

捧出真心真情真爱,打造温馨协管品牌

——川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿协管工作侧记

■ 杨涛

近年来,川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿协管委以“服务矿山安全生产、服务矿山文明建设、服务矿山和谐发展”的使命,将女工家属协管安全工作作为矿工会发挥组织优势、服务企业发展的阵地,宣传煤炭行业安全理念、传播安全生产知识的窗口,立足一个“安”字,紧扣一个“心”字,围绕一个“情”字,抓住一个“爱”字,拓展一个“帮”字,打造一个“家”字,汇成一个“和”字,维护煤矿职工安全健康、服从工会工作全局的前沿,用真心真情真爱,做安全矿山的守护者,做和谐矿山的建设者,做文明矿山的传承者,做幸福矿山的培育者,打造温馨协管品牌,成为企业安全生产和改革发展的坚强后盾。

立足一个“安”字

煤矿生产,安全为天。小河嘴煤矿生产条件差,但越是形势困难,越是要搞好安全生产,矿协管委立足安全生产开展活动。比如,该矿协管委开展“三违”帮教,实行“三违”帮教站每日协管员值班,推行“三违”人员夫妻同受帮教,对“三违”人员做到本人没有受到教育不放过,家属没有接受帮教不放过,本人认识不到位不放过。算好安全五笔账,组建了安全“五笔账”宣讲队,协管员带头到各队演讲。推行夫妻安全互保制度,协管委今年组织签订夫妻互保协议书458份,做到了采掘一线岗位全覆盖。特别是该矿协管委推行的协管员与安全问题突出人员结对子,遇到问题,协管员和队上党支部书记上门走访。2014年四季度,该矿采煤一队工作面条件发生变化,作业条件艰苦,部分职工因此工闹情绪,该队协管员李梅、王芳和党支部书记王锡志上门做工作,使16名闹情绪职工很快回到工作岗位。该矿领导说,在小河嘴煤矿实现安全生产3000多天的军功章里,也有该矿协管员姐妹们的功劳。

海孜矿“阳光信访”筑牢维稳根基

安徽淮北矿业海孜矿把信访稳定工作作为密切党群关系、维护矿井和谐稳定的关键点。通过畅通信访渠道,完善信访工作机制,强化问责监督,倾力打造“阳光信访”,扎实筑牢维稳“根基”。

该矿党委清醒的认识到,信访稳定工作归根到底是做人的思想工作。充分发挥党支部书记矛盾调解“防火墙”和“减压阀”的作用,通过开展矛盾纠纷隐患排查,准确把握职工思想动态,确保把矛盾化解在基层,稳控本单位;加大“8小时外”排查力度,副总以上矿领导进科区班组,用心倾听职工心声,准确把握职工思想动态,找出思想“隐患”根源,帮助职工疏导心理压力,及时化解职工思想“矛盾”。特别是针对接待过程中因对职工群众关心的用工制度、住房福利、工资分配、困难救助等相关政策掌握的不准确、不透彻,而造成解释不清、误导,激化矛盾,产生职工群众上访的实际。通过加强人力资源部、工会权益部、物业社区等部门对相关政策规定的学习、掌握,着力增强其解疑释惑、因势利导的能力,源头杜绝政策性上访事件的发生。

同时,该矿始终保持党风廉政高压严打态势,本着“抓早、抓小、抓了”的原则,集中开展访、排查、调处活动,变上访为下访。矿纪委、党群工作部深入到基层单位广泛走访,加强对乱加分、乱罚款、分配不公、克扣截留、变相侵害职工利益行为等矛盾纠纷隐患的查处监督,力争消除不稳定因素,切实将矛盾纠纷化解在基层;建立信访稳定工作责任制,加强领导、明确责任,实行矿党政一把手负总责,领导班子“一岗双责”。领导班子亮誓言立承诺,以“带头履行‘一岗双责’,带头全面落实党风廉政建设责任制,带头选贤任能,带头履行廉政主责,带头维护职工合法权益”等“五个”带头,郑重签订廉洁从业承诺书,做到严于律己、洁身自好,努力维护职工群众利益。同时,积极畅通各种渠道,设立信访办公室,建立健全“科区务听证会”、“三违”申诉和意见反馈制度,刷新矿长、书记信箱,在职工集中的餐厅、浴池设立举报箱,坚持每月下旬组织一次民主接待日,开门接访,从谏如流,让职工有说话、申诉和解决的地方,切实把职工当兄弟,当亲人,从根源上做好职工稳定工作。

(姜秀梅)

新安煤矿:天天要上“安全生产课”

