

## 10 煤矿安全 Coal Mine Safety

## 创新,激活效益源

——南屯矿引领全员创新创效活动侧记

■ 陈倩

面对储量少、搬家倒面频繁、地质条件复杂,煤炭价格持续下滑,内忧外患的严峻形势,如何应对急转直下的煤炭市场,在夹缝中求生存?

山东省兖矿集团南屯矿深刻思考,锐意进取,坚持“唯有创新才能激发更大活力,唯有创新才能产生更大效益”的理念,引领全矿上下思想同心、目标同向、行动同步,围绕“挖内潜、降成本、提效率”这个主线,深入开展思想创新、管理创新、科技创新,汇聚全员才智应对市场危机,在全矿形成了“一条心、一盘棋、一股劲”逆势突围、攻坚克难的生动局面。

## 形势任务教育“接地气、提士气”

心气顺则干劲足。针对目前市场形势不容乐观,发展任务异常艰巨困难的局面,南屯矿党委将形势任务教育工作置于首位,不断创新宣传教育形式,通过多种方式积极引导职工明态势、担责任、有作为。

“今天宣讲的主题是:士气与信心比黄金更重要,坚定不移完成下半年各项任务目标”,“龙矿集团坚定‘不靠天不靠地,认真真抓实干自己’的信念,把‘干毛巾拧出水’、吃干榨尽等措施,把不可能变成可能,的确值得我们深刻思考和学习。”该矿三季度形势任务教育宣讲团不回避问题,不敷衍群众,摆事实,讲道理,切实让形势任务教育接地气提振士气。

该矿广泛收集职工思想动态,深入宣讲当前煤炭市场形势,让职工增强全局一盘棋意识,勒紧腰带度危求进。“工资原来挣得多,现在少了,职工们会怎么想,会不会有消极情绪?”带着这样的疑问,宣讲团成员一方面在投影仪列举了“当前公司面临的四个前

## 钱营孜矿釜底抽薪根治“习惯性违章”

“习惯性违章”就像溃堤的蚁穴,是矿井事故的频发的“罪魁祸首”。皖北煤电钱营孜矿围绕“零工伤”目标,采取“釜底抽薪”办法,通过规范岗位操作着手,推行全员“安全包保”踪提示,人人都是安全“动车组”,手拉手纠正校偏。截至目前,安全生产429天。

“我矿的新员工占75%以上,‘习惯性违章’频发。我们瞄准规范操作打出一套‘组合拳’,通过多层次的管理与引导,让员工上标准岗干标准活。”该矿安全副总工程师刘迎春说。该矿规定员工入井必须佩戴《岗位操作规范》,供员工学习、掌握本岗位的安全行为标准;管理人员入井必须佩戴《员工岗位考核记录卡》,记录员工不规范行为或操作缺陷。作业过程中,管理人员对照《岗位操作规范》,对员工进行考核,对不规范行为和当班的工作表现进行评分,结果记录在《员工岗位考核记录卡》,扣分情况由员工本人签字确认。出井后,所有人员的《员工岗位考核记录卡》,都交给安全信息员录入矿安全管理信息化系统,每周进行自动统计后,作为评选月度安全明星员工的主要依据。

为了让现场的“习惯性违章”第一时间得到纠正,该矿做实全员的“安全包保”。从各个专业、岗位层层选拔出85名工作年限长、安全经验丰富、工作责任心强的员工,每班与安全素质较差的员工结伴而行,对在生产中的不安全操作行为及时纠正,并手把手现场演示,对生产中遇到的安全薄弱环节,采取超前预警的办法,提高员工的安全防护意识和操作水平。该矿安监部采取“轮流上岗、交替结伴”的方式,让安全员轮流上岗,每班指定一名帮带员工,负责全程跟踪帮带,配发了记录本,对帮带员工出现的违章行为进行记录,并在现场及时整改,上井后给予开“小灶”重点培训,直至考试合格,确保从根本上制止违章行为。同时,该矿坚持开展“周一安全大检查”、青监岗“零点排查”、群监员突击查等制度,明确了不同时期、不同时段上岗查隐患条款,查违章人数,并把安全检查中发现的违章人员作为“安全结伴”的帮带对象。

据刘迎春介绍,最近,该矿发动生产区队和班组整理习惯性违章事故案例,在员工中开展防范习惯性违章金点子征集活动,并给员工发放《习惯性“三违”汇编》,以便员工查找工作中存在的习惯性违章问题。同时,该矿定期组织安全考试,举办“三违”培训班,召开事故追查分析会,开展安全大检查、隐患大排查活动。(李继峰)



