

2 热点透析 Hot Dialysis

国企改革 的必然选择:建立职业经理人制度

职业经理研究中心 许艳丽

2013 年党的十八届三中全会通过的《全面深化改革若干重大问题的决定》关于深化国企改革中首次提出“建立职业经理人制度,更好发挥企业家作用”。2015 年 8 月中共中央国务院在《关于深化国有企业改革的指导意见》中提出“推行职业经理人制度,实行内部培养与外部引进相结合,畅通现有经营管理者与职业经理人身份转化通道, 董事会按市场化方式选聘和管理职业经理人。”由此传递出一个强烈的信号,建立职业经理人制度是未来国企改革的必由之路。党和国家将从顶层设计入手,以职业经理人制度建设进一步推进深化国有企业改革。

众所周知,国有企业属于全民所有,是推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量,是我们党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础。改革开放以来,作为经济体制改革的中心环节,国有企业改革发展不断深入推进,取得重大进展。一是通过扩权让利、实行承包经营责任制等措施,把国有企业引入市场。二是通过“抓大放小”,困难企业退出、分离企业办社会职能、转换经营机制、建立现代企业制度等一系列措施,着力解决国有企业走向市场后暴露出来的结构不合理、机制不适应、社会负担重、历史包袱多、企业冗员严重等问题。三是实施国有企业改革脱困攻坚,为新世纪国有企业改革发展打下了坚实基础。

特别是党的十六大以来,对国有资产管理体制进行了重大改革,从体制机制上推进政企分开、政资分开、经营权 and 所有权分离,国有经济布局结构不断优化,国有企业发展活力不断增强。一是通过改制、兼并、租赁、出售等方式,使国有企业从中小企业层面逐步退出;通过实施政策性关闭破产,使国有大中型困难企业有序退出市场;同时推动国

有资本逐步从一般生产加工行业退出。这些措施促使国有企业布局结构发生了重大变化。二是政府和国有企业之间的关系发生重大变化。具体表现包括政企分开得到实质性推进,政府公共管理职能与出资人职能初步分离,从业绩考核、薪酬制度、产权流转和重大责任追究等多方面入手不断完善国有企业监管方式。三是公司制股份制改革深入推进,公司治理结构逐步规范,劳动、人事、分配三项制度改革逐步深化,由此带来国有企业经营机制发生重大变化。四是国有企业发展质量和运行效率显著提升,对经济社会发展的贡献进一步显现。具体表现是国有企业经营实力不断增强,经济效益大幅度提升;科技创新取得重大进展,核心竞争力进一步提升;“走出去”步伐不断加快,国际化经营能力明显增强;积极履行社会责任,为经济社会发展作出重要贡献。

上述国有企业改革发展取得的显著成效充分证明,公有制与市场经济是可以有效结合的,国有企业总体上已经同市场经济相融合,运行质量和效益明显提升,为推动经济社会发展、保障和改善民生,增强我国综合实力作出了重大贡献。但同时,我们要清醒地认识到,国有企业仍然存在一些亟待解决的突出矛盾和问题。国有企业改革仍处于进行时,需要进一步解决的体制问题、机制问题、结构问题、历史问题仍然很多。一是现代企业制度还不健全。国有企业法人治理结构尚不完善,企业经营机制不能很好地满足市场经济的要求,企业经营者的行政化管理色彩依稀尚存,市场化选人用人和激励约束机制还没有真正形成,尤其是缺乏市场化的退出通道。可以说,国有企业改革与建立现代企业制度的要求还有相当差距。二是国有资产管理体制有待完善。政企不分、政资不分问题仍然存在。出资人职责和政府公共管理职能的分离还不到位,存在较大的交叉重叠。国资监管的及时性、有效性、针对性还不

够强,国有企业收入分配管理、资本经营预算、境外资产监管等方面的制度体系需要进一步完善,国资监管效率和水平亟待提高。三是国有企业创新能力和国际化经营能力亟待提高。与国际先进企业相比,国有企业研发投入强度还比较低,技术创新能力还比较薄弱,缺少具有自主知识产权的关键技术和知名品牌,不少核心关键技术仍受制于人。国有企业跨国经营指数远低于国际水平,缺乏与国际化经营相适应的高素质人才队伍。

