

让企业文化成为企业持续健康发展的动力源泉

——在四川省企业文化建设示范单位(川东北气矿)现场会上的讲话

四川省委省政府决策咨询委员会常务副主任、省企联顾问、省政府原副省长 **李成云**

今天，我们在川东北气矿召开企业文化示范单位现场会，授予川东北气矿“全省企业文化示范单位”称号。上午我们参观了川东北气矿企业文化的现场，刚才又听了气矿领导的介绍，各位专家学者作了精彩的点评，我深受启发。下面，我受广严会长委托，讲三点建议供同志们参考和批评。

一、企业文化要大力弘扬和践行社会主义核心价值观

习近平总书记指出：“我们要在全社会大力弘扬和践行社会主义核心价值观，使之像空气一样无处不在，无时不有，成为全体人民的共同价值追求，成为我们生而为中国人的独特精神支柱，成为百姓日用而觉的行为准则。”“核心价值观是一个民族赖以维系的精神纽带，是一个国家共同的思想道德基础。如果没有共同的核心价值观，一个民族、一个国家就会魂无定所，行无依归。”企业核心价值观一定要与社会主义核心价值观相一致，企业文化建设的一项重要任务就是要大力弘扬和践行社会主义核心价值观，通过核心价值观的导向作用，在企业组织成员中形成高度统一的意志和行动；通过使命、愿景的凝聚与感召，激励广大员工团结一心、拼搏进取，释放企业发展活力；通过强化责任意识，不断提升企业履行职责的主动性和自觉性，努力承担为经济社会发展做贡献的责任。多年来，川东北气矿领导班子逐步意识到企业文化软实力对提升企业核心竞争力，促进企业科学健康发展起着至关重要的作用。在不断的探索与实践，川东北气矿以敢为人先的勇气和求真务实的精神，在继承中创新，在创新中发展，不断丰富以大庆精神、铁人精神、川油精神为核心的企业文化内涵，在对文化积淀进行挖掘、梳理、总结和提炼的基础上，将川东北气矿企业文化定位为“责任文化”，形成了“忠



●四川省委省政府决策咨询委员会常务副主任、省企联顾问、原副省长李成云讲话

诚担当、责任铸魂”的企业核心价值观，使企业的发展境界在崇高的价值追求中得到升华。

二、转变发展方式最重要的就是要树立科学发展理念

树立科学发展理念，提高科学发展能力，是企业适应

时代发展要求，破解发展难题，加快转变发展方式，实现可持续发展的必由之路。“十八大”报告指出：“面对资源约束趋紧、环境污染严重、生态系统退化的严峻形势，必须树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念，把生态文明建设放在突出地位，融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，努力建设美丽中国，实现中华民族永续发展。”企业文化建设要贯彻“十八大”精神，要教育全体员工，从思想观念上增强企业科学发展的自觉性和坚定性，把“以人为本”的理念切实落实到促进人与自然、人与社会、企业与自然和谐发展的实际行动上。

川东北气矿通过实施责任文化体系建设，实现了经济、政治和社会三大责任的和谐统一。责任文化的建成强化了企业凝聚力，提升了员工队伍战斗力，扩大了品牌影响力，企业综合实力得到了大幅攀升，实现了科学开发气田、精心组织生产、全力保障供应，既有质量又有效益，做到了可持续发展。

三、增强企业发展动力就是要发扬改革创新精神

习近平总书记10月13日上午在中央深改领导小组第十七次会议上指出：“要把鼓励基层改革创新，大胆探索作为抓改革落地的重要方法，坚持问题导向……推动改革落实的责任担当问题，把改革落准落细落实，使改革更加精准地对接发展所需、基层所盼、民心所向，更好造福群众。”当前，我省企业面临着技术创新动力不足，产品结构调整缓慢，市场需求疲软，银行贷款困难，企业效益下滑等诸多困难，这就需要我们按习总书记的要求，坚持问题导向，围绕企业存在困难，全面深化改革、开拓创新、勇于探索、敢为人先、宽容失败，将改革创新的措施落实到每个车间，每个岗位和员工身上，充分调动广大员工参与改革的积极性，共渡难关，再创辉煌。

