理人员、班组成员不同层级,深入治理企业班组职工中存在的“吃拿卡要”等发生在职工群众身边的“四风”和腐败问题,加强班组长员的思想作风建设。

该矿党委专门编印了“廉洁从业进班组”学习资料,组织各级管理干部和班组长职工学习党风廉政建设知识,观看《忏悔实录》等反腐倡廉教育片,利用安全政治学习会相互交流心得和体会。对照廉洁从业规定、对照先进典型,通过群众提、自己找、上级点、互相帮,查找廉洁自律、“四风”方面存在的问题,查找发生在职工群众身边的“生冷硬推”、“吃拿卡要”等问题。

该矿党委要求,各区队、班组长要认真学习撰写对照检查材料,内容包括存在的突出问题,存在问题的主要原因和今后努力的主要方向。个人对照检查材料要经所在党支部书记审阅签字后,交矿纪委存档备查,并在队务公开栏和班务公开栏公开。矿纪委据此撰写企业“廉洁从业进班组”检查对照材料,分区分队分班组列出需要整改的问题清单,在矿区进行公示。

针对查摆出来的廉洁从业问题,该矿相关单位和人员要分别制定整改方案,逐项明确整改措施、整改时限和整改责任人,确保可查可落实。整改方案实行分级把关,从严审核,并在矿区矿务公开栏公布,征求职工群众意见。(杨涛)

## 许厂煤矿: 矿井转型发展“问计于民”

“真没想到,我的金点子被评为矿上‘转型发展金点子’之一。”11月12日,山东能源淄矿集团许厂煤矿矿运搬分区职工焦念刚在区队领到了一份精美纪念品。

9月中旬以来,该矿在全矿范围内开展了“转型发展金点子”征集活动,号召全矿干部职工围绕“矿井今后走什么路”积极建言献策。该矿各单位采取多种渠道,广泛征求职工“金点子”。运搬分区党支部在学习室设立了征求意见箱,分三班向职工讲解活动开展的重要意义,让职工广开思路,积极献计献策。该矿各单位采取多种渠道,广泛征求职工“金点子”。运搬分区党支部在学习室设立了征求意见箱,分三班向职工讲解活动开展的重要意义,让职工广开思路,积极献计献策。该矿各单位采取多种渠道,广泛征求职工“金点子”。运搬分区党支部在学习室设立了征求意见箱,分三班向职工讲解活动开展的重要意义,让职工广开思路,积极献计献策。

截至目前,该矿共收到“煤业项目、非煤项目、管理增效、服务保障、机制转变”等5大类“转型发展金点子”1976个,并把价值高、可行性强的“金点子”纳入到创新创优项目实施并进行奖励。(马剑)

## 水峪煤业: 吹响决战“号角” 奏响安全“强音”

郭丽萍

山西省孝义市汾西矿业集团水峪煤业始终坚持“安全第一”的理念,全面吹响决战四季度的“号角”,奏响了安全生产最强“强音”,以实际行动助力矿井全年安全生产任务指标的圆满完成。

**吹响安全生产“冲锋号”。**该公司把安全工作作为“天字号”大事来抓,从强化安全基础管理,强化现场管理、强化队组管理入手,严教育、严措施、严落实、严考核。深化安全警示、形势任务和事故案例教育,教育职工充分认识安全生产的重要性和必要性,坚决克服松懈麻痹思想。加大安全教育培训力度,深入开展“全员、全方位”安全培训,分层次、分岗位进行培训考核,确保培训取得实效。严格执行干部带班下井制度和走动式管理制度,深入现场、深入一线及时解决安全生产中挡手问题。按照“专业抓区队,区队抓班组,班组抓现场”的思路,层层进行考核,确保矿井安全

