

把好“脉” 看准“病” 开对“方”——孔庄煤矿党委坚持“问题导向”抓落实强管理

■ 邹士旭

职工思想教育力度不够、类似隐患反复发生、习惯性违章时而显现、隐患排查质量不高……针对这些有落实不到位而产生问题的现象,三季度以来,中煤大屯公司孔庄煤矿党委在加大考核力度、强化跟踪管理的基础上,严格按照《安全生产“党政同责、一岗双责”》制度规定,在基层党组织中开展“以问题为导向,有针对性整改落实安全问题”专项活动,坚持以发现、查找问题为出发点,以包保、跟踪、解决问题为突破口,把问题意识、问题导向贯穿安全生产的全过程,聚焦问题查、对照问题改、持续向问题“叫板”,不断提升安全自主管控能力,实现矿井安全生产。

查摆问题有精度

“只有善于发现问题,时刻关注管理中细节变化,多关注基层、沉到一线,才能了解把握各项工作的最新动态,只有真正沉下去,才能把问题拽上来,不能‘眉毛胡子一把抓’。”7月份,在“查找问题阶段”,该矿党委就找准问

淮北袁店一矿撑起职业健康“保护伞”

“通风区按期完成各测尘点的粉尘检测工作,及时公示检测结果;及时维护公共区域内综合防尘设施,为粉尘超标单位提供处理意见和防范措施。”这是近日淮北矿业(集团)袁店一矿下达 9 月份职业危害防治工作计划中的一项内容。

近年来,袁店一矿始终把维护职工个人健康作为职业危害防治与健康管理工作的重要之中,采取有力措施强化职业健康管理,确保每一名职工安全生产、健康生活。加强职业危害防治知识的宣传教育。这个矿坚持“预防为主、宣传为先”的职业健康教育方针,对作业人员上岗前及在岗期间定期进行职业卫生教育培训,通过广泛宣传《职业病防治法》、《职业健康监护管理办法》,职工的健康意识不断增强,职工职业健康体检率保持 100%。为每一位接尘职工建立职业健康体检档案,做到“一人一档”,并实行电子化管理,方便职工查询体检结果。

加大对通风防尘系统装备和个人防护用品投入。开工建设以来,该矿科学合理优化通风防尘降尘系统,先后引进了自动喷雾、自动化风门设施、采掘面煤尘浓度检测仪等先进的技术设备和装置,最大限度地降低吸入性粉尘的危害。每月上、下旬对井下各工作面及掘进头检测一次,对在检测中发现粉尘较大的地点进行有针对性的整治,对产生尘大的皮带机头、链板机头采取转载点密闭,并喷雾降尘,加强监督各基层单位对喷雾的管理和洒水降尘力度,较好地改善了文明生产环境。严格劳保用品发放和使用,要求所有的下井职工都必须佩戴防尘口罩,规定凡是违规不戴防尘口罩者,要给予警示教育和进“三违”学习班的处罚。

强化施工现场的煤尘监管工作。该矿健全完善了施工现场职业卫生管理体系和职业卫生管理责任制,严格落实政策规定,提高全员的防尘责任意识。通过加强现场环境监测,开展技术攻关,消除噪声等职业危害,为职工营造清新舒适的现场工作环境,保障职工身体健康,促进和谐企业建设。同时,对接触有害场所的职工年度内组织一次体检,以便于及时掌握职工身体状况,有针对性地做好劳动调配、劳动保护及预防工作。一系列强有力的措施,为职工撑起了安全健康的“保护伞”。
 (王爱林)

南屯矿筑起迎战煤市“寒冬”铜墙铁壁

面对煤炭市场需求低迷、煤价持续下跌、盈利大幅降低的现状,兖矿集团南屯矿以集团公司改革发展大会为动力,以矿井“32333”改革总体思路为目标,坚持开源与节流并重,通过创新攻关拓宽发展、守住红线确保安全、转变作风凝心聚力,多举措构筑起迎战煤市“寒冬”的铜墙铁壁,唱响了挑战煤市“寒冬”的最强音,促进了矿井在逆境中平稳健康发展。

全员参战,开源节流。该矿分层次开展“对标先进企业,我们怎么办”研讨活动,逐级分层次展开讨论,通过讨论找准症结和短板,反思问题和不足。女工委开展“经济新常态下,女工组织怎么办”专题座谈,团委开展“解放思想思想当先,立足岗位闪光”青工演讲进班组、到社区活动和“度危求进大家谈”讨论活动,营造了“度危求进人人有责”的浓厚氛围。开展“转变观念、提升价值”岗位实践活动,通过创建劳模(技能大师)创新工作室、征集“金点子”、“银点子”、评选优秀班组长等岗位实践活动,引导广大职工比技术、比创新、比质量、比效益、比贡献。该矿深入推进内部市场化建设,细化分解月度指标,完善物料需求计

