

《责任决定一切》读者见面会成功举行

本报《责任文化专刊》将与唐渊携手助推企业梦

本报讯（记者 高倩如）日前，清华大学出版社成功主办了“唐渊《责任决定一切》读者见面会”。来自清华大学、中宣部、教育部、新华社等单位的嘉宾代表及书画界、演艺界知名人士、企业家出席了活动，来到现场的读者逾300多名。

活动现场，清华大学出版社党委书记李勇、中共中央宣传部出版局副局长张凡、清华大学党委统战部部长尉志武、教育部中国人生科学学会常务副会长兼秘书长关山越、中国民主建国会清华大学委员会副主委谢晓峰、毛泽

东主席原警卫队队长尹月林、全国县委书记网主任霍建光、新华社《半月谈》杂志社常务副总经理王京忠、全球总裁联合会执行主席卞洪登、河南省郑州女子监狱党委书记兼监狱长谷世清等嘉宾纷纷到场祝贺并致辞；来自红旗飘飘书画院几十位书画家现场挥毫泼墨，用书法或国画演绎“责任”；演艺界饰演过毛泽东、周恩来、朱德、邓小平、宋庆龄这些国家领导人的特型演员以“责任”为主题，为大家送上了精彩的节目表演。

本次活动还特别表彰了在传播责任文化

方面做出贡献的个人与单位，以示对他们的赞扬和鼓励。其中，陕西各界有机农业发展有限公司、北京宣德文化传媒有限公司、郑州中优产业投资集团有限公司等六家企业被授予“责任型组织共建单位”。

责任决定一切，责任重于泰山。加强责任文化建设，让更多的国人有责任、有担当，是当前的强国之需。《责任决定一切》的作者系中国著名管理学家唐渊，现任中国责任研究院院长、党政干部和企业家领导力导师，中国责任网总策划，中华教练网总教练。他还应邀作曲并原唱由

习近平总书记作词的《念奴娇·追思焦裕禄》，该首歌曲现作为全国县委书记网网歌。

《企业家日报》系国内第一家宣传唐渊及其责任文化的媒体，本报记者采写的《传播责任文化的使者——记中国责任培训第一人唐渊》一文自2011年起便被国内众多网站及个人微博转载。多年来从媒体的责任意识出发，本报与中国责任研究院在浙江湖州联合举办过“‘翰墨责任’共和国将军·名家笔会暨‘责任决定一切’演讲会”，还成功举办了第一届“杰出企业社会责任奖评选活动”。秉承“做中国企

业的思想者、中国企业家的领跑者”的宗旨，本报希望通过举办这些具有特殊社会意义的公益活动以及即将推出的《责任文化专刊》，让更多的企业和企业家纷纷投入到“学责任、知责任、践责任”的滚滚大潮中。

《责任文化专刊》由本报与中国责任研究院联合主办，计划于今年的12月推出。届时将推出唐渊专栏——《责任文化大讲堂》，还将及时报道企业责任文化建设动态，公布最新“责任型共建单位”名单，并进行责任书画作品展示等。

东风德纳车桥公司党委围绕“严以用权”展开专题研讨

日前，东风德纳车桥公司党委召开视频会，围绕“严以用权，真抓实干，实实在在谋事创业做人，树立忠诚、干净、干事、担当的新形象”这一主题，展开集中专题研讨。该公司党委书记叶征吾主持研讨会，该公司常务副总经理金仁勇，各工厂厂长、各部部长参加研讨。

会上，大家紧密联系各自思想、工作和生活实际，谈了对“严以用权”的学习体会，一致认为权力是责任、是担当，更是一把“双刃剑”。权力只能公用，绝不能有私心，只能合规，决不能任性。同时，针对各自存在的问题，深入剖析了问题产生的原因，并明确了今后的改进方向。

叶征吾在讨论发言时说：权力就是责任，责任就要担当，职务就是服务。新常态下，作为合资企业领导干部，坚持“严以用权”一要严格落实“两个责任”，规范严以用权；二要“减杂念、提专心”，秉公严以用权；三要“减官气、提形象”，为民营以用权；四要“减庸散、提效能”，为发展严以用权。尤其是在市场下行压力面前，要深度思考节约挖潜的新措施、开源增收的新渠道、转型升级的新路子，并通过强化执行力建设，将挖潜的措施落到实处，将增效的渠道保持通畅，将转型的路子不断拓宽，努力创造出上级称赞、组织乐赞、员工点赞的业绩。

金仁勇在讨论发言时说，要加强对公司正确、规范行使职权的监管，一要对照公司章程、制度及岗位职责，梳理、明确各层级管理人员的权力与责任，真正做到权责对等、权责统一。二要加大履职尽责监管力度，按系统、分阶段对各层级管理人员履职尽责情况实施检查，按照权责对等、权责统一的总原则，落实监督执纪问责。三要严格执行授权管理，无论哪一级别的管理人员，超越职权范围的事务，必须得到相应层级领导的明确授权。同时要加强授权风险管控，对在授权范围内用权不当造成的后果与责任，仍然要由授权者承担。

