

周海江谈学习五中全会精神：共赢理念贯穿中国未来五大发展

举世瞩目的党的十八届五中全会审议了“十三五”规划建议，为中国全面建成小康社会的决胜阶段勾画了蓝图。全国工商联副主席、红豆集团党委书记周海江一直关注五中全会，并在第一时间召开集团党委成员和党员干部学习会，学习传达五中全会精神。作为十七、十八大党代表，周海江认为五中全会描绘的蓝图振奋人心，也让企业感到了未来发展的更大空间和更多机遇。

“破解发展难题，厚植发展优势”是这次全会的重大主题。周海江说，提振经济，确保长期稳定发展仍是国家的第一要务，只有发展才能化解国内外各种矛盾，只有发展才是

我们最根本最需要重视的工作。五中全会强调，实现“十三五”时期发展目标，必须牢固树立并切实贯彻创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展的理念。对五中全会提出的“五大发展”，周海江深有感触，他说，这五个方面的发展理念，都贯穿着习总书记多次强调的共赢理念。这个“共赢”，包括企业、社会、自然、合作、民生等各个方面。

周海江认为，创新是国家发展全局的核心和发展的基点，也是企业发展的动力。依靠创新，带动企业在新常态下实现新发展，实现转型升级。所以说新常态下，创新才能

赢。当然企业只有创新还不行，还要兼顾到社会、国家的发展，要实现各方面的共赢。报告中指出要坚持协调发展，就是要城乡之间、区域之间要实现共赢；坚持绿色发展，就是要人与自然、环境、资源实现共赢；坚持开放发展，就是要与周边国家，乃至全球实现共赢；坚持共享发展，就是要与员工、社会、人民一起分享中国发展的红利，实现共赢。

学习五中全会精神使我们红豆集团进一步坚定了共赢发展的理念。近年来，红豆集团正在积极践行以“四面八方”为内涵的共赢理念。“四面”即“千亿红豆、智慧红豆、

美丽红豆、幸福红豆”。“千亿红豆”即争取接下来三年目标实现千亿的目标，通过创造物质财富来为回馈社会提供坚实的资本。“智慧红豆”即打造两化融合先行者，智慧企业示范者，引领企业走上智慧发展之路。“美丽红豆”即改造企业周边环境 and 生态环境，打造美丽硬环境。“幸福红豆”即致力于让员工、合作伙伴和顾客感受的更好的产品、服务和福利，全民小康，提升他们的幸福感，从而为建设和谐社会尽一份力。“八方”就是应致力于为股东、员工、顾客、供方、合作伙伴、政府、环境、社会(社区)等八方建立共赢关系。

(红轩)



两款一汽新型消防展车全部配装锡柴机奥威机璀璨亮相第十六届国际消防设备技术展

10月20日-23日，第十六届国际消防设备技术交流展览会(CHINA FIRE)在北京中国国际展览中心新馆隆重开幕。此次展览会共有来自20个国家和地区的601家消防厂家携精品参展竞技，可谓汇集了世界消防安全技术之精华，集中反映了国内外消防科技的最新成果，无论是规模还是科技含量均超过往届。此次，一汽携两款具有“高精尖”实力的消防新品车在展会上炫丽亮相，全部配装锡柴奥威11升发动机，分别为城市主战消防车及森林消防车，俨然成为展会一大亮点。

此次展出的配装锡柴奥威11升发动机的一汽解放城市主战消防车，是一汽整合了一汽专用消防车技术与美国匹尔斯世界领先的消防上装技术，打造的适应中国国情、具有国际先进水平的专业消防车辆。该产品在动力性、可靠性、舒适性、安全性及实战作业能力等方面具备显著优势，将在中国消防与抢险救援领域发挥其强大的实力；森林消防车采用锡柴奥威CA6DM2-35E4U2型发动机，四轮驱动，超强越野能力，设有防翻滚架，可迅速接近森林火场，让消防员更加安全地开展灭火战斗，是适应森林消防最理想的消防装备。据悉，其主配的锡柴奥威CA6DM2-35E4U2型发动机是一款高端动力产品，采用国际最先进的发动机设计理念，率先采用顶置凸轮轴、排气制动等技术，有效地将锡柴的技术优势转化为了产品优势，使该产品具有更强劲、更可靠、更安全、更舒适、更省油的特点。