“从今天的日报表分析来看,开拓一队、掘进一队等几个单位生产任务完成情况比较好;综采队、预备队生产任务完成不是很理想,究其原因,现场管理不到位,忽视细节,没协调好……”连日来,河南能源新安煤矿早调会上,调度室通过制作PPT课件,将各单位生产任务完成情况当场通报,改以往“月通报”为“日通报”,并认真分析,列出整改举措,确保矿井安全发展。

紧扣一个“心”字

协管工作看来容易,说来简单,但做起来挺不容易,这需要协管员全心投入。近年来,该矿协管委提出“五心五勤”理念,要求协管员以“真心、爱心、热心、耐心、倾心”的态度,做到“口勤、腿勤、脑勤、眼勤、手勤”,以“情、管、联、宣、送、谈、帮、学、创、当”这十字为核心,掌握好职工思想动态、掌握好“三违”原因、掌握好家属教育引导、掌握好职工家庭矛盾调节,当好职工贴心人、暖心人和热心人,为职工营造温馨和睦的生活氛围。比如说,该矿协管委要求,职工家庭有什么变故,各区队协管员要做到原因先知道,问题先汇报,协管员成为了矿职工思想稳定工作的耳目和矛盾纠纷的调和剂。2014年以来,该矿协管委成功调解职工家庭纠纷25起,排解职工间的矛盾误会6起,协管委的工作受到了职工家属的交口称赞,也得到了矿党政领导的多次表扬。

围绕一个“情”字

该矿协管委坚持认为,要搞好协管工作,关键是上不上心、动不动情、给不给力,要达到这个目标,协管员们就必须带着情感去开展活动。近年来,该矿协管委持续开展了“亲情走进安全”活动,积极动员矿嫂和职工子女给丈夫、给父亲写安全家书,并组织家属在班前会、周三安全学习会上朗读。今年初,该矿协管委组织伤残职工唐正军的妻子在各队班前会上巡回朗读写给伤残丈夫的家书,矿工兄弟们深受震动,还有人流下了眼泪。该矿协管委还在各区队班前会议室设置安全全家福园地,张贴亲人们给矿工书写的亲情安全寄语,用亲情感化矿工兄弟们时刻关注安全和关爱生命。据统计,今年1到8月,该矿职工家属给井下的亲人写安全家书671封,每封信都饱含感情,该矿协管委组织写信人朗读,电视台进行录音,然后在井下安全广播、地面广播、班前会视频系统上播放,在全矿职工中反响强烈。

抓住一个“爱”字

生活处处都有爱,该矿协管委把企业对职工的爱,父母对儿子的爱,妻子对丈夫的爱,子女对父母的爱,职工对工友的爱融入协管工作,营造有爱感恩的氛围。该矿协管委建好井口矿嫂爱心服务站,除了开展井口冬送温暖、夏送清凉、安全宣教外,还在井口服务站承办了井下职工留言交办事宜,设置了爱心雨伞,让小小的井口服务站爱心满满。今年以来,该矿协管委还建立了受伤职工医院病床前爱心慰问和心灵疏导制度,协管员到病床前慰问受伤住院的人员,并和家属对伤者心灵疏导,这种人性化的关怀方式,容易感化伤残人员的思想,也让家属感受到协管组织的温暖和关怀,目前这种心灵疏导模式已在达竹煤电公司推广。

拓展一个“帮”字

有困难大家帮是中华民族的优良传统,从去年以来,该矿协管委除了继续开展日常的安全帮教、贫困帮扶、难事帮忙等工作以外,针对当前严峻的市场形势,在矿工会的安排部署下,利用小河嘴煤矿矿区距离达州城区较近的优势,实施了矿区矿嫂就业工程,力所能及的帮助职工家属就业,主动为企业排忧解难。该矿协管委广泛收集城区餐饮、超市等招工信息,通过QQ群、微信群、广播、宣传栏、家庭走访、会议通知等形式发布给家属,引导家属就近就业,既增加了家庭经济收入,又可以照顾家庭,一举两得,如今小河嘴煤矿区队矿嫂就业率已达67%,每个矿嫂每月可为家庭带来收入2000元左右。在当前煤矿采掘一线职工招工难、留人难的背景下,留住了采掘职工的家属,也就留住了采掘职工。

打造一个“家”字

企业就是每位员工的家,在小河嘴煤矿,有

的矿嫂干了七八年的协管员,还有的矿嫂干了将近二十年,很多协管员们都把矿山当成了自己的家,协管员们用春风化雨般的温情滋润着矿工的心田,用潜移默化式的安全宣教为矿区撑起了安全绿荫,她们就像缤纷的花朵,用别样的芬芳点缀着美丽的矿山,成为一道独特的风景。如今,在小河嘴煤矿,在环境建设、文娛活动、文明行为纠察、安全教育、志愿活动、劳动竞赛等方面,都少不了协管员的参与,尽管协管员们没有什么编制,也没有什么好的待遇,还曾遇到过不理解,但是协管员们无怨无悔。该矿协管委副主任、矿嫂李梅在2015年全矿协管会议上说:“在井下的矿工里,有的是我们的丈夫,有的是我们的兄弟,还有的是我们的朋友,他们都是我们协管员的亲人,我们要让矿工兄弟们时刻感受到温暖和关爱,矿工兄弟们安全,就是协管员们的最大幸福。”