与此同时,还看到,我国国有企业经营管理人才队伍还存在一些不足,围绕人才队伍建设尚有需要进一步完善的方面。

1.人才结构性矛盾突出,高层次、复合型人才短缺。主要表现在高学历的经营管理人才所占比例不高,知识和专业结构还不尽合理。熟悉资本运作、市场营销、国际贸易、国际化运作等方面知识的复合型人才紧缺,特别是既懂经济理论、新技术又善经营管理且具有战略发展眼光的人才大量短缺,对企业发展形成了人才制约,急需大量充实。

2.人才分布不合理,亟待均衡发展。从区域分布看,经济发展较快的地区经营管理人才资源相对充足,经济欠发达地区人才严重短缺。从行业分布看,经营管理人才主要集中在制造业、批发零售、服务业及交通运输等传统行业,高新技术产业和新兴行业经营管理人才相对不足。近年来,生物技术、现代医药、电子信息、旅游、社会福利业等高新技术产业和新兴行业加速发展,经营管理人才行业分布不合理的矛盾更加凸显,需要合理调整人才布局。

3.人才市场化配置程度较低,职业经理人匮乏。目前,具有权威性的、获得市场和出资人认可的、社会化的职业经理人资质评价制度尚未形成,亟待建立完善并落地。还没有真正建立市场化的人才选用机制,一定程度上制约了合理的人才竞争和人才流动机

制的形成,需要建立职业经理人的专门人才市场,进一步提升人才市场化聘用比例。

4.诚信体系缺位影响和制约了职业经理人队伍的发展壮大。我国的职业经理人市场体系尚不完善,职业经理人履约表现很难受到市场的监督,失信成本低。诚信体系建设滞后已经妨碍了经济社会的正常发展。伴随国家产业结构转型的推进和深入,许多企业也步入转型升级的关键时期,不可避免地产生了对职业经理人的需求。但因为诚信体系缺失,造成企业老板或出资人与职业经理人之间产生信任危机,很多老板或出资人从心里防范职业经理人,尤其是那些没有诚信却很有能力的职业经理人会把一个企业带向深渊,从而严重地打击企业聘请职业经理人的积极性,致使很多优秀的职业经理人无法施展自己的才能为企业的发展出力,影响和制约了职业经理人队伍的发展壮大。提速加快职业经理人诚信建设的步伐刻不容缓。

2012 年 11 月党的十八大提出了全面建成小康社会和全面深化改革的目标,强调必须以更大的政治勇气和智慧,不失时机深化重要领域改革,坚决破除一切妨碍科学发展的思想观念和体制机制弊端,构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系,使各方面制度更加成熟更加定型。2013 年党的十八届三中全会决定中关于全面深化改革的重大意义和指导思想提出:加强顶层设计和摸着石头过河相结合,整体推进和重点突破相促进。由此可见,要破解存在于国有企业的深层次矛盾,解决人才队伍存在的问题,就必须痛下决心深化改革,从体制机制入手寻求解决之道。建立职业经理人制度是加强和推进人才队伍建设的顶层设计,既符合党的十八大提出的构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系的政策要求,也符合我国企业经营管理人员队伍的现实需求,是国企改革的必然选择。

双汇集团举办“质量月”演讲比赛

本报驻河南首席记者 李代广

为响应国家“迈向质量时代,建设质量强国”的号召,落实企业“质量第一、用户至上”的质量理念,双汇集团发动各分厂工会、基层员工积极举办“质量月”演讲比赛,经过层层选拔,最终选出 12 位优秀选手参与了决赛。

9 月 15 日上午,决赛在双汇大厦二楼会议室举办,双汇发展总裁游牧等相关高层领导出席了会议,来自漯河市质量技术监督局和集团公司行政各部室负责人担任此次演讲大赛的评委。

双汇发展总裁游牧在大赛致辞中对公司下一步的发展指明了方向,要求充分认识“质量月”的重要意义,组织好每项活动,大力践行弘扬“诚信立企,德行天下”的企业文化,恪守职业道德,创新质量管理,落实质量计划,认真贯彻、落实新《食品安全法》的要求,保障企业产品质量、食品安全和依法经营。

比赛在视频短片《责任》播放后拉开序幕,现场气氛紧张而热烈,选手们个个激情高昂、英姿勃发,从自身工作实践出发,讲述了对质量管理的见解,挖掘出了基层管理者、维修人员、扎机手等很多一线员工在质量管理工作中的涌现出的典型人物和感人事迹。同时采取幻灯片、配乐、视频等多种形式给大家呈现了精彩的比赛,展现了企业人人重视质量、人人关注质量的浓厚质量文化氛围,尤其是 12 号选手陈萌萌用精美的视频、感人的画面、分毫不差的掌控力,为大家呈现了一场视听盛宴。

