

# 中铁十一局万名员工参评“员工满意食堂”

员工们认为,“员工满意食堂”与大家的身心健康和工作积极性有着直接的关系,近千个施工一线员工食堂和2万多名员工参与投票评选

■ 特约记者 郑传海 通讯员 李俊

“把员工一天三餐是否吃饱,吃好,作为施工一线工会职工之家建设的着力点,就是好啊。食堂只有做出大家满意的饭菜,这样的食堂才真正叫‘员工满意食堂’。给集团公司工会和公司工会点个赞,同时希望像这样继续抓下去。”9月21日,中铁十一局集团公司工会工作部长张小林一行,专程赶到湖南省桑植县黔张常铁路一分部员工送来“员工满意食堂”牌匾和听取员工对食堂管理的意见时,员工代表如是说。

今年春节过后,这个公司工会在修订职工之家建设考核方案时,决定在凡是能够容纳30人以上的项目部、工区和建制队员工食堂开展创建“员工满意食堂”评选活动,把食堂硬件设施齐全、卫生条件达标、饭菜美味可口、价廉物美与杜绝浪费、员工参与监督和食堂工作人员服务态度好,以及食堂伙食定期公开作为评选必备条件。

评选“员工满意食堂”的通知下发后,赢得了全集团数万员工的称赞,所属11个子公司工会更是抓住这个机会不放,积极与公司行政和各个项目部(工区)、建制队沟通,

开展“八查八补”活动(对照“员工满意食堂”八项评选标准逐条检查,没有达到要求的,及时完善弥补)。该集团所属的四公司行政和工会则把创建“员工满意食堂”纳入了职工之家建设、劳动竞赛和项目工会建设议事日程,施工一线员工参与食堂建设的热情更是空前高涨,大家把能否摘取“员工满意食堂”称号看得特别重,在他们看来,“员工满意食堂”与大家的身心健康和工作积极性有着直接的关系,只有吃饱,吃好,吃的实惠,工作起来才更有劲儿。

据悉,分散在国内外近千个项目部、工区和建制队员工食堂和在近千个员工食堂就餐的20000多名员工参加了投票评选,最终有17个单位员工食堂被授予“员工满意食堂称号”。

## ▼ 评论

### 在吸引员工参与企业治理中维护职工利益

平时,我们更多地听到的是新常态下的工会工作不好开展,尤其是企业工会除了夏

送清凉,冬送温暖,金秋助学,春节慰问退休职工和劳模职工,就不知道做什么能够吸引员工,得到员工的积极响应和赞许了。

中央最近出台的《关于加强和改进党的群众工作的意见》里,开宗明义地指出,群团事业是党的事业的重要组成部分,党的群团工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作,是党组织动员广大人民群众为完成党的中心任务而奋斗的重要法宝。

工会组织作为群团组织的一部分,一直拥有深厚的群众基础,既是党和政府联系职工群众的桥梁和纽带,又是职工群众的主心骨。在很多地方,都把工会当作亲娘舅,在很多职工群众眼里,工会工作人员就是自己的娘家人。

自古至今,我国有娘亲有舅这一说。大凡家里长短、红白喜事和扯皮拉筋地麻烦事,爹娘都要与娘舅商量,请娘舅作主定调,或协调关系化解矛盾。具体到娘家人,哪家的姑娘出嫁后,遇到心烦恼头的事不向娘家人倾诉?在后辈人眼里,娘舅就是靠山和主心骨。我国工会诞生90年来,之所以无愧于桥梁和纽带的称谓,正是因为它深深地植根于党组织、政府和职工群众中间,把党的主张作为工作的方向和原则;把党和国家建设

事业的需要,作为工作的动力;把企业管理和发展过程中遇到的困难,作为动员和组织职工群众突击攻关和参与治理的目标;把职工群众的诉求,作为服务职工群众的要务。正因为如此,工会工作才越走越远,越走越稳,越走越赢得了党和政府的大力支持。

