

当前困难形势下加强企业党建之我见

■ 齐影影

市场遭遇寒冬，生产建设任务繁重，企业党组织应当如何作为？笔者认为，形势越困难，越要强党建，要充分发挥企业党建优势，保持清醒头脑，把握发展机遇，沉着应对挑战，聚力攻坚克难，团结带领广大党员、干部和职工群众，保持干事创业的激情、扎实的作风、奋发有为的状态，全面完成企业经济建设奋斗目标，推动企业度危求进、逆势发展。

一、强化形势任务教育，以思想解放引领发展。坚持聚焦中心、聚力发展、聚心改革，汇聚转型发展正能量，切实把形势任务、改革改制、艰苦奋斗、爱岗敬业“四项教育”作为引导和激发干部职工认清形势、应对危机、克难攻坚的重要载体和有力武器，扎扎实实地抓推进、促深化。紧紧围绕改革发展中心任务，认真学习宣传贯彻上级一系列新部署、新要求，引导干部职工辩证清醒看待形势，增强居安思危意识，树立不进则退的观念，积极面对发展中的难题，坚定不移把思想统一到企业各项决策部署上来。要通过开展卓有成效的四项教育，引导干部职工积极适应改革发展新常态，让艰苦奋斗成为习惯，让爱岗敬业蔚然成风，着力凝聚众志成城、克难攻坚的强动力。要充分发挥战略的凝聚、导向、激励作用，大力宣贯企业战略的重要意义和实质内涵，使员工自觉认同企业战略定位、宗旨使命、核心价值观和实现路径，使之成为各级组织自觉遵守和奉行

的基本信念和行为准则，全面提升广大干部职工干事创业信心与动力、激发加快发展的干劲和士气，真正把战略宣贯的过程变为推进战略落地、加快企业集约高效发展的行动实践。

二、提升安全素质，以稳定的安全保障发展。要全面把握经济困难形势下安全工作的新特点，充分认识安全工作的长期性、艰巨性和极端重要性，树牢“经济越困难越要抓安全”的思想，始终把安全摆在“四个一切”突出位置，认真反思在思想认识、工作作风、安全教育管理、履职尽责、制度执行、监督检查等方面存在的问题和不足，做到思想认识再提高，工作作风再转变，规章制度再加强，切实把握安全工作主动权。要结合生产现场特点和不同时期工作重点，深入开展安全宣传教育，筑牢“安全第一、生命至上”的思想防线。继续推进安全培训“求实、求新”，全面实施职工安全素养提升工程。探索安全培训工作在现场落实的有效方法，围绕安全理论培训和操作技能两项重点，提高事前预防能力、紧急状态处置能力和自救互救能力，进一步筑牢安全生产行为防线。要进一步健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”责任体系，严格落实安全责任制、部门责任制、岗位责任制，做到深入一线，沉到基层，靠在现场；做到跟进指导，跟班作业，跟踪检查。坚持党政工团齐抓共管，深入开展党员责任区、示范岗、党员无“三违”、职工“三无”竞赛等行之有效的安全活动，引导广大党员职工自觉学习规章，自觉落实制度，