两款匹配锡柴奥威CA6DM2-35E4U2型发动机的一汽新型消防展车在本届展会上的精彩亮相，再次向世界展示了一汽锡柴高端产品的雄厚实力。

(陈燕)

义煤工会举办诗词知识与创作讲座

为活跃矿区文化生活，促进诗词创作交流，培养壮大诗词创作队伍，提高诗词爱好者的诗词创作水平，10月31日上午，义煤工会在千秋煤矿举办诗词知识与创作讲座，近百人聆听了讲解。

该讲座由中国诗词研究会、河南诗词学会副会长，当代诗词歌赋实力派作家，中国作协会员，洛阳师范学院客座教授，洛阳诗词学会会长胡社桥先生主讲。胡老师从格律诗的用韵、平仄、基础知识等内容进行了深入讲解，他结合自身二十多年写诗、填词的教学经验，深入浅出地阐述了诗的对仗表现形式、基础、种类、忌讳等方面的知识。另外，还对写诗的“诗法、律法、字法、句法、章法、意法”等方面进行了较为详细的讲解。他说写诗要“炼字、点眼”；诗要有品头，要多想象，多锤炼，要通俗、典雅、含蓄。作诗必须从情起，欲抒其情，则需谋篇行文，诗要贵有不尽之意。讲解中还对部分诗词爱好者的作品进行了点评。胡老师的讲解激情高昂，条理清晰，语言生动活泼，使与会学员进一步加深了对古典诗词创作的理解和认识，为今后的诗词创作打下了较为坚实的基础，受到了与会学员的一致好评。

活动结束后，不少学员希望今后能举办更多类似的讲座，以更好地发挥和传播中华民族的传统诗词文化。

(司英歌)

成都市锦江区杰多怡美容美发店营业执照副本（注册号：510104600191897）遗失作废

国药准字H46020636

快克®

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销

解放节油大赛高潮迭起 奥威机尽显王者风范

这不仅是一场全国性的一汽解放节油技巧的较量，更是一次对锡柴奥威产品安全、可靠、节油性能的全面检阅。

日前，2015中国一汽商用车“油我做主”全国节油挑战赛大赛正如火如荼在各区域进行，各路节油达人纷纷亮出本领一决高下，向节油擂主发起挑战，在全国掀起了一轮又一轮节油热潮。截至目前，山东、安徽、江苏、河南、江西等地的每一位拥有高超节油技术的司机，都一一驾驶着锡柴奥威11升机的解放J6车在高负荷情形下不断刷新惊人的低油耗，不仅了解放卡车奥威动力节油这一核心优势突显出来，更实现了解放J6销量新突破。

节油源自给力的“芯”

“锡柴奥威11升机，可称为节油环保冠军。”9月20日，2015年中国一汽商用车全国节油挑战赛启动仪式在山东济宁落下帷幕。经过激烈角逐，山东区域的刘祥林驾驶着锡柴奥威11升机的解放J6车，以百公里24.79L的成绩问鼎分站冠军。他啧啧称赞锡柴奥威11升发动机真节油，“这辆奥威11L发动机的J6车，已安全跑出了100万公里，发动机仍像新机一样，一个零件也没更换过！平时最省油记录可达19.4L/100KM！”

“我为这辆解放J6车配装了锡柴奥威动力而自豪。”10月11日，2015“油我做主”中国一汽商用车节油挑战赛安徽分赛圆满落幕，马飞以百公里28.77L的成绩夺得安徽分站冠军。他说，“要想节油，首先得靠车辆性能配置，当初选择买解放J6P就是看重解放锡柴奥威11升发动机节油好！”

