

绿娃娃迎来销售黄金季

北重集团新能源环卫车交付用户

郭新燕 报道

9月11日,北重集团与包头市青山区环卫局举行了纯电动压缩垃圾车交车仪式。包头市副市长张世明、北重集团总经理蒲建成、副总经理高文海以及市场部、专汽公司部分员工参加了交车仪式,标志着北重集团开发的纯电动压缩垃圾车从研发向市场迈出了历史性的一步。

随着城市汽车尾气排放标准的不断提高,电动环卫车以其绿色环保零排放,得到了

政府的青睐和扶持,发展电动车产业成为一种新趋势。专汽公司紧紧抓住并利用好呼、包两市被国家列为新能源汽车推广城市的有利时机,结合环卫车辆适合纯电动汽车实际使用特点,筹建新能源车柔性化生产线,优化产品结构,根据市场需求,不断扩大新能源环卫车辆的试制,在现有车型基础上,引进新技术、应用新能源,有效提升车辆技术含量。

据了解,2015年初,纯电动压缩式垃圾车在集团公司民品科研正式立项。图纸定型后,整个科研试制生产周期仅为两个月。凭以往

新产品试制经验,通过科学组织,克服重重困难,在集团公司领导的高度关心和多家单位的协力配合下,在两个月时间内先后完成整车装配和调试工作。2015年6月6日,北重集团第一台7.5吨纯电动压缩车成功下线,并直接开赴北京参加全国第14届中国国际环保展示会。展出期间,纯电动车受到各方参展人员的关注和好评。

新型纯电动压缩式垃圾车,是北重集团响应国家推进新能源汽车号召,在原有系列压缩式垃圾车基础上,消化吸收国内外同类

产品、自主研发的新车型,与传统燃油车相比,纯电动车具有使用成本低、维修费用低等优点。纯电动压缩式垃圾车的核心和关键技术,是电动机及控制系统轻量化设计,纯电动底盘电池采用磷酸铁锂动力电池,最高时速80公里,续航里程150公里,具有电机控制系统、故障诊断功能、电池管理系统实时监控等特点。

据悉,包头市连续多年进入全国文明城市的行列,是国家第二批新能源汽车示范应用城市,这充分表明包头市政府建设蓝天白

云花园城市的历史功绩。北重集团作为包头市地方新能源汽车生产支撑企业、新能源汽车产业发展领导小组和技术专家组成员单位,联合北京理工大学新能源汽车(包头)研究院开发的首台低碳高效、美观实用的纯电动压缩垃圾车已成功下线。他希望,北重集团专汽公司要倾力打造纯电动环卫、纯电动警用防爆、纯电动箱式货车等系列新能源专用汽车,力争成为西北地区最大的新能源专用汽车生产供应基地。

玉航观察·肖玉航专栏

九鼎鼎盛金融证券分析师 肖玉航

种种迹象显示,在世界经济增速放缓、经济前景不确定及新型技术涌现的多因素背景下,各国企业的裁员潮出现涌动的信号。笔者研究发现,无论是金融业,还是传统行业,这种裁员轨迹的不时集中出现,显示出一系列的经济问题,而这也是市场经济优胜劣汰、充分竞争的体现。

观察发现,无论是发达的欧美国家,还是新兴市场国家,大型企业的裁员行为正在不断呈现。

随着全球金融市场的震荡,加之行业竞争所体现的巨大压力,我们看到金融行业的代表——银行业裁员不断。比如摩根大通、富国银行、美国银行、花旗银行、苏格兰皇家银行等均出现了大规模的裁员,其中苏格兰皇家银行近期就有近3万人的裁员计划。

研究发现,摩根大通、富国银行、美国银行等大量裁掉的员工都来自抵押贷款业务。随着美国利率上升预期,再融资对房主的吸

由企业裁员潮涌动所想到的

引力下降,抵押贷款业务前景挑战明显,从上述大型银行来看,零售银行方面的挑战更为明显,在手机银行和网上银行盛行的今天,在银行纷纷走向智能化的今天,在大堂经理都可以用机器人的今天,貌似银行真的不需要那么多员工了。但笔者认为,实际上上述因素只是其中之一,而大的全球经济减速下落或是主因。

