

作为行业领军人物，周华松早在20年前开创了全球卫厨领域的新型商业模式，引领公司成为全球专业领域的顶级厂商，也由此实现了个人财务自由。不惑之年，他带着梦想从零再出发。这一次，他决定借助互联网的东风，颠覆传统，重新定义极致。

■ 李佳蔚

作为“92派”的企业家之一，SOLUX 松霖集团董事长周华松开创了全球卫厨领域的IDM 新型商业模式，引领松霖公司成为全球专业领域的顶级厂商。凭借核心专业技术，松霖公司已同将近 90 多个国家、近乎所有的卫浴品牌客户实现合作。此外，作为眼光独到的企业家，周华松投资证券、PE/VC，现已成功投资了十余家颇具潜力的创新型企业。

周华松在传统卫浴领域的成功以及敏锐的投资嗅觉，使他完全实现财务自由，也获得众多社会荣誉。作为湖南异地商会全球联合会总会长，湖南省工商联副会长，他凝聚了400多家大型湖南商会及一群优秀的企业家力量。此外，他还担任厦门市第十四届人民代表大会常务委员、福建省湖南商会会长、厦门大学及南华大学等多所大学校董、客座教授。

但周华松没有就此满足，或者说，这并未实现他心中的梦想。他希望让每个消费者都能享用全球最好的 HOME 极品，借助互联网的东风，推动整个商业模式的变革，乃至颠覆传统落后的行业。

带着梦想再出发，周华松于 2015 年 4 月成立松霖家居有限公司。以互联网作为主要形态出现的新的松霖，专注于卫浴、厨房、家具家居、居家健康及智能化。不止步于卫浴领域，而是深度发掘整个“家”领域的巨大需求。这一被周华松定位为典型的创业型、创新型企业，正在经历高速增长。

互联网生存法则

从去年开始，“互联网+”备受瞩目，传统产业也被推到互联网时代的风口浪尖。6月30日，“松霖·一件极品”品牌的发布，可以说，这一天标志着松霖正式进军“互联网+”。



周华松认为，互联网发展到今天，应从两个方面来理解：

一方面，互联网与“互联网+”并没有改变事物本质及硬件产品本身的使用属性，很多传统产品的本质没有发生变化。

所谓的革新，都是在行业的本质领域内进行。举例而言，水龙头的本质在于调节冷、热水的混合比例，那么松霖要做的，就是在本质领域内去革命、创新乃至重新发明产品。“任何一个从传统领域成长起来的企业，都不能忘记自己的根本，要在其专注的产品领域内深耕，将产品做到极致。”周华松谈道。

另一方面，互联网也的确在不知不觉中改变世界。互联网改变了各行各业，改变了连接方式，消灭了中介与物理空间。

周华松坚信，“互联网+”时代，99%的产品和商业模式需重新发明和定义。卫浴行业也是如此。未来的卫浴产品已不再是传统的闭合概念，而会呼吁人们更多地关注健康，冲破界限。无法再用传统思考方式去认知世界，革命可能为世界带来巨大变化，企业不充分运用互联网思维，必然落后，乃至被淘汰。

松霖涉足互联网有一年时间，正式发布产品有将近 2 个月时间，其间增加了 80~100 万的关注用户，取得了非常好的成绩。互联网连接人，直达用户本身，通过互联网和用户互动，可收集大量数据。来自于用户对产品、服务的

意见以及产品本身反馈出来的新的战略信息，为公司未来战略发展提供了很好的参考。

“做一件极品”

中国人为什么就不能用最好的产品？这是周华松经常思考的问题。他发现，国内店铺摆出来的东西往往并不讲究视觉效果，到欧洲一看，别人的东西似乎都做得很好，价格往往还要便宜。

周华松认为，“互联网+”真正需要的，是一群企业家敢于疯狂接受挑战，凭什么手机做不过苹果？凭什么家具拼不过意大利？凭什么中国制造比不过德国的严谨？钱再多，生活得不好，那并没有意义。“而我们要做的事情，就是让他们惊讶，中国人也可以拥有品质这么好的产品。”