川东北气矿横跨四川省、重庆市的10个县、市、区，主要担负着四川盆地东北部区域油气勘探、开发和区域天然气供应保障以及高含硫气田高效安全清洁开发任务。采（输）气井站大多分布在大巴山区崇山峻岭之中，远离城市，员工居家分散，工作生活条件非常艰苦。但他们从企业文化建设入手，把大庆精神、铁人精神、川油精神与川陕革命根据地独特的红色文化相融合，与企业创新相融合，不断深化改革，落实责任，勇于担当，秉承中国石油“奉献能源 创造和谐”的企业宗旨，践行“我为祖国献石油”的企业核心价值观，以建设一流综合型气矿为发展愿景，积极履行经济、政治和社会三大责任，铸就了“爱国、创业、求实、奉献”的企业精神，树立了“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的经营理念，把改革创新的各项措施落实到气田和气站以及管理部门的各个岗位，使企业取得了经济效益和社会效益的双丰收。该矿先后获得“全国五一巾帼标兵岗”、“四川省‘五一’劳动奖状”、“四川省模范职工之家”、“四川省工人先锋号”、“四川省企业文化建设先进单位”等荣誉称号。

21世纪是我国实现中华民族伟大复兴，实现中国梦的伟大时代，也是企业文化发挥更大作用的时代。习总书记在文艺工作座谈会上指出：“实现中华民族伟大复兴需要中华文化繁荣兴盛。古往今来，中华民族之所以在世界有地位、有影响力，不是靠穷兵黩武，不是靠对外扩张，而是靠中华文化的强大感召力和吸引力。”企业文化是中华文化的重要组成部分，企业文化是彰显企业竞争的软实力，企业文化的创新与发展是企业调整结构、转型升级、内外开放、走向世界，提高核心竞争力的内生动力和引擎。因此，我们要不断赋予企业文化新的时代内涵，努力构建特色鲜明和有助于形成差异化竞争优势的企业文化管理模式，以高度的文化自觉和文化自信塑造卓有成效的企业文化，使企业文化真正成为企业持续健康发展的动力源泉。

不断深化责任文化内涵 持续助力气矿稳健发展

——在四川省企业文化建设示范单位(川东北气矿)现场会上的讲话

西南油气田公司党委书记、副总经理 **王广昀**

今天，四川省企业联合会、企业文化研究会在川东北气矿隆重召开四川省企业文化建设示范单位现场会，并授予西南油气田公司川东北气矿“四川省企业文化建设示范单位”称号，这不仅是对川东北气矿的鼓舞，也是对西南油气田公司企业文化建设工作的肯定和推动。在此，我谨代表中国石油西南油气田公司，向出席大会的各位领导、专家学者、企业界代表和新闻界的朋友表示热烈的欢迎和诚挚的感谢！向获得“四川省企业文化建设示范单位”的川东北气矿表示热烈祝贺！

作为西南油气田公司的基层单位，川东北气矿面对辖区山高路险、自然条件恶劣，找气、采气难，井站工作生活条件艰苦等情况，以“当好高含硫气田开发主力军”为己任，围绕“员工价值和企业价值的紧密融合与共同提升”，不断探索企业文化建设的新方法、新途径。凝练形成了以“精心谋事、用心做事、细心履职、尽心尽责”为内涵的责任文化，铸就了员工“忠诚、担当、拼搏、奉献”的精神品格，并以灵活的载体，丰富的活动，鲜活的事迹宣贯推进，增强员工对责任文化的认知、认同，营造出浓厚的责任文化氛围。通过融入生产经营管理全过程，责任文化扎根气田，成为

了全体员工干事创业的根本遵循，充分发挥了文化凝心聚力、提升管理、增强实力、上产增效、推动发展的作用。川东北气矿责任文化既弘扬了川东北红色文化，传承了中国石油企业文化的优秀基因，赋予传统石油文化以新的时代内涵和生命力，又体现了现代企业文化理论与现代企业管理理论的紧密结合，体现了川东北石油人勇担重任的时代特征，具有较强的实用性、引领力和生命力，是西南油气田公司天然气文化体系的重要组成部分。它丰富了公司天然气文化体系内涵，既体现了公司天然气文化的统一性，又体现了川东北气矿的文化个性，是川东北气矿干部员工努力工作的成果，也是各级领导、专家和同志们关心、支持的结果。