自觉反对“三违”，确保安全生产大局稳定。

三、强化惩防体系建设，以优良作风推动发展。要深入开展理想信念、党性党风党纪、廉洁从业、岗位职责、先进典型示范和反面典型警示“六项教育”；开展读一本廉洁书籍、做一次廉洁承诺、写一篇廉洁体会、选一批廉洁人物、荐一篇廉洁文章“五个一”活动；采用举办演讲比赛、参观教育基地、观看警示教育片、举办专题辅导讲座等行之有效方式，提高教育的系统性、针对性和实效性，增强廉洁自律意识和拒腐防变能力。推动廉洁文化建设，对优秀传统文化中的廉政文化进行深入挖掘、科学梳理、为我所用，促进每名领导干部树立正确的价值观和人生观。通过开展警示教育绷紧廉洁自律弦，真正做到警钟长鸣，防微杜渐，防患未然。要严格落实反腐倡廉工作责任制，全面落实各级党委的主体责任和纪委的监督责任。认真执行党内监督各项制度，紧紧围绕廉洁自律、选人用人、维护职工利益等重点，加强监督。严格抓好效能监察和案件查办，着力打造效能监察“亮点”工程，重点强化招投标管理、项目建设、生产经营、“三减三提”、企业内控管理等工作的效能监察。畅通举报渠道，建立健全问题线索集中管理机制，提高信访案件直查快办能力。持续强化反“四风”工作，认真抓好企业各项规定落实的监督检查，教育引导各级管理人员牢固树立“过紧日子”的思想，厉行勤俭节约，反对铺张浪。进一步完善工作落实督查制度，加强对企业重要工作会议精神贯彻、重大决策部署、重点工作推进等

情况的效能监察、督察督办，限时办结，保证政令畅通，维护企业整体利益。

四、大力加强群团工作和精神文明建设，以稳定环境维护发展。要加强民主管理，开展劳动竞赛。坚持和完善职工代表大会制度，开展创建厂务公开民主管理示范单位和职代会星级创建活动，积极创建劳动关系和谐企业。围绕企业工作目标，全面掀起劳动竞赛热潮，广泛开展创建“工人先锋号”、职工创新创效活动。积极开展青工技能练兵、技能比武等活动，引导和激励广大团员青年在推动企业改革发展中发挥生力军作用。深入推进劳模(技能大师)创新工作室创建，在设施配置、成果推广等方面为优秀技能人才搭建平台。积极开展“爱企业、献良策、做贡献”主题实践活动和“金点子、银点子”创新创效合理化建议征集活动，充分调动职工群众参与企业管理的积极性。要关心职工生活，提升幸福指数。健全完善帮扶救助体系，加大金秋助学、大病救助、无供养遗属救助和日常救济，加大对困难职工救助力度。认真落实职工带薪休假和健康查体制度，精心组织煤矿职业健康疗养、荣誉疗养和康复疗养，保质保量完成全年疗休养计划指标。加强文体工作，加大文化设施投入，广泛开展小型多样的群众性文体娱乐活动，丰富职工群众精神文化生活。进一步落实信访稳定工作责任制，做好超前预测、掌握动态，把问题解决在萌芽状态，解决在基层。

(作者单位:兖州煤业鄂尔多斯能化公司)

湖南中烟郴州卷烟厂精益管理结硕果

日前,在上海举办的第八期全国烟草行业卷烟工厂厂长培训班上,湖南中烟工业有限责任公司郴州卷烟厂精益管理工作获通报表扬和肯定,其独创的“五步优化法”作为一项精益管理工具将在行业内推广。这是该厂持续深入推进精益管理结出的果实。

近年来,郴州卷烟厂深入贯彻行业“精益管理做除法”的管理思维,深入推进3S4P生态化精益管理模型构建,不断探索过程问题解决方法,创造性地提出“五步优化法”的问题导向精益管理工具。通过“问题识别、现状评估、原因搜索、流程优化、管控展开”五大步骤,明晰问题解决路径,将问题解决流程标准化,将管理方法与管理流程形成管理内容融入表单设计,使问题的解决质量和效率明显改善,企业精益管理水平进一

步提升。

同时,该厂强化精益质量管理意识,灵活运用QC管理工具,结合生产实际需要扎实开展质量管理和改进工作,在推进精益生产和质量改善方面取得了显著成效。该厂一批QC小组多次荣获过省优秀质量管理小组称号,制丝车间“丝丝一流”QC小组喜获2015年“全国优秀质量管理小组”称号。该厂数十项课题成果曾获得行业、省质协、中质协“海洋王”杯QC课题发表赛及全国TNPM大会“六项改善”等奖项,并有“一种烟丝真空打包机”、“一种烟丝薄荷脂自动清洗装置”等多项工艺技术改进成果成功申请了国家实用新型专利,有的还被设备生产厂家直接采用,应用于设备的升级改造,创造了良好的经济效益和社会效益。