汇成一个“和”字

企业发展,离不开和谐的环境。协管工作,在煤矿是温馨和谐的事业,要让人感受到温暖而富有生机。当前,煤炭行业经济形势持续低迷,煤炭企业生产经营遇到了很多困难,在小河嘴煤矿,从企业党政领导和普通职工都在想办法改革脱困。对此,该矿协管委启动了形势任务教育活动,要求全矿协管员们利用自身优势,深入家属中间宣讲形势和任务,教育和引导在矿上工作的亲人,要理解、服从和支持企业为改革脱困所采取的各项举措,不闹事、不生事、不传谣、不添乱,尽心尽力干好自身的工作。近年来,尽管小河嘴煤矿距离达竹公司总部和达州市这么近,却没有职工家属上访闹事,这里面也有该矿广大协管员的不懈努力。正是因为如此,该矿协管工作抓出了成效,打造出了温馨的协管安全品牌,连续5年被达竹煤电公司评为协管工作先进单位,涌现出了李梅、王芳、吴良等一批优秀协管员,并在2014年成功承办了四川省煤炭系统女工家属协管安全工作现场会。



安全“姐妹花”

10月23日,安徽淮北矿业集团公司朱仙庄矿协安员王祥云(右)和妹妹王祥霞(左)一起在防突区班前表演安全节目。姐妹俩2011年同时当上了煤矿协安员,并在干好本职工作的同时,利用业余时间参加煤矿安全协管工作,她俩进班组、下车间、到井口开展安全文艺活动,宣传安全法规,帮教“三违”人员,被矿工亲切地称为煤矿协安“姐妹花”。

张万学 摄影报道

济三矿擦亮正反典型“两面镜子”践行“三严三实”

究矿集团济三矿党委认真贯彻落实集团公司党建工作座谈会精神,用好“正反”两面典型“镜子”,活用正反两个方面的典型事例教育引导党员干部树标杆、学先进、当先锋,真正在思想上、政治上、作风上严起来实起来,推动专题教育深入开展,在围绕和服务矿井中心工作中,进一步发挥党委引领把关、凝心聚力的政治核心作用,以实际工作检验“三严三实”专题教育成效。

照正面镜子,用先进典型强教育。该矿认真学习各类先进典型事迹,深入学习上级组织编发的《风范——老一辈革命家“三严三实”事例选》《优秀领导干部先进事迹选编》等材料,学好用好集团公司近年来选树的道德模范、感动究矿人物(事件)、劳动模范、优秀共产党员和集团公司年度先进个人和先进集体

等正面典型,努力把思想认识和学习成果转化为履职尽责、做好本职工作的实际行动。该矿职工张则祥获选为集团公司第七届感动究矿人物,他冒着生命危险救出落水母女三人,用舍己救人的英雄行动诠释了煤矿人对善和爱的理解和尊崇。该矿通过电视、宣传栏等载体大力宣传先进典型的感人事迹和高尚精神,积极推进感动人物事迹进区队、入班组、到岗位,营造了学习模范、践行社会主义核心价值观的浓厚氛围。结合实际,开办道德讲堂,强化对矿井爱岗敬业、创新创效、对外开发等方面典型人物和事件的宣传,用身边人身边事教育激励党员干部和职工群众,切实营造了“学先进、找差距、改作风”的浓厚氛围。

照反面镜子,以典型案例强警示。在发挥好先进典型引领作用的同时,该矿也发挥反

面典型的教育警示作用,做到见贤思齐、见不贤而自省。认真学习上级组织编发的《领导干部违纪违法典型案例警示录》、《严重违法违纪反面典型案例材料选编》等材料,引导党员干部以周永康、薄熙来、郭伯雄等严重违法违纪案件为“镜”,深入剖析反面典型违纪违法的思想根源,做到见人见事、触及思想,追本溯源、深化认识,深学细照、自省自励,进一步受警醒、明底线、知敬畏,增强践行“三严三实”的思想自觉和行动自觉。定时在全矿范围内播出反腐倡廉教育片,组织党员干部收看党风廉政警示教育警示片,强化正反面教育,讴歌正义,鞭挞腐败。强化监督检查,采取明察暗访、突击检查等形式,对各级领导干部执行廉洁自律规定情况进行监督检查,深化反腐倡廉教育筑牢防线。

(李苏华)