通过香港证券市场研究发现,2015年6月正在大规模重整全球战略的英国汇丰银行表示,公司将出售一些业绩不佳的业务,缩小全球投资银行业务规模,削减数十亿美元的开销,在此过程中,将会裁减多达五万个工作岗位。汇丰银行表示,在2017年底前将通过结构调整削减2.2万至2.5万个全职岗位,即减少10%左右的劳动力。公司还计划通过出售在土耳其和巴西的业绩不佳的业务,再额外减少2.5万个岗位。如果对应目前巴西主权债务评级大幅度下调,可以看出新兴经济体的经济环境,对其影响较大。实际上近两年时间内,汇丰的裁员一直在进行,且力度较大。

观察世界大型工商企业发现,实际上裁员信号一直不止,比如索尼、诺基亚、戴尔、美国邮政公司、AMD、惠普、百事可乐公司、三菱、通用汽车等著名企业均有动作,今年以来,大型跨国公司裁员潮仍在继续涌动不止。

同其他国家相比,中国企业的裁员信号也在涌动。

能源巨头——汉能公司在“2015年中期报告若干问题的情况说明”公告中表明,由于去年底制定的销售战略是直销模式,所以今年上半年公司在全国各地的员工人数大幅增加,但是近期销售模式进行了调整,直销模式转变为经销模式,公司将更多地依靠经销商进行销售,因此汉能将精减约2000名员工。电子巨头联想控股在日前报告中显示,为了让整体业务重新回到增长的轨道,联想集团拟采取一系列举措,其中一项涉及到裁员。将在全球范围内减少约3200名非生产制造员工,约占联想非生产制造类员工的10%,全球6万员工的约5%。去年在美上市的阿里巴巴集团,日前公布在校园招聘发布了一则最

新的通知显示:“我们非常抱歉地通知:由于集团人才战略调整,阿里巴巴2016校招名额确定将要缩减(名额从3000人砍到了400人),各岗位将执行更加严格的“择优录取”标准等。

我们研究发现,中国经济增速放缓或经济数据所反映的不确定预期,加之近十年互联网行业的迅猛发展,新旧行业的兴衰日新月异等因素,中国企业的裁员所体现的行业正在扩大。比如家具行业、建陶卫浴、制鞋业、纺织服装行业、食品饮料、空调行业、电子行业等诸多领域,领域内均有大型企业裁员不断、甚至部分企业倒闭的情况出现。比如我们以家具行业来看,自从2014年起,大型家具企业倒闭层出不穷。去年深圳家居巨头华源轩、富之岛宣告破产,今年5月3日拥有23年历史的广州标卓家私破产,有“东莞家具航母”之称的东莞永信家具制造有限公司也相继倒闭等。可以说,企业裁员的全球背景影响明显。

总体而言,在世界经济增速放缓且新型

技术运用的背景下,世界各国企业面临的发展冲击将不时体现,无论是发达国家,还是新兴市场国家,如果经济发展问题累积不断或增速乏力,债务风险将会不时体现,而新型技术在企业中的不断运用,将对传统用人模式形成极大的挑战。我国经济运行中,企业裁员主要集中在民营企业,大型国企裁员往往因稳定因素,而体现更多的减薪留人或保护措施明显,但随着市场经济的深入,恐怕国企改革方面也可能并不会提供更多的保护,因此对于全球裁员所体现的优胜劣汰、充分竞争要形成全社会的共识与规则认识。笔者认为裁员是企业应对经济危机的正常做法,减轻一些负担才能更好“轻装上阵”,但认识其规律、规则与发展趋势要有充分准备。从管理层的角度来看,促进经济结构的优化、提升中国经济的稳健发展是其重要之责。但可以肯定的说,在经济竞争中自然会有起伏,淘汰,企业裁员现象是一个社会的正常行为,但超越了一定的度,则应引起社会各方的高度警惕并运用科学的方法进行引导与管理。

《泽东本质安全管理法》(连载之三)

