

2 大趋势 Major Trends



● 突运转的皮带,输送的不仅仅是原煤,还有项目部的未来与希望

■ 陈春秋 报道

面对煤炭市场愈演愈烈的下行压力与矿井资源枯竭的实际，安徽淮北朔石矿业积极实施“走出去”战略。先后组织人员三上大西北洽谈托管清包事宜，率先揭起了“大众创业”的大旗。经过3个多月的打拼，宁夏项目部自6月份组建以来，拥有了一支包括采煤、安拆、掘进共计280人的专业化队伍，先后成功中标、施工“两个安装、一个掘进、一个回采”四项工程，在异土他乡站稳了“脚跟”。

干旱、缺水、偏僻、物价贵……3000里之外的宁夏是不是传说的那样，远赴他乡的“煤客”们生产、生活的到底怎么样？9月6日至9日，笔者跟随淮矿集团朔石矿业党委前往宁夏走访慰问，还原一个真实的宁夏王洼项目部。

每一分钱都得算着花

“来尝尝我们的大锅菜。”为了让大家好，项目部从母体单位带来厨师，消除地域饮食差异。早晨6时从淮北出发，抵达项目部已近晚上10时。

“瞧，咱这炉子支的咋样？”280人吃饭，每天煤气用量很大。“火头军”们捡来旧砖头，支了口地锅熬稀饭，每天可节约120多元。

中铁十一局四公司“三严三实”党课向全国推广

■ 特约记者 郑传海 报道

中铁十一局四公司“三严三实”党课教育活动的经验做法，被8月初出版的《党建文汇》(上)作为“‘三严三实’优秀党课教案征集”开篇教案，以“见严务实”为题向全国推广。

6月25日上午，该公司党委书记唐清明在首场党课上所作的报告时，点名道姓地直指少数党员干部和关键岗位上的个别同志存在修身、律己和谋事不严的表现，在员工中造成极坏影响，给公司管理带来的危害。下午就抓住5位既不参加视频党课，也不请假的部门或负责人或项目经理不放，在微信工作群里面点名道姓地提出严厉批评，要求他们在规定时间内作出深刻检查。

7月9日下午，该公司党委副书记兼纪委书记王海潮从内蒙古出差回武汉，就直奔公司找到办公室秘书张艳，把张艳给预定的机票钱和当时订头等舱与经济舱的差价1200多元现金，一并交给她，报销时，要向财务说明扣除差价款。

在“三严三实”党课的前夕，他们就针对办公室超面积问题，明确处理3原则：一是只能比规定面积小，不一定非要套用规定面积；二是先从总经理和党委书记的办公室开始整改，再对高管副职和职能部门负责人的办公室进行调整；三是既要严格办公面积，又要严格办公桌、文件柜、凳子等办公用品配置，对于原来超标准和规格配置的办公用品一律封存处理。不搞以设小会议室为名变相扩大办公室。

该公司落实“三严三实”党课精神，坚持以严见言，以实言实，不搞一阵风，不搞光说不练，不搞抓下松己的务实作风，使全体党员和各级管理者受到很大触动。本报和中工网等媒体刊发了“言严见严言实务实——中铁十一局四公司落实‘三严三实’党课内容侧记”的通讯后，在社会上引起较大反响，同时引发了《党建文汇》等党建媒体的关注。

据悉，早在今年7月，《党建文汇》就联合人民网中国共产党新闻网、《中国组织人事报》、《组织人事报》等8家党建媒体，筹划推出“‘三严三实’优秀党课教案征集”专栏，在全国范围内征集“‘三严三实’优秀党课教案”，以引全国各级党组织把“三严三实”活动不断引向深入。

这里是宁夏——淮北朔石矿业宁夏项目部见闻

“大家都说吃够了，我刚腌上糖醋白菜。”洋葱豆酱、糖醋黄瓜、炸馒头、茶叶蛋，厨师董超想着法子调节大家的胃口。对偶尔剩下的馒头，伙房也舍不得扔掉，据说日后猪肉炸丸子用。