所以，什么叫“一件极品”？以松霖的研发水平，10分钟就可做出一条高品质的浴巾，但事实上，松霖研发团队历时整整 8 个月，从材料选择、皮肤感受、温暖度到尺寸、吸水性等等，倾尽心血只为做出一条全球最好的浴巾，实现颠覆。

在松霖，有一个“2.2”的概念。

前面一个 2，代表着重新发明，重新定义、占据并引领一个新品类。从传统角度重复去做一个产品并没有意义，松霖做的每一件产品都出于这样思考；其次，要直达问题本质，

以消费者需求角度做深度挖掘，满足用户和消费者的渴望。

后面一个 2，代表着每一件产品必须采用全球最高标准。高到什么程度？周华松解释道，要超越欧洲所谓传统奢侈品牌，“这是很苛刻、很疯狂的，也许正是霸道的性格使然，要么不玩，要么就做到极致。”其次，是“松霖体”(SOLUX Style)的存在，即所有产品追求内在的本质功效及外在友好界面，优雅的极简主义。

事实上，松霖在行业领域内拥有全球最大的研发团队，一个团队只专注研发一种产品，投入资金量也很大。只做全球最好的，件件如此，宁愿一分钱都不赚，这种理念在松霖已经刻骨铭心。

按照传统模式，制造成本价同销售价往往相差 6~10 倍。周华松举了个例子，以产品制造成本 100 元来看，正常的销售价为 600~900 元，因为企业生存，往往涉及广告宣传、物流、人员、店铺租金、利润等费用。

“松霖未来的定价只有一个原则，即贴近制造成本去销售。”而这正是未来松霖站在“互联网+”风口的一项有力武器。互联网时代创造了这样的机会，让企业有能力摧毁和用户之间所有无效且多余的所有环节，从而集中精力把产品做到极致，给用户最好的体验，用户也会主动帮助推荐产品。

周华松举例，从互联网应用来看，小米做出了巨大贡献。严格意义上，它在国内首次依靠自己的垂直型网站进行传播，将产品和互联网结合起来带动产品营销，而非依靠宣传、广告、开店、销售、代理、经销、零售的传统套路。所以周华松认为，在产品本质上，松霖要向苹果致敬，但在互联网模式上，则要向小米致敬。

颠覆行业“金字塔”

这次创业，周华松对整个品牌抱有的愿景与目标，就是让每个人都能享用全球顶级的“HOME 极品”，不是少数人，是每个人。他认为，传统工业时代留下了“金字塔结构”这一产物，意味着好产品极其昂贵，只有权贵、精英得以享用，而便宜往往意味着劣质品。在“互联网+”时代，这一套逻辑理应被摧毁。

“即使相对而言并不富裕的消费者，也应该可以享用全球更好的 HOME 极品。这是这次创业最重要的落脚点，也是我们的初心，品

牌的梦想。”成本随着规模增长大幅降低，企业应该回馈用户和消费者。

站在行业角度来看，国内的质量意识、产品工业化系统、技术工人管理体系及对细节的追求，同欧美、日本等国尚存差距。欧美标准要求下的设计、PPAP 流程较为严格，技术工人多为终身雇佣，在同一技术岗位从业超过 20、30 年也比较常见，而国内往往一年就可算作老员工，流动比较大。周华松介绍到，正因如此，松霖要做的恰恰是挑战并超越这些欧美顶级品牌。

“我们的产品也给不少传统领域所谓的‘老贵族’品牌带来麻烦。”周华松直言，松霖力求将产品质量做得更好，而价格可能只有欧美的 20%，“目前他们已经感觉到威胁，因为我们的模式正是盯着他们而去。越来越多的用户会拥护我们，因为我们是同消费者站在一起。”

财富重在循环

松霖公司早在 10 年前就具备上市条件。周华松也坦言，上市对完善公司管理、提高企业知名度、激励团队员工都是有益的，但目前看来并非是松霖上市的最佳时点。“松霖不会为了上市而上市，尽管万事俱备，但以公司现有的模式及行业属性来看，我认为两三年后会是最好的时间。”