所未有的困难形势”,一条条掰开揉碎,细致分析当前面临的严峻形势,让职工们深入理解企业的困难;一方面又联系实际,深入学习龙矿集团的一些先进经验和做法,学习集团公司改革发展会议精神,学习该矿“双创”活动的一个个成功案例,剖析了集团公司新一轮改革大幕已开启和公司被山东省委省政府确定为首批实体企业改建单位的试点单位等诸多有利因素,让大家相信集团公司正在积极谋划,相信公司一定能战胜危机,走出困境。

一番推心置腹的宣讲,让职工们脸上绽出了笑容:“只要大家能够形成‘上下一条心,共同渡难关,节支保工资,改革图发展’的整体合力,咱们每个人都尽最大的努力扎实工作,战胜困难,一定能够创造出咱们南屯矿美好的明天。”掷地有声的宣讲和爽朗的笑声在每个区队会议室回荡。日前,一场场“目前形势怎么看”、“责任怎么落实”、“效益怎么提升”、“铺张浪费怎么杜绝”、“双创活动如何开展”等话题在该矿积极热烈讨论……

## “自我造血”渡难关

在生产准备区队材料库房里,卜召明正低头和工友们将自己当班拣到的封车小废件、螺栓、螺母等归好类,并当做“宝贝”一样交到队里材料员王海生手里,材料员一一将回收情况记录在案:刘伟回收牌板得150分,冯兴伟回收三个法兰得分90……总共节约价值一千余元。

今年以来,该矿大力实施管理创新,采取“解剖麻雀”的管理办法,分析查找问题根源,从理念上“引”、制度上“管”、考核上“奖”,找准效益活点,推动节支降耗全面升级。

他们把责任指标、可控费用具体分为81各责任项目,横向分解到22个职能部门,纵

向分解到41个生产、辅助区队,逐级传递压力,强化落实各级成本管控责任。实施成本费用定额管理,将所有成本费用纳入到PMS预算管理系统,实现了费用节超和效益增减的实时预警、动态管控。深化内部市场化化管理,拓展完善链式结算、综合单价、定额调整等基础体系,全面推行岗位货币化,积极探索实施岗位竞拍、整体承包经营等工作模式,实现减人提效、岗位增值。常态化开展经济运行分析旬调度、月通报、季排名模式,对经营指标排名最后的两家单位,实行黄牌警告、公开剖析。优化薪酬分配体系,突出薪酬分配向“创责献效”岗位倾斜,合理调控采掘、辅助、地面人员收入比例,真正用机制的杠杆,撬动全员干事创业的活力。落实定编定员标准,进一步精简机构和人员,逐步形成层次分明、权责对等、精干高效的管理体系。构建人力资源市场,依据用工需求开展转岗培训,提高职工技能,促进人员合理流动,实现人力资源优化配置。

如今,在该矿成本管控越来越严格,越来越细致,他们把中央空调2台连续运转改为一台运转,并且把制冷温度调高实行半运转;茶水炉从晚上9点半到早上6点半停止供应热水;职工澡堂严格控制水温和水量,通过热交换站,利用电厂冷却塔余热进行加温,仅此一项每天减少蒸汽使用80蒸吨,节约近2万元;职工们在工作中小到一张纸、一颗螺丝钉、一条扎带,大到机器设备的维修、管理,每个人心中都有一本“效益账”,人尽其责,物尽其用,层层把关,环环相扣,不让每一分钱从指缝中“溜”走。

## 点燃创新“新引擎”

创新是矿井发展的不竭动力。该矿党政意识到:当前必须以科技创新为手段,不断引导职工积极投身到“双创”活动中去,真正把创新成果和科技成果尽快转化为生产力,

多渠道挖潜增效,才能为矿井发展注入新的活力。

在采访期间,笔者最大的感受就是“双创”活动的热情体现在矿山建设和生产的每一个细节当中:综采一区自行设计安装的单体液压支柱退锚装置,不仅解决了维修保养不易、价格昂贵、操作复杂等缺点,而且提高功效3倍多,材料回收率达到98%,修复利用率达到96%以上;生产服务中心自行研制的“两泵一箱”拉直机,完成了短时间内煤场抑尘网建设之用,20天内修复旧锚杆4万余根,为矿节约70余万元材料费……

