

钱营孜矿：技术经济一体化 全力推进经济效益生产

面对严峻的市场形势,皖北煤电钱营孜矿以“人员少、流程畅、效率高、效益增”为目标,主动寻求应对良策,以“技术经济一体化”为抓手,优化采场布置,合理控制成本,坚持提质增效,全力推进经济效益生产,实现矿井内涵发展。

抓住源头——优化设计增效益

“经营靠技术,我们充分发掘煤炭资源的经济效益,对每一块煤的开采都计算投入和产出比,真正把“省下的就是赚到的”、“节支就是创效”等理念落实到行动中,最大限度地降低生产成本。”该矿矿长尹纯刚介绍说。W3223工作面优化后,该矿可多回收煤炭资源30万吨,增加利润4410万元,减少搬迁费用4000万元,直接经济效益7975万元。W3225工作面与W3211工作面接替顺序调整后,可减少近年来因W3211工作面回采投入的7800万元搬迁费用。

“能做煤巷不打岩巷,能一巷多用不多做巷道,能小断面确保安全生产的绝不做大断面”,本着这一原则,钱营孜矿把杜绝无效施工作为巷道建设重点,最大限度地减少了井巷工程投入。“少打1米全岩巷道,就能省下680元;少打1米半煤岩巷道,就能省下850元。”矿生产技术部工程师的闾磊介绍。该矿摒弃“广种薄收”的观念,实行“精兵强将、精良设备、精细管理”、“减少管理层次、减少员工、减少管理费用”的“三精三减”方针,对采煤机进刀距离、返刀时间、运行速度等所有工序全部制定标准、量化基准,精确到分钟对标,人均产量1540吨。

许厂煤矿：“精耕细作”降成本

“这半截旧锚杆扔了真可惜,我们可以加工制作成卸载把手。虽然省不了几个钱,但‘芝麻’拣多了,就能换‘西瓜’。”10月10日,在山东能源淄矿集团许厂煤矿地面废旧物料大院里,机厂铆工车间班长吕卫东正带领职工“淘宝”。

据吕卫东介绍,他们是地面废旧物料大院的“常客”,几乎每天都来拣选,将旧锚杆、旧钢板、旧角铁等材料回收加工,用于制作井下零部件使用,每月可节省新材料投入上万元。

“有旧不用新”是该矿降低材料费采取的措施之一。今年以来,许厂煤矿持续开展节支降本活动,严格按照“十个严控、十个一律”要求,坚持从优化用工存量、降低“三费”开支和非生产性支出入手,最大限度降低矿井生产成本。1至9月份,该矿材料费同比去年节省670多万元,商品煤完全成本比计划降低50元。

该矿落实“精用工”理念,不断优化用工存量。据该矿人力资源部部长解福利介绍,他们按照劳动用工规定,8月份,对37名长期欠勤职工依法解除了劳动合同。他们还通过组织查体、召开座谈会和个别交流等方式,与72名年龄50岁以上的井下合同制职工终止了合同。“我们还将定期对长病、长欠人员进行摸底排查,发现违规人员及时处理,不断优化用工存量,打造一支高效精干的职工队伍。”解福利说。

该矿持续加大“三费”控制,千方百计降低生产成本。针对维修成本高的实际,他们积极运用轻资产管理方式,对采煤机变频器、皮带保护主机、综掘机马达、单体液压支柱、皮带托辊实行厂家承包维修,既减轻内部维修工作量,又降低外委维修费用。1至9月份,该矿实际外委维修费比计划减少380万元。同时,他们还严格执行井下中央泵房排水系统、副井提升系统和地面选煤系统“避峰填谷”制度,利用电费差价节省开支。仅7-8月份,全矿用电费用比去年同期节省50.6万元。

此外,该矿还严格管控非生产性开支,从点滴之处降成本。他们围绕年度非生产性开支降低20%的目标,坚持从细微之处着手,加大成本管控。自7月份开始,该矿取消了一般性外出费用报销和办公室座机程控费用,并对办公用品实行“以旧换新”政策,进一步降低非生产性开支。截至目前,已累计节省费用8万多元。



