

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

主动出击 深挖内潜 ——孔庄煤矿运输科降本增效工作侧记

■ 宗慧芹

“这些废旧锚杆都是从井下回收上来的，弯曲变形严重，已经不能使用。”在中煤大屯公司孔庄煤矿运输科维修大院，该科科长孟凡武指着一大堆“张牙舞爪”的废旧锚杆说，“如果当废铁卖，卖不了多少钱。经过我们简单处理、加工，这些废旧锚杆就可以重新‘上岗’了，价值能翻好几番。”

只要下功夫，废品堆里也能淘出“金”来。面对严峻的煤炭市场形势，该科想方设法加大修旧利废力度，除此之外，还从优化劳动组织、规范管理、科技创新等多方面入手，全力做好节支、降耗、提效工作。

下活“人字棋”

面对工作范围面广点多、工作任务繁重、部分岗位人员紧张等情况，为不影响正常的生产秩序，该科按照“岗位定岗定员、减人不减效”的原则，充分挖掘人力资源潜能，重新优化劳动组织，激发主人翁意识，实现减人提效、降本增效。

“以往，检修班职工完成检修任务后，就等着下班了，现在我们根据当班现场实际情况，灵活机动地作出人员调整。安排部分人员为第二天工作做准备，其余人员充实到生产岗位配合把钩或开车送料、运人。实现了

部分岗位大班小量化。”该科党支部书记周成广介绍。

该科不断创新管理，不仅实行大班小量化，还在条件允许的部分固定岗位实行固定人员承包制，原来 3 个人的活，现在只要 2 个人就完成了，大大提高了人力资源利用率；提出“一班双运，减员提效”，即根据当班实际生产任务，如果两条轨道均需走钩但工作量都不是很大的情况下，安排同一组人员，完成一条轨道的任务后再整体转入下一工作地点作业，极大地提高了工作效率；成立准备队和综管组，从管理人员和各班组中抽调精干力量，平日负责代表运输科行使对全矿各单位的管理职能，督促、检查全科和全矿的运输安全工作，处理生产班组无暇顾及的边、远、险、急工作，在安装拆除运输支架等大型设备时负责组织专业队伍搞特种运输。

推行“精细化”

为减少物料、设备运输环节，提高运转效率，井下有哪家单位进行大型退场回收时，该科会主动提前跟调度室及相关单位沟通协商，确认哪些物料、设备需升井，哪些可在井下转运给其他兄弟单位使用，分类梳理后，按要求分批运输。“通过精细管理，实现了井下物料就地转运，不但提高了物料的供

应效率、简化了运输环节，而且有效规避了物料井下运输过程中的消耗。”该矿经济副总刘葆称赞道。

针对井下施工单位水泥、黄沙等材料经常出现硬化、失效等浪费现象，该科采取按需供应的措施。每天安排专人现场普查各单位土产材料的积压情况，根据现场实际情况调整当天供应量，改变了以往只按各单位计划盲目供应的局面。不仅有效降低了现场材料浪费，还减少了工人的无效劳动，既能确保生产单位正常使用，又减少了长期积压造成的失效浪费，同时大幅度提高了车皮周转率。

如何进一步减少消耗提高效率，该科改变以往“漫天撒网、守株待兔”粗犷的管理模式，实行运输区域划分，各采区物料分时段集中供应，不仅减少了人力资源的浪费，还降低了设备开机率，每月仅节约设备运行费用一项即达 10 余万元。

算好“经济账”

“你看这个轮子，按照惯例，应该直接报废。后来我们发现其实损坏部主要是轴承，没必要整个都报废，只要把轴承更换了，再对其他构件进行适当维护，就可以让这个价值近万元的‘废品’重新上岗，可节省 3000 多元的设备费。”该科职工陈雪原说。

冯营公司配制“补钙套餐”提升员工“内力”

河南能源焦煤集团冯营公司把提升职工综合技能素质作为增强企业核心竞争力、抵御煤市寒冬的重要举措，持续推出多项素质提升“套餐”，为职工“加餐补钙”，努力打造高素质职工队伍，促进矿井安全发展。

搭配安全教育“套餐”，增强职工安全意识。该公司将安全宣传教育工作贯穿于安全生产全过程，实施了副总之上领导、机关科室与基层单位安全包保机制，定期参加基层单位班前会活动，有效增强了干群之间沟通交流，提高了安全教育效果。开设安全光荣台、曝光台等专栏，强势宣传安全正反典型，提高安全警示教育效果。加大岗位行为规范教育力度，以区队、班组为单位，持续深化安全教育活动，通过立体化警示教育、班组建设、选树典型等综合手段，着力增强职工安全意识。

