

小河嘴煤矿:实施“两班制”为矿工减负卸压

从打破传统的煤矿生产“三八制”模式，到推行人性化的“两班制”生产模式，两年多来，“两班制”带给川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿的变化，已经深入到企业和矿工的方方面面，给矿工辛苦劳累减负卸压，为企业改革脱困凝心聚力，令小河嘴煤矿呈现出一派蓬勃发展的新气象。

告别“疲劳战术”，身心更健康

实行“两班制”以来，让小河嘴煤矿采煤一队生产班长赵兴贵感觉变化最大的是，职工有了充足的休息时间，生病请假现象少了，班组面貌焕然一新。

“过去搞‘三八制’，早班、中班、夜班轮着上，全班人困马乏，开个班前会，会议室里呵欠声不断，个个无精打采，坐在人车上都在眯眼打瞌睡。现在实行‘两班制’，下班后可合理安排休息时间，加上不用再上恼火的夜班，大家的精神状态都好多了。”谈起“两班制”带来的好处，赵兴贵说。

小河嘴煤矿地质条件复杂，煤厚 0.7 米以下，是典型的极薄煤层开采，环节多，战线长，以前职工每天井下时间长达 12 小时，劳动时间长、强度大。多年来，该矿沿袭井下三班制，职工每星期轮休 1 个班，遇到特殊情况还需加班连轴转，超时间、超强度的作业，让职工疲于奔命，既不利于维护职工健康，又不利于安全生产。

从 2013 年开始，小河嘴煤矿推行“两班制”生产模式，采煤队职工只上早班和中班，取消夜班；掘进队职工早班和中班作业、取消对口班，空出来的夜班进行设备检修，让人和设备都能得到休息。

另外，该矿配套建立了井下职工强制休息制度，采掘队职工每上 3 个班必须休 1 个班，机运运输辅助队职工每上 5 个班休 1 个

班，如果职工个人不愿休息，由区队安排强制休息；如因当班排班人员不足，就由区队安排全队集体大休，职工每个休班矿上给予 30 元的生活补助，保障职工充足的休息时间。

充足的休息时间保障了职工身心健康。该矿职工“三违”现象逐年下降，各类人身伤害事故也在逐年递减，连续 8 年杜绝了重伤及以上事故，到 2015 年 10 月 6 日，该矿已实现安全生产 3060 天，是达竹煤电公司目前安全生产周期最长的矿井。

优化生产组织，生产更高效

从 2014 年 2 月份开始，小河嘴煤矿出台了严禁采掘队超时作业制度，采掘队职工单班井下作业时间（加上井上下、下班路上时间）不准超过 9 个小时，并相应出台了严格的考核奖惩措施。比如，当班井下作业时间超过 9 个小时，所在队的队长、党支部书记和现场跟班的科队级机关干部每人处罚 200 元，并在全矿通报批评；在此基础上，每班再超时 30 分钟，处罚相应增加 200 元。出台这样的规定，在以前是不敢想象的。

实行“两班制”和严禁“超时作业”制度的实施以来，该矿先后有 9 名科队管人员因超时作业受到经济处罚和公开通报批评处分，在科队级管理干部中引起很大震动，逼得各采掘区队和安全、生产、技术、调度等业务科室主动调整生产布局，优化生产组织，在持续低迷的煤炭市场形势下，从量的增大转到质的提高。

为此，该矿倾力打造采掘机械化、生产自动化、管理信息化、质量标准化的“四化”矿井建设，为缩短作业时间创造条件。投入 7000 万元改造生产系统，建成了集监测、控制、调度于一体的综合自动化信息化指挥中心，实

现了压风、排水、电力等系统自动控制和变电所、水泵房等机房硐室无人值守；装备了电牵引爬底板采煤机、电液控支架综采机组、高效极薄煤层大倾角综采机组、掘进控装机等先进设备，采掘面均实现了连续化运输；运行的安全管理信息系统，能集成、分析和处理矿井安全生产数据，对隐患、“三违”和事故全流程闭环管理。

通过系统改造和装备、科技投入，该矿在提高安全保障水平、改善生产环境的同时，极大降低职工的劳动强度，并达到了减人提效的效果，工效比改造前提高了 39%，平均每个采煤工作面减少用工 14 人。

