

农淘网摘得国内农资电商单笔最大融资

中原证券及秉诚资本共同出资 5000 万元

■ 本报记者 李代广

10 月 27 日, 郑州农淘电子商务有限公司、中原证券及秉诚资本联合举办新闻发布会, 正式对外宣布, 中原证券出资 2000 万元, 秉诚资本出资 3000 万元, 联手投资集线上线下一体化农资(农业)电商交易平台农淘网。据记者了解, 5000 万元的总投资额度, 在国内农业电商融资领域创下了单笔最高纪录。

农淘网创办于 2014 年 5 月 30 日, 初始注册资本金 500 万元, 主营业务是以农淘网为平台, 开展以农资(化肥、农药、种子)为主要商品的线上、线

据郑州农淘电子商务有限公司董事长、农淘网创始人郭全松介绍, 农淘网将网上交易引入农资营销领域, 传递价格信息、减少中间环节, 抑或是高效流通、降低损耗, 都是为了突破时间、地域、价格、信用四大障碍, 最终实现生产、供销、加工、流通、仓储、检验、支付、网络平台等共同融入电子交易这个立体化流通新领域, 已经成为了农资行业新业务模式的驱动力。

未来两年, 农淘网将实现平台产品供应商数量为 500 家, 实现配送中心数量为 1600 家, 同时实现辐射河南邻省河北、山东、山西、陕西、安徽、湖北六省部分 300 个乡镇, 全年实现 10 亿元平台交易量。



10 月 27 日, 一辆工程车行驶在在湖北省保宜高速公路保康县

连接湖北省襄阳市保康县至宜昌市的保宜高速公路全长 120 公里, 属于呼(内蒙古呼和浩特)市)北(广西北海市)高速公路的一部分。其中, 宜昌段已于 2014 年 9 月 28 日通车, 保康段全长 61.7 公里, 目前进入工程收尾阶段, 预计 12 月底通车。

保宜高速是湖北省高速公路网规划“五纵五横二环”中的第五纵, 是鄂西生态文化旅游圈规划的重点项目, 连接由宜昌、襄阳、武汉在湖北省形成的独特的“经济大三角”中的两极, 将于今年底全线通车。全线通车后, 对带动湖北“一江两山”(长江三峡、神农架、武当山)核心景区发展有重大意义。

通讯员 杨韬 摄影报道

湖北保宜高速公路即将全线通车



国企改革将成“十三五”重头戏

配套意见将陆续出台

■ 刘丽靓

改革将是贯穿“十三五”时期的主线, 国企改革无疑是重头戏之一。随着国企改革“1+N”方案陆续出台, “十三五”期间国企、央企迎来重大发展机遇。

中国企业研究院首席研究员李锦表示, “十三五”期间, 重市场、促调整、转方式、引民资这四个方面将是国企改革的重点任务, 特别是“三个一批”, 即清退一批、重组一批、创新发展一批将是“十三五”期间贯穿始终的举动。国有企业改革的主要目标是, 到 2020 年在国企改革重要领域和关键环节取得决定性成果, 这意味着国企改革顶层设计同时也是“十三五”国企改革的规划。“十三五”期间, 新一轮国企改革将成为国企发展以及整个国民经济增长的动力。目前, 国企改革已由设计图走向施工图, 年底乃至明年上半年 N 个配套意见将陆续出台, 各地将积极出台实施意见和试点方案。未来以“三个一批”为特点的调整重组以及混合所有制改革将是国企改革的重要措施。

配套政策将陆续出台

今年下半年, 国企改革进入政策密集发布期。9 月以来, 包括顶层设计在内的四大重磅政策相继下发, 拉开了新一轮国企改革序幕。

后续还将陆续出台的 N 个配套文件包括: 完善国有资产管理体制方案、国有企业功能界定与分类的指导意见、混合所有制企业实行员工持股试点的指导意见、国有经济布局与结构调整方案、国有资本投资运营公司方案、完善国有企业公司法人治理结构方案、加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作方案, 关于鼓励和规范国有企业投资项目引入非国有资本的指导意见、完善中央企业分类考核以及石油天然气体制改革方案等。据悉, 员工持股指导意见以及分类指导意见有望很快推出。