比赛共评出一等奖两名、二等奖四名、三等奖六名。双汇发展总裁游牧等相关高管为获奖选手进行了颁奖祝贺;来自食品分厂的陈萌萌、品质管理中心的杨静荣获了本次比赛的一等奖,两人还将继续代表企业参加漯河市举办的以“质量在我心中”为主题的质量月演讲比赛,将双汇人的质量文化和质量管理理念传递给更多的人。

[上接 P1]-

薪火相传:高举中国酒魂大旗,汾酒再出发!——汾酒荣获巴拿马万国博览会甲等大奖章 100 周年纪念大会侧记

之后,汾酒集团董事长李秋喜,前两任董

各类大小项目投资借款，两百万起
起贷地域不限，个人、企业均可

金融世家豪丰投资

手续简单 利率低 放款快
代打全国各类保证金

咨询电话：028-68807888

事长郭双威、高玉文还为对伟大的汾酒事业做出了不可磨灭贡献的“百年传承奖”获得者耿桂英、郝承万、阎维文、纪连海等 65 人颁发了获奖证书。汾酒集团技术中心副主任韩英作为“百年传承奖”的获奖代表发表获奖感言……

一面鲜红的“汾酒——中国酒魂”大旗在护旗手的庄严护卫下,迎风飘扬在庆典大会主席台上,然后由汾酒集团董事长李秋喜高高举起并庄严地交给了老工人代表,相继传给了青工代表,传给了小学生代表,传给了汾酒人的下一代,又下一代。就在薪火相传的这一刻,我们看到了汾酒事业下一个百

年甚至更远的新希望。

中国酒魂,国际标准,诚信报国,用心酿造,汾酒人一百年风华绝代;坚守信仰,继承传统,科技创新,胸怀天下,杏花村新百年绽放全球。上一个百年的终结,也是下一个百年的起点,在这个新旧百年交替的历史性时刻,杏花村人的内心充满阳光,杏花村人的胸中豪情万丈,他们对共同为之奋斗、共同为之奉献、共同热爱终生的汾酒事业充满了信心,他们正迈开大步,向下一个百年发出。

走进汾酒百年回顾展厅,眼前呈现的大气

磅礴、内涵丰富,满载历史厚重感的汾酒发展史,令人非常震撼,让我们不由得发出了内心的感叹:汾酒岁月流百年,漫道跌宕皆荣光。

置身其境,心潮涌荡,汾酒未来,令人神往。我们坚信,在“汾酒——中国酒魂”大旗的引领下,在一代又一代为献身汾酒事业的人们不懈努力下,清香汾酒的道路一定会越走越宽广!

国酒之源,必将源远流长;清香之祖,定能传承永远;文化之根,未来枝繁叶茂。站在辉煌百年、承前启后的交替节点上,我们祝福伟大的汾酒事业越来越辉煌!



● 获得表彰的豫酒企业代表合影。

河南省表彰 2015 布鲁塞尔烈酒大赛获奖豫酒企业

本报驻河南首席记者 李代广

9 月 18 日,河南省隆重表彰 2015 布鲁塞尔国际烈酒大赛豫酒获奖企业大会在郑州召开。河南省酒业协会授予河南省百泉春酒业有限公司等企业“豫酒品质标杆企业”荣誉称号,中国酒类流通协会会长王新国、河南省商务厅副厅长高翔、河南省酒业协会会长熊玉亮与国内媒体记者 300 多人共同共同出席了活动。

比利时有布鲁塞尔国际烈性酒大奖赛是全世界规模最大、参赛厂商最多、评审机制最科学公正、拥有权威评酒大师最多的国际酒类比赛之一。

2015 布鲁塞尔烈性酒大奖赛以“世界烈酒醉美贵州,中国白酒香飘全球”为主题,吸引了来自 44 个国家和地区的 1397 款酒品参赛。这是该大奖赛迄今为止,参赛国家最多、参赛酒品最多、评委人数最多、规模最大的一届大奖赛。

