

“青年论坛”要绽放智慧的花朵

——在四川省社科院第五届学术节暨“青年论坛”上的讲话摘要

■ 李后强

学术节暨“青年论坛”的举办,是我院的盛事、大事、好事、喜事,我表示热烈祝贺。同时,我还要祝贺获得首届“青年科研英才”称号和优秀论文奖的各位学者!希望大家尤其是青年学者要以他们为榜样,向他们学习,在科研上取得更大成绩。“青年论坛”自2006年设立以来,已举办五届,发展很好,为青年人才成长做出了贡献。为进一步发挥作用,达到预期目标,我想讲几个问题。

一是举办论坛的目的是什么?设立这个论坛不是为了走形式、做样子,而是要扎扎实实为青年科研人员成长服务,为他们搭建学术平台,为他们创造交流机会,为他们释放和展示才能提供舞台,从而激发他们的智慧和潜能,推动学术创新。同时,要弘扬科学精神,推动天府智库建设,为全面改革创新试验区建设和“大众创业、万众创新”服务。

二是论坛要达到什么目标?目标是“全院参与、全省知名、全国关注、全球融合”。也就是,立足本院、面向全川、影响全国、走向世界。要作为全院常规活动,着力品牌打造,产生学术引力。要争取每期都有新突破、新成果或者新认识、新观点出现。要争取几年后,能够形成一些青年学派、青年流派、青年团队,就像当年的青年黑格尔学派、数学领域的布尔巴基学派,或者大家熟悉的毕达哥拉斯学派、赫拉克利特学派、苏格拉底学派,结构主义、解构主义等。希望形成“百花潭学派”“青羊学派”或“锦城学派”等。

三是论什么?宏观讲,要论学问之要、人民之盼、社会之需、发展之道、世界之势。具体说,要论哲学社会科学前沿问题、论中国“四个全面”战略布局的伟大实践、论国际学术大势大潮、论国家战略“一带一路”“长江经济带”“西部大开发”,论四川全面改革创新试验区建设与“三大发展战略”和“两个跨越”,论人才成长。

四是怎么论?整合全院资源、实行赛场选马。做到老青结合、内外结合、虚实结合、文理结合、师生结合、主辅结合。做到主题突出、内容清晰、观点新颖、论据充分。要有朝气、有锐气、有虎气,去掉官气、暮气、俗气,要有争鸣,敢于亮剑,宁要“高大上”,不要“假大空”。高,就是高水平、高质量、高规格;大,就是大成果、大影响、大气魄;上,就是上进、上端、上乘。宽容失败,允许试错。要总结点评、切中要害。不求完美但求突破、不求平稳但求创新、不求功名但求实效。总之,要彰显青年血性、青春力量、青色纯真。要青出于蓝而胜于蓝,要绽放智慧的花朵。

五是结果怎么用?院党委行政高度重视“青年论坛”,给予人财物的大力支持。重要学术思想列入院内课题给予资助,出色表现计入档案作为考核晋升依据。评选优秀青年学者、鼓励大胆突破。出版优秀论文集,上报创新性建议。科研处具体负责,人事处、财务处、党政办配合。

“青年论坛”要以青年为主,带动全院学术发展。多搞活动,多出创意,多出成果,多出人才。要从百花潭走向世纪坛,从四川走向世界!

(作者系四川省社会科学院党委书记、教授)

稳中求进 四川工业寻“转”机

《中国制造 2025 四川行动计划》提出,率先建成“中国制造”西部高地

为了创建与时俱进的学习型团队

四川省企业联合会、国家行政学院联合主办的四川能投集团转型升级与自主创新专题研讨班(第二期)在北京开班

■ 四川省企业联合会 胡雪峰 伍嘉

由四川省企业联合会、国家行政学院联合举办的“四川能投集团转型升级与自主创新专题研讨班”第二期 10 月 9 日在北京国家行政学院开班。国家行政学院培训中心副主任丁茂战,四川省企业联合会/企业家协会秘书长梁勤,四川能投集团副董事长、总经理张志远出席开班仪式并分别作动员讲话。来自四川能投集团总部及下属分子公司企业高层管理人员 70 余人参加了本期培训。

为全面领会以习主席为总书记的党中央“四个全面”战略和贯彻落实党的十八届四中、五中全会精神,紧紧围绕科学发展主题,深入分析和研究新常态下工业转型升级和创新创业等重点问题,通过学习、研讨、考察,进一步增强四川省能投集团创新发展信心,理清创新发展思路,明确产业升级方向,落实省委省府“多点多极支撑发展、‘两化’互动、城乡统筹发展、创新驱动发展”战略与集团工作举措,树立国际化眼光,创建与时俱进的学习型团队,真正学习到先进企业的宝贵经验,早日把四川能投集团打造成为世界一流企



