

持续从严新常态 稳中求进机电人

——柴里煤矿基层管理沟通恳谈会走进现场

“……技术管理服务于现场,技术创新来源于现场……”“大河有水小河欢,只有从严、从细、从真、从实,柴里才会兴旺平安……”日前,在山东能源枣矿集团柴里煤矿举办的基层管理沟通恳谈会上,来自机电运输科的区队管理人员、班组长代表的交流赢得了现场的阵阵掌声。

进入四季度以来,随着煤炭市场的不断下滑,职工的思想异常活跃,安全形势也更加严峻,柴里煤矿新一届领导班子审时度势,针对矿井实际,确定了“求稳求实、稳中求进”的总基调,迅速掀起了新一轮从严管理的高潮。

与此同时,该矿还筑牢安全后盾,强化后勤服务职能,提升两堂一舍服务质量,营造优良人文环境,让利益真正惠及到每个职工,职工也真切地感受到了严管理的实施给个人带来的益处。为切实将从严管理与人文环境治理等落实到实际工作中,达到强基固本、超前预防、安全高效、保障生产的目的,机电运输科创新形式,干部职工走进生产现场,举办了这场“持续从严新常态 稳中求进机电人——基层管理沟通恳谈会”。

来自机电运输科的 12 名区队长、班组



长、职工代表分别结合自己的岗位工作,围绕全矿提升、排水、压风、通风、供电等重点,就如何从严从细抓好各项工作落实,如何统筹把握机电运输科各单位的安全生产,如何将

严管理传递到每名职工等,提出了独到的见解,并用各自的深切感悟弘扬了正能量,使全体干部职工深受鼓舞。

“再好的制度,如果不落实,一切等于零。

恒源矿：“红色引擎”助推矿井逆势突围

面对严峻的经济形势,皖北煤电集团恒源矿党委立足矿井实际,以“三严三实”为引领,把党建工作打造成引领企业攻坚克难的“红色引擎”,充分发挥党委的政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,团结带领广大干部员工在“战危机、保生存、谋发展、促转型”活动进程中逆势奋进、主动作为。

践行“三严三实”,建设服务型党组织。该矿党委坚持把“三严三实”作为干事创业的行为准则,做到奋发有为、敢于担当。引导党员领导干部千干在实处、走在前列,集“干净”与“干事”于一身、“勤政”与“廉政”为一体,遇困难不畏难、迎难而上,踏踏实实创造出经得起检验的业绩。充分发挥各级党组织、党员领导干部和广大党员“三大梯次”的作用,健全完善党员干部考核考评指标体系,着力培养稳定忠诚、干事创业的干部员工队伍,全力加强队伍建设。把服务态度、服务质量、服务成效作为党员干部考核奖惩、选拔任用的重要依据,作为评选“先进基层党组织”、“优秀管理者”、“优秀党员”的基本依据,增加员工群众在党员干部考核评价中的话语权,让党员干部真正把服务承诺落到实处。

坚持强化目标引领,落实安全生产责任。该矿牢固树立“零死亡”的目标,紧紧围绕“务实、提升、简洁、创新”的工作思路,强化安全管理,建塑安全文化,创新安全文化体系。加强班组建设和班队长管理,夯牢管理根基,实现“人、机、物、环境、管理”环环相扣,无缝闭合,本质安全。在固化“手指口述”安全确认、菜单式隐患排查等好做法基础上,按照“机械化换人,自动化减人”的要求加大安全装备投入,做到“少人则安,无人则安”,坚决把隐蔽致灾因素和隐性安全隐患消灭在萌芽状态,确保实现矿井“零死亡”。切实摆正安全与生产、安全与效益的关系,在安全的前提下,明确矿井定位及发展方向,超前做好矿井五年生产规划,本部 and 深部接替规划,积极开展实

施“经济效益型生产”。

找准最佳结合点,发挥示范创新作用。党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础,必须把抓基层、打基础作为固本之举。矿党委每年举办党支部书记培训班,不断提高党支部团结带领支部一班人开展各项工作的能力,提高化解矛盾的能力。创新推进基层党组织工作,各党支部继续围绕中心,注重结合,固化依托“四双五增”和“四联并进”党建品牌,创新开展“树标杆、创示范”、“党章再学习、党员再教育”、创建党支部工作示范点等活动,开通了“恒源煤矿先锋在线”公众号,完善了“网上党建”平台,打造成为全面从严治党的工作平台、与时俱进的党员教育平台、联系服务党员的互动平台,激励全员立足岗位,大力开展降本增效、创新创业等活动,尽最大努力为企业创效,为自己创收。