财政部财政科研所公共资产研究中心主任文宗瑜表示, “十三五”期间, 国企改革将按照十八届三中全会决议的要求有序出台一系

列配套文件政策继续推进改革。此次国企改革更多的是打开突破口, 重点围绕央企及央企所在行业和领域的开放来进一步推进。十八届三中全会各项改革部署截止日期是到 2020 年, 希望通过五年改革, 大多数央企能够发展成为混合所有制企业, 提升央企的竞争力, 做强做优做大中央企业, 国有资产管理方面也取得新突破。

资本运作点燃市场热情

自 9 月 13 日国企改革顶层设计方案出台以来, 央企动作频频, 点燃了市场热情。

市场分析人士认为, 今年以来, 国企改革有序推进, 央企重组整合步伐在加快, 国企改革成为国家重点战略领域的央企重组整合契机, 有利于推动未来我国在重点战略领域的企业发展。近期相关央企下属上市公司密集披露集团与公司改革最新动作, 有望重新点燃市场对于国企改革的预期, 建议关注有资产注入预期或整体上市央企。

从地方来看, 目前, 北京、上海、山东等多

省市正在制定相关细化方案, 加快地方国企改革步伐。在改革方向上, 继续深化混合所有制改革、优化国资监管体系成为改革重点, 薪酬改革和员工持股等试点也将扩大。

华泰证券指出, 从上海、浙江、江苏等几个省份的国企改革动作来看, 地方国企改革典型措施主要有三条。一是沿着提高国有资产证券化率为主线, 通过集团资产注入上市公司平台、集团资产通过旗下上市平台实现整体上市、非上市国企通过“借壳”实现部分或整体上市、IPO 等。二是沿着混合所有制改革主线, 通过非公开发行引入多元化投资主体、高管和员工持股计划等。三是沿着国有资本运作和整合主线, 通过组建国有资本投资运营公司、推进国资兼并重组、国资划转社保基金统一运作等。其中, 资产注入等实质性改革动作将获得市场追捧, 目前各省省属企业的资产证券化率普遍在 20%~40%。截至 2015 年 8 月, 已有 20 个省市出台了提高国有资产证券化率的具体目标, 一般在 50% 以上, 各地国资委属企业集团旗下资产逐步向上市公司注入的空间很大。 (中国证券报)

私企平均税负高影响经营招工

专家建议降低门槛下调企业税负出台普惠性政策

■ 余瀛波

10 月 26 日, 由“中国个体私营经济与就业关系研究”课题组在京发布的报告显示: 有近三成企业面临“招工难”。对此, 报告认为, 11% 的私营企业平均税负率, 一定程度上影响了企业经营和招工状况。

报告建议, 应通过优化税收和社会保险政策, 适当降低企业实际税费负担, 缓解“招工难”问题。同时, 政府要更多地制定普惠性的促进就业创业政策, 从政府和市场主体两方面提高就业创业政策和信息落地的程度。

东部制造业企业招工不足

从本次调查结果来看, 有 26.8% 的企业反映存在“招工难”。“尤其是东部地区的制造业企业, 大约三分之一的企业已经出现招工不足, 中部地区的租赁和商业服务业企业也有 30% 出现招工不足。”中国个体劳动者协会副秘书长张久荣介绍说。

对于“招工难”的原因, 报告分析认为, 企业实际承受的税费, 一定程度上影响了其经营和招工状况。根据全国抽样调查显示, 私营

企业平均的税负率(各项税收和社保费占增加值的比重)约为 11%, 其中, 东部地区税费水平要高于中西部地区, 前者平均为 14%, 中西部地区分别为 9.4% 和 8.8%。出现招工不足企业的平均税负率为 12.9%。