为缩短作业时间，各科队也是结合实际，不断优化生产组织。生产部门推行预裂爆破沿空护巷技术，减轻了职工护巷劳动强度，节约了支护材料支出；采煤二队在两个综采面成立了专门的准备班，把工作面检修和上、下缺口准备拿入准备班，实行早班和中班生产，夜班检修和准备工作由固定的准备班组负责，减少准备时间对生产过程的影响，极大缩短了职工当班作业时间，提高工作效能；各采掘队利用夜班时间推行设备强制性计划性检修，杜绝了过去三班生产连转轴，设备检修小打小闹，杜绝了设备生产过程中“掉链子”和三天两头“趴窝”现象，在安全上解决了职工夜班生产事故易发的问题，保障了早、中班的顺利生产。

用好业余时间，职工更快乐

实行“两班制”以来，加上单班作业时间的缩短，该矿职工的业余时间增多了。小河嘴煤矿实施的“两班制”惠及一线职工，其终极目标是让职工得到身心健康，提升他们的工作生活幸福感。

该矿投入资金持续改善职工的学习、娱

乐、生活条件，充分利用好这些时间，强化职工的系统学习，更新知识结构，提高他们的整体素质。建成了职工休闲广场、工会职工娱乐活动中心、区队图书角、室外篮球场、室外健身场、多媒体电教室等文体活动场所，满足了不同爱好者的需要。

该矿利用业余时间抓好职工培训，给职工量身定做培训计划，通过在岗学习、送外培训、办班培训、强化培训、脱产培训、自主培训、个性化培训等形式给职工“充电”。

今年以来，该矿举办各类培训班 37 期，培训员工 4601 人次，培训考试合格率达 98.96%；培训特种作业人员 54 人次，培训合格 54 人次，培训合格率达 100%；有 25 名职工以自考和电大等方式取得了大专及以上学历。

尽管企业经营困难，该矿继续组织职工分批次前往川煤集团米易疗养中心进行疗养，特别是组织采掘一线的班组长、骨干职工参加疗养，调适职工身心。该矿团委每年定期举办青年联谊会，通过互动游戏等方式，让 10 多名青年职工在当地收获了爱情。

实施“两班制”生产，还给很多职工家庭带来新感受、新滋味。该矿采煤二队队长胡荣钢说：“实行‘两班制’和禁止‘超时作业’，看起来生产的时间减少了，但职工的工作热情和生产效率高了，安全好了，煤质好了，成本降了。连我们家的生活质量都跟着提高了，以前上下班是‘两头黑’，孩子十天半月也见不到爸爸，现在基本上准时上下班，和家里人沟通交流的时间都多了起来，有时候一家人进城看看电影，逛逛公园，父子感情深了，就连老婆现在对他说话都温柔了许多。”

幸福是一种动态的感受，随着“两班制”的深入推进，相信随着职工幸福指数会继续温暖上扬，小河嘴煤矿将更具魅力。（杨涛）

矿嫂们的创业路

在山东能源淄矿集团有这样一些矿嫂们，她们凭借自己的勤劳、智慧，努力打拼，趟出了一条属于自己的致富路。如今她们已开设“线圈加工点”、“矿嫂理发店”等实体店 7 处，安置就业人员 60 多人。为煤炭企业的“寒冬”添柴，让更多和她们一样的人“取暖”，不但为自己创造了财富，也为企业减轻了压力。前不久，笔者走访了她们，了解了她们许多鲜为人知的创业故事。

“我真不知道该说些什么，呵呵，就是感觉孩子他爸上班了，孩子上幼儿园了，我在家闲着也是闲着，想出来找点活儿干！”唐口煤业公司准备队职工齐雪成的妻子王爱梅，拘谨地向笔者讲述着她和姐妹们的创业故事。

为养家，当起“烧饼西施”

说到创业，王爱梅讲起 2007 年发生的事。当时，齐雪成在山东科技大学脱产学习，每月只发几百元的生活费。“那时，我闺女 3 岁，儿子不满 1 岁。老公发的生活费只能维持他自己的生话。”王爱梅抹了一把眼泪说，“我的奶水不好，连给儿子买包奶粉的钱都没有，只能含着泪，用蚊帐布给儿子过滤小米汤喝。”

在儿子刚满 1 岁时，王爱梅开始尝试着做些事情。她卖过嫩玉米，当过手机推销员，还帮人家喂过奶牛。为了多赚钱，王爱梅绞尽了脑汁。她花 8 毛钱在地摊买了本书皮已发黄的《乡村致富经》，一连看了几天，却没有从书上找到合适的致富方法。

