

学习荣德生精神,做好三个对立统一

周海江在中国民族工商业先驱荣德生诞辰 140 周年纪念会上发言

■ 红轩

9月15日,在中国近代著名爱国实业家、民族工商业先驱荣德生先生诞辰 140 周年纪念会上,全国工商联副主席、红豆集团总裁周海江指出,后人如何学习、传承、弘扬荣德生先生的经营精髓与人生哲学,关键是要好好学习荣德生先生的企业家精神,做好三个高度对立统一,即一是追逐利润与追求仁义的高度对立统一,二是做人谦让与做事争先的高度对立统一,三是固守诚信与灵活创新的高度对立统一,这对当代工商界具有很强的现实意义。

荣德生先生诞辰 140 周年纪念会在上海隆重举行。上海市、无锡市相关领导、各地工商界代表人士、荣氏亲属等齐聚上海。无锡市政协主席周敏伟,无锡市委常委、统战部长陈德荣等领导出席纪念活动。荣德生先生从事纺织、面粉、机器等工业近 60 年,一生坚持实业救国、教育兴业的思想,先后在无锡、上海、武汉、济南等地创办众多企业和学校,为我国民族工业发展做出了杰出贡献。周海江认为,最为根本的是荣德生先生具有一般企业家所没有的三种精神力量,三个高度对立统一。

关于“追逐利润与追求仁义的高度对立统一”

周海江分析说,在中国近代第一次民族工商业崛起进程中,无锡涌现出了大批民族

实业家,荣德生先生是其中的杰出代表。他和兄长荣宗敬从 1896 年经营钱庄开始创业,1902 年起,在无锡、上海、武汉、济南等地开设面粉厂、纺织厂等工业企业,先后创办茂新面粉公司、福新面粉公司和申新纺织公司,成为驰名中外的“面粉大王”和“棉纱大王”。

荣德生长袖善舞,极具经商天赋,毕生致力于发展中国的民族工商业,更为难能可贵的是他富而不忘本,坚持实业救国,回报社会,义利兼顾。从 1906 年始,荣德生先后开办多所公益学校;建造藏书近 20 万卷的大图书馆;建造百余座桥梁,修筑交通要道;合资开办开元公共汽车公司,开通无锡首条公交线路;多次捐款资助疏浚梁溪河,兴修太湖水利;捐资修复始建于北宋的妙光塔、明代的龙光塔和东林书院,建造开元寺;独资兴建梅园、锦园,免费对当地百姓开放。这些基础设施大大改善了当地的商业环境,方便了百姓的生活,更极大推动了无锡城市的近代化进程。抗日战争时期他下令荣氏名下的公益铁工厂停止生产纺织、面粉机器,专门制造地雷、手榴弹等武器支援前线,并以“乐农氏”的名义在一个月內捐献面粉五万包。当日商覬觎荣氏纱厂欲占为己有时,被荣德生严词拒绝,他凛然而言:“我宁为玉碎,不为瓦全!”

关于“做人谦让与做事争先的高度对立统一”

周海江说,荣德生的立身治家之道,就是儒家的“己欲立而立人,己欲达而达人”。荣德生做人谦让,做事处处争先。“设备唯求其新”。每逢建立新厂或扩充旧厂,都要从国外不惜重金购买最先进的机器设备,通过更新设备,引进先进的生产技术,工厂产量增长迅速,盈利能力也大大提高。1919 年荣氏兄弟筹股兴建纺织产业的申新三厂,订购了赫华特细纱机 3 万锭,从美国订购了 1600 千瓦发电机组两套,以及萨克洛威细纱机 2 万锭,还购买了轧花机 80 台,英国迪更生和赫斯特来型号布机 500 台,其规模之大、设备之新,为当时内地华商纱厂之冠。

为了使用新机器和推广新技术,他重视人才的培养,派技术人员去国外参观学习。还遍请纺织界名人、专家来厂演讲,提高工人的技术操作能力。在待人接物与经营管理中,荣德生始终“以人人为本”。他认为要提高生产力,除了增添新设备,改进技术以外,还要视人为生产力的第一要素。以诚待人、以德服人来调动人的积极性,协调管理者与被管理者内部的关系,形成一个力量集中的生产者群体,这与单纯改进操作方法来提高劳动生产率的做法是不能比拟的。其为人之道与做事之风堪称民族工商业者典范。

关于“固守诚信与灵活创新的高度对立统一”