同时,我们必须看到,在新形势、新任务和新矛盾面前,有的工会组织和工会工作人员仍然显得力不从心,无所适从,却又不善于学习;办法不多,却又不愿意调查研究;凝聚力不足,却又不敢突破传统的工作套路;难以捕捉一线信息,却又不愿意倾听职工群众呼声……这样一来,自然不知道工作怎样做才对路,自然不清楚怎样开展工作职工才欢迎。

中铁十一局集团发动职工评选心中满意的企业,看起来这是一件小的不能再小了的小事,却受到了分散在国内外项目近千个员工食堂就餐的几万名员工热烈响应,并且得到了所辖公司行政的大力支持。关键取决于这家企业工会把工作的着眼点、立足点和创新点,放在最大限度地吸引和动员职工群众参与企业治理,在企业治理的实践中维护和发展职工群众的切身利益。(传海)

## 山东寿光建设集团公益善举再获殊荣

近日,山东省寿光市举行2015年“慈心一日捐”活动启动仪式,对获得2014年度“寿光慈善奖”的单位进行了表彰。山东寿光建设集团被寿光市慈善总会授予2014年度寿光慈善奖“爱心慈善企业”荣誉称号,这是集团用实际行动支持慈善事业,继承和发扬中华民族的优良传统美德的最佳展现。

近年来,山东寿光建设集团认真履行社会责任,以培育和践行社会主义核心价值观为工作主线,弘扬“助人者最乐,行善者最美”理念,突出“关爱·感恩·回报”主题,以建设和谐企业为目标,不断丰富团结互助、扶贫济困的关爱精神,努力搭建员工奉献爱心、践行友善的平台,积极参加社会各界开展的各种关爱他人、关爱社会、关爱自然、关爱心灵的各类活动,用心做好公益回馈社会,在抗震援建、共筑“中国梦”、慈心捐款、资助助教、志愿服务等方面发挥了积极作用,谱写了一篇篇守望相助、感恩奉献的动人乐章。(李疆)

## 北重集团智能化远程控制掘进机研发新突破

北重集团为了适应国家“两化融合”产业政策和新的市场发展情况而立项研制了EBZ160D远程控制掘进机。实现了井下工作面少人化和无人化,工作安全、高效,智能化远程控制掘进机技术。

EBZ160D远程控制掘进机能够通过远程控制和现场本机操作两种方式进行控制,可无扰动切换;应用激光斑检测、机载测距仪检测、视频图像检测等信息化技术,通过内置液压油缸位移传感器,实现自适应断面成型、自动调节截割头摆动速度、自动获知掘进机机身位姿并实时消除或纠偏等功能。该掘进机集自动化、智能化为一体,实现井下综掘工作面无人化作业,解放人工劳动,工作安全、高效,整机符合取得煤安标志的条件,为北重集团在智能化掘进机控制方面奠定了基础,同时提升了煤机产品的品牌影响力。

据了解,EBZ160D远程控制掘进机2015年初立项以来,项目组通过了市场调研分析、制定产品开发规划、收集相关资料、反复论证设计方案,最终形成完整的技术资料。近日,北重集团新产品研究院对“EBZ160D远程控制掘进机”进行设计输出评审。评审会由火炮研究院、设备维修中心、质量与社会责任部、工程机械公司等单位相关人员组成了评审专家组,听取了由项目汇报的设计工作总结,认真审阅了评审资料、产品图纸和技术文件,充分讨论了技术方案的可行性、可靠性、安全性和可维修性,针对项目技术难点和不足,提出了解决方案和修改意见,并对下一步开发智能化掘进机提出指导性建议,最终形成专家统一意见,专家组一致同意通过“EBZ160D远程控制掘进机”设计输出评审,为后期样机生产提供技术支持。(郭新燕)



