

情注安全筑防线

——翟镇煤矿工会女工家属安全协管会工作侧记

煤矿女职工家属协管安全工作是煤矿职工在安全生产中的创举，它为群众安全管理拓宽了新路子，建立了新模式。近年来，山东能源新矿集团翟镇煤矿工会女工家属协管会，紧紧围绕企业安全生产形势，创新性地开展安全协管工作，使安全管理增添了许多浓郁的人情、家庭的味道，丰富了企业安全文化，筑牢了安全生产二道防线，夯实了安全生产基础。

构建“19+1”大协管格局

女工与家属通力合作。翟镇煤矿工会女工家属协管会根据女工协管员及家属协管员不同的工作特点充分发挥各自优势，构建由19个女工协管分会及1个家属协管分会组织的大协管服务格局。女工协管分会具有组织优势，引导其开展安全主题宣传活动。家属协管员业余时间充沛，引导其开展亲情帮教及安全走访等工作，让女工及家属互相补充形成合力筑牢安全生产第二道防线。

规范组织制度建设。建立健全协管会工作责任制、协管员岗位职责等管理制度，确保工作有章可循，有据可依。每年初修定下发《翟镇煤矿女工家属协管安全工作竞赛考核办法》文件，每季对各分会的协管工作竞赛情况进行考核，开展评先树优活动，激发协管员工作热情。

经费及津贴落实到位。为支持和鼓励协

管会开展活动，该矿工会每季按时拨付2000元协管活动经费。兼职协管员的待遇也由成立时的每月100元逐步提高到每月400元。企业的大力支持及各项保障措施的落实，也有效地促进了协管工作的开展。

打造“1215”亲情帮教模式

“1册2卡1簿”献爱心。翟镇煤矿工会女工家属协管会建立一线职工家庭及创业家庭登记册，把其家属情况、工作情况、任职情况等信息全部建档。把女工家属协管员分别与职工宿舍楼、工区结成对子，并制定了《安全联责联保制度》，建立了协管员“走访职工安全嘱咐卡”，“三违职工帮教卡”，“三违人员登记簿”，保障了帮教工作有章可循。

“5必访”制度暖人心。5必访是指职工生病住院必访，婚丧嫁娶必访，生活困难必访，遇有天人祸必访，出现思想波动必访。据统计，女工家属协管员每年度走访一线职工及外出创业职工家庭90余户次，帮教三违职工390余人次。

特色帮教心贴心。对一些严违职工，我们与安监处联合，定期召集这部分人带着其家属，开展“安全帮教联谊会”。通过座谈交流分析事故原因，观看安全电教片等形式，宣传安全知识及违章的危害性，与其家属进行面对面的谈心，结合职工违章的情况，分析其将造成的严重后果，从而引起职工及其家属的共鸣。

宁庄井用“微载体”强化“安全记忆”

近来，中国平煤神马集团梨园矿宁庄井不断创新安全教育方式，通过“微载体”反复触动职工的安全敏感神经，在潜移默化中强化了职工的安全记忆”。

微曝光。该井在副井口、任务楼门口、区队会议室、职工餐厅、职工公寓门口等职工必经之处设立微型的“三违”曝光台，将每周查出的“三违”人员的个人信息、违章时间、地点、简述及相应处罚措施进行通报，让职工“抬头见‘三违’、遵章保安全”。

微学习。该井各区队根据各自的工作实际，将本队各岗位、各工种应知应会知识分别

整理、打印、过塑后，制作成安全“明白卡”发放给职工，方便职工随时随地学习，并根据职工岗位的变化及生产变化情况，及时进行更新。该“明白卡”内容通俗实用，可引导职工“上安全岗，干标准活”。

微警示。该井各区队每周召开一次安全事故警示教育会，由职工轮流讲述亲身经历或身边发生的刻骨铭心、终身难忘的安全故事，通过讲述着对发生(或避免)事故的原因和造成的影响的所感、所想、所悟为主线，提炼出总结、教训，以起到警示教育的作用。

(卫红霞)

百善矿专题教育突出“严”与“实”