(王开新)

华兴公司举行首届职工广场舞与广播体操大赛



11月7日晚,湖南省华兴实业发展有限公司隆重举行首届职工广场舞与广播体操大赛,拉开二十周年庆典序幕。当晚,200余名职工纷纷登台表演,近千名观众现场观看。大赛全面掀起职工健身热潮。

图为华兴公司职工在表演广场舞与广播体操。

罗理力 郑依飞 摄影报道

面对经济寒冬翻个身或许睡得更香

北京今年的冬天似乎比前几年都要寒冷一些。“今年中国发展的外部经济环境是2009年以来最为严峻和复杂的”、“这个冬天很冷,但才刚刚开始。”“6.5%比6.9%还要低0.4%,现在已经够寒冷了,温度计还要往下走,怎么办?”

以上言论,来自于2015年11月7日-9日,由《中外管理》杂志社主办的第24届中外管理官产学研座谈会。来自官产学研三方的代表都感到了些许寒意,但他们也在复盘2015,探究对策。

财政部副部长朱光耀在恳谈会发表演讲时认为,2015年应该说是国际金融危机以来,全球经济形势最为严峻和复杂的一年,突出体现为八个特点:第一,2015年全球经济增长处于2009年以来的最低点。第二,全球贸易增长仍然处于非常疲软的状态。第三,直到今年,全球就业水平仍然没有恢复到金融危机之前。第四,全球的利率水平处于二战以来的最低点。第五,主要发达经济体货币政策的分化日趋明显。第六,包括石油产品、矿产品在内的原材料价格持续下降。第七,一些新兴市场国家如俄罗斯、巴西的经济增长面临艰巨挑战。最后一点,全球地缘政治的风险在加大。

但朱光耀同时表示,2015年前三个季度,中国经济增长6.9%，“非常难能可贵”。今年中国经济对全球经济新增长部分的贡献率达到了30%，“我们有信心也有能力完成2015年度的主要经济发展目标,7%左右的经济增长在提高质量和效益的前提下,一定能够完成”。

对于“6.9%”这个数字,学者们则有自己的看法。“6.9%已经觉得很难受了,保底的6.5%可能感觉会更加痛苦。尤其是钢铁、水泥、发电、有色等行业,大部分都是日子不好过。”阐述了这一观点后,著名经济学家李稻葵在恳谈会上抽丝剥茧般地分析了中国



了,桌子上剩下的饭不想吃。所以产能过剩这个因素可以说,但是不能做为原因。”

李稻葵指出,产能过剩是固定资产投资增速放缓导致的,固定资产投资放缓又跟房地产的投资开发速度逐月下降达两年、基础设施建设投资增速下降有关。

什么又造成了房地产投资和基础设施建设的下滑?李稻葵说,包括商业、住宅在内的房地产存量都比较高,这是导致房地产投资疲软的直接原因。而基础设施投资放缓的深刻原因则是,地方政府以往招商引资、圈地建厂的发展模式已经转变。“旧的政企关系过去了,而新的政企关系没有建立起来,这就形成了目前的尴尬。”李稻葵引导与会者穿透产能过剩的表象,找到了“西伯利亚寒流”的源头。

那中国经济是否从此告别了7时代呢?“7%的时代并没有离我们远去”,在李稻葵看来,中国经济目前的发展水平还非常低,还有巨大的赶超空间,他预测高层会调动各方面的积极因素,加快固定资产投资的速度,明年的增速可能是前低后高。同时他预计固定资产投资中的房地产开发,在明年年中或将回暖。