“这款锡柴奥威发动机起步加速能力强，车辆高速行驶时能保证发动机处在较低转速区，燃油经济性就是好。”10月17日，经过二十余天的激烈角逐，江苏赛区活动在徐州决出三甲，车主张波以百公里25.03L的成绩，夺得江苏分站冠军，他说，“这辆车跟同类型重卡相比，拉同样重的货走同样的路



线，百公里能省5升油。”

……

装载锡柴奥威11升发动机的解放J6P为何具有超强的节油性能呢？

一、汽技术专家揭晓了这一答案——“体系节油”。

“所谓‘体系节油’，是通过搭载了目前国内最先进、最节油的锡柴奥威发动机，使用传动效率最高的单级桥，设计风阻系数小的驾驶室，并针对不同工况和环境的标定以及合理的整车匹配等全方位努力，确保用户车辆在任何情况下都能以经济油耗运行，从而达到节油效果最大化。”这是中国一汽自主研发形成的“体系节油”这一核心技术。据悉，解放J6搭载的锡柴奥威四气门柴油机，是国内技术最先进、最节油的发动机，其节油性能早已在重卡市场形成了全面的口碑。众多参赛的J6用户也普遍反映，无论是气温低于零下30度的黑龙江，还是气温高于45度、高温干燥的新疆吐鲁番，装载锡柴奥

威11升发动机的解放J6重卡都能做到低油耗。

“锡柴奥威发动机进气充分排气彻底，通过中置喷油器，能达到更好的雾化效果，从而控制发动机燃烧室中的油与空气混合比例达到最合适的空燃比，使燃烧更加充分，达到整体节油的目的。”据技术专家解释，奥威发动机采用顶置凸轮轴技术，辅之四气门技术，进排气效率更高，点火更准时，燃烧更彻底，比同类产品省油5-8%。

据一汽专家介绍，解放J6重卡不仅是节油先锋，可靠性还更强，曾连续两次荣膺由中国机动车辆安全鉴定检测中心评测的年度车主最满意安全车型，也是国内唯一获得此殊荣的自主品牌。

节油“点赞”人气爆棚

“节油降耗”不仅是一个关于经济效益的命题，更是锡柴集创新智慧给社会的一份承诺。

华丰煤矿以“四个基点”打造人员精简高效企业

山东能源新矿集团华丰煤矿属矿老、井深、自然灾害俱全的矿井，现有人员多、文化程度偏低、年龄结构老化且大多数为女性职工，地面及非煤企业人员较多。为此，近年来，该矿按照“优化管理层次、优化管理机构、优化管理人员职数”的总体思路，深入开展人力资源优化工作，取得了良好成效。

以优化人力资源为基点，推行大工种、区域化作业。该矿实施大工种作业，排查发现原机电维修部、综合维修部2个单位部分岗位人员职能相似，职能完全能够实现互补。为此，对2个单位进行整合，将2个单位整合为一个综合服务部，把机、电、仪单一工种改成“大工种”，通过对相关人员进行“大工种”培训，实现了电工会做钳工的活，钳工会做简单的电工活，电工、钳工会做一般焊接活，消除了检修工“一人干几人看”的现象。不但弥补了人员不足情况，还精减了富余人员51人。他们按照“区域化作业”制度原则，把在同一区域且较相似的煤炭加工部与洗选厂进行合并拆分，成立洗选加工部，并重新对各个岗位及人员配置进行优化整合，整合后为325人，比原来586人还减少了261人的情况下，满足了单位生产需要，解决了人员短缺问题。他们在对基层区队摸排调查后，统筹考虑安全生产任务以及工种、工序等因素，撤销综采四部，将其职能及人员全部划归综采二部；撤销技术工程项目部，将注浆站职能及人员划归机电二部，其余职能及人员划归通风工程部；将通风工程部自救器管理、仪表管理划归机电二部。从而减少区队2个，党政负责人4名，降低了管理成本，提高了工作效率。