定制岗位培训“套餐”，规范职工操作行为。该公司以职工安全培训为切入点，建立健全矿井、区队、班组三级安全培训责任体系，层层分解细化，完善考核办法。加强日常培训管理，严格执行教考分离制度，狠抓“三项人员”、特殊工种、普通工种培(复)训工作，保证职工人人持证上岗。组织职工认真学习事故案例和本专业、工种作业规程、规范化操作要求、操作流程，促进员工素质提高。

推出技术比武“套餐”，提升职工实战技能。该公司以“岗位练兵、技术比武”为突破口，定期开展实操训练，着力提升职工实战技能。积极搭建平台，广泛开展群众性岗位练兵、技能比武竞技活动，引导职工立足岗位，在学中干、干中学。对参加河南能源和焦煤集团技能竞赛获得名次的选手给予重奖，并纳入公司技能人才库进行跟踪培养。加大人才培养力度，相继出台了技术能手、拔尖技能人才特殊岗位津贴制度，开展“月评‘十佳’生产技术能手”和“安全明星”活动，让有技术、善钻研的拔尖技能人才得票子、有面子，营造良好的“比、学、赶、超”氛围。

(王代华)

新集二矿物流队：班组建设凸显精细化

新集二矿物流队以班组现场管理、班务管理为重点，不断推进班组精细化管理进程，有效促进了安全工作。

加强现场管理精细化。不断突出班组长在精细化管理过程中的作用，队里每天安排一位班组长做为当天值班人员，负责库区内及周围的安全卫生工作，并要求班组长认真填写当天值班记录，对班前隐患排查情况、班中隐患整改情况、班后现场交接情况进行详细记录，及时发现问题落实整改，消除安全隐患，切实抓好全员、全过程、全方位的现场动态安全管理。

加强班务管理精细化。该队以加强班组民主管理为核心，实现班务规范化、制度化管理，做到队务及时公开，对职工关心的考勤、休假、出勤率、工作安排、班组奖惩办法、考核得分、工作量等情况及时予以公布，做到内容全面、具体、真实，不断推进班组和谐建设。同时队内每月定期组织召开全体会员会议，集思广益，广泛听取每个班组成员的意见，总结近期各项工作和经验，查找差距和不足，提出具体的改进措施和要求，大大完善了班组的日常管理，引导职工自觉提高工作积极性，主动参与到班组建设中来，增强了班组的战斗力。(蔡 磊)

恒源矿：百米井下讲安全 为御“寒冬”做“棉衣”

10 月 22 日，皖北煤电集团恒源矿形势任务宣传小分队在Ⅱ 6110 工作面，为井下职工进行形势任务宣讲。活动中，宣讲员们通过一个个精彩的小节目，叮嘱在一线辛勤工作的矿工兄弟们要牢固树立“安全是最大的效益”的理念，坚定信心，严把安全，用实际行动为企业“保生存、谋发展、度寒冬”做好“棉衣”，齐心协力迈向“春天”。

孙晋亮 摄影报道



埠村园区:平凡岗位上的不凡举措

面对严峻的市场形势，山东能源淄矿集团埠村园区上下掀起了降本增效的热潮。有一群来自该园区埠村煤矿最基层的普通职工，他们勇立潮头，靠着自己的聪明才智和实干作风，在提升运输设备与设施维修岗位上实现降本增效、创新创效的好效果。

房泽国是埠村煤矿机电队立井大筒维修班的一名大筒工，他针对更换立井罐笼油缸装置不先进的问题，经过反复琢磨，仔细研究，自制出更换罐笼油缸“工套”。油缸是作用罐笼正常升降的关键装置，工作负荷大容易损坏部件，要经常更换。以前，该队大筒工是用夹绳钢板把钢丝绳锁住，将油缸放油使行程缩至最短再进行更换油缸，每次需用 1 个小时，很影响立井提升。自房泽国创新出油缸工后套，使每次更换时间缩短为 18 分钟，而且带来立井日提升量提高 43 车、月

创效益 2 万元的效果。

李勇是大筒维修班副班长，每天忙碌于立井提升设施的检修和技术工艺创新工作。一次，在检修立井提升机联轴器柱销时，发现销轴上有一个耐磨的尼绒衬套，眼前一亮，产生了为滚轮增设尼绒衬套的想法。当天下午，他从废旧品仓库找出尼绒衬套，经过在车床加工和砂轮机打磨，成功制作出适合滚轮规格的尼龙衬套，经过试验，使用性能可靠。该矿立井罐笼门共有 4 组滚轮，由于立井淋水中含尘量多，淋水进入滚轮转动部位导致轴承和轴承室磨损严重，因安全门频繁来回移动故无法加设防水设施，新滚轮使用不长时间就坏了，每个月需要更换 2 至 3 次，每组滚轮进购价 215 元。而李勇自制的 4 组滚轮衬套成本不到 250 元，却换来每月节省更换新滚轮费用 3000 余元。