题多次强调。

为了及时找准基层科队在工作管理上存在的漏洞,该矿党委工作科牵头,安全监察科、生产技术科、调度室、党委宣传科等职能部门采取“开门纳谏”找问题、深入一线找问题、强化跟踪找问题等方式,重点从干部作风、隐患排查、降本增效等方面进行深入查摆,弄清楚管理的短板在哪里、存在的突出问题是什么、职工反映强烈的热点难点有哪些;同时,结合各单位实际,严查思想认识不到位、安全教育针对性不强、职工行为有没有改进、责任在现场有没有缺失、作风有没有得到转变、作业规程在生产现场有没有严格执行等,做到找不准问题不放过,找不全问题不放过,找不好问题不放过,切实把握好问题查摆的“精度”,为问题整改打好基础。

剖析问题有深度

“只有撕开问题的‘表皮、表层、表象’,抓住深层次原因,解决问题才能有方向、有目标,才能彻底解决。”基于这一认识,该矿党委狠抓问题不放松,剖析问题有深度,通过一条

条排查、分析和监督对问题背后的问题进行深层次挖掘。

针对部分职工经常出现违章行为,该矿党委分别从职工思想教育、心理疏导、安全培训等多方面管理进行深刻剖析,发现了部分单位班前会召开不及时、质量不高、安全培训流于形式等漏洞;针对井下现场经常出现周期性设备事故、不按规程措施进行施工等现象,通过问题剖析发现了部分跟班队长责任意识淡薄、制度落实不到位等现象;针对井下同一施工环境,类似隐患反复发生,通过问题剖析发现了隐患排查质量不高、安监员队伍素质有待提升等。

在剖析问题的过程中,该矿党群部门表示,“查找和剖析问题是过程,最终目的是解决问题,决不能简单地‘头痛医头、脚痛医脚’,而要认真梳理,深刻剖析原因,逐一制定可操作、可监督、可检查的整改措施,真正做到找到‘症结’,开出‘药方’”。

对症下药有力度

解决问题,必须拿出准、狠、韧的劲头,一



淮北矿业童亭矿：“廉政书柜”促廉洁

为了进一步营造浓厚的廉政文化氛围,淮北矿业童亭矿专门设置了“廉政书柜”,书柜内放置有关廉政文化、政策规定的图书资料达 50 余种,包括《廉政文化研究》、《党政干部廉洁从政读本》等图书百余册,使广大党员干部在浓郁的书香中得到廉政文化的熏陶,在潜移默化中受到廉政教育。

图为该矿党员干部在廉政书柜阅读廉政书籍。

王莉 摄影报道

大淑村矿党委多措并举助力企业发展

今年以来,面对严峻的市场和经营形势,峰峰集团大淑村矿党委多措并举,负重奋进,进一步坚定“挺”的信心,增强“挺”的力量,唱响“逆势突围、度危求进”主旋律。

该矿党委针对形势任务教育不同时间段确定不同主题,既注重面上的整体推进,又加强点上的重点深化。先后开展了多种形式的巡回宣讲,思想动态调研、大讨论等活动,充分发挥“思想政治工作六大员”作用,围绕“六清楚、六必访、六必谈”,矿领导及政工人员全部下基层、进区队、到班组、访家庭,给职工群众宣讲形势、提信心、鼓士气。还对职工情绪进行不定期摸底调查,分析产生波动的原因,制定相应的措施和办法,将解决思想问题与解决实际问题相结合,做到“一对一”、“对号入座”谈心帮扶,切实为职工群众办实事、解实忧,为完成今年各项目标任务营造了良好的内部环境。厂区广播和通勤班车每天播报集团公司和矿当前形势任务、简报和会议精神。

通过电视采访、简报、“好人榜”、“点赞大矿”广播、“最美大矿人”和“双微”影视强势宣传典型人物事迹,激发了正能量,营造了人人知形势、明任务、求发展的浓厚氛围。

该矿党委强化安全红线意识,从干部职工安全警示教育入手,筑牢思想堤坝。在职工中广泛开展“学文件知规定抓落实”整顿活动,出台《关于搞好习惯性“三违”的教育管理规定》,开展习惯性“三违”重点帮教月活动,编发了习惯性违章教育资料,基层单位结合实际制定管控习惯性“三违”具体方法措施。强化安全生产管理,组织观看安全事故警示教育片,宣传部每周开展班前礼仪观摩,规范职工安全行为,有效遏制了“三违”发生。该矿还充分利用广播、电视、电子屏、宣传牌板等载体,开展多种形式的形势任务教育,营造了浓厚的安全宣教氛围。围绕人、机、物、法、环要素,建立了一机制三考核四推进的“菜单式危险源辨

识”运行体系,真正让每一名职工熟知掌控本岗位存在或应关注的风险,提高了职工预知预防预控能力。

该矿党委坚持反对“四风”不松劲,加强节日重点时段督查,坚持每周对干部作风进行检查,强化对矿党政重点工作落实督查,严格执行周一通报制度,推动了三级联动督查工作的进一步落实。严格生产过程控制,超前排查事故隐患,每周一上午开展井上、下问题剖析检查活动,对查出的问题,在下午矿安全办公会上现场“问诊”,并要求曝光问题的单位做出检讨,落实责任,限期整改。创新矿领导和机关部室与基层单位“多对一包保结对”服务形式,对包保领导制定了详细的工作标准和考核要求,包保领导每周不少于 2 次参加所包单位安全办公会和职工会,深入井下现场调研和督导,促进了机关部门和领导干部作风转变,进一步激发了企业活力。