周海江介绍,荣德生先生毕其一生践行“诚信”“戒欺”的理念。1911 年南方大水,粮食堆栈积水,茂新上万石小麦受潮变质,他断然决定扔掉上万石麦子,确保面粉质量,不让一粒变质小麦流向市场。这一事件后“兵船牌”面粉声名远播,成为市场标准粉。

荣德生曾言:以诚为之,富贵岂难事哉?在荣氏创业初期,社会动荡,工人阶级与资本家关系十分紧张,大罢工此起彼伏。荣德生力保产业劳动者的权益,许多职工都曾受助于荣家而接受教育改变了自己的生活,职工和股东之间坦诚以待、扶持发展,劳资关系相对和谐。

荣氏企业在“滚雪球”式的发展壮大后,股东之间始终能达成一致,将红利用于继续扩大生产,而不是分红,这充分体现了股东之间的互信和睦。在企业陷入困境之时,荣氏企业采取了股东不分红,职工工资采取发放指定商家购物的“工资券”,这一临时措施能够得到职工的支持与荣氏企业长期关心职工利益和保障不无关系。

荣德生的创业之路与他传奇般的一生经历,正是中国近代史剧烈变动中不朽的企业家精神的集中反映。虽然斯人虽已远去,但在他开辟的道路上,中国的实业家正在继承他所创造的企业家精神,着力建设中国卓越企业,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出贡献。

臭骨熬汤是学校食堂商业化的注脚

■ 廖海金

四川省南充市蓬安县福德镇中心小学校初中部食堂用碎骨残渣熬汤,而这些碎骨属于“垃圾骨头”并“散发恶臭”。事情暴露后,校方一度想要深埋销毁,却被情绪激动的家长要求挖出。经学校保卫科核实,该校初中部食堂业主采购的两袋鸡骨确实变质发臭。(9月7日中国广播网)

食以安为先,学生食安,先中之“先”学生在校园期间的饮食安全牵动着家长的心,也是一直是社会关注的焦点。学校食堂直接关系到学生的健康和安全,稍有疏忽,极有可能造成群体性的事故,给学生的身心健康和生命安全带来严重的后果。保证孩子的健康成长,是全社会的重大课题,也是各级政府义不容辞的重大责任,而让孩子在学校里吃上健康、卫生、安全的校餐,则是重中之重。

然而,近年来经媒体曝光的学校食堂“惊悚事件”委实不少,比如广州交通技师学校“食堂阿姨啃完骨头扔回汤里给师生吃”,比如这次曝光的“臭骨熬汤”,都是通过偶然因素才被发现。就拿恶臭骨头熬汤来说,这是一种趋利思维下的良心道德绑架。文中出现的这一小学校的食堂问题绝非个案,甚至可以说是在各类学校中普遍存在。今年初卫生计生委网站通报了 2014 年全国食物中毒事件情况,统计出去年全国发生食物中毒事件 160 起,中毒 5657 人,其中死亡 110 人,较 2013 年相比数量有增无减。究其原因主要还是食物污染或变质、加工不当、储存不当及交叉污染等,更让人痛心的是学校集体食堂是食物中毒事件发生的主要场所。

学校食堂频频出事,跟其管理体制有关。在当前中小学,社会承包经营学校食堂是主流,这解决了学校自主经营效率不高、财力不足等问题,但带来了饭菜质劣价高、卫生堪忧、监管乏力等一系列问题。在很多学校,食堂一旦被“外包”,学校就成了甩手掌柜,拿不出有效的监管措施,还无视广大师生的合法权益。而且,这种“外包”因缺乏监督,往往还成了权力寻租的温床。权力不受监督、制度漏洞百出、管理混乱无序,为学校后勤社会化改革敲醒了警钟。此次臭骨熬汤的食堂,就是承包出去的。

其实,教育部等十五部门印发的《农村义务教育学校食堂管理暂行办法》规定,学校食堂一般应由学校自主经营,统一管理,不得对外承包。一些地方也都对义务教育学校食堂外包的现象进行了清理。就四川而言,四川省食品药品监督管理局以及教育厅于 2014 年 8 月联合制定了《四川省学校食堂食品安全管理办法》,对学校食堂许可办证、食品安全管理机构 and 人员、管理制度、采购、贮存、加工等方面作出严格规定,要求义务教育阶段学校食堂一律不准外包。而该学校外包食堂、企图销毁臭骨的种种行为,均违反了《四川省学校食堂食品安全管理办法》的有关规定。