川东北气矿责任文化的可贵之处，在于他们很好地处理了企业文化建设中继承与创新的关系。责任文化因大量吸收了中华民族和中国石油母体文化的丰富营养而具有了厚重的文化底蕴，因突出责任，创新发展而具有了强大的生命力。川东北气矿责任文化的可贵之处，在于他们把握了企业文化建设重在落地的关键。责任文化因以人为本，注重班站而具有了广泛的执行基础，因紧密结合企业发展目标和经营管理实际而展现出独特的魅力。川东北气矿责任文化的可贵之处，在于他们善于品牌的打造与传

播。外树形象，内聚人心，责任文化因品牌打造而显得生动、具体，因注重传播而产生出强大的生命力和影响力。

企业之间的竞争，最根本的是文化的竞争。企业文化建设研究领域有一句话叫做“文化超前，企业超凡”，充分说明建设好企业文化的重要性。同时，企业文化建设不论在基本工作方式、制度机制，还是在体系建设和实施步骤上都有许多相通或值得相互借鉴的地方。企业文化示范单位的培育、创建和传播，既为企业界和学术界搭建了文化交流的平台，也通过企业间的学习和交流，取长补短，推动企业文化建设不断创新提升。习近平总书记指出：“一个国家、一个民族的强盛，总是以文化兴盛为支撑的。没有文明的继承和发展，没有文化的弘扬和繁荣，就没有中国梦的实现。”当前，中国石油天然气集团公司继续将天然气业务作为战略性、成长性和价值性工程加快发展，着力打造西南区域增长极，特别是近年来西南油气田公司稳步推进安岳气田磨溪区块龙王庙组气藏高效开发、国家级页岩气产业示范区建设，天然气快速上产的态势已经形成。文化布道、文化铸魂，助推企业稳健发展已成为公司上下的共识，我们将借助四川省企业文化示范单位现场会这个平台，加强学习和交流，提高文化认知，深挖文化资源，探索文化宣贯，履行文化担当，以更高的要求推动公司企业文化建设



●西南油气田公司党委书记、副总经理王广昀讲话

的创新与发展，不断增强企业核心竞争力，以优秀的文化营造忠诚担当、风清气正、守法合规、稳健和谐的发展氛围，引领企业向着更高、更远的目标迈进，为进一步推动地方经济社会发展，保障国家能源战略安全作出新的更大的贡献。

希望川东北气矿认真吸纳其他企业文化建设优秀单位好的经验和做法，不断深化责任文化内涵，不断推动文化的融入和落地，助力气矿稳健发展。希望与会领导、专家学者、企业界朋友留下宝贵意见。

筑牢气矿发展根基：责任 忠诚 担当

——川东北气矿四川省企业文化示范单位点评

质财富、做出重大贡献同时，还创造了宝贵的精神财富，形成了厚重的责任文化。为我们四川省、乃至全国企业文化建设，带来了新的实践示范。他们的成就，对我们有哪些启发、哪些思考、有哪些借鉴呢？我认为至少有以下四个方面：

第一，传承文化基因，坚定文化自信

企业文化体现了一个企业的历史传承、时代担当和价值诉求，企业文化的形成必然有其特殊的背景。

一是，红色基因，孕育责任文化。气矿充分借助达州得天独厚的红色资源，广泛开展红色文化教育，树立大局意识、责任意识和发展意识，用艰苦奋斗精神，革命老区文化，统一全员思想，凝聚队伍合力，让红色文化烙印在员工心中。二是，行业传统，奠基责任文化。大庆精神、铁人精神是我们耳熟能详的宝贵精神财富，“我为祖国献石油”体现的就是“为国分忧”的责任；“三老四严”作风，体现的是责任，铸就的是忠诚。三是，气矿历史，培育责任文化。我们很早就知道，有一支石油队伍一直征战在川渝地区，在大巴山中扎下营盘，数十载矢志不渝，形成了与大庆精神、铁人精神一脉相承，以尽心尽责为本质，以敢打敢拼为特征的川油精神。

气矿在“责任文化”的创建中，以红色文化为基因，以行业传统为底蕴，以气矿历程为积淀，通过寻找文化源头，梳理发展脉络，确立了责任文化的自信，使气矿的企业文化建设像一棵茁壮的大树，有根有枝，立得住立得稳，枝繁叶茂生生不息。