## 三井物产与大明签合作备忘录



近日,日本三井物产株式会社钢铁制品本部长胜登与大明国际控股有限公司总裁周克明签署了合作备忘录。

当日下午,大明总裁周克明、副总裁郭晓平等领导热情接待了三井物产株式会社钢铁制品本部长胜登、上海三井物产钢铁制品部部长野中克典等一行,并陪同参观了大明重工、大明科技。会谈中,双方就如何在钢铁加工领域开展业务合作进行了深度的交流与探讨,并签署了合作备忘录。之前,三井物产与大明双方进行过多次的接触和了解,一直保持友好关系。此次合作备忘录的签署,将促使双方在国际化战略进程中加大合作力度,进行优势互补,实现利益共享。(杨木军 摄影报道)

## 一曲国庆检修歌——皖北煤电百善矿掘进二区2015年检修清仓小记

■ 胡云峰 报道

10月1日,祖国母亲第66个生日当天。在皖北煤电百善矿掘进二区,有这样一支队伍,他们为了天轮更欢快地旋转,为了百善煤矿生产更多优质原煤,一大早就投入井下煤仓清理工作当中,面对困难,他们不抛弃、不放弃;面对任务,他们敢负责、勇担当,他们是一群干工作不讲条件的人,他们是一群乐于奉献的“勇士”,他们就是掘进二区三队,一个特别能战斗的集体。

今年检修,该队担负井下65电机底座打地锚浇筑、684煤仓及缓冲仓煤仓清理等任务,打地锚浇筑的难度可想而知,煤仓因长时间运转滞碍严重,更是一块难啃的硬骨头。

早晨6时,在684煤仓清理现场,随着调度下达清仓指令及通风测气完毕、检查清理煤仓周围5米内环境卫生、拉绳、检查系好的保险带是否牢固可靠,检查绳梯是否牢固生根,一系列准备工作结束后,清仓人员争分夺秒投入清仓工作当中。煤仓内空气稀薄、闷热潮湿,一会儿工夫,清仓人员就已汗如雨下,按照“从煤仓边缘向中间,自上而下逐段清理”的措施安排,软的地方用铲子扒,硬的地方用手稿刨,他们干得是粗活,用得却是“绣花”的心思,生怕有一点没清理干净,有一点没干到位。他们抱定一个宗旨:活要干好,安全不能出问题;他们同一个想法:自己累点没关系,一次性干到位,不让其他人轮换将安全效率提到最高。

清仓现场,红帽子是一道最靓丽的风景,既是检修日,又是党员活动日,在该区党支部书记孙勇带领下,副区长兼三队长李孝平、三队三班班长孙启军、班组长党员姬飞、后勤党员桑守栋,各守各的“土”,各尽各的责,用党员的干劲、拼劲、闯劲,发挥先锋模范作用,向党旗做着最深刻的思想汇报。

上午9时10分,随着684煤仓清理结束,缓冲仓煤仓清理战役正式打响,缓冲仓是该矿主井转载提升的最后一道关口,是所有原煤必经的咽喉要道,其清理难度不言而喻。但凭借着丰富的清仓经验、过硬的业务技能,担负该仓清理任务的三队三班,只用了个多小时就解决了战斗,这不得不让人对其充分的准备工作脱口点赞。

检修前几天,在依据现场制定好安全技术措施的基础上,该区连续召开检修会议,区长魏宪军、党支部书记孙勇、副区长李孝平对检修注意事项反复说、说反复,大到绳梯、保险绳的校验,小到清仓职工吃饭喝水的细节,全都说到、讲到、关心到、落实到。前期准备好,职工干劲足。下午13时20分,缓冲仓清理完毕。看着清理得干干净净的煤仓,该区干部职工开心地笑了,他们经受了检修任务的考验,过了一个有意义的党员活动日,向祖国母亲生日献出了一份厚礼,他们有理由骄傲,有理由自豪!