以优化岗位配置为基点，推行岗位人工成本价值化。该矿以岗位为对象，把每道工序上的岗位或若干人群组成的价值实体作为一个单元进行核算与管理，以薪酬分配机制



为杠杆，把作业核算作为价值化管理的突破口，深入研究岗位绩效考核模式，细化、量化各岗位工作标准，划小考核单元，通过岗位人工成本价值化管理实现岗位人员价值最大化。把人工成本与岗位相结合，以现有岗位设置和工作地点为基础，对各单位劳动组织状况进行摸底排查，通过排查核定各单位劳动组织状况，对逐个岗位的岗位名称、工作地点、工作量、现在从事人员、工作标准及内容等情况进行核实，形成科学合理的岗位设置。把人工成本与全面市场化相结合。根据岗位设置，制定全矿各单位岗位人工成本价格手册，按照岗位人工成本价格手册中各岗位价格、工作量完成标准，以市场化手段结算出岗位工资总额。岗位配置人员越少，则岗位人均工资越高，工人的工作积极性就越高，工作效率就越高。推动了岗位人员由

被动减人到自发减人的转变。在此基础上，他们积极探索“地面、辅助、采掘、省外”人员梯次转移机制，用市场化机制倒逼辅助工回流充实采掘一线，地面工回流井下充实辅助工，提升人力资源效能。

以扁平化管控为基点，推行业务流程和组织架构再造。该矿为打造精干高效的管理队伍，推进组织机构扁平化，压缩管理层级，推行了“副总师兼职区(科)长”制，有1个区队的区长和5个科室的负责人由副总师兼任。他们坚持全面、全员、全过程的原则，对权属清大实业公司、长城物业公司各单位各项业务管理流程的各个环节进行梳理，对流程中所涉及的组织、机构、岗位、职责和人员进行全面分析，找出造成管理流程不畅、组织架构不优的症结和问题。并按照精简高效的原则，采取合署、合并、拆分、划

出、撤销等方式，对两个公司的科室、基层单位进行整合。清大实业公司原有科室3个、基层单位8个，通过机构改革，将3个科室合并为1个，将基层单位整合为4个，并在重新整合的科室、单位实行竞聘上岗制；清大实业公司原有副科级以上管理人员40人，通过整合竞聘，减少18名副科级以上管理人员。长城物业公司原有科室3个、基层单位9个，通过机构改革，将3个科室合并为1个，将基层单位整合为5个，并在重新整合的科室、单位实行竞聘上岗制；长城物业公司原有副科级以上管理人员38人，通过整合竞聘，减少15名副科级以上管理人员。进一步精简了企业管理人员职数，最大程度地激发了管理人员的工作积极性，形成了企业良性发展机制。

以降低人工成本为基点，推行对外创收对内控本工程。该矿创新工作思路，坚持“少支的就是赚的”、“降低成本就是增加收入”的理念，采取对外承包服务、承揽工程等多种形式对外创收，推进企业“治亏创效”。先后通过承包华阳科技城、内蒙横山堡、华新天乐城、安徽金家庄、泰安鑫包装制品有限公司、泰安山东城热电有限公司及泰安物业公司等单位物业保安、保洁绿化等后勤服务走出去创业人员310人；与山东亨达煤业有限公司达成协议，承揽其掘进工程项目，成立了以科室管理人员为主的屯亨达煤业掘进队伍40人。他们提升企业内部管理，根据企业实际情况，在全矿范围内实行有计划地全员带薪轮休制度，制定了全员带薪轮休假实施方案，完善了相关带薪轮休假审核管理流程，全矿各单位结合各自工作实际情况，在不影响正常工作的前提下，有计划安排带薪轮休，在进一步保障员工休息休假权利的同时，提高了劳动效率，降低了企业人工成本。

(陈良栋)