该矿深入开展“双创”活动,围绕“四全、四新”目标,实行“双清单、一倒逼”,进一步细化落实创新创效的“正面清单”和减亏止亏“负面清单”,强化效益成本倒逼机制。健全科学的效益评价、经济激励、优先晋升等机制,确保“双创”主体经济上得实惠、政治上得地位、面子上有荣誉。大力开展劳模(技能大师)创新工作室创建,建立创新工作信息化办公机制,以信息化支撑创新工作各个流程节点、要素的对接以及成果转化、实施和延伸。开展以职工专业指引、研究项目相辅的“导师带徒”活动,每位创新工作室成员至少与2名职工签订创新师徒合同,传授技能、绝活,通过技术带动、典型引路,培育了大批技能人才。创新工作室每月举办2次技术培训班,采取课堂讲授、现场示范、穿插交流的方式,由技能大师与职工相互探讨技术难点、创新点、工作经验等,促进职工专业技术水平的提高。同时大力开展群众性技术创新创效活动,通过“头脑风暴法”,广泛开展“金点子、银点子”征集、小改小革、“五小”创新、“小诸葛亮会”等活动,全力激发广大职工科技创新、岗位成才的积极性和创造性。今年以来,劳模工作室已经培育遴选先进技术项目100余个,群众性创新项目获得国家实用新型发明专利9项,40多个小改小革项目在生产现场得到广泛推广和应用。

## 水峪煤业 修旧利废度寒冬

面对严峻的经济形势,山西焦煤汾西矿业水峪煤业牢固树立“岗位就是利润源,人人都是经营者”理念,坚持两眼向内、深挖内潜,做细做实回收复用和修旧利废工作,减少了材料费用支出,有效降低了生产成本。

图为机修厂职工正在个修旧利废、自制加工零部件。

赵鹏东 摄影报道

## 新安矿全面打响提质增效“三大战役”

今年以来,河南能源新安煤矿不断创新完善各项管理制度,坚持向管理要效益,向质量要效益,以“提质增效”劳动竞赛为载体,牢筑思想根基,突出经营重点、层层把关考核,切实把提质增效实践到各项工作中,确保矿井的持续发展。上半年,该矿完成原煤产量81.5344万吨,实现产销平衡。

**宣传动员 打好思想战。**该矿通过举办知识竞赛、专题讲座、党课辅导、现场培训等多种有效形式,全面做好集团公司各阶段经济活动分析会的上情下达,使员工认清企业面临现状,明白自己责任标准,从而进一步树立危机意识、机遇意识、创新意识、质量意识,全面营造“提质增效、人人参

## 技术创新 星光熠熠

——中煤集团大屯公司孔庄煤矿科技创新小记

“累计完成技术创新项目30余项,获公司、矿科技进步奖,创新成果奖、五小科技奖15项……机电科这个创新工作室自2011年成立以来取得了这么多成绩,真了不起!”在副井口候罐大厅,中煤集团大屯公司孔庄煤矿举办的职工技术创新优秀项目展板前,一名准备入井的职工对工友翘起大拇指说。2015年以来,该矿大力开展群众性经济技术创新活动,取得丰硕成果,为矿井安全生产、经营发展做出了积极贡献。

## 新工艺带来高效率

“这个BJC型支架撤除机械手安全实用,每撤一台支架要减少4颗单体、2颗半圆木的挪移支护工作量;机械手可以自移和自牵支架,可以省用至少2个工;安全方面,更是避免钢丝绳及滑轮三角区带来的隐患。”生产准备科科长刘福伟介绍他的“BJC型支架撤除机械手的使用”项目时说,“我们回收

8201工作面时,共回收104支架,少支护近500次单体,省半圆木200棵,省工近300个,大大提高工效,而且非常安全。”

传统的工作面撤除工序繁多,用两台掩护支架,而且使用滑子及钢丝绳配合进行调向牵引,对老塘的单体支护数量、排距要求较高,人员在25度的斜坡上抬扛16吨的滑子相当困难,劳动强度大,且钢丝绳的三角区出现较频繁,又给工作面安全生产增加了较大压力。在8201工作面撤除过程中,刘福伟带领职工成功试用BJC型支架撤除机械手,提高了工作效率,减少了劳动强度。为此,公司组织生产技术部、四矿相关人员等召开现场交流会,并拟在全矿区范围内推广使用。

## 小改进维护大安全

采煤工作面架间漏煤、矸现象比较常见,不仅致使工作面架前浮煤多,清理工作量

## 好班组内部的节约控制,细化到岗位,使节约意识渗透到每一个层面。

**流程管控,打好质量战。**该矿坚持系统思考、系统分析、系统管控,根据不同的煤层、工作面条件,严格抓好采面技术、采掘生产、提升运输、销售检验等“六大环节”的管控,形成了全流程的煤质管理体系。采取指标分解的办法,制定完善煤炭质量管理办法,坚持精益生产,落实到具体责任人,明确风险奖罚办法,从源头上严控质量、降低硫分。每天早调会考核通报,形成从机关到基层、从干部到职工全员抓煤质的强劲势头,实现压力层层传递,确保指标措施的最终落实。(李毅)