中国社科院社会学研究所副研究员吕鹏建议, “通过优化税收和社会保险政策, 适当降低企业实际税费负担, 有助于稳定企业经营, 缓解‘招工难’问题。”

工商户平均税负率 4.9%

这份报告显示, 个体私营经济正成为我国吸纳就业的主渠道, 全国三分之一就业都集中在个体私营经济部门。

截至 2015 年 5 月底, 全国实有各类市场主体 7264 万户, 其中, 个体工商户 5165.2 万户, 私营企业 1684.5 万户, 个体私营经济从业人员达 2.6 亿人, 比 2014 年底增加了 1335.6 万人。

报告还指出, 作为我国各类市场主体中的“中坚力量”, 拥有超过 5100 万户的个体工商户, 虽然目前没有受到“招工难”问题的严重影响, 但税费一定程度上还是影响到个体

工商户的经营和招工状况。

根据全国抽样调查显示, 个体工商户平均的税负率(各项税收和社保费占增加值的比重)约为 3%, 总体税负水平较低, 东部地区税负水平高于中西部地区。

“对比显示, 出现招工不足工商户的平均税负率为 4.9%。税负水平较低的工商户相对更愿意招工。适当降低税负, 有助于促进工商户稳定经营。”张久荣说。

普惠性不足受困人群碎片化

针对此次调查发现的问题, 报告提出的第一条政策建议, 就是要放宽门槛、优化环境, 进一步消除行业和地区壁垒, 营造更加公平竞争的市场环境, 促进资本和劳动在个体私营经济中更加充分地自由流动和有效配置。

报告建议, 要继续完善和逐步扩展税费优惠政策, 加大对新创企业的扶持力度, 尤其是在新创企业吸纳就业方面给予扶持。吕鹏认为, 商事制度改革应该尤其关注帮助市场主体如何突破创业期的发展瓶颈。在财税、金融、工商、场地、培训、就业创业服务方面出台

普惠性的政策, 让每一家新创企业都可以在宽松的环境中公平竞争。

“尤其要帮扶小微企业度过初创期风险, 延长企业的生命周期, 加快推进小微企业名录建设工作, 开展新设立小微企业跟踪分析, 确保政策落到实处。”他说。

吕鹏指出, 目前政府支持就业创业的政策种类繁多, 但能够享受这些政策的人群相对分散, 呈现“碎片化”状态, 且获得一项优惠的门槛和资质有时候还需要重重认定和审批, 从而形成新的负担。

“最好的政策是加大普惠性的促进就业创业的税收金融优惠政策, 让更多市场主体自动受益。”他说。

报告还指出, 商事制度改革的红利释放, 仅靠工商行政管理部门一家是不够的, 一些部门的政策衔接依然不到位。

“如果通过了工商登记, 但审批许可依然办不下来, 一些新增的商事主体有可能成为僵尸户, 甚至成为有照无证的经营户。因此, 除了需要工商部门自身的改革, 还需要政府各部门的改革最终要形成合力, 才能发挥最大效果。”吕鹏说。

(法制日报)

中国工业企业在逆境中创新求变

走进广州万宝集团压缩机有限公司青岛工厂, 感觉有些冷清, 但这里并没有停产, 而是在对设备进行年度检修, 同时安装一条智能化生产线。

工厂常务副总经理陆海江说, “过去几年企业产值保持 20% 的增长, 今年前三季度产销量却下滑了 8% 至 10%, 我们不得不求变。”