风清气正，气正则心齐，心齐则事成。在“三严三实”专题教育中，安徽皖北煤电集团百善矿党委扣主题、把关键、重融合、求实效，稳健推进，切实把专题教育统一到公司、矿决策部署上来，全力打好矿井转型发展攻坚战，开创百善和谐发展新局面。

扣主题深化认识。自集团公司“三严三实”专题教育启动后，该矿迅速行动，周密部署，制订方案计划，细化各项举措，本着规定动作做到位，自选项目重实效的原则，对各阶段推进工作进行了精心安排。在规定动作上，该矿党委书记为全矿党员领导干部上“三严三实”专题教育党课，深入浅出解读“三严三实”专题教育目的、意义和内涵，教育引导各级领导干部坚定理想信念，提高思想境界，转变工作作风，适应从严治党新常态，争当“三严三实”好干部。党委班子其他成员紧扣“三严三实”要求，联系本系统、分管范围内工作实际，在各自联系点讲授“三严三实”专题党课，进一步鼓舞员工士气，提振发展信心。在自选项目上，该矿党委积极开展领导干部自查自纠活动，进一步加强领导干部考核，着力解决少数管理干部工作不在状态、好人主义、不敢担当、不作为、乱作为等问题，力促干部作风进一步转变。其间，在深入开展党委中心组“三严三实”专题学习研讨的同时，组织班子成员前往兰考县焦裕禄纪念馆，实地瞻仰焦裕禄烈士墓，参观焦裕禄同志纪念馆，学习焦裕禄先进事迹，重温入党誓词，并召开专题组织生活会，以焦裕禄同志为镜子和标尺，照镜子、谈认识、讲问题、找差距、明方向，凝聚思想共识，身体力行带头争做“三严三实”践行者。

把关键强化责任。该矿认真贯彻集团公司下半年安全工作会议精神，切实把“三严三实”专题教育融入矿井安全生产中心工作，不断健全责任体系，强化事故责任追究，牢固树立“零死亡”理念，保持“零容忍”态度，追求“零缺陷”管理，塑造“零失误”作风，反骄放松，严防死守，圆满实现矿井安全生产6周年目标。一是深化落实新《安全生产法》，按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的总体要求，建立、健全以问题为导向的安全生产责任制。二是从严格规定伤亡事故、非人身事故的责任追究制度，加重瞒报谎报事故的责任追究力度。创新设立《岗位管技人员安全绩效工资考核实施办法》，实施联责考核机制。三是以“责任零空隙、制度零缺陷、操作零失误、管理零漏洞、生产零事故”为目标，分专业、分系统、分时段逐

级量化分解安全责任，量化指标，细化考核，层层签订安全目标责任书，努力消除安全责任盲区。四是严格执行“反‘三违’”工作纪律、井下安全确认、现场跟班带班等管理制度，建立“三违”举报奖励制度，狠抓过程控制，通过开展日排查、周一大排查、月度综合排查，加大矿领导干部跟班频次，努力夯实矿井安全管理工作，保持安全形势持续稳定。

重融合严把作风。在“三严三实”专题教育中，该矿党委深入推进党风廉政建设，认真贯彻落实中央“八项规定”精神，制定下发了《关于规范操办婚丧喜庆事宜暂行规定的通知》，厉行勤俭节约，反对铺张浪费，倡导移风易俗新风尚。严格执行党风廉政建设责任制，逐级签订廉政责任书，明确责任，要求一级抓一级、层层抓好落实。深化矿、科区务公开工作，规范工资分配管理，定期开展工资分配专项检查，加强对各类奖金的发放管理。今年5月，该矿以开展“反腐倡廉警示教育月”活动为契机，进一步加强党性党纪教育，做到日常教育与专题教育相结合。通过开展廉政党课下基层、组织党员干部廉洁从业谈话、赴淮北市廉政教育基地参观学习、重温反腐倡廉制度法规等各式宣传活动，引导矿党员干部、重点岗位人员进一步提升廉洁自律意识，规范廉洁从业行为，在全矿上下形成了学廉、尊廉、崇廉、守廉的浓厚氛围。