一次，王爱梅无意中发现镇上的馒头作坊生意非常好。“镇上的天天吃馒头，肯定想换换口味。”王爱梅决定在镇上开一个烧饼铺。她东拼西凑了 5000 元钱作为烧饼铺的本钱，有意思的是，她的烧饼铺就开在人家馒头作坊的对面。由于王爱梅做的烧饼干净卫生，价格公道，烧饼铺开张不到 2 个月，她就收回了本钱。镇上人还给她起了一个绰号——“烧饼西施”。

齐雪成完成学业回公司工作后，王爱梅为了照顾好两个孩子，把烧饼铺转让给了自己的姐姐经营。

“小便宜”，引出创业话题

4 年前，齐雪成和王爱梅搬到了唐口煤业公司附近的“虚拟社区”居住，他们把家安在了一个四合院里。性格开朗的王爱梅没用几天就和同一个院里的矿嫂们成了好姐妹。她们一起买菜、做饭、洗衣服，实在无聊，就边玩扑克牌边聊天。

“市里有家超市搞活动，如果买 10 斤鸡蛋，即使加上来回的路费，还比我们这便宜 1 块 5 毛钱呢……”2010 年 10 月的一天，爱“算计”的李琼香提议大家去市里买鸡蛋。正在扫院子的曲梅接茬说：“李姐，你不愧是‘顺风耳’啊，什么好消息你都能打听得来。可是，俺那口子上早班，快下班了，我不能为了省 1 块 5 毛钱，不给他做饭了啊。”

听了李琼香和曲梅的话，王爱梅说：“你

们说，我们要是能找点活儿干，不比花 2 个小时的工夫省 1 块 5 毛钱好啊？”王爱梅的一番话，被前来看访的“虚拟社区”公司副主席付廷军听到了。付廷军说：“你们要是能找到合适的活儿，社区支持你们创业！”

齐上阵，姐妹共同致富

王爱梅和姐妹们开始寻找合适的项目。“我表哥说，在邹城老家有个加工线圈的活儿。听说做一个线圈能赚 4 分 5，1 人 1 天差不多能挣 30 块钱！”一天，王爱梅无意间听到郭春这样说。她拉着郭春就坐上了去邹城的汽车。

经过考察，王爱梅决定成立“线圈加工点”。付廷军听说王爱梅她们找到了合适的项目，急忙帮助她们找合适的厂房。3 天后，王爱梅和姐妹们的“线圈加工点”开张了。

“其实，线圈加工这个活儿不轻，一天下来要坐八九个小时。”王爱梅说。笔者发现她两个大拇指的内侧，分别有一块厚厚的老茧。她说：“线圈骨架上的小金属腿，就像刀刃一样快，一不小心就会把大拇指弄伤。时间长了，姐妹们的大拇指就生出了老茧。”在大家的共同努力下，“线圈加工点”从最初的 6 个人发展到了现在的 22 个人，每人每月能有 1200 元左右的收入。

“线圈加工点”不仅让矿嫂们“有事可做”，而且为矿工家庭带来了实惠。“我们的‘线圈加工点’会越做越大。”王爱梅说，“1 个月前，我们又开了一家‘矿嫂理发店’，我们的致富路一定会越走越宽！”

为御寒，亲手缝暖衣

日子转眼到了 2015 年 1 月 1 日，煤价下滑、利润下跌已成常态化，公司不得已御寒缩衣，压缩人员清退物业富余人员，而矿嫂们作为物业部门的临时工全部在清退之列。

“王姐，我在公司工作了 8 年了，这冷不丁的不让干了，别提心里多难受了……”邻居潘雪向王爱梅说。刘玉瑾、薛兰、石香玉、赵广美，一个个向王爱梅诉苦，日子没有奔头。

如今线圈生意越来越难干，积货堆满了半间屋子，王爱梅也爱莫能助。“先好好休息几天，过完年咱再找活干。”王爱梅劝慰大伙说。

别人闲下来，而王爱梅没有，她到附近工厂、饭店、加油站、汽配城一一寻求工作岗位。唐口煤业公司职工薛景林家属袁媛曾是当地一家伟龙食品厂的职工，王爱梅找到她，向她说明了姐妹们的情况，并联合矿清退的近 30 名职工，以每月上交 5 万元的承包费，承包了伟龙食品厂的一个加工车间。主要加工面包、饼干等食品。日平均工资 98 元，多劳多得。同时，在王爱梅、袁媛等人的努力下，还有部分被清退职工联系到了康泉食品厂、凤凰大酒店等地上班。目前，共有 45 名被清退的职工有了自己的第二个职业。（付金昌 亢正国）