为此, 该企业将主要产品转向技术含量和利润更高的变频压缩机和商用压缩机, 将引进智能化生产线、优化物流和提升规模效应作为企业的求变途径。

今年前三季度, 中国国内生产总值同比增长 6.9%, 经济下行压力较大。

分析人士认为, 从外部环境看, 世界经济复苏动力不足; 而当前中国正处于经济转型与结构调整的“爬坡过坎”期, 对工业增长形成一定压力。

在此背景下, 越来越多的中国工业企业开始创新求变。

海尔是中国知名的家电品牌, 在家电利润“薄如刀片”的形势下, 海尔借助互联网向创业平台转型。据悉, 6 万多名员工已组成多个创业体, 海尔由一家家电企业变成了一个“创业孵化器”。

雷神是三个“85 后”在海尔创业平台上成立的创业团队, 主打游戏笔记本电脑业务。今年前 5 个月, 雷神游戏本销售 3.4 万台, 销售额达 1.87 亿元, 同比分别增长 109% 和 163%。

一些企业负责人表示, 在经济下行压力下, 希望政府和行业协会做好市场导向, 避免低端竞争、恶性竞争和“价格战”, 引导市场需求转向节能环保、技术含量高和有特色的产品, 做好知识产权保护, 提高企业的创新积极性。 (张旭东)

就业报告：人才供给小于市场需求

判断就业问题一般会用到一个指数, 叫做 CIER 指数, 也就是岗位需求与就业人数的比, 简单来说就是一个萝卜对应几个坑。按照中国就业研究所和智联招聘公布的 2015 年三季度《中国就业市场景气指数报告》, 数据显示, 虽然随着经济放缓, 就业形势也有所回落, 但总体情况还是可以的。全行业 CIER 指数维持在 1.96 的水平, 换句话说基本上是人才供给略小于需求的状态。

这其中就业形势最好的, 要数从事互联网、电子商务这样的 IT 行业了, 这个行业的 CIER 指数是 5.63, 你要想换工作 5.6 个岗位等着你, 所以我们看到了技术人员的水涨船高, 一个好一点的产品经理, 起价就得 3、4 万。一个好一点的架构师、前后端技术人员再有过几年的经验, 基本收入都堪比美国员工的水平。而且随便跳槽一下, 收入还要再涨个万八千的。老板们很是头疼, 这个行业的流动性怎么这么高? 时刻要防范骨干员工被挖走, 除了加薪给期权, 还得福利上有力。

第二名基金证券、期货投资, 这个行业也差不多是 5.6 个岗位招一个人, 其实主要也是受到了互联网 IT 的影响, 这两年是互联网金融热, 大量的新兴金融公司出现, 而且跟互联网强行嫁接, 一下子让员工需求大增, 干过金融的又懂互联网的, 或者干过互联网还懂金融的变成了最最抢手的人才。我们看到市场上部分岗位年薪收入平均可以超过 30 万。

像保险、教育培训、房地产、中介、物流这些行业就业情况也还不错, 基本能达到 2.3 个岗位对应一个求职者的水平。这些行业之所以就业形势还不错, 也是拜互联网所赐, 我们看到无论是什么保险、教育、物流这些行业都是互联网化改造程度比较深的行业。行业深度和互联网融合后, 扩展出了很多的岗位需求, 比如物流, 以前就是接送单, 后来引入了订单管理, 还做了 APP, 还要推广营销, 一下就上岗位极大丰富。所以在这些行业中只要你有沉淀, 有技能, 基本不太可能找不到工作。而企业为了争夺人才升值加薪也将成为家常便饭。

但有些行业可能就没什么幸运了, 这些不幸运的行业, 主要集中于那些还没有进行互联网化改造的行业, 比如能源行业、航天制造这些行业的 CIER 指数都低于 1, 甚至低于 0.5, 也就是说基本上都是两个人争夺一个岗位, 明显供给大于需求。从事这些工作的员工收入不高, 也没什么太多升职加薪的机会。当然, 由于中国的整体经济结构问题, 从事低端制造业的普通蓝领工人, 人数众多, 所以才会产生某种就业寒冬的悲观情绪, 但这就是经济结构升级转型的阵痛。 (澎湃)