河南白酒企业在本届布鲁塞尔烈酒大赛中获奖牌大金奖、金奖、银奖共 15 块奖牌,占奖牌总数的 8.87%,受到社会各界及行业内的广泛关注。其中:河南百泉春酒业有限公司生产的“翰林 2014”酒获“大金奖”荣誉,河南省富平春酒业有限公司生产的 38°浓香型“贾湖”,河南省傅潭酒业有限公司生产的 54°其他香型“傅潭春”,宝丰酒业有限公司 39°清香型“宝丰酒”,河南省宋河酒业股份有限公司产品宋河粮液“国字九号”、“国字 6 号”、“特制平和”,河南皇沟酒业有限公司 52°复合香型“皇沟御酒”,河南五谷春酒业股份有限公司浓香型 52°“金谷春”,河南仰韶酒业有限公司 46°其他香型“彩陶坊天吋”、“彩陶坊地利”,河南省姚花春酒业有限公司浓香型 46°“姚花春酒亲雅 R-7”等 11 款白酒获金奖,占金奖总数的 13.58%;河南省皇沟酒业有限责任公司 42°浓香型尊贵 1988、河南赊店老酒股份有限公司青花、河南五谷春酒业股份有限公司浓香型“乌龙(藏品)”等 3 款白酒获银奖。

在表彰大会现场,河南省酒业协会副会长兼秘书长蒋辉宣读了河南省酒业协会文件《关于授予河南省百泉春酒业有限公司、河南省富平春酒业有限公司、河南省傅潭酒业有限公司、宝丰酒业有限公司、河南省宋河酒业股份有限公司、河南皇沟酒业有限公司、河南五谷春酒业股份有限公司、河南仰韶酒业有限公司、河南省姚花春酒业有限公司、河南省宋河酒业股份有限公司等企业“豫酒品质标杆企业”荣誉称号的决定》。

熊玉亮会长希望全省豫酒企业,要以获奖企业为榜样,打好品质基础,创新品质个性,抓住酒类调整期发展的新机遇,早日实现豫满中国的豫酒梦。

鑫融基 9 周年庆暨洛阳新三板发展高层论坛隆重举行

本报驻河南首席记者 李代广

9 月 15 日上,鑫融基投资担保有限公司 9 周年庆典暨洛阳新三板发展高层论坛在鑫融基金控大厦举行,洛阳市人大常委会副主任马振宇,洛阳市金融办领导、涧西区领导、洛阳市金融机构代表、客户代表、洛阳市 20 家新三板挂牌企业及部分拟挂牌企业等 200 余人参加仪式。

2006 年 9 月,鑫融基投资担保有限公司作为洛阳市首家由政府出资引导、民企投资共建、市场化运作的担保公司正式成立。9 年来,凭着诚信、专业、创新,鑫融基赢得了稳健快速发展,累计担保额、服务区域、客户数量、为客户增加产值及利税、增加就业人数等均居全省前列。注册资本从 4000 万元锐增至目前的 10 亿元,成为全省最大的由政府出资引导、民企主导的担保公司,并跃居全国民营控股的担保公司前列。

2015 年 4 月 30 日,鑫融基担保母公司河南鑫融基金控股股份有限公司成功登陆新三板,并成为新三板首家金融控股型公司。

在谈及未来发展,鑫融基公司董事长年永安说,鑫融基将抓住大众创业、万众创新这一机遇,加快金融创新,继续以服务中小企业发展为己任,把鑫融基打造成中国金融服务行业领军企业,为洛阳经济腾飞,为中原梦、中国梦的实现作出新贡献。

在随后举行的洛阳新三板发展高层论坛上,市金融办及部分优秀中小企业负责人,围绕中国资本市场现状与新三板走势、洛阳市新三板企业的协同发展等论题,展开了深入探讨。北京企巢新三板学院创业导师、中关村杰出新三板企业发展促进会理事长张旭,发表了题为《新三板让企业插上腾飞翅膀》的专题演讲。

目前,新三板市场异常火爆,洛阳市已有近 20 家本地企业成功挂牌。为促进挂牌企业在资本市场健康快速发展,也为了加快推进洛阳市优质企业到新三板挂牌上市进程,促进中小企业创新发展、利用资本市场做大做强,论坛倡议发起成立洛阳新三板企业联盟。联盟将发挥平台支撑和桥梁纽带作用,通过集聚资源、经验、金融、科技、信用、政策等要素,促进成员企业在资本市场持续稳健发展。