“一斤黄瓜就比县城贵一块钱。在饭店，一盘18元。”由于距离固原市开车需要近两个小时的盘山公路，王洼镇的物价较市区明显昂贵许多。

“这是领导吃饭坐的位置。”在采煤队管理人员宿舍，有人指着两组从王洼镇上捡来的旧沙发说。在项目部负责人宿舍内，一张25元的方桌成了“封疆大吏”办公用的家当。与职工一起吃、一起住、一起苦、一起干，项目部的领导班子早已与职工打成一片。

“现在资金紧张，买三轮车的事，再等一等吧。”负责每天运送饭菜的职工汇报说，由于断了与王洼镇蔬菜供应商的联系，人家连三轮车都不愿意借了。为方便往返固原购买食材，项目部刚买了辆皮卡。“把有限的资金用在刀刃上”成为宁夏项目部人的共识。

“一旦大雪封山，职工吃饭是个大问题。”高原地区的冬季来得早，像这些生产之外的琐事不得不列入项目部的议事日程。

市场就是纯粹的甲方乙方关系！

“在淮北的时候，四人间、两间房，空调、电视、卫生间一应俱全。到这里条件虽然苦了点，但只要能挣到钱，再苦再累都不怕。咱们不是来享福的。”9月7日晚上，朔石矿业领导到职工宿舍慰问。看到家乡的亲人，大伙热情高涨，不时报以热烈的掌声。8月份，为支持项目部的建设，淮北矿业集团从祁南矿抽调38名职工赶赴宁夏。

“最苦的日子过去了！活动板房到10月份可以入驻。”项目部后勤负责人朱峰介绍说，项目部临时居住在王洼煤业职工医院(一所废弃，一所闲置)，由于人员多，居住条件有限，居住区有时还兼更衣、矿灯充电、存放生产资料的功能。条件是艰苦了点，就这，还是与甲方多次协调的结果。毕竟，这里是市场，甲方、乙方以量计资，是纯粹的甲、乙方关系。

“12月份，矿方办公大楼投入使用。通过前期协调，咱们副科以上全部进楼办公。”朱峰说，到那时项目部就有“家”的样子了。另外，随着项目部新建30间活动板房的竣工，浴池、食堂、卫生间、会议室等配套设施也相继施工。矿灯充电与部分更衣箱正在与甲方协商，逐步解决。

万源力促工业经济加快发展

■ 蒋德敏 报道

近日，四川省万源市出台激励政策，鼓励创新创业，促进工业经济加快发展。该政策针对的工业项目是指符合万源生态功能定位和环保要求、一次性投资在1000万元以上(含1000万元)的新建或技改扩能及现有优势工业项目。

该市鼓励企业通过集体土地流转及国有土地租赁、先租后让、租让结合、弹性出让等方式取得用地。对选址符合规划且依法按程序取得国有土地使用权的，企业为加快建设进度需自行平整土地的，按照审定的规划，经财政预算评审后，给予45%的场地平整费用补助。对投资规模较大、带动作用明显的工业项目，土地出让价款一次性缴纳确有困难的，可在一年内分期缴纳，但首期付款不得低于土地出让价款的50%。支持企业

先跌先涨 底部初现

■ 欧阳晓城

近期市场出现明显的企稳状态，我们注意到盘面上有资金开始进行吸货，近期我们关注到成交龙虎榜，特别是创业板股票，有很多机构席位的身影。我们认为已经有先知先觉的机构开始抢跑了。

从市场上具体个股可以看到，诸如众信旅游、天玑科技、暴风科技等前期超级超跌的股票已经开始出现明显的企稳反弹，有的反弹幅度一度达到50%以上，无论是大数据，在线旅游和高送转，均是目前可操作的高。接到这样的订单，不仅对太钢的科研实力是一次检阅，而且对太钢的装备和职工素质也都是一次挑战。在生产组织过程中，太钢产销研发团队充分协调，共同分析订单，从工艺技术、质量保证、生产成本等多方面商讨该产品的关键控制点。在生产厂多工序作业中，厂里发动职工从思想上深刻认识保证产品质量的重要性，从操作规程上严肃产品质量纪律，确保了该产品按需按时交付用户使用。