● “研讨班”开班



● 专家与企业家人互动

业提供智力支持,切实为加快推进四川省

工业经济转型升级与创业发展做出表率,四川省企业联合会/企业家协会秉承“为企业和企业家服务”的宗旨,积极发挥桥梁纽带作用,主动与四川能投集团高层沟通交流,并达成一致,由四川省企业联合会/企业家协会牵头与国家行政学院联合在北京国家行政学院举办二期“四川能投集团转型升级与自主创新专题研讨班”,每

期时间为一周,此次举办的是第二期。

本次探讨班紧紧围绕“能源战略与政策分析”、“创新驱动战略”、“深化国有企业改革”、“工业化与信息化融合”“企业风险管理”“企业商业模式创新”“企业媒体公关与危机管理”等内容通过专家授课、结构化研讨、专家与企业家互动、现场教学等多种形式进行。本次培训邀请了国家行政学院、国家发改委、国家科技部、中国人民大学、中国传媒大学及中国航天科技集团等单位的专家授课,并组织学员到中关村百家创新型企业——二十一世纪空间技术应用股份有限公司等进行现场教学。

研讨班结束后,学员纷纷表示意犹未尽,受益匪浅。称赞说,此次培训及时、准确、到位;主题突出、针对性强,内容全面丰富、课程精彩纷呈,拓宽了视野,增长了见识,扩大了眼界,专家授课水平高,专业知识丰富,实战技能强。表示要把学习到的知识、政策、方法、思维带回到工作中,以实际行动消化、吸收、升华,提高工作效率和工作能力,真正做到学以致用。

学习型团队建设是企业长青的基因

——在四川能投集团“转型升级与自主创新专题培训班”(第二期)开班仪式上的讲话

■ 四川省企业联合会 / 企业家协会秘书长 梁勤

尊敬的茂战主任、四川能投集团志远总经理及各级领导、同仁们、朋友们:大家早上好!金秋十月丹桂香,长城内外丰收忙。在这美好的时节,我们相聚在国家行政学院参加培训,这既是一种福利,更是一件幸事。

首先,我代表四川省企业联合会、四川省企业家协会对四川能投,也是我们与国家行政学院培训中心联合举办的第二期班“四川能投集团转型升级与自主创新专题培训班”正式开班表示热烈的祝贺!

其次,良好的开端等于半个成功。今年上半年我们成功举办了第一期培训班,取得了良好开端和满意的效果。这是我们协会本着“为企业和企业家服务”的宗旨以及“融智创新,敬业奉献,维权服务,自强自律”的价值观和“平台化发展,品牌化运营,价值链共赢”的服务战略,跨区域、走出去、创新培训模式,创造培训品牌迈出的重要一步。借此机会,感谢国家行政学院、尤其是培训中心给予我们一片知识、智慧与友情的海洋!让我们四川企业家及企业经营者能享受到最前沿的理论思辨、最激荡的智慧碰撞、最直接的

政策解析以及良好的求知氛围和求真务实的素质提升。与此同时,要特别感谢作为副会长及四川企业培训工委理事长单位的四川能投集团的高度重视、精心组织和大力支持!感谢张总、志远理事长百忙之中亲率团队参训!感谢在座的能投成员积极参与此次培训所寄予的高度热情!

再次,习主席讲“不忘历史才能开辟未来,善于继承才能善于创新”。首期开班我引用了王国维“治学三境界”作为共勉,这次我引用三句先贤哲人的诗句与之共勉,就作为创建学习型团队的三部曲吧。

1.孔子讲:“学而不思则罔,思而不学则殆。”这是讲“学习与思考”的辩证关系,是学习型团队打造的方法论。而学习型团队建设是企业长寿的砝码。联合国教科文组织专家埃德加·富尔先生说:“未来的文盲,不再是不识字的人,而是没有学会怎样学习的人。”通过此次培训,学习新理论,掌握新政策,了解新方法等会给我们带来新的思考。比如,对能投的核心业务如何搭上“互联网+能源”的直通车?如何主动积极参与习主席今年 9 月 26 日在联大发展峰会上所谈及的能源互联网的全球大格局中?如何在新能源、再生能源的发展战略定位、路径上精准的发力?这是我们在座的每位值得思考的大问题。

2.陆游的诗:“纸上得来终觉浅,绝知

此事要躬行。”这是指“学习与实践”的问题。如何做到学以致用,知行合一?如何把“大众创业,万众创新”与“一带一路”,中国制造 2025 的国家战略、理论、政策、知识的学习思考力转化为能投绿色和谐发展、共建共享的生态链建设和走出去的战略?如何把能投领导层的决策力转化为全员敬业度与执行力?这是我们在与实践、改革与创新中急需获取的答案。