“井下生产就是‘长途跋涉’、‘翻山越岭’。”尹纯刚介绍,该矿打破传统观念的束缚,组织设计“会诊”,对生产布局反复进行优化。坚持保护资源。从地质勘探、采区设计、开采工艺、厚薄煤层配采、提高上限开采、沿空留巷等方面入手,着力提高资源回收率。施工W3226切眼时,由于切眼附近煤层赋层条件较好,经过优化延长切眼260米,比原先设计多采煤炭15万吨。为统筹好工作面、采区及中长期生产接替,保证矿井科学持续生产,钱营孜矿坚持两翼开采,“一主一备”的生产布局,减轻西二采区生产任务过于集中的压力。

稳健经营——从“干了算”到“算着干”

“我们把管理的过程当做经营的过程来对待,彻底实现从干了算到算着干的转变。”尹纯刚说,该矿按照“精打细算、经营生产”的理念,搜索管理损失,积极利用峰谷电价政策,制定全矿大型设备、井下照明节电方案,对主副井的冷却风机及选煤厂介质泵进行变频改造,在改善工作条件的同时,年节约电量100余万度。通过集中交窗等措施,降低副井空载率等措施,年预计降低电力消耗50万元。西三轨道巷、西三胶带机巷在夜班及中班等时段可根据生产需要进行分时段关闭照明设备,预计年可节约用电成本30万元。

在保证完成全年任务指标的前提下,增效4000万元,是摆在钱营孜矿面前的一项重要课题,该矿产品事业部优化产品结构增收,增加原煤入洗量、回洗脏杂煤,提高精煤产出率。通过调结构,多出精煤,比计划多出

精煤6.8万吨,确保增收2536.74万元。目前,每吨精煤的市场价是每吨735元。其中,把水洗矸石的末矸作为新的产品,后8个月可增效150万元。对204破碎机进行技术改造,可增加1万吨精煤产量,增效40万元。今年一季度精煤产量13.18万吨,比预算增加1.93万吨,增长17.16%。

在人力资源方面,该矿按照矿井生产布局总体安排,从严进行定编、定岗、定员“三定”工作。实施一专多能、兼职业业、集中控制、操检合一、机电一体化等措施,今年矿井优化人力资源100人,减少人工成本676万元;在西三轨道大巷施工中,优化轨道铺设工艺,采取38Kg轨道一次成巷,减少人工费用支出20万元。进一步对长期旷工、事假、虚挂在岗人员进行清除,对长期病假、低效能或无效能人员进行整顿。长期病假及非因工伤人员严格执行病假工资,病休时间超过6个月的,不保留原岗位,享受疾病生活费待遇。对于因病或非因工伤人员确实不能上班的,劝其办理内退或停薪留籍。实行国家法定节假日放假,节约加班工资成本。对于机关后勤及一二线非生产单位服务人员,在不影响生产的情况下,严格控制加班人数。

技术创新——实现成本领先

井下支护的生产成本控制是降本增效的重头戏。“在巷道压力较小巷道帮部使用塑编网代替金属网进行支护使用。塑编网单价9.59元/m²,金属网单价23.59元/m²,金属网节约支护费用14元/m,全年煤巷施工巷道6070m,按照3米高度,节约支护费用约

20万元。”在矿精益化生产讨论会上,该矿总工程师殷召元介绍说。在材料成本上,该矿通过锚杆支护差异化、轨道一次成巷、W3225工作面与W3211工作面接替调整等项目的实施可以节约材料费用608.36万元。比如:对岩巷帮部锚杆由φ22×2400mm调整为φ22×2000mm,全年计划岩巷施工巷道4236米,每米巷道节约32元。共计节约13.5万元。按照锚杆托盘尺寸对废弃TU棚腿进行切割加工,节约支护费用49万元。