目前，用户在使用部分产品后，表示非常

就在笔者到达的第二天，朱峰还会同两位副总工程师一起去固原市洽谈锅炉的事。冬季到来，项目部计划自购二手小锅炉，解决做饭、供暖、洗浴等问题。

确保每天都能吃上热乎饭

“瞧，这放菜的架子都是卖菜老板送的。”职工食堂设在老医院，为了方便职工就餐，每到饭点，食堂的“火头军”们就用借来的三轮车给大伙送饭。

“本地的水只能洗菜、刷碗。吃的水35元一大桶，够吃三天的。”由于居住地原先是废弃房，不通王洼煤业的饮用自来水。笔者到达时，一条专用自来水管已经接好。

“刚来的时候，想买东西都找不到地方。”食堂主管周鸿介绍说，项目部组建之初“一穷二白”。大家齐心协力，自力更生。借来住处，领导带头借打扫，拖地，刷墙。食堂人手不够，总经理、司机全员上阵帮厨。

“每天4.30分起床，一直忙到晚上九点半。”帮厨韩玉与另外五人从早忙到晚，就为280人的伙食。

“伙食费每天大约需要3000元。职工干的都是体力活，伙食差了不行。”项目部本着“再苦不能苦职工，再穷不能穷伙食”的理念，确保每一名职工都能吃上热乎饭。

“凉的不是饭菜，是人心！”厨师谢宝玉说，作为厨师，做好后勤服务是必须的。

我们是“拼刺刀”拼出来的

“都是两个肩膀扛一个脑袋，我就不信咱比人家差。”9月7日早晨七时，天空下起了雨。在王洼煤业600万吨/年改扩建项目临时值班室门前，早班30人整齐列队，项目部采煤队队长徐林对昨天工作进行点评。

“向右转，齐步走。”散会后，大伙排成队朝井口走去。整齐的步伐，统一的矿服，在项目部工区内成为一道亮丽的风景。

“除了有人，你们还有什么？”一次生产协调会上，面对甲方“责难”，徐林一句反问“除了资源，你们有什么？”让他在600万吨/年改扩建项目“声名鹊起”。“要想赢得对方的尊重，必须有过硬的队伍作风。”徐林说，咱们是国有煤炭企业，无论走到哪里，尊严不可侵犯！不打不相识，经过一段时间的磨合，无论是甲方还是兄弟项目部逐步认可淮北这支

“正规军”。为了树立良好形象，项目部从技术、管理、维护、检修等环节上下工夫，千方百计降低事故影响。

“将托管业务作为一项新产业来发展。”7月13日，淮北矿业董事长、党委书记王明胜在鄂尔多斯蒙泰范家村煤矿视察时的讲话，经常被管理者引用鼓励职工。

“咱们这些工程，全都是‘拼刺刀’拼出来的。”较其他项目部而言，初次涉足外部清包的宁夏项目部，在招投标过程中就犯了难：标的低了挣不到钱，标的高了中标率没把握。项目部负责人介绍说，正在施工的600万吨/年改扩建项目110511(s)工作面，标的与竞争对手相差几元钱。投标前，项目部领导班子连夜研究，几易标的，反复推敲。其中压力不言而喻。

“过几天就去山西谈煤矿托管的事。”宁夏项目部目前挂靠在煤71处，还不是纯粹的独立运营公司。未来，不得不考虑项目部的

坚决守住西部“桥头堡”

“每班多干一排，嘉奖500元。”为提高进尺，项目部充分利用经济杠杆，“撬动”职工的积极性。9月5日中班超额完成任务，项目部负责人亲自为职工端上“庆功酒”，鼓舞士气。