(赵振考)

冯营公司“精彩故事会”开讲

“我刚参加工作也就是二十一、二岁,经常见老工人下班后扒皮带,既快又省事。不久,我也成了扒皮带大队的一员。直到有一次,我在往下跳的时候,胶鞋被夹进了皮带,情急之下,我一使劲,脚抽了出来,靴子却被卷了进去,吓得我扑通一声坐到了地上,好半天没回过神来。如果我没有及时把脚抽出来,那后果可真是不堪设想啊。从那以后,我再也没有违过章。”9 月 1 日河南能源焦煤集团冯营公司掘进队的班会上,安全班长刘兴宇向该队职工讲述自己当年的违章经过。

为进一步增强职工安全意识,提高职工安全素质和防范能力,更好地促进安全生产,该公司工会创新教育形式,改变以往由队长书记读文件、念规程的传统方式,采用职工“以案说法”的形式讲安全。该公司工会规定每次班前会都由一名干部职工讲个案例,每人举一个身边违章的例子或者讲述自己亲身经历的险情,使安全教育由“一人说”变为“大家谈”,用职工身边的人、身边的案例来增强安全教育的针对性、实效性和震撼性。案例讲完后,让职工分析习惯性违章和事故发生的原因及造成的严重后果,教育引导职工充分认清正规操作的重要性。

“在班前会上让员工讲述自身的事,用自身的事警示身边的人,它有效增进了职工之间的交流沟通,使职工学到更多与岗位生产相关的安全知识,实现全员安全经验分享。”区队职工夏林发如是说。
 (王代华)

象山矿井“亲情服务”促安全

今年以来,陕煤化集团韩城矿业象山矿井自开展“安全隐患排查”活动以来,牢固树立“以人为本、安全发展”的理念,积极开展“亲情服务”活动,加强现场安全管理,保障矿井安全生产。

该矿深挖内潜,积极探索创新,把职工“亲情服务”携带到职工身上、职工学习室进行贴心服务,促安全,矿上区队每天给一线职工发一份“亲情卡”,职工本人上下班随身携带,上班前让职工家属进行“安全确认”签字,到矿后在班前会上让班长进行“安全确认”,没有家属和班长签字不得入井;入井前在井口进行“安全确认”,排查“三项指标”(血压、体温、酒精浓度)是否超标;其中,无故离矿、未上岗者,区队队干进行家访排查,路远的职工进行电话排查,查明原因,记录在案;同时区队把职工的“全家福”搬到了学习室墙上,并在“全家福”的下边由职工本人写上自己或家人真诚的祝福语或安全警示语。这样,职工在井下前,在开班前会就能看到自己的“全家福”,看到自己或家人的祝福语,就立刻提高了对安全生产的重视,增强了职工安全意识,促使安全思想深入人心。
 (刘金星)

济三矿工会：打造模范之家 心贴职工维权

兖矿集团济三矿工会突出职工合法权益和矿井和谐稳定“两个维护”,关爱弱势群体,排忧解难做好“娘家人”,心贴职工发挥桥梁纽带作用,凝聚改革发展正能量。在 8 月 12 日召开的集团公司工会五届六次全委会上,该矿工会荣获集团公司 2014 年度模范职工之家,连续 8 年荣获这一殊荣。

该矿在深入开展“暖心行动”,当好“娘家人”的角色上坚持“三知三到”,知困难职工家庭、经济和思想状况,职工家庭有重要变故第一时间慰问到、有经济困难第一时间帮扶到、有急难需求第一时间帮助到,努力排忧解难。2015 年以来,利用元旦、春节、“三八”节、“六一”等重大节日,发放扶贫送温暖资金 32.1 万元,对患大病、困难职工发放救助金 21.4 万元。坚持多渠道排忧解难,对月人均收入低于当地最低生活保障线的职工家庭,积极帮助申报济宁市低保,并对每户每月补助 100 元。扎实推进“金秋助学”和“树献送”活动,5 年来,资助寒门学子 25 人,帮助顺利完成了学业。

该矿面对严峻经济形势维护职工合法权益“不打折”,今年组织开展井下职工职业健康疗养 800 人、荣誉疗养 170 人、康复疗养 30 人,三类疗养总计划人数达到了职工总数的 17%,维护了职工健康权益,提升了幸福指数。发挥联系职工群众桥梁纽带作用,连续 3 年开展职工思想状况调查问卷活动,掌握舆情民意,了解职工所思所想,面对面接触,心贴心交流,做到民情走访“沉到底”,民情民意“问到底”,做到了问题不积压,职工不积怨,从源头上化解了矛盾,理顺了情绪,使职工知矿情,矿井知民意,发挥了“生命线”、“稳压阀”和“推进器”作用,凝聚了改革发展正能量。
 (江记文 皮悦霄)