退一步讲,即便食堂是承包出去的,学校也必须承担起相应的监管之责,出了问题还需承担连带责任。绝不能“一包了之”,更不能对不正常的现象听之任之。否则就是对学生健康安全的极不负责。

餐桌无小事,此次的垃圾骨头不过是冰山一角,但其反映出的问题值得整个社会的关注,这就是,学校食堂的安全漏洞亟待解决。因此,必须完善落实各项校园食品安全管理制度,建立更加严格的校园食品采购追溯机制,预防校园食品的安全风险,另外,还要强调学校在食品安全监管上的责任,一旦发现食品安全漏洞,必须严肃追究学校领导和教育部门的责任并进行惩罚。

(作者系江西省新余市渝水区食品药品监督管理局局长、渝水区政协委员)

创新思想政治工作 助力和谐企业建设

■ 杨文强

党的十八届三中全会指出,要“坚持公有制主体地位,发挥国有经济主导作用”,因此构建和谐国有企业是构建和谐社会不可或缺的重要环节。构建和谐企业需要从思想政治工作入手,广大思想政治工作者必须清醒地认识到当前国有企业在构建和谐企业方面存在的主要问题和企业思想政治工作迫切需要改进的方向,进而在思想政治工作的内容、方法和机制等方面不断创新和改进,切实做到思想政治工作与时俱进,不断促进企业文化建设,实现企业和谐发展。

一、目前国有企业在构建和谐企业方面存在的主要问题

我国的国有企业改革已经取得了丰硕成果,但部分国有企业在体制机制上积重难返,在改革的系统性、整体性、协同性方面不能快速、全面地适应社会主义市场经济体制,在自

发展过程中存在着很多问题。

一是干群观念转变不充分,造成劳动关系紧张。由于客观上国有企业参与市场竞争的强度不足,致使部分职工不能深刻体会企业工作与职工命运的休戚与共,在国有企业改革的不断深入过程中,部分职工思想转变的主动性不足,不能正确理解改革对于企业发展的必要性、紧迫性。同时企业过多地将主要精力放在经济工作上,对思想政治工作存在或多或少

的放松,在改革发展的宣传教育方面尤其是形势任务教育方面的力度不够,使职工不能及时掌握、正确理解有关政策和措施,致使不少职工产生一定的消极或抵触情绪,造成不同程度干群关系紧张。

二是没有彻底打破平均主义,个人的努

力无法分享企业发展的红利。合理的薪酬分配是企业稳定的基本要素之一,但仍有部分国有企业没有将市场理念全面融入企业管理,未能建立科学有效的薪酬激励机制,企业骨干的工作积极性得不到有效提高。面对激烈的市场竞争,企业持续发展能力不足,致使部分职工对国有企业的发展信心不足,对个人的长远发展普遍存在着危机意识,谋求后路以求个人发展的思想普遍,造成企业生产、经营、管理和技术等各类人才流失严重。

三是企业文化建设严重滞后于企业的发展。对企业文化建设重要性认识不足,企业文化建设更多地停留在口号、标语、着装等外在因素,难以根植职工内心。同时部分企业对于科学发展的理念理解不够,将关注的重点更多放在企业经济效益的实现上,而忽视了对职工的自身发展和价值体现,致使职工对企业的归属感和奉献意识不强。

二、思想政治工作在构建和谐企业中的作用

思想政治工作在解决国有企业上述问题、全面构建和谐企业方面有着极其重要的作用。个人认为主要体现在以下三个方面:

一是思想政治工作可以引导职工树立科学的世界观、人生观和价值观,正确认识面对企业改革发展过程中出现的问题,为构建和谐企业提供强大的精神动力和思想保证。

二是思想政治工作可以理顺企业职工的情绪,化解各种矛盾,有效疏导职工在企业改革发展过程中所产生的各种思想问题、情绪问题和行为问题。

三是思想政治工作可以通过形势任务教育等形式进一步发挥凝心聚力作用,使企业发展的愿景目标深入人心,使职工理解它、认同它,把思想和行动凝聚到企业的发展目标

上来,为构建和谐企业奠定坚实的思想基础。

三、必须与时俱进地开展企业思想政治工作

思想政治工作对构建和谐企业也不是万能的,必须辅以企业改革的深化推进和现代企业制度的建立和完善,积极有效地解决企业改革发展中存在的问题。

1、企业思想政治工作要始终坚持以人为本。企业思想政治工作的对象是职工,而职工是构建和谐企业的基本因素,对构建和谐企业起着决定性的作用。因此,企业思想政治工作要把实现人的全面发展作为出发点和立足点,要从尊重职工、关心职工、爱护职工,解决职工实际问题的角度思考问题、落实工作,最大限度地激发和调动广大职工的工作积极性和创造性。