梨园矿宁庄井:“用书发声”塑造“阳光心态”

“与其抱怨,不如努力。抱怨无法改变现状,拼搏才能带来希望……”10月24日早班班前会上,中国平煤神马集团梨园矿宁庄井综掘队党支部书记刘爱卿像往常一样,选取《员工帮助计划之人生感悟》上的内容读给职工们听。这是该井“用书发声”引导职工消除抱怨、失衡、消极等负面情绪,努力塑造“阳光心态”的一个缩影。

面对日益严峻的经济形势,梨园矿在千方百计致力矿井突围解困、逆势攻坚的同时,本着“保安全、保生存、保稳定”的原则,大胆推进扁平化管理,将原本的三级管理变为两级管理,取消矿地测、开拓等科室,人员分流到宁庄井的科室和区队。针对分流到一线区队的个别干部思想消极、存在的抱怨、不满等心理失衡现象,该井区队党支部利用集团工会发放的《员工帮助计划之人生感悟》等图书,挑选有哲理的句子或内容在班前会上进行学习,从而使干部职工端正工作态度,激发干事创业的积极性,为企业发展尽心尽力。

据悉,10月份以来,该井各区队利用班前会、周五学习会等时间,带领职工学习了《好好工作不抱怨》、《学会感恩》等书籍,不仅给区队带来了活力,还理顺了干部职工因工作拖欠、转岗后带来的负面情绪,进一步凝聚了发展正能量,为企业渡难关奠定了思想基础。

(卫红霞)

煤企安全培训师应具有四种素质

■ 王连鹏

煤矿企业实施可持续发展战略,构筑安全长效机制关键在于搞好安全培训;搞好安全培训关键在于造就一支高素质安全培训师队伍;造就一支高素质的安全培训师队伍关键在于加强安全培训师的素质建设。笔者认为,煤矿企业安全培训师应具备以下四种素质。

一是具有良好的师德。每名安全培训师必须视安全为企业可持续发展永恒的主题,忠诚企业安全培训事业,立足岗位,爱岗敬业,具有高度的责任感、强烈的事业心和红线意识。尤其在当前煤矿企业经济形势比较严峻的形势下,要排除诱惑,乐于清贫,坚守阵地,爱我所爱,无怨无悔;要为人师表,精心施教,乐于奉献;要树立正确的学员观,热爱每一名学员,关注他们的工作和学习;要理解学员、了解学员,尊重他们的人格和自尊心。学高为师,德高为范,只有这样的安全培训师,学员才会亲其师、信其道、效其行,潜移默化地感染和影响学员,激发他们参加安全培训的积极性、主动性和创造性,夯实安全生产根基。

二是具有渊博的知识。作为新形势下的安全培训师,应具有雄厚的安全基础知识,精深的安全专业知识,广博的相关知识,精湛的专业技能。要不断更新安全培训观念,具有先进的安全培训理念;要不断更新知识,接受安全培训再教育,树立终身学习的意识,做到活到老,学到老;要走安全培训科研之路,把安全教育培训科研引向“真、准、深、精”的层次,以丰富的创新精神和实践能力,为企业可持续发展培养更多的安全复合型人才。

三是具有精湛的能力。在企业实施可持续发展的进程中,要求安全培训师不仅要把自己的知识转化为学员理解的知识,而且必须具备培养学员各种安全能力和岗位技能的高超技艺,能不断创新安全培训方法,掌握安全培训技巧,优化安全培训过程。其次,随着企业现代化设备的更新换代,应具备快速更新知识的能力,掌握先进的安全培训手段,并把它运用到学员的实践指导之中。其三,除了具备专业知识外,还要选修其他专业课,具备运用现代化安全培训设备、手段和安全培训理论、信息能力。其四,要有安全科研创新能力,不能只凭苦干硬拼,要用科研引路,教会学员实施岗位自主创新的方式和方法,提高安全培训的效率。

四是具有健康的心理。安全培训师必须具备迎接挑战的信心和勇气,承受挫折和困难的顽强意志。学员良好的心理素质首先取决于安全培训师良好的心理素质。安全培训师要不断加强心理素质修养,不断调整自己的心理状态,以适应新的安全训的需要。

总之,作为煤矿企业安全培训师只有具备良好的师德,广博的知识,精湛的教艺,健康的心理素质,淡泊名利的心境,才能成为一名优秀的安全培训师。安全培训师必须充分发挥主导作用,在安全培训中优化安全培训方法和培训环境,激发学员参加安全培训的兴趣,使学员在专业知识和岗位技能诸方面得到全面发展。必须用爱心浇灌学员,用信心树立自我,精心耕耘安全培训沃土,安心度过清贫生活,使“安全培训大师”形象更伟大、更光彩。

(作者单位:山东能源新矿集团华丰煤矿)