说起技术创新的成果,该矿副矿长欧跃武“如数家珍”:在W3225机巷沿空掘进过程中由原架棚支护变更为锚网梁索支护,每米节约材料费1078元,共计节约材料费91.6万元。自主采购钢材加工并配套采购锚杆托盘和螺帽,替代成品右旋全螺纹锚杆使用,每根全螺纹锚杆节约13.9元,全年煤巷掘进工程量为6070米,节约支护费用约48万元。西三轨道石门采取38Kg/m轨道一次铺施工工艺后,可节约轨枕等材料投入85.2万元。W3211工作面(设计总工程量7370m,岩巷1000m)、W3225工作面(设计总工程量7400m,岩巷140m)。两巷接替调整后,W3225工作面比W3211工作面岩石工程量少860米,节约材料成本301万元。

与此同时,该矿牢固树立过紧日子的思想,从严从紧控制各项管理性费用支出,全面压缩管理性费用特别是严控四项费用支出。实行全年预算目标控制,月度动态调整。严格费用开支范围、开支标准、审批程序及监管职责。全年可控性管理费用降低2%,节约费用40万元。据统计,今年一季度,该矿商品煤全部成本225.78元/吨,剔除增支因素后实际196.24元/吨,比预算下降17.7元/吨。(吴琼)



百善矿选煤厂强化现场教学提升培训质量

今年以来,皖北煤电百善矿选煤厂以提升员工实际操作水平为目的,大力开展现场实操教学培训工作,重点强化员工对“生产设备、生产工艺、岗位作业、安全作业”等环节的实际操作能力,进一步提升岗位人员综合素质,为安全生产提供可靠保障。图为该厂一名机电师傅正在为年轻的技术人员悉心指导技术要点。

陆昆 摄影报道

一份图纸引发的“风波”

“人都到齐了。好,现在开会。今天咱们主要安排一下近段时间从井下回收的废旧工字钢,经过再加工制成加固巷道的锚索绳托盘的事宜。张工,你设计的整套图纸出来没?”9月17日,河南能源新安煤矿机修厂的早上,厂长姜红军焦急地问道。

“早就出好了,一共5张,给您。”工程师张启芳赶忙将打印好的一套图纸交给姜红军。“噢,这不是咱们月初工作安排记录本上的纸吗?你怎么当打印纸用了?”姜厂长边翻图纸边严厉地质问道。面对厂长的质疑,整个会议室的气氛变的紧张起来。

“就为了出几张图纸,你就把咱们的会议记录本给撕开了?矿上例行检查工作安排

记录时,你们拿啥让他们看?”姜厂长说道。

看到领导的不解,张启芳解释道:“面对当前严峻的经济形势,咱们全矿上下都在提倡节支降耗,咱厂更不能例外。近几天,我琢磨着矿上给咱每个单位发的工作安排记录本纸张挺好的,用完单面就存档,可惜了,拆下用背面当打印纸也行!如果咱们矿每个单位都这样做的话,那节约的费用不可小看啊。”

“姜厂长,这事要怪就怪我吧,我个人认为张工这么做,往小了说,是为了咱们厂里省点材料费,往大了说,是为了咱们矿的节支降耗做贡献啊,另外张工给我说了,凡是从咱们记录本上拆下来,打印过的纸张都

按先后排好,全部重新装订起来,这样就能实现工作记录和生产资料集中管理,保证咱们单位工作记录和资料查阅两不误。我想,即便是矿上例行检查,若是知道咱们这么做,应该也不会批评咱们的。”支部书记李宏国说道。

听到这里,姜厂长语重心长的说道:“原来是这样啊,现在全矿上下都在为节支降耗想办法,这是好事。做技术的就是不一样,干事很严谨,想的很周到,应该受到表扬。勤俭节约就是要从我们每个职工、每处细节做起。张工在节约用纸这件事上,从她身上让我们看到勤俭节约的良好意识,我们都应该向她学习……” (王斌)