王军岭是机电队技术员，在对 122 煤仓给煤机改造期间，为了节省更换新皮带成本，他通过动脑想招，创新出“用细钢丝绳牵引皮带穿入”的更换给煤机皮带工艺，按照他的这一创举，维修人员将钢丝绳从新皮带端头的连接卡子眼孔内穿过，再将钢丝绳两头逆向缠在滚筒上，打倒车反转滚筒，带动皮带从夹带与主滚筒之间穿过，前后用不到 3 小时就完成给煤机新皮带更换工作，并一次性试车成功，不仅节省了维修时间，还节约维修成本 6 万元。

降本增效并不意味着大改大革，很多时候，一些平凡之处也能成为降本增效的着眼点。在日常工作中埠村园区埠村煤矿职工正从节约每一滴水、每一度电，搞好岗位创新做起，为企业扭亏增效做着自己的贡献。

(刘连鹏)

南屯矿“危中寻机”克时艰

面对日趋严峻的煤炭市场形势，南屯矿坚定信心、众志成城、攻坚克难，逆势求进，坚持做好教育引导、安全生产、内部挖潜、管理创效等各方面工作，努力实现矿井在困难经济形势下的转型提效、科学发展。

强化形势教育，积聚发展合力。该矿分季度制定形势任务教育意见，因势利导，多形式、多渠道，持续开展好“战危机、转观念、聚合力”形势任务教育活动，近期 7 名理论骨干分 28 个场次分赴各单位队组、车间开展“士气与信心比黄金更重要、坚定不移完成下半年各项任务目标”主题宣讲，宣传党和国家方针政策、行业发展趋势，宣传公司新一轮改革发展面临的机遇挑战和应对举措，进一步引导职工讲奉献、知感恩、做贡献。同时该矿充分利用广播、电视、内部网、板报等多种媒介开辟专栏及时对当前的市场形势、集团公司大政方针进行解读，深入开展“解放思想大讨论”、“对标先进企业怎么办大讨论”、“担当责任，我在功成”主题教育实践活动，并在降本增效、增收节支过程中涌现出的好单位和

个人进行大力宣传，在全矿形成了人人知形势，个个降成本，携手渡难关的良好局面。

落实安全责任，打牢发展根基。该矿牢固树立“越困难越要抓好安全，抓不好安全就更困难”的忧患意识，全力推进安全责任落实，营造安全稳定的发展环境。近期，在全矿范围内启动开展安全生产大检查深化“打非治违”和“安全五整治”专项行动，按照“党政同责，一岗双责，齐抓共管”的要求，严格落实安全生产主体责任，以更加有效的责任落实和监督考核，确保制度执行到位、措施落实到位。严抓问题整改督办，对查找出来的安全问题及隐患立查立改，对系统性、复发性的突出问题，领导班子进行“集体会诊”，制定切实可行的整改方案，严格按照“谁分管、谁负责”的原则抓好整改落实。严肃安全追究问责，对专项行动期间上级督查查出的所有安全问题隐患一律升级处理，凡安全工作被动、事故频发的单位一律列为“安全不放心单位”进行专项整顿，严格执行安全考核一票否决。

深挖内部潜力，拓宽增效空间。该矿推动

柴里煤矿求稳求实 筑牢铸造基石

10 月 19 日 10 时，在山东能源枣矿集团柴里煤矿荣达铸造厂铸铁厂房内，随着铁水被缓缓注入砂型，经过熔化、浇注、成型、清砂、回火、打磨等环节处理后，柴里煤矿 3.5 万吨精密铸造项目首次自主成功生产完成第一批订单，为矿井的转型升级发展开启了一扇希望之门。

在相关技术人员的配合下，经过三次成功试生产，圆满完成设备综合带料试运行任务后，铸造厂克服重重困难，在基础技术力量薄弱、生产对技术、配料、砂箱等要求又很高的情况下，首次自主成功超额完成了挑战目标。当柴里煤矿内部都在讨论铸造厂何以在巨大的困难面前完成挑战时，铸造厂人用他们的实际行动给出了答案：铸造厂人有一股子压不垮的精神。