2、企业思想政治工作必须贴合职工需求开展。企业思想政治工作者要对职工在工作、学习、生活中存在实际问题进行分析和研究,对症下药,逐步化解不和谐的因素。

一是要把宣传教育和思想引导作为思想政治工作的重要内容。大力宣传和諧理念,教育、引导职工充分认识构建和谐企业对于企业发展和职工个人的现实意义,营造出浓厚的和谐氛围。

二是要加强职业道德建设,把良好的职业道德作为构建和谐企业最基本的道德基础。要注重道德讲堂、经典研读等工作的开展,用模式化或者说形式化的教育活动实施潜移默化的职工道德教育,促进职工奉献精神

的树立,逐步形成企业积极向上的和谐道德氛围。

三是要激发职工投身和谐企业建设的热情。促使职工以更加积极的姿态和饱满的热情为和谐企业建设做出贡献。主要通过先锋

号工程等活动的开展,充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,通过对各类先进典型的表彰、奖励、宣传,充分发挥先进典型的示范作用等,努力维护和实现企业的公平、公正,激发职工投身和谐企业建设的热情。

3、思想政治工作要紧密结合企业的实际,积极探索和谐企业构建的方式方法。

一是要充分体现人文关怀。人文关怀是以为人本的具体体现,企业的管理者要对职工在心理上加强联系沟通,在情感上尊重理解,在行动上关心服务,充分体现职工在企业中的主人翁地位,要做好职工职业生涯规划

的指导 and 帮助工作,实现企业目标与职工目标的完美统一,促使职工把个人行为融于企业的行为之中。

二是要有针对性地开展

工作。企业思想政治工作要进一步提高针对性,根据不同收入、不同性别、不同年龄、不同岗位、不同学历、不同管理层面的人群进行有针对性的思想政治教育,确保工作的有效性。

三是要注重解决实际问题。在面对具体的思想问题时,要以大多数职工的根本利益、愿望和要求为出发点,把思想政治工作与解决实际问题相结合,多为职工办好事、办实事、解难题,多做得人心、暖人心、稳人心的工作,力求在深入人心上下功夫,在开拓创新上下功夫,在务求实效上下功夫,通过具体的工作,不断为思想政治工作注入勃勃生机。

总之,企业思想政治工作者必须正视社会发展和企业发展的现实,积极地迎接挑战,坚持与时俱进、开拓创新,提高思想政治工作的创新性、针对性和实效性,发挥好思想政治工作的优势,为构建和谐企业开创创新的局面。

(作者单位:中国重汽集团公司党委宣传部)

医药企业的思想政治工作要坚持以人为本

■ 汤兴

随着医药企业改革发展的不断深入,思想政治工作面临诸多新情况、新问题和新的挑战,如何适应新形势,以不变应万变,需要我们认真加以思考。我认为:做好新时期医药企业思想政治工作,要始终坚持以人为本,把“统一思想、化解情绪、凝聚人心、鼓舞斗志”作为行动准则;把尊重人、关心人、理解人、教育人、鞭策人贯彻到思想政治工作的全过程,从而形成既有利于心情舒畅,又有利于团结稳定的和谐局面。

首先,做好思想政治工作要注重人文关怀,秉承“员工群众利益无小事”的原则,设身处地、倾听情感,为群众排忧解难。以解决员工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为突破口,坚持立党为公、执政为民。解民忧,最终要靠发展,医药企业要通过不断开拓市场增加积累,发展壮大实体经济,实现医药经济与员工利益共同发展,只有这样,员工群众利益才能得到保证。员工情绪理顺了,心情舒畅了,各方面的积极性才能充分调动起来,企业各项工作才能持续健康发展。