如今松霖集团业务严格意义上分为三大层面，模式各不相同，管理团队相互分开，即使未来上市，也会分为三个公司进行操作。周华松认为，眼下资本市场的跌宕起伏，更多是同经济大环境相关联，而并非企业可控，此外，中国股票市场本身也并不完善。作为企业家，应该更多关注的是企业自身成长及战略规划、自身的企业家精神等。

企业到底要追求什么？最终会走向哪里？这是企业应该关注的内容，而非股票的短期涨跌。“尽管松霖尚未上市，即使最终上市了，我们依然这样思考，究竟为了什么而奋斗，未来究竟怎样引领松霖走上一条正确之路。”“物质财富绝对不能传承，俗语有言，儿孙自有儿孙福。企业家需要传承的是方法、价值观、良好的道德与企业家精神。”周华松谈道，物质上保证下一代的基本生存即可，放手交给下一代去打拼。钱来自于社会，理应回归于社会。“财富在于循环，才会更加有意义，这也是我们未来会选择的路。”

(转自《财富管理》)



送金融知识下乡

近日，农业银行河北承德分行选派业务骨干，来到承德市平泉县，参加承德市银行业大型公益活动——送金融知识下乡。在活动中，农行员工身披活动专用绶带，主动热情地向县域居民发放金融知识和金融产品宣传折页，并现场进行金融知识有奖问答，吸引公众踊跃参与，使宣传活动有内容、有亮点、有特色、有意义。

这是农行承德分行“送金融知识下乡”活动现场。于绍礼 摄影报道

张近东三讲 O2O 首次公布苏宁 CPU 开放路线图

9月16日，一年一度的弘毅投资全球年会首次放在了苏宁举行。苏宁云商董事长张近东正式对外宣布苏宁的互联网零售 CPU 已经成型，并对供应链、物流和 O2O 服务等零售 CPU 的核心能力一一拆解，首次对外公布苏宁的开放路线图，即开放入口、出口和接口，打造一条通向互联网+的高速公路。

这是与阿里、万达合作之后，张近东首次全面对外发声。他认为，这两次合作都是在线上线下融合的大趋势下，线上线下最大的平台企业与苏宁的紧密合作，是苏宁零售 CPU 获得行业认可的战略性举措，这也仅是苏宁迈入全开放时代的重要一部分。

未来的一段时间，苏宁将集中全部火力，将苏宁超市打造为继苏宁电器之后的又一拳头品类。对于商品供应链的建设，张近东将其作为零售 CPU 的核心，他表示，苏宁不仅要做品类的丰富，而且还要做品类的专业化经营。张近东表示，乐购仕的成功给了苏宁海外发展更大的想象空间。(季春)

周厚健：没有技术主张 将沦为上游“搬运工”

在 9 月 15 日的海信开放日上，海信集团董事长周厚健表示，彩电行业正经历技术交替的关键时期。“如果今天没有技术的主张和积累，5 年后会彻底沦为上游的搬运工。”周厚健提出彩电演进路线：从 CRT 电视进化到液晶(LCD)电视，再到 OLED 电视，最后进入激光电视。

“与经济周期一样，任何技术的进步和升级都是有周期性的，电子信息技术的周期与世界经济周期更是密切相关。科学技术大的变革创新不可能持续不断地出现，也必然有周期性波动。液晶电视从开始普及到现在已十多年了。”周厚健认为，现阶段液晶电视已进入疲惫期，导致行业价格走低，企业盈



利水平不高。电视厂商也走到十字路口，面临新的选择。许多企业跟风选择了 OLED 电视，并将 OLED 电视当做下一代电视技术。但周厚健认为，OLED 具有成本高、售价高、

功耗高、亮度低、寿命高等缺陷。“有的国内企业选择 OLED，也就选择了没有自主技术、对面板高度被动依赖的发展方向。”

周厚健表示，尽管液晶技术的创新已呈疲态，但其地位至少 5 年仍在“峰顶”。“海信的选择有两个：一是基于电视液晶显示技术，将继续加大创新投入，以提高显示效果，增强竞争的技术优势；二是成为 5 年后的替代者。海信坚定地选择了激光电视，尤其是大屏幕电视。”