打造合格人才队伍,培育企业核心竞争力。该矿党委坚持党管干部原则,深化干部人事制度改革,坚持“德才兼备,以德为先,以廉为基,注重实绩”的用人原则,健全完善选人、用人、管人制度,加强监督、管理和考核,做到干部“能上能下,优胜劣退”,不断激发活力,强化责任,提高能力,建设一支“政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为”的管理人员队伍。牢牢践行“胜任岗位就是人才”的理念,不断完善人才队伍建设规划,稳定和壮大专业技术人员队伍,为人才成长搭建平台,拓展通道、营造环境;着力培养适应集团公司转型发展需要的各类人才,形成“人岗适宜、人尽其才、才尽其用”的良好局面,把恒源矿打造成一个“安全高效的矿井,人才输送的基地,管理创新的标杆”。

面对煤炭企业当前面临的新挑战,恒源矿党委坚持以安全发展为第一要务,充分调动全矿上下一切积极因素、一切有生力量,全面推动最基层单位、最广大员工自我加压、主动作为,真正形成一心一意谋发展,聚精会神干事业的良好局面。

(吴小平)



“零距离”学消防

近日,安徽淮北矿业朱仙庄矿组织专职消防队员来到社区和部分生产车间,向职工、家属面对面讲解消防安全知识和逃

生技巧,增强消防安全意识。

图为该矿专职消防队员正在向职工讲解灭火器使用常识。 朱安 摄影报道

Safety Production 安全生产 11

孙疃矿 未雨绸缪抓供暖

连日来,面对持续低温来袭,安徽淮北矿业孙疃矿适时启动防寒保暖工作预案,确保了矿井安全生产、职工生活免受影响。

早在 9、10 月份,该矿就开始谋划部署防寒保暖工作,召开专题会,对防寒保暖工作进行专项安排,制定防寒保暖工作预案,要求保运一区、物业管理科等相关保供暖单位严格按照文件规定,逐条落实,督查办跟踪督查,并在每周一矿安全办公会上通报工作进展情况。生产方面,要求保运一矿对矿井供暖锅炉进行年度大修,确保具备运转条件。同时,对室外供暖管路损坏的保温层进行维修。为保证上下井职工及井口岗位人员免受严寒困扰,该矿不仅在副井口安装暖气片,在井上安装防寒棉帘,并对 35KV 变电所、井口车房等重要车间的防寒设备进行全面检修与维护。生活方面,物业科对全矿所有损坏的门窗玻璃正在修复,对职工公寓、办公楼、职工餐厅、职工浴池等老化的暖气片及时更换到位。目前,该矿职工公寓已完成供暖调试工作,职工浴池已开始供暖。

(张雯)

宁庄井“三箭齐发”提升服务型团组织建设

今年上半年,中国平煤神马集团梨园矿宁庄井团委积极转变工作作风,“三箭齐发”,全面提升服务型团组织建设。

倡导“阅读”,提升文化素养。该井针对团员青年思想活跃、思维灵活、求新求异的特点,引导他们在工余时间暂离电脑,放下手机,养成阅读的好习惯,通过读书开阔视野,开启智慧,提升个人的文化素养。

举办“讲座”,提高调节能力。该井定期举办健康讲座、团员座谈会等活动,引导团员青年掌握科学的解压方法,提高心理调节能力。

开展“练兵”,营造创新氛围。该井根据不同岗位与专业,邀请有特长、经验丰富的老师傅、技术员与团员青年签订一对一“导师带徒”协议,进行实地培训;同时,定期组织开展团员青年岗位练兵活动,牢固树立“工作学习化,学习工作化”的思想,营造赛技术、强业务、比创新的良好氛围。

(卫红霞)

文化引领 安全发展 袁店一矿强化安全文化建设

“坚持以人为本、突出体系引领,实现安全生产”、“强化安全理念建塑、突出安全示范引领”,日前,淮北矿业袁店一矿对主要道路、灯柱安全标语进行刷新,倾力打造丰富的视听文化。这是该矿进一步强化安全文化建设,规范职工安全行为的又一项新举措。