不过,这里需要强调几点:第一,为员工办好事、办实事要从实际出发,量力而行,切莫“杀鸡取卵、竭泽而渔”;同时,对员工群众的“期望值”要加以引导,不做让员工群众一时高兴而损害企业长远利益的事。第二,要求广大企业经理人或管理者、员工树立正确的利益观,克服盲目攀比思想。第三,办好事、办实事,不能光靠物质奖励,还应重视精神激励。积极探索把人文关怀融入思想政治工作的途径和方法。

其次,在加强员工群众思想教育的同时,还要进行必要的心里疏导,引导员工从全局的角度思考问题,将员工群众的思想、情绪、行动统一到坚决贯彻执行党的基本路线上来,教育广大员工群众正确处理全局利益与局部利益、眼前利益与长远利益、集体利益与个人利益的关系,调动积极因素,化解消极情绪。人尽其才,让更多的人舒心;解决人们的后顾之忧,让更多的人安心;开展有益身心的健康活动,让更多的人欢心;科学决策、民主监督,让更多的人放心。

第三,努力营造和谐的党群干群关系,打

造和谐企业。党员领导干部和企业经理人或管理者要深入生产、销售和科研一线、深入基层,与群众同呼吸、共甘苦,营造和谐的人文氛围。从某种程度上说,员工群众往往因为领导干部联系群众不够广泛、对基层生活情况的了解不够全面、发现问题没有及时解决而产生一些不满情绪。所以,党员干部和企业经理人或管理者应当走进基层、走进社区,了解群众在想什么、希望什么、反对什么,真心实意为职工群众排忧解难,多办得民心、顺民意的事。只有这样,才能得到员工群众的支持,面临的难事就容易解决,思想政治工作才能有的放矢。营造良好的党群干群关系,才能为发展经济扫清后顾之忧之忧。

医药企业的思想政治工作要适应新形势、把握新特点,要在继承传统优势的基础上做到开拓创新,保证党的路线、方针、政策得到全面贯彻落实,保证企业经营目标和各项改革措施的顺利实施,保持员工队伍的长期稳定。当前,应重点围绕以下几点开展工作:

要力争推出思想政治工作新举措。以紧紧围绕“巩固主业,发展辅业,拓展医药大健康产

业,构建多元发展、多级支撑的新型医药经济格局”战略目标为指针,以实现医药经济可持续发展为目标,教育引导广大员工立足岗位、争做贡献、化解矛盾、理顺情绪,确保经济的更大发展。思想政治工作要与经济工作紧密结合,相互促进、共同前进。说教打前站,经济做后盾,不仅能化解一般矛盾,还能有效化解各种深层次矛盾,提升思想政治工作的质量和效果。反过来,矛盾的解决又能化解不良情绪,调动广大员工的积极性和创造性,促进经济效益的提高。

坚持正确的舆论导向,弘扬真善美,传递正能量。医药企业的思想政治工作,要继承优良传统,并在改革发展和追逐中华民族伟大复兴这一“中国梦”的实践中,不断创新内容和形式,竞争求发展、创新蕴机遇,不断营造健康向上的人文环境。关注员工的精神世界,用先进的理论武装人,带给员工群众信心和力量。宣传和党群部门要善于发现、总结企业内典型人物、典型事件的闪光点,并加以大力弘扬。大教育家孔子云:“子帅以正,孰敢不正”,“其身正,不令而行;其身不正,虽令而不从。”榜样的力

量是无穷的,企业思想政治工作者、企业经理人或管理者应该首先树立好自身的形象,更应身体力行,率先垂范,做被管理者的表率。

坚持以人为本,同舟共济。全心全意依靠职工、顺应民心,有的放矢地做好思想政治工作。要以情感人,以理服人,以制度约束人,党政工团齐抓共管,树典型、造氛围,用身边的人和事教育员工群众。要善于分析每个人的个性特征和心理活动规律,针对个体差异对症下药。要以各种喜闻乐见的活动为载体,寓教于乐,使大家在欣赏美、参与乐的过程中接受教育,将思想政治工作渗透到企业每个员工的心里。

总之,医药企业深化改革加快发展的过程,就是思想政治工作不断深化和改进的过程。要始终坚持以科学发展观为统领,全面贯彻党的十八大精神,切实结合员工队伍实际,坚持以发展壮大实体经济为中心,积极探索新时期医药企业思想政治工作新途径和新方法。要洞悉员工群众的思想情绪,引导其依法表达合理诉求。排除一切干扰,大力发展经济,将发展成果惠及员工,这是做好思想政治工作的最终目的。

(作者单位:河南羚锐制药集团)