在这样的宏观环境下,李稻葵认为每一位企业管理者都必须开动脑筋,找到新增长点。“必须要搞创新,不能抱着自己的产业不放。你的核心竞争力实际上是不断创新的能力。”

没有等到风口却等到寒流的制造企业,显然在这一阶段更加“冷暖自知”。称自己的公司为中国制造业“化石级”企业的雷士照明董事长王冬雷,在恳谈会上分享了自己的过冬经验。他认为中国经济转型至少需要五到七年的时间,所以冬天才刚刚开始,制造业企业的转型,要有攻坚战的决心和持久战的准备。“中小型制造企业,不要再相信有什么风口,包括我在内的这一代企业家,大多善于抓住机会,机会主义心态很强。但是中国的宏观经济环境正在转向下一个30年的阶段,远不是前一个30年的高GDP增长时代,思路肯定要变。”

王冬雷说,企业就要专注于自己的领域,做到无可替代。他举了自己公司小家电板块的例子:曾经雇用3万人,有100条产品线,后来逐渐压缩到5条产品线,只做排名全球前三位的产品,剩下全部舍弃,把3万人变成5000人,反而利润更好。“坚守、坚

持、聚焦,在一个领域做透最重要。因为集中力是企业领导力最重要的财富,让企业单一点,更容易成功。”

王冬雷曾在多个场合提及弯道超车的想法,沈阳机床(集团)有限责任公司董事长关锡友也有类似的理念。关锡友在恳谈会上表示,有人说不能弯道超车,如果不弯道超车请问机会在哪里?“即便车毁人亡也要弯道超车,不弯道超车跟人家后面跑就有机会吗?”

而两位传统制造业大佬都想“弯道超车”的背景是,中国工业首次和世界站在同一起跑线上,他们视之为难能可贵的机会。“中国各行各业有能力、有信心引领世界工业的未来。”关锡友说,当前的工业组织、消费方式是一个基于原始买卖的工业消费模式,这个时代已经到头,整个工业一定将从传统买卖过渡发展到分享经济。智能制造就是工业实现分布式的布局、分级式的结构和分享式的经济——这或许正是他“超车技巧”。

此外,山东红领集团总裁张蕴蓝、博洛尼CEO蔡明、华耐家居集团董事长贾锋、新疆乡都酒业董事长李瑞琴、云学堂CEO丁捷、森鹰窗业董事长边书平等企业家也悉数登场,传授了他们的转型经验及成功做法。

显然,一些高明的想法和前卫的理念知易行难。针对当前中小企业的痛点和难点,《中外管理》杂志专门安排了“战略协作工坊”——中外管理私董会、阿米巴经营的中国实践、管理改进论坛等私密环节,以助于提升参会企业的“御寒”能力和管理技巧。

假如说2009年金融危机时最大的关键词是“活着”的话,当下的关键词或许是“翻身”、“转型”,用一位与会者的话说,睡觉睡得不舒服了,翻身调整一下睡姿,或许会睡得更香。众多企业,必须找到与这个时代最匹配的相处模式,方能基业长青。

(来源:中外管理新媒体)

成功揭开古代圣人读无字天书的神秘面纱

“中国梦·教育梦”圣人读书国际教育教学成果发布会举行

■ 本报驻河南首席记者 李代广

11月8日,“中国梦·教育梦——圣人读书国际教育教学成果新闻发布会”在河南省新乡市召开,来自国家教育界相关领导、专家、学者,和人民日报、新华社、人民网、光明日报、中国教育报、科技日报、新浪网、河南日报、河南电视台、大河报等新闻媒体代表,共计150余人参加了发布会,现场见证了令人惊叹的学生读天书、秒写论文、过目不忘等神奇技能。