## 鹤煤三矿 “三转变”保安全

11月4日,笔者从河南能源集团鹤煤公司三矿获悉,该矿积极创新安全管理,坚持“三个转变”保安全,努力确保后两个月的安全生产。

**把“说”转变为“教”。**四季度以来,该矿坚持把枯燥的“说”安全转变为事故案例的“教”安全。该矿除在会议室、员工上下班必经途中和井下大巷悬挂安全宣传教育图牌板外,还积极开展了“安全警示教育”、“安全有奖问答”、“现场安全救护”、“班前安全说教”等活动,使员工时时处处受到安全教育与启迪,不断增强安全意识,真正筑牢安全防线,努力延长安全生产周期。

**把“看”转变为“查”。**该矿坚持把“看”问题转变为现场“查”问题。生产业务科室人员天天在生产现场蹲点,细查头面、沿线各类安全隐患,及时解决生产现场的各种技术问题。另外,检查科不定期开展安全动态检查;矿工会定期开展“零点行动”、“安全小分队”活动等。

**把“听”转变为“盯”。**该矿管理人员真正把在办公室“听”问题转变为现场跟班“盯”岗。该矿严格执行《领导干部跟班下井制度》,对各级管理人员下井及跟班次数、相应责任均进行了严格规定。领导干部下井时必须随身携带人员定位仪,行程有跟踪,考核以人员定位系统数据为准。管理人员在生产现场既当指挥员又当战斗员,掌握好当班井下的安全生产状况。对于空班、脱岗等违规干部不放过、不留情、不手软,从严从重从快进行严肃处理。(许宏勋)

## 孙疃矿“流动课堂”成职工学技“助推器”

为提升岗位职工业务技能,安徽淮北矿业孙疃矿利用矿现有资源,大力推广“流动课堂”培训模式。这种因材施教、操作直观、现场感强的培训方式深受广大职工的喜爱。截至目前,今年已开课77期,受训达925人次。

在当前严峻的煤炭市场经营形势下,该矿把“安全第一”的理念贯彻一切工作的始终,尤其在职工培训方面,坚决做到该投入的一定投入到位,努力为职工素质提升创造条件,增强矿井安全生产可靠性。为此,该矿从井下到地面,筛选出了20个既能开展教学,又能让学员自己动手实操训练的生产车间(场所)作为职工培训实操训练的“流动课堂”培训点,涉及采煤机维修技术、“U”型钢支架架设等87个培训项目。由培训老师面对现有的机械设备,手把手地指导学员实地训练,变单一的理论学习为实地讲解—实际操作,面对面地教—手把手地练。有时,因培训需要,该矿还把“流动课堂”教学点“搬”到井下施工现场,由老师进行现场教学。

为保证“流动课堂”扎实开展,矿职教办建立了一套完整的管理制度。在全矿范围聘请具有一技之长的熟练工或工人技师为“流动课堂”讲师,统一颁发聘书,规范管理;建立课后测评制度。每次开课,矿职教办均安排专人到现场督导,并下发“教学效果评议表”,由学员对教学环节和教学效果进行现场评议;开展“订单式”教学。每月初,要求全矿各单位至少报送一次“流动课堂”培训需求,矿职教办根据需求安排授课时间;“单兵教练”。矿职教办坚持“普训”与“精训”相结合的原则,对于学习热情高的岗位骨干,只要提出培训需求,职教办都会及时协调安排,保证随到随学。随着新产品、新技术的投入使用,该矿还专门聘请部分生产厂家技术人员到矿担任“流动课堂”的客座讲师。由于受多种因素制约,岗位职工中还有个别文盲、半文盲职工,文化知识的欠缺,极大地影响了其安全素质的提高。对于这部分职工,矿职教办专门为他们建立培训档案,由培训老师对照实物,重点以口述的形式对其进行培训教学。据悉,该矿关于“流动课堂”新型教学模式的课题研究项目在2014年荣获中国煤炭工业协会一等奖。该矿“流动课堂”已成为享誉淮北矿区培训工作的“金”字招牌。(张雯)

员惠康动起了脑筋。

惠康与工友们不断探索,上网查资料,利用钢板、角铁等材料,自制切割刀架,将托辊制作胶带的导向装置,动力系统为一台11.4kw小绞车,将小绞车、刀架、胶带布置在一条直线上,通过启动绞车,慢速运行,将胶带切割开,根据需要的宽度,调整刀架上的限位,可以一次切开1—3条胶带。用自制的切割机操作,切割效率高,切面整齐,省时省力,综合效益达6万元。

“问渠那得清如许?为有源头活水来。”掘进四队队长段龙的“井下防尘软管缠绕盘装置的设计及应用”、机电科技技术员董佩的“混合副提尾绳分绳装置的设计及应用”等,一批奋战在基层岗位上的技术人才与管理人才等新生力量,在各自的岗位上改革创新增效,创造了较好的安全效益、经济效益和社会效益。(张亚莉)