

能进能出 在“赛马”中发现“千里马”

郭新燕 报道

国以才立,政以才治,业以才兴。北重集团深入推进用工制度改革,建立了人员能进能出的机制,打造识才、爱才、敬才、用才的用工环境,企业在“赛马”中赛出“千里马”。



2015年技能大赛技术比武现场,为企业选拔培养优秀人才

“严”入口,“畅”出口 岗位成为创造价值的源泉

该公司严格控制人员总量,依法建立了员工退出机制,实现能者上、平者让、庸者下,确保每个岗位都能创造最大价值,不断提升全员劳动生产率。

严控人员引进数量。制定了《北重集团人员引进工作管理办法》,规定新引进员工与企业所急需专业必须相一致,招聘需求计划由公司人力资源部会同相关单位逐个岗位核实,且新引进员工必须经过面试(综合、专业)、笔试考核合格后再入职。采取毕业生提前到企业实习的方式,引进专业技术、技能人才,经过半年以上的实习期,并充分听取基层建议,对考核合格者予以录用。

畅通人员出口。针对50岁至55岁之间的女员工,无论是工人或干部身份,经个人申请,单位同意即可办理正式退休,已办理65人。加大办理因病退休、退职人员的力度和次数,截止目前已办理因病退休、退职149人,预计全年办理230余人。以国家职业工种目录为依据,梳理并重新规范了特殊工种名称,同时加大办理特殊工种退休的力度,截至目前共办理特殊工种退休148人。正常退休203人。通过以上措施,2015年公司共减员729人,节约人工成本4000余万元。

该公司对劳动合同到期且考核不合格的工,不再续签合同,截至目前,未续签劳动合同23人。建立以合同管理为核心、以岗位管理为基础的用工制度,采取新人新办法,组织2013年以后入职员工签订岗位合同,根据岗位合同约定的职责进行考核,截至目前,解除不能胜任岗位者38人。完善了考核评价体系,对长期不上班、吃空饷等不创造价值的员工,依法解除劳动合同103人。

“流”出效益,“转”出活力 择优上岗是硬道理

中铁五局路桥公司 龙里项目获先进班组称号

11月5日,从贵州盘江精煤股份有限公司召开的全省班组安全管理展示现场会上传来捷报:中铁五局路桥公司龙里国际生态城桥工班荣获贵州省班组安全管理成果展示先进班组称号。

中铁五局路桥公司龙里项目梁桥工班成立2014年4月,是专门为贵州中铁国际生态城路网中铁大道干沟大桥施工组建的班组。在施工中,该班组通过以制度作为保证,以现场规范化管理为核心、以安全措施多样化平台、以安全教育经常化为前提,围绕“安康杯”、“安全生产月”、“安全百日卫士”、“安全隐患排查”等劳动竞赛活动,保证了安全生产的可控在控,实现了无违章指挥、违章作业、违反劳动纪律现象发生的“三无”目标和安全生产“零”事故目标。

此次活动由贵州省总工会主办,来自贵州各地、各行各业的上百个班组参与了展示活动,路桥公司龙里项目展示成果围绕安全生产工作为主线,用生动、鲜明的画面和语言,从不同角度阐述了桥工班组安全生产管理、班组安全建设、职工素质提升和企业文化创建等方面所取得的好经验、好做法,得到了各评委的肯定,获得了优异成绩。(金山轮)

全体起立,能者坐下 川煤集团实施总部部门负责人竞聘上岗

11月5日,川煤集团纪委对在总部新任的13名部门副职进行了集体任前谈话及廉洁谈话教育,并赠送了新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》读本。这标志着该集团总部部门负责人竞聘工作圆满结束。

根据川煤集团总部三项制度改革部署,依据该集团总部“四个中心”新定位和调整后的总部部门职能要求,该集团制定了总部机关“三定”方案、总部部门竞聘工作方案、总部机关富余人员分流安置管理办法、总部机关部门负责人分流安置办法、总部部门竞聘工作纪律等方案和办法,安排了总部部门竞聘工作时间进度计划,对原总部部门管理人员全部虚拟免职,通过竞聘后再次上岗,达到“全体起立,能者坐下”的目的。