“市场化让我们工资翻番!”——袁庄矿内部市场化经营承包侧记

“7月份,我工资收入4027元,除去‘4金’还拿了3448元,是我以前的1倍多。”近日,安徽淮北矿业袁庄矿武保科职工李守华与笔者谈起工资的事乐开了花。

在低迷的煤炭市场下,为什么李守华的工资还能增加这么多?这还要从该矿实行内部市场化经营承包说起。

谁的价格低谁承包

面对严峻的煤炭市场形势,作为即将“关井”、转型发展的衰老矿井,今年,袁庄矿制定下发了《内部市场化运作管理办法》《材料承包市场化结算办法》等一系列内部市场化文件,为内部市场化运作提供可行的制度保障,为转型发展打下基础。

为推进内部市场化建设,该矿在内部化经营承包上做细文章,首先,今年4月份,对料场装料进行内部“廉价承包”,走出了内部

化承包的关键性一步。

“原先井下使用的黄沙、U型钢、木料、大小色片等生产材料都是由运输区装运,装运定员14人,每年的费用需50万元。现在武保科以每年15万元的‘价格优势’进行承包。”谈到内部承包,该矿经营副总王永说:“不管以前该单位干了多少年,现在谁的承包价格低就给谁承包,打的就是价格战,这就是市场化优势。”

该矿武保科是个“低收入群体”,但是该科职工全是“年轻化”,职工有力没处使,承包后就有了“施展拳脚”的地方,并且还能多挣钱,这样的好差事该科自然不会放过。在承包竞争中,具备“优势条件”的武保科最终拿下了这一首个内部“承包订单”。

想挣钱就要多干活

“以前运输区负责装料时,职工干多干少

工资都是平均摊,主要是金额多、人员多,并且他们都是‘专职’的装料工,那是在煤炭‘黄金十年’期是可行的,现在再这样是不行了!”武保科科长张建设如是说。

承包后,武保科对承包进行了市场化运作,制定了《武保科市场化工资分配办法》和《市场化工资考核标准》,市场化运作走在了全矿的前列。

每天上午9点,武保科在保证干好“本职工作”的前提下,“挤出”人手到料厂装料,去挣“额外”的工资。

武保科职工李守华原先每月实得工资1000元左右,而每月还房贷款就要支出1300元,房款压力让他喘不过气来,生活曾极为窘迫。自打有了装料活后,他干劲冲天,今年5、6、7三个月工资噌的一下涨到3000元左右。

“在严峻的煤炭形势下,市场化帮了我大忙!”李守华高兴地说。

武保科青工欧阳坤坤说:“刚装黄沙时,

从单项技术领先到全面技术领跑 东滩矿发展巧走“绿色高效路”

“除了面对特殊困难时期信心不减、斗志不退,究矿集团东滩矿给我印象最深的就是信息化、机械化作面的魅力。”

自8月初开始,经过为期两周的“蹲下身子到基层、蹲点学习察实情”,山东煤监局“走基层、转作风、到一线、察实情”调研组二组组长、山东煤矿安监局副局长刘学平如是说。

一边是煤炭行业遭遇“四面楚歌”,一边是矿井转型发展“迫在眉睫”。如何解决这种矛盾现象?近年来,已历经26年风雨磨砺的东滩矿,使出一招科技平衡术,大力推广新技术、新设备、新工艺,为深部区域复杂条件下安全高效开采“护航”,推动矿井实现从单项技术领先到全面技术领跑的飞跃。

信息化采煤装备是高效绿色开采的“有形之手”。东滩矿率先完成我国首个600万吨自动化信息化高可靠性工作面工业性创新试验,实现了自动化割煤、自动化移架、自动化推溜、自动化伸缩护帮板、自动化喷雾,工作面人工效率提高50%,降尘效果提高到92%以上,回采率达88.72%。