第二，突出责任特色，坚定责任使命

在继承、扬弃和持续发展的基础上，气矿以“忠诚担

当，责任铸魂”为主旋律，形成了“精心谋事、用心做事、细心履职、尽心尽责”的气矿责任文化特质，彰显了气矿的核心价值观，彰显气矿人的忠诚担当。

什么是责任？责任就是“我为祖国献石油”的忠诚，就是“敢打敢拼负重前行”的精神，就是“立足川东北、奉献全社会”的社会承诺。气矿将企业文化的特质定位为“责任文化”，自觉地把责任扛在肩上，承担起国家能源安全保障供应的责任主体。在气矿天然气的勘探开发、储运和配送，气矿生产经营管理全过程，主动采用先进技术，推行绿色生产，保护生态环境，为地方经济发展提供动力，成为全体员工干事创业的根本遵循。

讲责任，就是讲大局，讲奉献，讲职业精神；讲责任，就是讲责任心，建责任制，抓责任落实。以责任为核心，形成了气矿的愿景、宗旨和精神，构建了导向清晰的文化理念体系。从谋事到做事，责任无处不在；从履职到尽责，责任贯穿始终。

气矿突出责任文化特色，将企业文化的特质定位为“责任文化”，以责任聚焦使命，凝聚人心，以责任文化统领经营管理、安全生产、质量环保、技术创新。责任出安全、出质量、出环境，出效益。

第三，关爱员工成长，坚持以人为本

伟大的事业聚集优秀的人才。气矿秉持开放、包容与尊重的用人原则，始终将“人才成就事业，事业造就人才”的人才理念贯穿企业发展全过程，提升人才结构，打造多层次、高素质的人才队伍。

责任文化是全方位的，包含经济、政治和社会三大责任，也包含对员工的责任。坚持以人为本，为员工提供良好

工作环境、福利条件和个人成长空间，既是对员工的尊重，也是对员工创造价值的认同。营造责任文化，让精心谋事者感受到关心，让用心做事者感到舒心，让细心履职者感到暖心，让尽心尽责者感受到重视和尊重，充分体现了以人为本的原则。

气矿的责任文化与社会主义核心价值观主旨相吻合，“四心”精神是社会主义核心价值观在气矿的具体化、人格化。气矿践行责任文化，通过多层次员工的共同参与，激发了广大气矿人立足本职、献身的工作热情，以责任、忠诚、担当筑牢气矿发展的根基。

第四，融入企业战略，服务社会发展

企业文化的境界决定着企业经营的境界。气矿各级领导高度重视企业文化建设，率先垂范，躬身实践，始终把责任文化建设的重心定位在气矿发展上，把保民生、促稳定、作贡献作为责任文化建设的出发点，保证工业用气及居民用气，助推区域经济发展和新型城镇化建设，充分展示了中国石油负责任、敢担当的企业形象。

四川省企业文化示范基地气矿责任文化建设现场会，让我们有机会来思考企业文化建设的基本原则和有效路径。归纳起来，一是文化基因的选择、判断；二是核心价值观的培育、坚守；三是文化与组织、与战略的同步；四是文化落地的机制和动力保障。最后，希望气矿不断充实完善“责任文化”的丰富内涵，总结提炼“责任文化”建设的内在机理和运行机制，进一步探索更多的企业文化建设新经验，为我们提供更多更鲜活的企业文化建设成果！

（作者系中航成都飞机研究所所长助理、四川省企业文化研究会副理事长）



●张杰伟专家对川东北气矿四川省企业文化示范单位进行点评

■张杰伟

今天，我们在这里共同见证四川省企业文化示范基地、第14家在川东北气矿创建。把川东北气矿作为企业文化建设的一个典型范例、一个行业标杆、一个学习榜样、一个文化样本，研究探讨气矿责任文化建设实践、文化塑造、文化创新、文化管理的发展之道和成功之路。

我们参观了现场、看了专题片，听了介绍，气矿党政领导班子团结带领经营管理团队和全体员工，以责任、忠诚、担当的精神品格，认真履行经济、政治和社会三大责任，实现了气矿“有质量有效益可持续发展。在为地区经济社会发展创造物