在发布会现场,圣人读书法创始人张学新带领学生代表进行了教学成果展示,参加展示的学生中最小的8岁,最大的16岁,他们分别来自北京、广东、山东、广西、河南等地,大多数学生在接受圣人读书教育培训2到4个月,最长的也才6个月时间,然而在短短的几个月时间里,他们人人能轻松背诵一万多篇甚至三万篇文章,背诵古典名著,过耳不忘、过目不忘,一个个神通般的表现让与会嘉宾及媒体代表目瞪口呆,惊叹不已,在现场作文环节,与会媒体代表现场命题,学生更是瞬间成文,脱口而出,很多参加展示的学生还能在分分秒秒中写出几篇问题作文。

据了解,这套能让短时间让一般学生变成天才少年的学习方法,是张学新老师带领他的教研团队历经三十年的潜心研究,在全脑教育的基础上不断创新,深入发掘大脑潜能的结晶,圣人读书法可以帮助学生打开大脑的深层记忆库,发挥大脑潜意识的思维功能,让每一个人及时准确地轻松运用脑中信息,让人类的大脑拥有照相、录像般的技能,让人类的大脑发挥自身潜藏的高级思维功能。

河南医科大学教授著名心脑血管专家李书鹤先生、中国教育发展战略协会全脑教育与评价研究课题组秘书长徐蓝萍女士先后致辞,分别从医学与教育研究的角度对张学新团队的圣人读书法予以肯定和赞扬。

张学新老师表示,他愿意将这项科研成果无偿奉献给国家,希望更多的孩子能从圣人读书法中受益。

“矿山功臣”表彰会 一线矿工成“主角” 淮北朔石矿业把鲜花送给“最可爱的人”

一朵朵红花映红了笑脸,一阵阵掌声响起了赞歌。11月5日,淮北朔石矿业召开东部井大倾角经验交流研讨表彰会。在受邀的嘉宾席上,除了集团公司领导及8家兄弟单位之外,十名身披大红花

的采煤工成为整个会场的焦点。为鼓舞士气,提振信心,朔石矿业公司隆重表彰为Ⅲ315大倾角工作面顺利开采做出突出贡献的“矿山功臣”们。

坐落在闸河煤田的朔石矿业东部井,经过40年的开采,一、二水平相继报废,资源濒临枯竭。唯有三水平,还存在老塘出水、顶板破碎、大倾角、大采高、火成岩侵蚀等不利因素。如此复杂地质条件下开采,不仅在集团公司是首例,在全国,乃至全世界煤炭行业也是少有。该采区Ⅲ313首采工作面,从2011年9月开采,历时两年,终因条件恶劣而收作。首战“失利”,一直成为公司千群心头挥之不去的“阴影”。I-Ⅲ315工作面为Ⅲ11采区第二个工作面,受断层影响,水文地质条件复杂,煤层倾角大(19°-45°),煤厚不稳定,天然焦、火成岩侵蚀严重。故此,Ⅲ315工作面被淮北矿业集团列为重点科研攻关项目。东部井现有职工2100余人,三水平开采成功与否,不仅关系到东部井成千上万名职工、家属的吃饭问题,在煤炭经济下行时期,还有着较为深远的社会意义。为此,朔石矿业把大倾角工作面作为“生命线”,提出了“集全矿之智、汇全矿之力,千方百计、不择手段,一切为大倾角工作面让路”的工作思路,全力确保Ⅲ315工作面开采成功。

肩负生产重担的采煤一区广大干群,发扬煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗的奉献精神,认真落实“两个规范”,严格按照质量标准化的要求,克服“大火厚”(大倾角、火成岩、厚煤层),挑战“不可能”,在煤层倾角平均35°的“悬崖峭壁”上完成了一个又一个艰巨任务,树立了朔石矿业东部井在集团公司大倾角开采领域“精品工程、样板工程”品牌形象。经过三个月的精心施工,截至11月5日,Ⅲ315工作面已正常推进156.5米,安全生产原煤15.26万吨,为朔石矿业稳步发展奠定了坚实基础。

(陈春秋)

国药准字H46020636

快克[®]

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销