（韩世永）

■ 芦文晓 宋维东

日前，太钢召开“三严三实”专题教育会议，要求各级领导干部要进一步提高认识，统一思想，牢固树立改革意识，坚持问题导向，按照“三严三实”要求，深入调查研究，严细实地抓好各项工作，推动公司持续健康发展。太钢领导班子成员及其他中心组成员，有关部门负责人参加会议。

会议由该公司董事长、党委书记李晓波主持。

李晓波指出，各级领导干部要进一步提高认识。要系统全面地认真学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习十八大以来党的重要文件精神，学习掌握党史基本知识，养成理论学习的自觉性、主动性，用党的理论武装自己的头脑，坚定政治立场，坚定理想信念，自觉把习总书记系列重要讲话精神作为全部工作的根本遵循，在思想上、政治上、行动上始终与中央和省委保持高度一致，带领班子和全体党员、干部切实推进公司的全面从严治党的工作，忠诚履行职责，推进公司党的建设快速提高到一个崭新水平。要自觉把习总书记系列重要讲话精神作为认识问题、解决问题的总钥匙，勤学善思，以“知”促“行”，以“行”促“知”，做到知行合一，增强政治定力，增强纪律意识、规矩意识，增长智慧才干。结合企业实际，学习贯彻落实好“四个全面”战略布局，做好公司的各项工作，为公司打赢生存保卫战，为净化政治生态、实现弊革风清、重塑山西形象、促进富民强省作出应有的贡献。

李晓波强调，各级领导干部要严细实地抓好各项工作。要按照“三严三实”要求和标准，深刻认识、深入反思自身抓工作有时存在的失之于松、失之于宽的问题，把全面从严治党的要求贯彻落实到经营管理的各个方面，以自己的实际行动，为全公司党员干部和广大职工做好“三严三实”的表率。要聚焦管好、用好领导干部这个“关键少数”，严格要求、严格教育、严格管理，让每一名领导干部都明白严管就是厚爱的道理，自觉用行动践行“三严三实”要求。要按照全面从严治党的要求，对公司管理上的“跑冒滴漏”现象进行全面梳理，提出针对性强的整改措施，完善管理制度，扎紧笼子，让“高压线”完全带上电。要用



西藏加查乡镇党委书记培训班一行到稻花香集团参观考察。

习酒公司开展“119”消防日宣传培训活动



习酒公司开展“119”消防日宣传培训活动的现场。

严守“红线” 严管就是厚爱

太钢召开党员干部“三严三实”专题教育会议



改革的思路 and 办法破解困难和挑战，加大力度深化经营机制市场化改革，切实推进“三项制度”改革，激活绩效管理，有效传递市场压力，增强干部动力，激发全员活力。

李晓波强调，各级领导干部要转变作风，深入基层开展调研，了解职工思想动态。要带头执行公司制定的领导干部深入基层、联系群众各项规定，联系群众制度化、经常化、规范化。对以前关注不够的一些单位加强调研，深入到现场与职工群众交心，力争大幅减少调研空白点。对自己联系群众的各项活动进行全程记录，保留痕迹，定期总结。要拓宽各种信息沟通渠道，及时、充分、准确地了解职工群众所思所想，使思想政治工作更加有的放矢，有效化解各种矛盾，凝聚干部职工的共识和合力。要教育引导各级干部困难时期不忘以人为本，关心职工、爱护职工，尽最大努力办好各项民生实事，让职工群众自觉与企业同呼吸、共命运，万众一心打赢生存保卫战。

同时，太钢召开中心组学习（扩大）会，要求各级党组织和广大党员干部要认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党廉洁自律准则》，把从严治党落到实处。

导、面向全体党员、突出关键少数，强调自律，重在立德，为党员和党员领导干部树立了一个看得见、够得着的高标准。《中国共产党纪律处分条例》坚持纪法分开、纪在法前、纪严于法，突出政党特色、党纪特色，严明政治纪律和政治规矩、组织纪律，围绕党纪戒尺要求，开列“负面清单”，重在立规，划出了党组织和党员不可触碰的“底线”。

会议要求，各级党组织和广大党员要把学习两部党内法规与学习党章、公司的规章制度紧密结合起来，进一步强化执纪意识。要进一步坚定理想信念，牢记根本宗旨，弘扬优良传统作风，树立高尚道德情操，严明党的纪律戒尺。要深刻领会和准确把握组织严密、纪律严明是党的优良传统和政治优势，进一步增强组织性、纪律性，提高执行力。要模范遵守国家法律，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律。