今年以来,袁店一矿坚持以安全文化建设为主线,牢固树立安全发展、科学发展的理念,从“理念、制度、素质、装备、环境”等方面入手,积极营造具有袁店特色的煤矿安全文化氛围,围绕“文化搭台、安全唱戏”的工作思路,大力开展群众性的安全文化活动,为安全生产保驾护航。这个矿在“只有不到位的管理,没有抓不好的安全”核心理念的基础上,结合岗位实际,广泛深入地开展层级岗位安全理念体系的开发和延伸。通过层层发动、征集和提炼,形成了层级岗位理念体系,即将集结成册下发职工。把培育职工的安全行为作为安全文化建设的一项重要工作,以强力推行安全“四确认”和“4341”安全管理法为抓手,坚持把工序管理融入干部职工的生产工作中,以促进矿井安全生产。

质量标准工作是精细化管理的延伸,为了切实做到事事有标准,处处有规范,该矿出台一系列强化质量标准化工作的相关规定,从严、从细、从重加大对质量标准化的考核力度,将质量标准化工作纳入内部市场化考核范围,矿上通过安全生产体系月报,定期发布动态,促进基层单位质量标准化建设和干部职工安全行为的养成。

安全工作是一项长期、复杂、艰巨的工作,必须持之以恒,常抓不懈。该矿坚持环境整洁感染人、安全氛围教育人、秩序井然影响人、图文并茂启发人的原则,营造良好的矿区安全氛围。各基层单位按照矿上的统一要求,做到安全标语挂起来、政务公开明起来、职工建设贴出来、合理化建议提起来、每日一题讲出来,真正做好安全无小事,处处要用心。职工从上班开会到乘车下井,再由巷道进入工作面,始终有安全“警钟”相伴、安全格言相随,让职工在潜移默化中增强安全意识。

为了促进各项安全理念和安全目标内化于心、外化于行、固化于制,该矿还通过建设井口安全文化长廊、职工体育场知识长廊,广泛开展形势政策任务宣讲、安全文艺演出、安全亲情演讲等安全文化载体,持续深入地宣传党的安全方针、政策、形势和任务,推动安全理念文化的建塑。截至日前,该矿“安全生产 8 周年以上、保持了良好的安全发展势头。

(王爱林)

“热门岗位”多元化管理 “冷门岗位”货币化承包

济三矿岗位货币化管理激活人力资源“一池春水”

在深推内部市场化建设过程中,济三矿把岗位货币化管理作为激活人力资源要素市场建设的重要手段,创新实行岗位价值理论分析,采取关联岗位合并整合,对生产、后勤等职工认为的“热门”好岗位进行定编定员剖析,最大限度提升效能。对运输工区充电室岗位采取关联岗位兼职承包方式,原来 8 名女工负责的电机车充电职能由电机车司机兼职承包,将人员分流至绿化环卫部门,年节约工资 40 万元。建立区务结算中心,优化整合区队核算人员,减少 23 人,年节约工资 100 万元。对承担井下供料的回收队砂石料场装车岗位,实行总额承包,减下来的 6 名男工充实到选煤厂,年节约工资 30 万元。对煤码头装船机 6KV 变电所实行职能合并,分流岗位女工 9 人到皮带司机岗位,年节约工资 28.8 万元。将分属两个单位的消防系统监控员和工广治安监控员实行“两员合一”,改造整合监控系统,公开竞拍,将原

有 14 个岗位减至 9 个,节约工资 21.6 万元,富余人员配备至保卫科门岗。针对车辆改革中公车费用减少,公务司机岗位“走俏”的实际,对济三矿往返公司公务班车司机岗位公开招聘,出价最低者为中标人,每月压缩公务用车费近 3 万元。

“冷门岗位”公开承包。这个矿在实现对工广 5 个公厕实行自主式岗位货币化承包减少用工 3 人,节约工资 12 万元的基础上,又针对工广化粪池清理、厂区保洁及部分厂点门岗等特殊性“冷门岗位”进行公开货币化承包。化粪池清理岗位减少人员 2 人,年节约人工成本 10 万元。针对过去“看大门”的不打扫卫生、打扫卫生的工作量不饱和等岗位职能单一情况,他们对岗山综合厂门岗与厂区卫生清扫工作实行岗位货币化打包承包,两个岗位合并后,人员由过去的 9 人减至 5 人,节约工资 18 万元。同时,“放活”三四级人力资源市场,鼓励基层区队自主开展岗位货币化活动,矿机厂打破原有班组任命机制,采用优化组合分组法,把车间分成若干个小组,每小组人数不少于 5 人,小组长“民选”,小组成员根据工种所需,由组长和职工“双向选择”后组成,激发了干部职工工作热情和潜力,丰富了区队个性化管理。