求实效真情惠民。该矿党委以“党员活动日”“思想政治工作三联系”活动为抓手，切实转变机关、基层党员干部作风，密切党群、干群关系，不断增强党性观念、宗旨意识和服务意识，构建上下沟通交流长效机制，进一步巩固和扩大群众路线教育实践活动的成果。同时，注重加强信访工作，认真落实领导干部开门接访、带案下访，包案处理三项制度，实行首问单位负责制，全程跟踪协调解决员工反映的问题，切实把各种矛盾化解在萌芽状态。今年，针对老矿“离退休人员多、伤病亡遗属多、患重大病人员多”的实际，该矿不断完善帮扶机制，拓宽帮扶领域，在资金紧张的情况下，坚持开展好各类救助活动，先后帮扶慰问千余人次，及时把企业的温暖和关爱送到困难员工的心坎上。此外，该矿还积极改善员工工作环境，先后扩建两个停车场，更新生产浴池更衣箱，增加工作服统洗烘干设备，在井上山处安装行人索道，为员工添置热水热饭机、洗手池、班中餐箱、卫生间、手纸箱、衣架等基础设施，切实为员工做好事、办实事，提升了员工幸福指数，有效促进了企业的和谐发展。(许正波 沈尊超)

开设安全宣传直通车

亲情直通车，节日保安全。该矿工会女工家属协管会在每年的春节期间都举办“开门红、月月红、保安全、事事赢”安全宣传活动；三八节开展“平安相伴、喜乐年华”安全宣传活动；班组长日开展了“自保互保、幸福平安”安全宣传活动；端午节期间开展“安全生产头等事、巾帼言行‘粽’关情”安全宣传活动；寒暑假期间组织矿区小朋友开展“童声话安全”活动；中秋节期间开展“平平安安、团团圆圆”安全宣传活动，从而有效杜绝了“薄弱时间”安全事故的发生。

宣讲直通车，共同保安全。他们组建了由30人的“巾帼巡回演讲团”并开展了以“自主保安”、“安全诚信”为主题的安全征文活动，评选出优秀稿件由演讲团成员到区队进行演讲。开展了“女职工与一线职工对抗赛”、“夫妻安全知识抢答赛”、“平安相伴，喜乐年华”安全宣传等各具特色的协管安全主题活动。成立了“仪器使用宣讲队”，将定位仪、矿灯、安全报警仪的使用、保养知识制作成课件，编排成顺口溜到区队利用班前会为职工宣讲，确保职工能够正确使用各类仪器。

娱乐直通车，寓教于乐促安全。该工会组建了“文教娱乐宣传组”，将矿上的重点工作、要求、目标进行提炼，利用矿工等候下井时间以三句半、快板、说唱等喜闻乐见的娱乐形式传达给职工。从而使职工从思想、意识、行为

上做到自主保安，杜绝了安全事故的发生，为实现安全生产十周年夯实了基础。

建立培训教育“铁”制度

坚持日常学习。该协管会每季度根据矿下发的安全文件精神及季度内的安全会议精神组织协管员进行学习，通过学习安全文件及会议精神，充分了解矿上的安全生产形势，确保安全帮教及各项宣传活动紧跟企业发展的步伐。

定期举办培训班。每年组织协管员进行一次脱产培训教育，聘请党群部、安监处、工会等部门领导进行授课，主要对协管员进行安全知识教育及思想政治教育，培训结束后，组织严格的培训考试，从而确保达到预期培训效果。

执行季度例会制度。组织协管员每季召开一次协管员工作例会，学习矿上的安全文件及会议精神，同时对女工家属协管员的帮教、走访及开展活动情况进行点评，发现问题及时整改，加强了组织建设及员工间的团结，更好地促进工作的开展。

截至当前，该矿已连续实现安全生产4100多天，创出了自建矿以来最长安全周期。

其间，女工家属协管会充分发挥了女性感情优势，筑牢了安全生产二道防线，推动了矿井各阶段安全生产目标的实现。

(欧阳宝塔 寇向红)