会议要求，各级党组织要抓好两部党内法规的贯彻实施，切实担当和落实好全面从严治党的主体责任。要坚持问题导向，把严守政治纪律和政治规矩放在首位，推进依法治企。要加强对党员干部苗头性、倾向性问题的廉政约谈，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，督促党员干部认真开展对照检查，层层传导压力，逐级落实责任。各级纪委要以修订后的两部党内法规为重要依据，认真履行监督执纪问责职责，坚持把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小抓苗头，把监督执纪问责做深做细做实。要以贯彻落实两部党内法规为契机，进一步探索建立不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，为推进太钢持续发展提供坚强纪律保证。

会议要求，面对当前的严峻形势，党员领导干部要以身作则，发挥表率作用，带头践行廉洁自律规范，带头维护纪律的严肃性和权威性，敢于担当，敢于创新，带领职工攻坚克难，打赢生存保卫战。广大党员要加强党性修养，坚定理想信念，高标准要求自己，严守“红线”，在岗位上发挥好示范和带头作用。

品牌征程 聚力共赢

锡柴恒威国四机赢取上海圆通快递大单

进入10月份，锡柴成功获得了上海圆通快递70台恒威国四发动机订单。

为满足客户需求及公司规范管理，上海快递物流每年通过招标对现有车辆更新换代，锡柴凭借着自主品牌的技术实力和体贴的服务，每年都有大批量发动机进入上海物流行业。截至目前，上海华宇物流、上海圆通快递、上海韵达快递等知名物流公司都已批量使用锡柴动力产品。可以说，稳定可靠的锡柴发动机载货车已成为这个货运行业一道靓丽风景线。此次中标的锡柴恒威国四发动机，则引进了AVL的Cruise 计算软件优化整车匹配，在满足动力前提下可获得最佳油耗；同时各摩擦副、燃油系统等关键零部件均采用国际一流品牌产品，可靠性高。该款发动机还具备GPS卫星定位、运行监控、故障诊断、油耗管理等功能，适应车队智能化管理。

“先进的技术、优异的性能、完善的服务，最终让锡柴发动机技压群芳，力拔头筹。”上海圆通经理对锡柴机品质和服务非常认可，他说同行业对锡柴的产品以及服务相当认可，同时还为运营车辆提供技术支持，随时进行周到、贴心的服务。车队长对锡柴这种实实在在的精品服务举措也感到佩服，“锡柴机质量可靠，用起来更让人放心！”（陈燕 汤大为）

齐心协力迎挑战 克难奋进保生产

DDAC十堰部件厂 后方支援前方显成效

今年以来，由于汽车行业增幅放缓，商用车市场大幅下滑，受此影响，东风德纳车桥有限公司（DDAC）十堰部件厂的产量也随之下降，成本压力增大。为应对当前面临的困难，公司要求工厂将原有的145名劳务工缩减至50名。这样一来，生产一线用工严重不足，生产组织面临着巨大挑战。

面对挑战，全厂干部员工没有退缩，上下一心，协力前行，与企业共渡难关。针对人员不足的情况，工厂制定了《后方人员临时支援车间生产管理办法》，并纳入管理标准进行固化。该管理办法针对全厂间接人员、准直接人员和未在汽车零部件生产岗位上的直接人员，实行三级分级预案：一是按照“有缺口先从紧”的原则，在生产科按照生产线JPH核定的用工需求的基础上，工厂按生产线用工需求人数的97%进行配置（也就是要求车间通过作业编程、在制品控制等科学细致的生产组织措施，自行克服3%的用工缺口）。此为第三级预案；二是若第三级预案启动后仍有用工缺口，则同时启动二级预案。二级预案是按照“需支援先支援”的原则，要求车间“五大员”各支援1-2人到本车间生产岗位顶岗作业；三是若第二级预案启动后仍有用工缺口，则同时启动一级预案。一级预案是按照“大家一起来支援”的原则，全厂男50岁以下（含50岁）和女40岁以下（含40岁）非车间生产岗位工作的员工，除确因身体原因不适合生产岗位外，其余人员均列入可支援车间生产人员范围。

工厂党室也制定了《中层管理人员生产现场支援方案》，将男50岁以下（包含50岁）、女45岁以下（包含45岁）的中层管理人员纳入到现场支援调配名单，要求中层管理人员每人每月的累计支援时间为40小时，同时，要求支援期间不能影响本职工作、不能影响夜班值班。自7月份启动该方案，截止目前，中干累计支援时间达2196小时。

全厂各单位也根据本单位实际情况制定了相应的支援措施，并结合公司及工厂当前经营状况对员工进行形势目标教育，让员工了解企业当前面临的困难。同时，各单位领导不定期去生产一线慰问支援人员，确保支援人员在一线工作的安心、放心。各生产车间也根据支援人员的实际情况，合理安排岗位。

据统计，自8月份以来，工厂准、间人员支援一线82人次；车间员工跨车间支援106人次；中层管理人员率先垂范，累计支援一线达169人次、2196小时。后方管理人员支援一线，不仅在很大程度上缓解了生产用工紧张问题，而且还促进了生产效率的提升。截止9月份，JPMH也由7月份的1.074上升至1.285。（王雯莉）