## 小河嘴煤矿三会合开剑指全年目标

9月17日上午,川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿召开2015年三季度安全生产责任制考核会、三季度经营活动分析会暨三季度煤质工作会,历时2个小时的会议,时间紧凑、主题明确,着眼于解决实实在在的问题,为全年各项目标指标的奠定奠定基础。

在首先召开的安全生产责任制考核会上,各考核部门不仅要通报各项指标考核情况,还要说明考核扣分的原因和情况,做到考核公平、公正、公开和透明。每月和每季度召开安全生产责任制考核会是小河嘴煤矿长期坚持的做法,即使安全、生产、经营等压力再大,也不随意松动或降低考核指标。考核会上,该矿党政主要领导带头考核,班子成员逗硬考核,各科队主动考核,形成目标明确、指标细化、过程控制、考核逗硬、监督有力的考核格局,并把每项考核指标细化分解到责任终端,落实到最小单元,能到班组的必须到班组,能到岗位的必须到岗位,层层传递压力,人人成为效益源头。

在随后召开的三季度经营活动分析会上,该矿预算办公室通报了24项预算指标的考核情况,8个区队的负责人针对预算管理的考核情况,提出需要矿上协调解决的问题,分析问题原因,制定针对性措施,并有相关部门跟进监督落实。对今年1到8月存在超亏的电力、转供电等预算指标,该矿决定实行预算指标倒逼考核机制,会议对此逐项分析超亏原因,拿出针对性强的控成本、压费用措施,分别落实了责任管控部门和监督考核部门。

最后召开的煤质工作会上,该矿营销

科首先传达了达竹煤电公司煤质工作会议精神,会议结合当前市场形势和达竹公司煤质工作新要求,对今年以来煤质工作进行了总结。今年1到8月,该矿煤质控制在46.5%,是今年以来最好的煤质效果。尽管如此,会议查找了存在的问题,制定针对性措施,深挖煤质管控潜力,3个采煤队的队长还分别进行了表态发言,表示将煤质放在与安全、生产同等的位置,提质增效。

此次,该矿三会合开,摆出问题,制定措施,狠抓落实,让各级管理人员有更多精力投身于实际工作,体现了务实作风。该矿党政在会上强调,全矿上下要切实树立安全、生产、煤质、经营一盘棋的思想,面对困难发出一种声音,以逆境突起的精神,度危求进的劲头,为完成全年各项目标指标攻坚克难。(杨涛)

玉航观察·肖玉航专栏

## 浅谈证券市场信任重建的紧迫性

■ 资深市场研究人士 九鼎盛德金融证券分析师 肖玉航

种种迹象表明,中国证券市场信任重建已是当务之急。

中国证券市场自今年6月出现巨震震荡下跌以来,无论是监管层面还是中介机构、上市公司等均出现了较为严重违法违规案件。观察目前市场发现,近期中国最强证券公司部分高管参与内幕交易被查;9月中下旬,曾参与救市的监管层高级官员违规违法行为伏出水面;上市公司违规式增减持;私募基金机构操纵股价被罚等事件不断出现,而如果结合去年以来的情况来看,大量的违法违规行为集中出现在中国证券市场历史上是罕见,可以说中国证券市场信任危机信号非常明显,须引起市场各方的关注与高度警惕。

财政部财政科学研究所研究员、博士生导师贾康近期撰文指出:此轮股市大震荡演进中,“猴市”特征已十分明显的情况下,不同监管部门的风和步调却远非协调一致,最使市场人士纠结的是某个周末,不同部门陆续传出的不同取向的信号,使已极度敏感的市场氛围几次改变方向,一些市场策略分析师“先后撕掉了三份分析报告”,散户、小股民面对朝秦暮楚的讯息变化“一日三惊”,当时最需要的“清晰引导”,却表现为进退失据,监管当局的协调努力比较低效、紊乱,不利于收敛市场失稳状态。