鹤煤三矿“订单式”培训效果好

河南能源化工集团鹤煤三矿创新培训模式，根据职工岗位要求将以往“大锅菜式”“填鸭式”培训改为“私人定制”、“订单式”培训，让职工自主“点餐”，再由人力资

源科“量身定做”培训方案，采取“订单式”培训，全面提升职工的理论知识水平和实际操作能力。图为该矿机修车间职工在学习开关维修技术。姜世军 摄影报道

矿山里的红袖章：安全“战场”上的一抹亮色

职工平时工作有思想负担怎么办？职工“三违”之后需要帮扶怎么办？职工安全意识淡薄怎么办？对于这些问题，中煤大屯公司孔庄煤矿女工协管员们有她们的解决办法：缝衣扣、送温暖；聊家常、解心结……她们在安全“战场”上用实际行动诠释红袖章的职责。

“婆婆嘴”常念“安全经”

“每当你下井工作时，你的孩子都十分牵挂着你，每天都盼你按时回家、平安到家，你的健康才是家的幸福……”女工协管员金敏在基层区队开展“家属入基层”活动时不停地叮嘱着。

春节过后，为了确保职工自觉规范行为，确保安全上岗，该矿女工家属协管员们隔三差五深入基层开展安全知识问答活动，让广大职工在潜移默化中学到更多的安全知识。同时还组织职工家属开展了家属下井体验生活、送全家书、安全宣讲等系列活，为广大职工敲响了安全警钟，给大家带来了强烈的思想冲击，引导他们自觉做好自保、互保，杜绝“三违”现象的发生，不断促进矿井安全稳定生产。

“针尖尖”连着“心尖尖”

“小陈，你衣服的扣子掉了，来，嫂子帮你缝上。”协管员夏维一边打招呼一边麻利地将一粒纽扣缝在他的工作服上，“岁末年初，你在安全上千万不能松劲啊，在井下千万不能违章作业……”

“嫂子，你放心，别看我年纪小，我可是班里的安全达人，任何时候都不会把安全抛在脑后。”小陈边说边伸出右拳作宣誓状，现

场顿时响起一阵轻松的笑声。

为了让职工工作得更加舒心，该矿女工协管员充分发挥心灵手巧的特点，轮流在候罐室为职工缝补衣物、钉纽扣，尽心尽职为职工提供优质的服务。协管员夏维回忆说：“有时一个中班下来，大大小小要缝上近20次，虽然双手有时会发酸，但看到职工兄弟穿着整齐的工作服入井，心里觉得十分踏实，同时在缝衣服的时候，还为大家讲一讲安全道理，时刻提醒着他们。”在该矿，像这样的场景还有很多，协管员们用浓浓的深情感动和教育着广大职工，使他们时刻不忘安全。

“情切切”唤醒“糊涂心”

“你在违章时心里想过妻儿没有”，“万一造成不可挽回的后果，家人该怎么办”……在谈心帮教会上，协管员于秀华与职工小秦谈心时不停地责问。原来，小秦在井下凭侥幸违章施工时，被安监员逮了个正着，为了让他们在安全上时刻保持警醒，该矿工会协管员对当事人进行亲情帮教。

为确保职工规范自身行为，该矿工会把强化职工安全意识作为首要任务，通过深入开展“三违”职工亲情帮教活动，对“不放心人”、“疲劳人”、“三违”人员进行思想引导，做到动之以情、晓之以理，使职工充分认识到违章的严重后果。

“协管员的主要职责就是协管安全，谁出现了‘三违’，我们就去帮教谁，及时了解‘三违’职工的想法，解开他们心里的疙瘩，确保职工规范操作，安全上岗。”于秀华边说边理了理头上的红袖章，眼神变得更加坚定了。(邹士旭)

陕煤董东矿选派 32 名农合工上技校

近日，陕西煤业化工集团澄合矿业董东矿综掘队28岁的职工范富祥逢人就与其分享自己的喜事儿，原来，他将与其他31名来自不同岗位的农民合同工一同去技校学习。

为了稳定井下采掘职工队伍，调动一线职工的劳动积极性，该矿决定选拔一批工作敬业、绩效优异的农民合同工进入澄合技工学校进行综采、综掘专业培训，农民合同工通过集中授课和自学的方式参加培训学习，在培训结束考核合格后，仍在采掘一线工作的，将被录用为正式合同工。