(江记文)

煤企安全管理要用好“四镜”

■ 王连鹏

安全是企业永恒的主题,搞好安全生产是推进企业可持续发展的目标定位。笔者认为,煤矿企业实施安全发展战略,必须在安全管理上用好“四镜”,才能构筑安全长效机制,推动企业可持续发展。

一是用“望远镜”搞好安全教育。抓安全就是抓长远,必须用长远的眼光看待安全工作。企业若不能实现安全生产,一切工作都无从谈起。为此,煤矿企业必须以“强化红线意识、促进安全发展”为主题,采取多种形式,集中搞好安全生产宣传教育工作,教育干部职工进一步认识安全生产的重要性及紧迫性,大力宣传“安全第一、预防为主,综合治理”的安全生产方针;积极采取事故案例展、安全演讲、安全知识竞赛、安全文艺演出、安全警示教育、安全签字等群众喜闻乐见的形式,加强形势任务教育,营造安全生产的浓厚氛围;教育管理人员必须把安全放在各项工作的首位,做到对待“三违”人员要有爱心,帮助教育要有耐心,有针对性地消除职工的心理障碍,实现职工“要我安全”向“我要安全”的转变。

二是用“放大镜”搞好隐患排查。对待生产中出现的安全隐患,必须放大处理。从事故的根源剖析,可以看出许多事故都是从“小违章”开始的。小错积成大错,大错酿成大祸。为此,煤矿企业管理干部要牢固树立“生命红线观”,严格执行各项规章制度,对安全工作进行“拉网式”排查,彻底消除安全隐患。推行班组联责联保安全机制,夯实安全管理的根基,形成各级管理人员抓安全与全员抓安全的“无缝”链接。严格落实安全工资考核制度,做到责、权、利相统一,从人的本性上挖掘齐抓共管的潜能。强化安全责任,通过采取领导抓、抓领导,现场抓、抓现场的方法,及时发现和纠正各个作业环节上的偏差,把安全隐患消灭在萌芽状态,实现职工“要我安全”到“我要安全”的转变。

三是用“多棱镜”强化安全管理。只有消除安全管理空白,才能实现安全生产,推动

企业可持续安全发展。为此,煤矿企业在安全管理上要坚持“从群众中来,到群众中去”的群众路线,恪守“群众不答应、不满意、不支持的事情,坚决不能做;损害群众生命安全的行为,坚决不能有”的理念,勤补安全漏洞,实行安全“七纳入”不留死角。即把安全工作纳入各项工作的首要议事日程,让安全工作唱“重头戏”;把安全工作纳入区队建设之中,以安全为首要内容;把安全工作纳入管理轨道,着力推进“科技兴安”战略;把安全工作纳入考核的重要内容,安全不好的不能评为各类先进;把安全工作纳入到劳动竞赛中,发生安全事故的,取消参加各类评比的资格;把安全工作纳入工资、奖金的分配中,实行安全、质量、效益综合考核;把安全工作纳入班前会的议程,使检查、部署、讨论安全工作成为班前会的重要议题。从而使安全管理实现“纵向到底,横向到边”,确保个人无违章,岗位无隐患,班组无事故,实现职工从“要我安全”到“我要安全”的转变。

四是用“显微镜”强化安全措施。在安全管理上只有措施到位,才能消除安全隐患实现安全生产,推动企业可持续安全发展。为此,煤矿企业必须把人民生命安全放在首位,以对党和人民高度负责的精神,完善制度、强化责任、加强管理、严格监管,把安全生产责任制落到实处。科学设置考核单元,采取精细化的方式,实行“四强化”确保各项措施落实到位。强化区队党政领导、班组长安全第一责任人的意识,每天开始工作首先检查安全,解决安全上存在的问题;强化安全奖惩制度,对违章和造成事故的严肃处理,决不姑息;强化现场管理,对安全工作严格要求,狠抓兑现、不打折扣;强化职工安全规程的执行力度,提高工作质量、工程质量和设备运行质量,夯实安全根基。在实际工作中,要坚持“谁主管、谁负责”、“谁安排、谁负责”、“谁签字、谁负责”原则,进一步健全安全责任追究体系,规范安全责任制的落实,实现职工“要我安全”到“我要安全”的转变。

(作者单位:山东能源新矿集团华丰煤矿)