今年10月26日上午,川煤集团召开了总部竞聘工作动员大会,进行宣传发动。10月29日,川煤集团总部综合部、党群人事

“择优录用”是为了把最优秀的人才安排到合适的岗位上去。流动催生“聚变”,流转促进“转型”。针对传统用工制度存在的弊端,北重集团规范了劳动合同制度,依据《公司法》和《劳动合同法》有关规定,适时为职工办理了变更劳动关系手续,签订劳动合同,并经过地方劳动局仲裁认定,使其具备法律效力;下放所属单位的用工权,对生产经营中急需的专业人才、稀缺人才,允许所属单位直接面向社会公开招聘,择优录用。针对公司营销队伍相对薄弱,按市场化配置要求采取相应的激励措施,充实营销队伍。此外,为了吸引急需的各类人才,建立了系统外人才信息库。

“引”进来,“走”出去 推动人才资源开发

该公司在用工制度改革上,坚持走出去、引进来,形成人才进、庸才出的人员能进能出流通机制,不拘一格降人才。

实施产学研一体化,打造武器装备研发新基地。为了适应市场竞争,破解人才引进困局,公司在经济发达地区南京市,成立了研发分部门——火炮研究院南京分公司。以适应信息化作战模式,提升武器装备综合作战效能作为牵引,以“开拓进取、协同创新”为

理念,发挥南京地域优势,利用良好的政策支持,吸引高端人才加盟公司,组建精干、高效的创新研发队伍,使高校、研究所、企业形成产学研一体化,打造武器装备研发新基地,实现产学研互相支持、互相渗透、优势互补、利益共享的目标,以快速提升企业核心竞争力。

实施高薪工程装备,发挥博士后工作站作用。为积极引进和培养企业所需的高层次科技和管理人才,促进企业技术创新和自主开发能力的提高,推动产、学、研结合和科技成果的转化,公司进一步完善了博士后科研工作站的工作条件和管理办法。

实施企业办学,为企业培养人才队伍后备力量。培训中心所属工学院、中专校、技术工业学校根据公司专业技术岗位需要,通过计划招生,向公司输送毕业生,同时对在职专业技术人员定期进行集中培训,拓宽技术人员知识更新渠道。

开展技术比武,选拔培养优秀人才。组织员工参加全国数控操作大赛和中央直属企业车工、钳工等工种的比赛,举办公司内部各类岗位竞赛、技术比武活动,在竞赛中

发现人才、锤炼提升人才,一批又一批优秀的技能人才脱颖而出,成为生产一线的行家里手。

北重集团特种机械厂 打破压缩管内孔珩磨记录

近日,特种机械厂成功珩磨加工一批内孔孔径为667.75mm的压缩管产品,打破了该厂深孔珩磨最大尺寸记录,这是继攻克超长径比小口径深孔钻镗加工难题之后,该厂在深孔加工领域新的突破,同时为进一步拓宽民品市场打下了坚实基础。

珩磨是一种使工件加工表面达到高精度、高表面质量、高寿命的加工方法,是深孔精加工的关键一环。特种机械厂多年来从事军品深孔珩磨,目前拥有集团公司唯一一台进口数控珩磨机,最大加工孔径为205mm。虽然工厂在该技术领域深耕多年,但加工如此之大的管类件尚属首次。在成功承揽到此批压缩管订单后,工厂高度重视,立即组织相关技术人员和经验丰富的岗位能手组成攻关小组,大家集思广益,研究工艺,准备工装,通过反复分析、讨论,最终确定了符合加工实际的最佳工艺。

项目组首先对数控珩磨机进行改装,配置了质量小、强度高的刀杆,提升设备加工能力。由于工件大,项目组遇到的第一个难题是找正,技术人员将刀杆延伸到压缩管内部,根据刀杆与内壁之间的距离,来不断调节管的位置,经过反复多次尝试,最终实现了刀杆与管的内壁距离均等,使加工具备了有利条件;由于内孔尺寸过大,珩磨条的长度非常小,导致珩磨过程非常慢,并且稍不注意就可能出现尺寸超差,为了交出合格品,工厂技术带头人,操作者陈惠斌丝毫不敢松懈,在加工中凭借多年经验反复摸索调试加工参数,不断对尺寸进行测量,防止内孔磨扁。同时由于产品进度急,加工过程缓慢,陈师傅每天坚持早7点30分准时开机,晚上干到8点,放弃了国庆、中秋两节休息,经过一周的努力,成功加工出第一支产品,既保证了身管内壁的尺寸,也保证了内孔的表面光洁度,满足了客户要求。