满霞，铸造厂浇注班班长。笔者采访她时，刚刚下夜班，看着有些疲惫，但即便如此，她却对记者说，从身体上讲确实有点累，但精神上她觉得很富足。

铸造厂近些年发生的变化，一直从事铸造工作的满霞是亲历者，更是见证者。谈到铸造厂变化的根源，她说，是源于创新精神的引领。在她看来这也是铸造厂转型升级发展之魂。

回顾刚开始铸造厂扩建时的所面临的困难，无疑对当时的工作提出了前所未有的挑战。由于没有现成的技术队伍，在市场开发和培养队伍上，都需要一段时间的磨合和培育。

为此，结合厂情况，铸造厂将人才队伍的培养作为一项重点工作。一方面在厂培养对象中广泛选“苗子”，并对选出的苗子在岗位上有意识地压“担子”，进行重点培养和考察，另一方面，面对厂发展的许多新课题、新要求和新形势，在全厂组织开展以“提振信心、情感交心、温情暖心”的“三心工作法”活动，为党员先锋模范作用的发挥搭建舞台。铸造厂常务副厂长马士路回忆说，那段时间厂子虽然困难，但是员工队伍保持了相对稳定。

机会总是留给有准备的人。9 月 16 日，当铸造厂进行第三次试生产时，接到了滕州驻地企业山东普鲁特塑控机床有限公司相关铸件开发前期准备的任务。铸造厂对这一任务，是既惊喜又惶恐。惊喜的是，如果拿下该项目将对铸造厂产品转型升级起到决定性作用，而惶恐的则是，这款铸件对技术、配料、砂箱等要求都极为严格，在基础技术力量薄弱的情况下，生产难度较大。

“一定要举全厂之力攻克这一难关。”安全生产办公会上该厂领导班子郑重表态。“作为党员就该在关键时刻顶上去”。潘宝坤、杨家强等一批党员、技术骨干主动承担起了这项任务。那段日子对于潘宝坤们而言没有白天与黑夜之分，更没有上班与节假日之分，既当指挥员，又当战斗员，凭借着团结、拼搏、创新的精神，潘宝坤们硬是在不到一个月的时间内拿下了这个在鲁南地区大型铸造厂家都很难拿下的项目。

这批铸件的成功生产标志着一个好的开端，表示铸造厂有能力而且有技术实现批量生产，为下步铸造厂自主生产打下了坚实基础。

随着 3.5 万吨精密铸造项目逐步进入良性可持续发展的新路径，这对技术工作也提出了更高的要求 and 更高的目标。铸造厂党支部书记张士海说，如果将铸造人的过去定义为有着压不垮的钢铁般的意志精神，那么现在他更愿意将之理解为铸造人有着勇攀高峰的精神。作为该厂党建工作的带头人，张士海认为党建工作首先要做的就是与技术创新实现最大程度的融合，让党建工作与生产经营实现“无缝对接”。

根据铸造厂的发展需要，他们在巩固“三严三实”教育成果的基础上，创新性地提出了搞好“职业化”建设的目标，旨在进一步调动广大党员为铸造发展作贡献的积极性和创造性，激发基层班组的活力。

张士海告诉记者，能够成为鲁南地区铸造行业手续最全、规模最大的铸造项目，每名员工都倍加珍惜，人人争做“表率”、个个争当“先锋”，在铸造厂已经成为了一种“流行风”。通过全体干部职工共同努力，三季度共生产铸铜件 320 余吨，铸件材质均达到质量标准要求，届时将成为柴里煤矿“提档升级”的宝贵资源。

(刘光贤)

发展的“定盘星”，统筹实施“两个布局”，确保实现安全稳产保效。深化“三减三提”措施，优化简化生产布局环节，探索薄煤层高效优质经济回采技术，实现矿井资源回采的集约高效持续发展。开展社会服务创效，鼓励各单位发掘自身专业优势，走向社会创收。采取提供专业技术服务和承接单项工程施工等形式，主动走出去实施对外生产性服务，以技术和管理换资源、创效益。日前，48 名普掘工区职工已奔赴天池煤矿负责掘进开拓工程，迈出了该矿集体“闯市场”的第一步。转换生活后勤单位经营机制，推进后勤服务商品化、市场化。实施“末位淘汰-待岗培训-考核择优-内部转岗”机制，确保人力资源最优化。探索实施创新创效专项考核激励政策，健全科学的效益评价、经济激励、优先晋升等“双创”活动机制，建立“一课题一成功一奖励”劳模技能大师工作室创建制度，带动更多技能人才成长，真正用机制的杠杆，撬动全员干事创业的活力，为矿井逆势发展增添了强劲的“动力源”。(陈伟)