“虽然东滩矿是究矿集团本部的支柱矿井,但我们不急功近利,不好大喜功,而是重长远、打基础,力求出效益、补短板。”东滩矿矿长郭德春说,以目前开采的1308主采工作面为例,该面配备MG750/1860采煤机、总装机功率达到9620千瓦,运用综放工作面后部运输机“十字交叉侧卸”装备技术,后部输送机与转载机无故障运行时间提高10%以上,解决了制约两端口、放煤的技术难题,回收率在同等条件下提高1%以上,每年多回收煤炭资源6万多吨。”

143上16辅采工作面推广应用究矿集团本部矿区首套一次采全高综采设备,使工作面回收率提高至96%,单面多回收煤炭资源5.7万吨,增效279万元;同时减少矸石提升量8万吨,节约提升费用约20万元。

工作面一次采全高的成功应用,标志着究矿集团本部采煤工艺升级迈出质具有里程碑意义的重要一步。

普掘、综掘机械化装备为高效绿色开采“开路”。

面对产量增加、村庄制约、接续紧张的实际,东滩矿大力提升单进水平,普掘工作面推广应用“全液压凿岩钻车-新型耙斗式装岩机-80皮带-移动矸石仓”相配套的岩石快掘作业线,研制喷浆料搅拌机、上料机等新设备,改进和完善岩巷快掘施工工艺。

综掘工作面采用“大功率综掘机-机载临时支护-顺槽大断面掘进和高强度支护”的配套模式,进一步提高临时支护的安全可靠性、及时性,为采煤工作面顺槽实现支架化支护奠定了基础。综掘巷道做到一次成巷,供风、供水、排水、注浆、注氮五条管路全部敷设到位,质量标准程度高,能够直接满足综机设备安装和工作面回采工作要求。试用双向驾驶无轨胶轮车运送人员和物料,提高了劳动效率,减轻了劳动强度。

以断尾求生的勇气,坚决淘汰落后支护装备。在埋藏深、地质条件复杂的情况下,东滩矿先声夺人,研制和试验成功世界首套60米长距、离两列式自移超前强力液压支架,代替以往的十字梁、单体支护,工作面年产量达到600万吨以上,超前支护效率提高5倍,工作面推进速度提高近30%,并为安全高效开采深部大变形、大收缩量、沿空巷道布置的工作面奠定了基础。

同时,在综掘巷道应用沿空顺槽大断面高强度支护技术和高强度预拉力锚索护帮技术,有效控制工作面回采期间围岩变形,为使用顺槽支架创造有利条件,解决了顺槽变形量大制约高效生产的难题。完善深部开采工作面较大变形顺槽超前支护液压支架技术,成功使用ZT115200/23.5/42顺槽支架,取消顺槽单体支护,并经受住了过断层、断层群等恶劣地质条件。

1-7月份,东滩矿商品煤产量、商品煤销量、销售收入、商品煤完全成本、利润总额均位于究矿集团公司第一。(王建 王森)

手都磨出了泡,虽然每天辛苦点,但能多挣钱就不觉得什么了!”以前欧阳坤坤每月实得工资仅600元左右,现在工资有1600元左右,工资涨了两倍多。

而武保科青工孟磊他不想多吃苦,对装料的活“不屑一顾”,他的工资也还保持在原先的“低水平”。

这样的账应该早算

“以前运输区14名专职装料的职工,现在都进行了分流,这不仅压缩了人员,每年还减少了35万元的支出。不算不知道,一算吓一跳,真是一笔大账啊,这样的账早该算了!”采访结束时,经营副总王永这样告诉笔者:“市场化一化即活,计划经济一划必死,我现在真正体会到了方良才总经理此话的深刻内涵。”

“市场化真正体现了多劳多得、少劳少得,不劳不得,职工劳动积极也被充分调动起来了。”武保科科长张建设最后补充了一句。据悉,袁庄矿目前各机关、职能部门和基层科区单位的内部市场化建设正在有步骤地运量之中,并且步伐逐步加快,内部市场化建设向全矿迅速延伸、扩散。(陈贤云)