目前,特种机械厂正抓紧抢抓干后续订单,预计整批产品将于11月中旬交付用户。(新燕)

“毕业了!”咱去西北安个“家” ——皖北煤电百善矿 18名机电工驰援陕西招贤煤业建设侧记

“毕业了!”11月9日上午7时50分,车轮启动,鞭炮响起,从皖北煤电百善矿这所技能大学毕业的18名“优秀学员”,告别该矿的父老乡亲,带着亲朋好友的殷殷嘱托,带着对新工作岗位的美好憧憬,踏上了驰援陕西招贤煤业的漫漫征程。

此次驰援招贤煤业建设的18名职工,来自该矿机电、运输、保运、节能电管4家单位,从事采掘电钳工、把钩工、信号工等专业,都是新建建设亟需的复合型人才。据该矿运输区职工顾勇介绍:“能从诸多报名者中脱颖而出实属不易,不但要过年龄不超过45周岁、已婚、孩子不能太小3道关口,还要面试回答问题,哪个环节不符合要求都通不过应聘。”“幸好咱矿培训抓得实在,常态化培训让我们在面试环节对答如流,不掉链子,不然,真不好说”。能够过五关斩六将成为18“勇士”之一,让顾勇深深感到了不易,也充满了对百善矿培训的感恩之情。

来自保运区的机电大拿张雪武、跟班班长桑清明,来自运输区的综合队长邓军,来自节能电管科的三电管理员谢长红……当18名职工站成一排、闪亮登场,接

受矿领导和送行的职工检阅时,人群中不禁一阵骚动。“昨天还和他一起下井呢”“昨天还看他在井下搞电器完好呢”,“昨天……”的确,昨天他们还是我们的战友,还在为百善矿的安全生产忘我工作,而今天,他们已成为新建建设的一员,即将开启一段新的人生旅程。

“人家点名从我们矿要机电工,这说明我们的机电工受欢迎、有市场,你们出去后要把学到的本领用好,把咱矿的牌子打响,同时把新井的用工需求反馈回来,以便矿上调整培训思路和方法,为新井建设输送像你们这样的优秀人才……”面对即将送走的18“勇士”,矿长张启庆、党委书记王楠,话语中有激动,有不舍,更有骄傲!

多年以来,百善矿坚持“把企业办成学校”的宗旨,通过采取“引进来”和“走出去”的培训方式,与名校联姻、大力开展实操培训,培育了大批煤炭专业精英,为集团公司跨行业、跨区域发展提供了大批优质人才,18名职工驰援陕西招贤煤业建设,就是这其中的一个缩影。

“人在哪,家在哪。”挥一挥,告别矿区的父老乡亲,在新建建设辛勤工作、铸

建功勋,就是对亲朋好友依依惜别的最好回应;握一握手,再看一眼曾经工作生活的地方,把好的经验和技能,全都带走去传承;抬一抬眼,招贤路远,好儿郎,闯四方,无处不家乡!18名“勇士”,前途多珍重!

(胡云峰)



皖北煤电百善矿工人在精选车间监控选煤



玉航观察·肖玉航专栏

IPO重启 新股发行制度改革的权宜之计

九鼎盛盛金融证券分析师 肖玉航

11月6日,证监会新闻发言人邓舸在新闻发布会上表示,证监会将在完善新股发行制度后重启IPO。此前暂缓发行的28家公司将在年内完成发行,其中,已经履行缴款程序的10家公司先行启动。在中国资本市场上,IPO发行停止与重启已经历了9次之变。从本次IPO重启及时间背景来看,笔者认为这是新股发行制度改革的一个权宜之计。