“夜班煤机司机‘野蛮’操作，导致煤机滑靴损坏、罚款1000元，半年内不许再安排开车。”打铁还需自身硬！为了打造一支精干高效的队伍，项目部正、负激励交替执行。

“要干出个样子给大家看，决不给家乡的父老乡亲丢脸！”掘进队长丁全中说，比起山东地昆、中煤71等处“专业”项目部，我们在装备、后勤、材料储备方面还有欠缺。下一步，项目部目标就是组建材料库与加工车间。

在项目部负责人的床头，放着《<煤矿安全规程>专家解读》、《煤矿“安全规程”与一份《宁夏项目部生产日报表》。作为负责人，每天除了要牵头协调好方方面面的关系，还潜心研读专业书籍。毕竟，作为乙方法人代表，懂法、用法，守法，是“红顶”创客们“下海”闯市场的看家本领。

“一定要守住西部发展的‘桥头堡’！”在项目部的几天里，负责人多次提到淮北矿业公司党委副书记、总经理方良才的指示精神。

“条件艰苦，情绪高涨！”对项目部目前现状，负责人用八个字形象概括。

万源力促工业经济加快发展

的,按照人民银行同期贷款基准利率进行为期两年50%的财政贴息支持。支持企业享受西部大开发等相关税收优惠政策,对年度入库税收达到1000万元、500万元、100万元的企业,分别给予30万元、20万元、10万元补助,对新培育为规模以上工业企业的,一次性给予企业10万元补助。同时,该办法鼓励企业开展技术创新,对建立企业技术中心、重点实验室的,被认定为国家级、省级、达州市级的分别给予20万元、10万元、5万元补助。对新开办企业在办理各种证照时只收取工本费,并由该市投资创业服务中心负责提供“承揽式”服务。

万源此激励政策的落实，由企业申请，行业主管部门牵头，经该市财政、审计、投促、国税、地税、科技、统计、工业园区等有关部门初审，并报万源市委、市政府审定后，直接兑现落实到企业。

那么下一步我们需要密切关注创业板的走势,因为这一个版块错杀严重,很多优质个股诸如万达信息,卫宁软件,创业软件,暴风科技,银之杰等互联网新经济的股票已经出现了大幅腰斩,有的甚至在员工持股股价上大幅下折一半以上,因此我们认为后期我们主攻的方向将停留在超跌个股之上,另外如果这些超跌个股又高送转题材,那么更会吸引到前期离场机构资金的重新进场吃货。

(入市有风险 投资需谨慎)

(作者系国信证券四川第一分公司证券分析师 执业证号:S0980611010010)

常满意,符合再加工的各项指标。

(石磊 乔琳)

各类大小项目投资借款，两百万起贷地域不限，个人、企业均可

金融世家豪丰投资

手续简单 利率低 放款快

代打全国各类保证金

咨询电话：028-68807888

规划应体现更多“人的尺度”性

■ 魏青

19日至21日在贵阳举行的2015中国城市规划年会上，与会专家表示，很多“城市病”问题出在规划上，在“十三五”我国加快经济转型背景下，城市规划理念必须与时俱进，加快转型升级，让城市成为市民生活的幸福家园。新时期的城市规划必须凸显以人为本，要从百姓的需求出发，让城市被每个市民所认同，成为每个市民的精神归属。

人选择留在城市，不是为了生存，而是为了更好地生活，更希望能够“诗意地栖居”。生活与闲暇必须成为城市重大公共议题并成为城市决策和城市规划的重要理念。因地制宜是城市规划的灵魂，城市建设要从崇尚‘大洋怪’转向突显地域文化特色，在城市型社会的初级阶段，城市规划的核心价值是如何使城市成为市民生活的幸福家园。