证券市场是市场经济的重要组成部分,而市场经济是信用经济的典型体现。笔者研究国际金融市场来看,成熟市场很少能体现出当前中国证券市场如此之多的违法违规面,无论是机构、上市公司还是监管层从面上已体现出有一个较大的范畴,这已很难用小范围来界定,其影响信用经济的案件或程度已非常严重。

笔者接触到不少投资者,其谈及中国证券市场时,不少投资者表示在当前市场,不能相信任何人、任何机构与单位,而股票市场大幅度萎缩的量也印证了不少投资者开始远离市场的投资轨迹出现。中国证券市场从来没有如此之多的违法违规面,其程度足以让坚定的投资者持怀疑态度。市场统计显示:自9月2日以来,证监会已经连续三周开出多份罚单,没收、罚款总额23.5亿元,涉及73个单位及个人。这些都有反映出违法违规行为的而非常严峻,而后续可能还会有较多违法行为伏出水面的处罚。

我们以国内某龙头型证券公司为例,实际上其已造成了非常恶劣的影响,直接对证券市场信任形成了深度伤害。9月15日,据新华社消息,这家公司总经理、运营管理部负责人、信息技术中心副经理等多人因涉嫌内幕交易、泄露内幕信息被公安机关依法要求接受调查。上一轮股灾发生时,证金公司与21家券商自营团队组成了国家队救市组合,其中,这家证券公司是当时救市的绝对主力。然而,手持证金巨资的这家证券公司买入个股名单却令市场大跌眼镜。市场人士表示,在救市过程中,整个的数据基本上这家证券公司均能完整地获得。“在洞悉国家队交易详细数据的前提下,进行内幕交易相当便利。”市场亦质疑,该证券公司打着救市幌子,手握国家巨资,却私下进行利益输送,中饱私囊。同时由此事件,还使得监管层高管违法乱纪行为伏出水面。

作为投资者,如果仔细看一下这家证券公司违法人员的工资报酬所得,年薪工资收入数百万的基础上,还在从事非法与违法的交易,以身试法,可以说,这些对证券市场信任建设构成了极大的伤害及冲击,而对投资者信任维护可以说起到了非常恶劣的信号。

在国际资本市场上,如果说上市公司违法违规行为或有不少出现,但从实例来看,涉及到监管层的违法行为却很少出现,但我们的监管层,从投资者保护局局长、相关处长到最高层面的违法违规却不时出现,这对市场信任产生了危机式影响,如果不能及时重建,恐怕这样的市场发展下去,投资者伤害可能将是不断与严重的。

私募基金一向被称为市场化的表现形式,但拿着投资者的钱却在进行着操纵股价、内幕交易等违法行为。近期被查处部分私募基金操纵市场案、对冲基金违规案等显示,民间投资者的资金与受托机构信用危机不可小视,其对投资者的信任维护起到极其恶劣的影响。同时,我们观察发现,今年以来,上市公司讲故事式重组、违法违规增减持等行为不断出现,这些实际上都构成了一个信任危机累积的不稳定根源。

最高人民检察院9月23日召开的新闻发布会显示:据统计,2014年1月至2015年6月,全国检察机关共立案查处涉及金融领域职务犯罪案件701件877人,贿赂犯罪比例高,受贿犯罪突出,发案领域涉及银行、保险、证券及非银行融资机构各个领域。从检察机关办案数量来看,我国金融犯罪整体呈现快速上升趋势。仅今年上半年,检察机关共批准逮捕金融犯罪案件7782件10608人,同比分别上升54.7%和67.2%。这说明金融领域内的犯罪快速上升是构成市场信任危机的一个潜在因素,因此如何在此领域重建信任是非常急迫的。

值得肯定的是,目前证券管理层坚持着对上述恶劣的违法违规行为进行着坚定的打击,而如果我们能够借鉴国际资本市场的成功经验与机构、上市公司、社会体系建设,相信未来中国资本市场的信任体系建设可以预期,而目前来看,较大层面的违法与违规形势及案件不断来看,证券市场重建信任是当务之急,也是维护投资者信心的一个关键因素。