回顾历史,A股总共9次暂停过IPO,历次IPO暂停均发生在指数下跌较大幅度时。如果我们把新股发行改革或停停摆摆的进行一个资本市场平均,那么我们可以清晰的看到,其平均3年多就会停止一次,这在国际资本市场新股发行运行轨迹中,是不可想象的。每一次新股发行的重启,实际上都带来不少市场支持与反对的两种不同意见。笔者接触到的支持观点主要集中在需要恢复市场的融资功能,市场需要新股发行来完善其市场总体建设;反对方认为,既然停止,就要等注册制出台,彻底的将新股发行与交易制度完善,而此次取消现行的新股申购预先缴款制度,将申购时预先缴款改为确定配售数量后再进行缴款,从某种程度上反映出市场信息的提前为人所知,明显利于护盘机构,本次恢复应遵循国际市场的资金申购或上市交易制度更为公平,但事实却依然变化很小。

从中国资本市场的特定环境来看,似乎每次的发行重启与停止都有其合理性。我们认为,本次新股重启的背景来看,其更大程度上体现出一种阶段性的权宜策略,研究发现,中国新股发行制度在今年6月下旬以来A股持续下跌背景下,原本一月两次核准IPO发行的节奏不得不中断。实际上这种中断有其现实意义,但之前市场的理解是,在未来中国《证券法》修改后,注册制推出才可能恢复发行,但由于《证券法》迟迟难以进入程序性修改。因此从市场推进的角度来看,先恢复新股发行或在某种程度上对资本市场的融资功能的一种态度。

将此次新股改革进行分析,可以明显看到,权宜之计更为明显。比如五大项改革:1.取消现行的新股申购预先缴款制度,将申购时预先缴款改为确定配售数量后再进行缴款。2.突出发行审核重点,调整发行监管方式,将一部分基于审慎监管要求而增加的发行条件调整为信息披露要求。3.公开发行的2000万股以下的小盘股发行一律取消询价环节,由发行人和主承销商商定定价,直接向网上投资者定价发行。4.建立摊薄即期回报补偿机制,要求首发企业制定切实可行的填补回报措施。5.建立保荐机构先行赔付制度,要求保荐机构在公开募集及上市文件中作出先行赔付的承诺。这五大改革中,都有延续与修改两个层面的表述,比如市值配售依然推行、网下与网上仍然推进等,在IPO发行变化方面则推出2000万以下小盘股协商定价、IPO保荐机构先行赔付制度等,因此,从发行环节变化来看,有坚持、有变化,但总体的市值配售发行模式被延续,新股首日交易机制对等市场品种未提及。

实际上,在国际资本市场上,新股发行制度坚持的注册制,即注册制。在这种体制下发行与交易的新股,往往体现出一个市场化充分竞争与定价机制,很少因为市场原因停止的,新股在市场上的表现与交易,遵循对等原则,其往往取决于市场机制的制约,即新股在市场上的交易表现,往往体现出较大差异化,比如香港资本市场中,新股发行基本没有停止过,即便是市场大熊市,但只有符合注册条件,其企业选择何时发行,由企业自主来进行选择,上市破发与上涨共存。金融危机时期的美国股票市场新股发行并未因市场重挫而停止,而二级市场上新股价格体现出破发与上涨不同的表现,如果定价过高,自然由市场来进行修复;如果定价过低,往往也与企业自身价值密切相关。企业的上市与退市同时存在,首日交易机制也是与老股同等,市场优胜劣汰机制充分显示市场经济下资本市场的一个运作规则轨迹。实践证明,国际资本市场所推行的注册制新股发行与交易,并不会出现平均3年多一变的IPO停停摆摆。

中国资本市场发展时间短,与国际资本市场优胜劣汰机制、交易对等机制、退市机制、市场完善机制等仍有相当的差距,新股往往成为二级市场追捧的对象,其在发行与交易环节的失调、不理性往往带来股价的大起大落,脱离其自身内在价值,这也是中国股票市场近30年来,影响股票市场稳定的一个因素之一,或每次大跌或大涨,均在不久就会出现IPO停止或重启。因此我们认为,由于中国股票市场的成熟,其新股所体现的周期并未完全受到市场化的洗礼。从未来市场发展的方向来看,我们认为管理层年初所提出的市场化、法制化将成为未来方向,如果将其进行一个IPO方面的建设,可以肯定的是,注册制推行将是大势所趋,目前恢复新股发行,只是注册制在法律层面得以修改与完善前的一个权宜之计。

(杨涛)