全稳定生产。

**吹响生产组织“前进号”。**该公司以不断强化生产组织和采掘衔接为突破口,加速推进高产高效矿井建设,从采掘衔接、工作面布置、巷道支护、采放工艺控制、提升运输、设备管理等方面加大管理。加大调度指挥能力,及时平衡、协调、解决安全生产中的挡手问题。加强劳动组织,坚持正规循环作业,对人员出勤率、工时利用率和现场交接班进行严格管理,并对各队组开机率进行严格考核,不断提高单产、单进水平。加强“三基”管理工作。出台了涵盖出勤管理、经营管控、工资分配、工程质量验收、检修班管理、安全培训、素质提升七个方面的检查考核细则。

**吹响降本增效“进军号”。**面对煤炭市场的低迷态势,该公司牢固树立过紧日子、过苦日子的思想。以全面预算内部市场化管理为手段,认真详细编制预算指标,对预算完成情况进行分析,有效地控制各项费用支出。严格执行加强经营管控,积极应对危机紧缩开支

的决定,强化过程管控,加大成本控制,在保证安全生产和长远发展后劲的前提下,对采掘设计、系统构建、装备配置的投入要求做到精准高效、切合实际,杜绝盲目过剩投入。加大对销售采购、资金使用、薪酬分配等工作的风险防控,形成制衡,规范重点领域岗位人员行为。

**吹响质量标准化“集结号”。**严格按照“工作、管理、技术”三大标准要求,上标准岗,干标准活,严格执行军事化管人的理念,各负其责规范各工种操作程序,提升工作质量。全面开展质量追踪管理和打造专业标准化示范点活动,开掘巷道、回采工作面、地面基建工程、设施设备、九采区等井上井下重点工程,严格按照标准要求进行操作保证工程质量。采掘机运通地调等13个专业,严格按照标准找差距,贯彻标准寻不足,每一个环节,每一道工序都严格把关,彻底消灭在安全质量标准化管理中存在的问题,确保作业行为、设备运行、工程质量、作业环境常态化达标。

## 刘桥一矿惠民工程结出硕果满枝

吴辉

“以前一个星期一快香皂不够用,现在是一个月两快用不完,这都是矿上‘洁面’工程还了咱‘英雄本色’。”11月11日早晨,刚下夜班的安徽皖北煤电集团刘桥一矿综采二区员工刘刚和工友边洗澡便交谈。今年以来,该矿面对不断下滑的煤炭市场。始终把提高员工群众幸福指数当作一切工作的出发点和落脚点,努力在提高员工生活质量、改善工作生活条件、丰富员工业余文化生活等方面加大投入,不断满足员工群众的物质需求和精神需求,增强企业的凝聚力和向心力。

该矿积极提升机关服务质量,牢固树立

为一线员工提供优质、高效、温馨服务意识,营造矿井和谐发展的良好氛围。这不,严冬未到,“暖心行动”先行,矿上不仅为生产一、二线员工每人配备了全套保暖内衣,还为井下成人索道座椅上“外衣”,让上下井员工坐上了“软座”。矿工会开展的困难职工帮扶、“金秋助学”和“树献送”等活动长流水,不断线;矿值班领导每天在职工食堂就餐,随时督促后勤服务质量提升,为职工创造温馨舒适的工作生活环境。每周定期组织党员干部及职工代表到职工食堂、澡堂、公寓等进行巡检的例行巡查,切实保障了优质服务常态化。

积极推进实施“人文、洁面、降噪”三大工程,在人文工程上,为职工配备摩托车头盔,

要求骑摩托车(电瓶车)必须带头盔。仅这一项举措,今年以来已先后挽救了5位矿工兄弟生命,消除了连续几年发生的上下班途中交通死亡事故。投入近20万元改造职工食堂,将班中餐发放点与食堂搬到井口,加大监督管理,服务质量与饭菜质量同步提高;在洁面工程上,以着力打造“无尘化矿井”为目标,创新使用了“全断面管式多喷头压风捕尘器”等,捕尘效果更加显著,综合防尘效果得到有效改善;在降噪工程上,对局扇、压风机等设备安装了消音器,不能安装消音器的,建立隔音室,并加强日常检修,保养,以降低机械老化产生的噪声,从源头控制噪声的产生,使得改善员工工作生活环境逐步落在了实处。