翟镇煤矿工会开展“安全我想对您说”活动

近日，山东能源新矿集团翟镇煤矿工会开展的“安全我想对您说”活动正在社区文化广场火热录制中。来自生产单位的班组长、安监员、职工代表及矿区家属、学生等各自发达着对安全的祝福。

该矿工会不断丰富和完善安全宣传形式，由原来的领导说教安全变为职工群众

自发安全，由强行灌输安全变为自己承诺安全。活动的开展，让矿区职工群众见证每一个人对安全的寄托、期盼及承诺，唤醒大家对安全的自主意识，从而确保矿井实现第 12 个安全年，保障每名职工的人身安全，推动企业健康发展。

欧阳宝塔 寇向红 摄影报道

许厂煤矿：“1+1>2”模式获点赞

10 月 7 日，淄矿矿业集团许厂煤矿机厂皮带组党员王业坤和电工组党员王传映结成创新对子，发挥各自技术优势，通过对钢绞线切割机加装限位器，使切割机在切割完毕后自行完成卸料、牵引两个环节，不仅减轻了职工劳动强度，工作效率还提高了 32%，受到了职工的一致好评。

进入四季度，该矿把岗位价值增值作为党组织工作和生产经营工作的结合点，采取“党员联手”和“党群携手”的方式，把技术能力相近的党员优势互补组合起来，让他们的技能水平实现优势互补，达到 1+1>2 的效果；让党员和职工结成帮扶对子，带动职工技能提升和岗位创新创效，推动了各个岗位的价值增值。

通防分区长杨实刚和木工胡刚，都是区队的老党员，都有一手好木手工艺，党支部将他俩编入“节支降耗示范岗”，让他俩重点在风门维修利用上做文章，在现场他们发现用废旧风门框再复用，可制作成风门底槛，可替换高成本的水泥砌筑门槛，可大大节省材料费，于是二人带上手锯、刨子、铁锤在井下施工现场，利用废门框制作了风门底槛，投入使用后完全符合规定要求，不仅省去了运输时间，而且每个风门槛可节省人工及材料费用 300 多元。

综修分区党员王云岗在与青工刘盟访谈时了解到，刘盟是从机电队调入综修分区的新成员，面对新的岗位、新的设备以及陌生的工作环境，性格比较内向，再加上工作上不知道从何处入手的刘盟，思想上打起了退堂鼓，于是向区队领导提出休假的申请。党员王云岗了解到这一情况后，主动与刘盟结成帮扶对子，利用下班休息时间在宿舍向刘盟由浅入深地讲解采煤机维修知识，并协调将刘盟调到同一小组，充分利用井下现场维修时间，手把手向刘盟传授采煤机维修技术。通过努力，青工刘盟现在已经能独立顶岗，并能够自行排除采煤机的常见故障。

普掘分区党员刘波和皮带司机陈立勇互助合作，利用钢管、角铁、废旧皮带条等物料，制作成皮带煤泥清洗器，对黏贴在皮带表面上的煤泥及时清理回收，彻底解决了皮带打滑难题。党员王德连和青工刘伟结成互助组，合作研制出“旋转起吊卸载装置”，仅用 38 分钟就将本班所需物料运输卸载到位，故障效率同比提高了 51%。

据了解，该矿已有 106 名党员在党员与党员之间、党员与群众之间结成“1+1”互助组，成为一支互帮互助提素质、岗位价值再增值的生力军。（商於任 蔡玉峰）

“微电影”里话安全

“爸爸、妈妈，我在矿山很好，请你们放心，我一定会按章作业……”、“让我们牢记安全第一……”10 月 7 日下午，在淮北矿业岱河矿业公司三楼会议室，青工们围在投影幕布旁，对放映的《青年安全微电影》品头论足，发表自己的看法。

“我很喜欢《我的超人不诚实》这部片子，通过一名矿工子女的视角，讲述了矿父亲的大爱和作为子女对安全生产的真切渴盼，情节十分感人。”座谈会上，青工梁继宽发言后，看了看钱包中女儿的照片。