目前国内电子信息产业实体经济的价值被严重低估。在惋惜之余，周厚健表示，未来人们将看到制造业的研发创新并不比互联网的创新少。

(刘映花)

徐直军：做 ICT 领先者 重点构建云生态

华为 HCC 2015 (云计算大会)18 日在上海开幕，会上，华为轮值 CEO 徐直军表示，华为的目标是成为 ICT 领域的领先者，但首要做好 IT。不同于以往只聚焦产品，今年华为意识到构建云生态更为重要。

这已是华为连续第五次举办 HCC 大会，之所以这样做，华为是考虑到眼下运营商业务增速正在逐步放缓，而企业级市场规模则在前景巨大。华为主营业务目前由运营商业务(通信设备)、企业业务(云计算等 IT 服务)何消费者业务(手机终端)构成。

华为之前曾多次表态，除了消费者业务外，企业业务、尤其是在云计算方面的布局将成为华为未来整体增长的新驱动力。

据了解，华为早在 2008 年就开始布局云计算领域，2010 年底，华为启动“云帆计划”，正式宣布进军云计算领域。截至目前，华为已有上万名研发工程师，并广泛参与云

计算标准的制定，拥有 IT 专利数千项。若从 IT 行业整体发展来看，华为还仅仅是个旁观者，那么为何短短几年间便从聚焦 IT 产品转为云生态呢？

徐直军表示，2013 年，华为大力度布局 IT 是因为云计算的理念和技术可以促进 IT 业快速发展，2014 年，华为倡导成为 ICT 领先者，但能力有限，只能先做好 IT，所以华为只聚焦硬件平台，如服务器、存储、数据中心网络等。

“但随着不同行业的客户需求日益增多，我们深刻理解 IT 系统要走向云架构和云服务不容易，需要产业链伙伴合作一起构建云生态。”他说。

至于具体如何构建云生态，华为认为，一方面要聚焦 IT 基础设备、围绕云平台和企业云服务。另一方面将加大人才、能力研究以及与合作伙伴联合创新的投入。会上，

华为发布了 FusionSphere 6.0 版 (云操作系统)，以及 FusionServer、OceanStor、FusionStage 等一系列有关云服务的新产品和新策略。

目前，已有不少中国企业积极推进云计算，腾讯、百度、阿里巴巴等互联网公司一边提供云计算服务，一边进行技术开发。而微软、IBMAWS 等外资不断杀入，也使得国内云市场总体规模直线攀升。

据 IDC 的最新调查报告显示，2015 年一季度全球云 IT 基础设施 (主要指服务器、存储和以太网交换机) 市场增长高达 25.1%，市场规模达到 63 亿美元。公有云市场，2015 年一季度同比增长 25.5%，市场规模达到 39 亿美元；私有云市场，2015 年一季度同比增长 24.4% 市场规模达到了 24 亿美元。

目前，华为的云生态刚刚起步，能否经得住市场考验，并在竞争中占据有利位置还需要一定时间。

(郭晓峰)

鄂尔多斯能化以“三严三实”促廉洁从业

兖州煤业鄂尔多斯能化公司以深入推进“三严三实”专题教育为契机，从严从实加强党风廉政建设和反腐倡廉工作，营造风清气正的廉政生态。

认真学习十八届中央纪委三次、四次全会、省纪委十届四次全会和省管企业、集团公司纪检监察工作精神，使党员干部树牢廉

洁从业红线、高压线、警戒线、政治生命线“四线”意识。紧贴实际扎实开展“讲规矩、守纪律、严作风”主题教育。严格落实中央“八项规定”，认真执行领导干部职务消费、收入申报、礼品登记、报告个人有关事项、工作日中午禁酒、婚丧嫁娶事项报告等规定，真正做到用制度管权、按制度办事，靠制度管人。全面加

强对安全管理、经营管理、招投标管理、重点工作落实的效能监察。2015 年以来，下发效能监察通报 6 期、效能监察建议书 22 份、督办事项 130 余项，保证了公司重点工作落实效率和质量。认真执行兼职纪检监察干部“十严禁”、兼职纪检监察办案人员“十不准”规定，促进了依法依规行使职权。

(张兴茂)