城市规划设计以人为本，关注人的发展需求，笔者理解，也就是要多体现为市民的服务功能，多从方便性、便民性方面体现规划“人的尺度”性。

城市好不好，市民最有发言权。有些人认为宏伟壮观的空间意向有利于吸引投资，于是一味追求大尺度的街道、繁琐装饰的街景和巨大的公共开放空间的所谓“政绩”，追求航拍美观和视觉冲击的所谓“精品”。但实际上，这些对资源来说是过度浪费，对市民来说也经常是难以接近、过于昂贵的“奢侈品”。因此，城市规划必须回归人的尺度，强调人的存在和需求，注重每个市民在城市空间中的体验。

如今，城市规划已经进入了由“量”的扩张向“质”的提升转型的阶段，从大开大阖向精雕细琢提升。通过对城市的历史人文、环境风貌、地区特色、产业和社会发展、建筑功能和形态等各种因素进行综合考虑，使人、建筑、环境的关系实现最优化，为市民塑造一个良好的有秩序的和谐的城市环境和城市生活。回归人的尺度，强调人的存在和需求，注重每个市民在城市空间中的体验，无疑是更科学和更以人为本的城市规划理念。体现了规划的人文效能，在城市规划和建设屡屡出现为了视觉和观赏的需要而违背规划规律和伦理的今天，强调城市规划要体现“人的尺度”，就显得很有必要，也很迫切。

城市规划要体现“人的尺度”，需要厘清四个问题：

首先，要多体现科学性。如今，一些城市规划或者标志性的建筑物，往往一出现就引起人们的吐槽和议论纷纷，一个重要的原因就是这些建筑物拗和进了不少的“拍脑袋”决策因素，最后的决定权不是在规划院手里，而是在一些领导者手里，尽管领导是外行，但是也喜欢按照自己的主观认识来发表决定性的意见，规划院只好迁就就范。如果更多的规划完全按照规划的科学规律来办事，那么不伦不类、不美观甚至很丑陋的建筑就会减少，科学的规划所展现的建筑美就会让更多的人获得建筑美感，提升建筑的人文美学修养。

其次，要多体现服务性。很多的城市规划，更注重的是抽象的城市形象，更注重恢弘气派、出类拔萃和标新立异的代表性，少有考虑服务性，平时高喊的“人民的城市人民建”，“人民的城市为人民”的行政理念没有很好的落实到城市规划理念中，有意无意的忽视规划的服务性，诞生了不少的“假大空”和“请勿靠近”的建筑，虽然号称“国内第一”，但是市民却没有感觉，再好的规划，如果不能尽可能多的体现服务性，就会“高处不胜寒”，让市民敬而远之。

第三，要多体现方便性。老百姓说好的规划才是真的好，而老百姓所说的好规划，第一就是要实用方便，其次才是建筑美学范畴的事情。现在一些城市的绿化规划，往往为了所谓的提升档次，就轻易将一条充满了遮天蔽日的绿荫街道的高大行道树，换成了外来的很漂亮却怎么也不长不高、长不大的小树，而且不耐寒，不耐旱，不耐病虫害，炎夏夏日，过去的绿荫没有了，取而代之的是“顶上光秃秃，脚下烫乎乎，烈日当头照，燥热无处躲”的尴尬；而动辄“喜草弃树”的非科学绿化意识，让难以伺候的草坪多了，让能够体现生态价值的树林和森林少了，而越来越多的草坪，游人想亲近进入草坪却到处都是被禁止的告示语和劝阻，以至于市民不以为然的质问，“公园草坪就是供大家游玩，不让踩，种它有什么用？”更有网友一针见血地说：“如果草坪不让躺，不如改种仙人掌”。其实，只要当初规划草坪的时候，规划成草坪踏踏型的草坪品种，就会满足游人亲近草坪的实际需要。

总之，城市规划要体现“人的尺度”，从大的方面来讲，需要摒弃为了好大喜功和“形象”、“虚荣”、“政绩”等等的浮华之风，从小的方面来讲，要摒弃为了部分“权贵阶层”而规划的阿谀逢迎之风，而需要多关注平民的规划需求，将体现“人的尺度”的规划更多体现在老百姓看得见摸得着的细节上，在更多细节上体现的“人的尺度”才是最生动、最鲜活和最有用的规划。