为进一步深化安全生产体系建设，围绕“四个零”安全目标实现，探索和创新安全宣教工作模式，淮北矿业团委通过利用微电影这种形式新颖、主题鲜明的安全教育形式，吸引职工，让职工在轻松的氛围内，潜移默化地接受安全教育。青年安全微电影一经推出，岱河矿业团团委就积极组织广大团员青年观看，并进行观后座谈。

“每部片子，都有感人的亮点，通过亲情提醒、情景再现等表现手法，引导青工以‘严细实’的作风，拒绝‘三违’、强化安全意识、提高落实‘两个规范’的能力，这样的宣教方式很受大家喜欢。”采煤一区团支部书记孟凡伟说。

“用现场直观的镜头和准确的语言解说，让我在观看的同时，很自然地联想现场作业情况，认真对比自己的言行，是否有和微电影里一样的经历和行为，进而给自己拧紧一道安全绳。”观看之后，在座谈会上大家纷纷发表自己的个人见解。对如何更好的做好本职，保证现场安全展开讨论，在争论和辩解中，消除错误认识，增强自身防护意识，增强从自身做起，从身边做起的安全主动性，变要我安全为我要安全。

“这样的‘微电影’好看，感人、直观，希望今后多拍……”掘进二区青工冯亮看完微电影后，当场向该公司团委负责人提出建议。（王青明）

百善矿：奏响务实作风最强音

为喜迎皖北煤电集团公司第一次党代会召开，近段时间以来，皖北煤电百善矿创新基层管理形式、大力实施走出去工程、打响去形式化攻坚战，多措并举，奏响务实作风最强音。

创新管理出“巧”牌。为创新管理形式，赋予管理更多内涵，该矿在创新管理上亮出一个“巧”字，突出一个“实”字，引导基层科区在巧和实上出实招、做巧事，盘活管理这盘棋。在这一方针指引下，该矿掘进二区创新实施管技人员包班制，通过细化管技人员职责，为每一生产班组配备 1 名“参谋”，增加 1 名“指导员”，进而促使管技人员在不影响班组自主权的情况下，在安全、质量、经营等方面发挥独特作用，实现多点合作、交叉管理。同时，为提高技术人员参与管理的敏感性，增加生产班组管理的灵活性，该区指定技术人员每周制定重点提示上墙，提示内容从机电后勤到生产迎头，涵盖施工进尺各个环节，大到施工标准，小到物料堆放均有提及，既有一周工作的通盘考虑，又有分项作业的细致思考，收到了超前预想、超前防范的良好效果。

走出去工程树形象。为树立优良形象，展示皖煤人风采，为关闭闭坑后人员走出去打基础。今年以来，该矿组织掘进队伍远赴山西恒晋煤业打支援，上演了一曲浓墨重彩、可歌可泣的异地战歌。据此次带队走出去的该矿掘进二区区长魏献军介绍，异地的艰苦生活没有摧折职工们的意志，反倒激发了他们的干劲，没干过的重新学起，把不可能的变为可能，职工们犹如开疆拓土、披荆斩棘的斗士，短时间内就克服了重重困难，取得了不俗的成绩。技术员皱沙沙的孩子在皖北这边高烧不退，工友们劝他回去看看，但为了工作，他毅然选择了放弃；机电队长李斌、职工陈新闻的孩子考入大学，亲友们来在皖北热闹，他们却只能远在山西含泪举杯。身在山西，心在皖北，像这样的感人故事，每天都在发生，每天都在上演。

去形式化为基层减负。“请问，你认为在党建、企业文化、安全文化、精细化管理等方面有哪些表单需要去除？”“请按照统计出来的表单，对不需要的进行列出并说明理由。”随着集团公司区队五项基础工作“去形式化”战役的悄然打响，百善矿大刀阔斧实施基层“减负”工程，调研、汇总、研究、反馈，通过征集意见删繁就简、通过真抓实干去伪存真，“去形式化”如浩荡的东风，让百善矿这一衰老矿井焕发出勃勃生机。

务实，只有务实，才能将管理基础夯实，才能在走出去过程中矗立起“皖北煤电”这面大旗，才能放下包袱，轻装上阵，开辟“再造一个新皖北”这方新天地。用务实作风干好各项工作，在百善矿，皖北煤电集团公司第一次党代会的序曲正铿锵奏响！（胡云鹏）