“我老家是甘肃礼县的，来澄合矿业公司快3年了。作为一个外地人，我真没想到自己能享受到这样的政策。”范富祥得知矿上要推荐他去上技校，首先告诉了家里人，“家里人和我一样高兴”。

据了解，该矿选拔农民合同工上技校的条件主要为初中以上文化程度，身体健康，年龄在45周岁以下，连续两年出勤在240天/年以上，且满足以下条件之一的职工：从事采掘工作3年以上、现任班组长职务者；获得公司及以上技术状元、技术能手称号者或取得中级工及以上职业技能资格者；职工子弟从事采掘工作3年以上者。

同时，笔者还了解到，煤炭院校主体专业大中专毕业生从事采掘一线工作3年以上、年出勤满240天者，经公司有关部门审核同意，可通过选拔进入技校进行半年期培训，合格后同样可被录用为正式合同工。

(张新红)

力的较量

“别看文飞有点瘦，但他身轻跑得快，几乎每次长跑得第一，真是好样的。”

“马瑞红也是运动‘健将’，登山、长跑样样中，不是冠军就是亚军，是女中豪杰。”

这是10月23日上午10时许，河南能源集团鹤煤公司三矿工会在淇河边举办过“安康杯”职工长跑活动后参赛职工议论着男、女组的冠军。

为加强职工体育锻炼，提升职工身体素质，10月23日上午，鹤煤三矿工会在淇河边举行了2015年“安康杯”职工长跑比赛。有来自基层单位的160余名长跑爱好者参加。

跑道上参赛者个个摩拳擦掌，跃跃欲试。随着裁判一声令下“预备……开始！”，女子组的参赛者像一匹匹脱缰的小马，飞快地冲出起点，大家你追我赶，奋勇冲向终点，随后进行的是男子组，他们争先恐后，英姿飒爽。经过激烈的争夺，最终男子组煤一队的宋文飞以冠军的姿态轻松而豪迈地冲向冲刺线，成为首个冲过终点线的参赛者，机电一队的袁金红和机修队的兰坤分别获得亚军和季军；随后女子组钻探队的马瑞红拔得头筹，成为这次女子组的冠军，机电一队的贾艳青和机修队的刘芳分别获得女子组的亚军和季军，该矿工会对男、女前三名和参赛职工给予奖励。

本次活动不仅让职工感受到大自然新鲜的空气和优美的风光，陶冶了情操，还加深了职工之间的了解，同时达到了强身健体的目的，此活动的开展深受大家欢迎。(许宏勋 梁娟)

埠村园区工会：三环相扣筑牢群安防线

2015年四季度以来，山东能源淄矿集团埠村园区工会坚持在“严、实、细”上做文章狠抓群安工作，有效夯实了安全生产基础，筑牢了群众安全防线。

制度执行“严”。该园区工会进一步健全完善各项群安工作制度，采取群监员、女工家属协管员集中培训、现场指导、案例教育、技术比武等方式强化他们的安全技能培训，并加强对群监员安全知识和安全技能的教育培训，提高了群监员对生产现场的安全监督检查管理力度。同时规定群监员查出问题后，责任单位、班组及责任人必须及时整改达到合格，并严格落实追究责任制，确保制度落实到位。

精细管理“实”。该园区工会完善群监组织，建立了由16个群安组118名群监员、女工家属协管员组成的群安工作网络，实现了安全监督管理全面覆盖到所有班组、岗位；进一步细化安全管理，基层各车间工会结合实际认真查摆本区队安全管理的不足之处，制定合理措施，积极整改。

工作落实“细”。该园区工会强化班组现场安全管理，在园区所属1个煤矿和8个非煤实体单位中开展“我的安全保安法”讲述、“安全生产我当先、誓守2015安全年”全员签名、安全明星帮带薄弱人物、安全生产金牌班组评比、“小改小革”等活动，调动了职工参与安全生产的积极性，使群众安全生产管理工作落到了动态全过程。(闫霞 刘连超)