3.《周易》道:“君子学以聚之,问以辩之,宽以居之,仁以行之。”这是谈“学习与做人”的哲学。从现代管理讲,经营的最高境界就是经营人心。这是讲学习力如何转化为思考力,最终形成个人品格力,团队品牌力,最终积累并形成核心竞争力的永恒课题。借此机会,向张志远总经理率队参训的能投集团团队表示钦佩与敬意!衷心地祝愿四川能投集团在党中央“四个全面”战略和省委省府“三大战略”的指引下,把握时代机遇,运用互联网思维突破盆地意识和格局,夺取战略纵深,占领产业高地;通过不断推进学习型团队建设获取人才红利;通过创新自强获取创新红利;通过进一步贯彻落实中共中央、国务院《关于深化国有企业改革的指导意见》、大力推进混合所有制等改革获取改革及制度红利;通过价值链、企业生态链的建



● 四川企联秘书长梁勤在开班仪式上讲话

设与优化获取持续发展红利。努力提升产业层次,打造新模式,创造新业态,不断积累和提升核心竞争优势,做优做强做大做久产业链、延伸价值链,早日成为一流的品牌企业。

最后,祝此次培训班取得圆满成功,祝同仁们在伟大中国梦四川篇章能投实践中为四川能投从优秀到卓越增光添彩,成就共同事业,实现人类梦想。

谢谢大家!

(国家行政学院培训中心根据本人脱稿讲话录音整理)

四川省属国企负责人年薪不超职工平均工资 10.4 倍

■ 李媛莉

10 月 13 日,四川省政府深化国有企业负责人薪酬制度改革工作电视电话会议在成都召开。

据华西都市报报道,记者从会上了解到,四川省关于深化国有企业负责人薪酬制度改革的实施意见(下称实施意见)已经以省委、省政府名义印发,这意味着四川将大刀阔斧进行国企负责人薪酬改革。

同日,四川省人社厅劳动关系处有关负责人接受记者采访,详细解读意见:“业绩升薪酬增、业绩降薪酬降”,“基本年薪不能超过职工平均工资 2 倍”,“负责人和职工要区分”……四川国企负责人的薪酬改革将从这些地方“下刀”。

改革对象
国有或国有控股企业负责人

改革号角吹响,到底哪些人的薪酬会受影响?

省人社厅劳动关系处有关负责人解释,本次薪酬改革重点对象是由组织任命的国有企业负责人,即“省委管理、省国资委党委管理及省直有关部门党组(党委)管理的国有或国有控股企业负责人”。更通俗的理解,是指省属国有企业负责人。

对其他非民营企业负责人的薪酬改革要求,这位负责人说:“企业化管理的省属事业单位负责人薪酬制度参照实施意见执行,市(州)所属国企负责人薪酬改革接下来将参照实施意见制定各地的改革方案。”

设定上限年薪
不超职工平均工资 10.4 倍

根据实施意见,省属国企负责人年薪总水平将设上限——从 2015 年起,省属国企负责人的年薪总水平,应不超过上年度省属国

有企业在岗职工平均工资的 10.4 倍。

此外,基本年薪也有封顶,“具体来说,在上年度省属国有企业在岗职工年平均工资的 2 倍内分类分档确定。”绩效年薪则根据省属国企负责人年度考核结果,按照绩效年薪基数和绩效年薪考核评价系数确定。

省人社厅劳动关系处有关负责人告诉记者,将省属国企负责人经营业绩与激励约束机制挂钩,是这次薪酬改革的首要原则之一,“业绩升薪酬增,业绩降薪酬降”。

为此,省属国企负责人薪酬一改过去由基本年薪和绩效年薪构成,增加一项任期激励收入。任期激励收入与任期考核评价结果相联系,在不超过企业负责人任期内年薪总水平的 30%以内分级分档确定。

严控“外水”
不得在兼职企业拿报酬奖金

除了薪酬,省属国企负责人的福利性待

遇被严格把控。实施意见明确提出,省属国企负责人参加基本养老保险和基本医疗保险,建立补充养老保险(年金)、补充医疗保险和缴存住房公积金应按照国家有关规定执行,并纳入薪酬体系系统管理。

至于其他“外水”,也被严控。实施意见要求,“不得在企业领取国家和省规定之外的任何其他福利性货币收入”,“不得在兼职企业(单位)领取工资、奖金、津贴等任何形式的报酬”,“也不得在国家和省规定之外领取由地方政府或有关部门发放的奖金及实物奖励”。改革时间省属国企从今年 1 月起实施。

据了解,四川国企负责人薪酬改革自上而下,分步实施。省属国企负责人薪酬从 2015 年 1 月 1 日起实施。也就是说,2015 年省属国企负责人的年薪,将控制在上年度省属国有企业在岗职工平均工资的 10.4 倍以内。

各市(州)及县(区、市)以下管理国有企

业,则参照《实施意见》落实时间进度。