宋开荣

第四章 天字三号: 本质安全管理法之制度体系——天责体系

安全生产管理制度是指生产经营单位根据国家有关安全生产法律法规、规章、标准制定,公司内所有人员在生产、经营活动中必须贯彻执行和认真遵守的安全行为规范和准则。建立健全公司的各项安全管理制度,能够强化安全生产管理,有效防范生产、经营过程中的安全生产风险,保障从业人员安全和职业健康,是公司本质安全管理法正常运行的重要保障。

第一节 天责体系的内涵

1、建立健全安全规章制度是公司的法定责任

生产经营单位是安全生产的责任主体,国家有关法律法规对生产经营单位加强安全规章制度建设有明确的要求。《安全生产法》第四条规定“生产经营单位必须遵守本法和其他有关安全生产的法律、法规,加强安全生产管理,建立、健全安全生产责任制度,完善安全生产条件,确保安全生产”;《劳动法》第五十二条规定“用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,对劳动者进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害”。所以,建立、健全安全规章制度是国家有关安全生产法律法规明确的生产经营单位的法定责任。

2、建立健全安全生产管理制度是公司生产、经营安全的重要保障

公司对生产工艺过程、机械设备、人员操作进行系统分析、评价,制定出一系列的操作规程和安全控制措施,这些措施固定下来就形成了各种安全生产管理制度,有效确保公司生产、经营工作合法、有序、安全地运行,将安全风险降到最低。

3、建立健全安全规章制度是公司保护从业人员安全与健康的重要手段

只有通过安全生产管理制度的约束,才能防止生产经营单位安全管理的随意性,才能使从业人员规范并统一自己的各种安全行为,进一步明确自己的权利和义务,有效地保障从业人员的合法权益。同时相关安全管理制度执行情况也作为检查考核依据,并在实施运行中不断持续改进。



●能源管理体系评审会

第二节 天责体系理论依据

根据《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》(AQ3013-2008)5.3条款要求:

1、企业应制订健全的安全生产规章制度,规范从业人员的安全行为。

2、企业应制订的安全生产规章制度,至少包括:

(1)安全生产职责;

(2)识别和获取适用的安全生产法律法规、标准及其他要求;

(3)安全生产会议管理;

(4)安全生产费用;

(5)安全生产奖惩管理;

(6)管理制度评审和修订;

(7)安全培训教育;

(8)特种作业人员管理;

(9)管理部门、基层班组安全活动管理;

(10)风险评估;

(11)隐患治理;

(12)重大危险源管理

(13)变更管理;

(14)事故管理;

(15)防火、防爆管理,包括禁烟管理;

(16)消防管理;

(17)仓库、罐区安全管理;

(18)关键装置、重点部位安全管理;

(19)生产设施管理,包括安全设施、特种设备等管理;

(20)监视和测量设备管理;

(21)安全作业管理,包括动火作业、进入受限空间作业、临时用电作业、高处作业、起重吊装作业、破土作业、断路作业、设备检修作业、高温作业、抽堵盲板作业管理等;

(22)危险化学品安全管理,包括剧毒化学品安全管理及危险化学品储存、出入库、运输、装卸等;

(23)检维修管理;

(24)生产设施拆除和报废管理;

(25)承包商管理;

(26)供应商管理;

(27)职业卫生管理,包括防尘、防毒管理;

(28)劳动防护用品(具)和保健品管理;

(29)作业场所职业危害因素检测管理;

(30)应急救援管理;

(31)安全检查管理;

(32)自评等。

第三节 天责体系的建立及运行

1、进行安全管理制度的梳理和评价

安全部根据相关法律法规要求、安全标准化创建要求以及公司自身生产需要

的特点,列出安全管理制度清单。将安全管理制度进行系统化分类后,组织相关部门和车间代表制定制度,企业管理部审核格式和主要内容后提交制度涉及的相关部门负责人和高层管理者讨论、评价并修改,通过后下发执行。

2.落实和考核

各车间主任负责安排制度的落实,车间安全副主任负责监督检查员工执行情况,班长组织员工负责具体工作的落实,班组安全员负责监督本班组的制度执行。安全部部长及专职安全员抽查各车间执行情况,企业管理部负责抽查、监督安全

及其他相关职能部门的制度执行情况。

3.纠正和记录

企业管理部负责牵头对公司所有的制度执行情况进行统一梳理,各车间在安全管理制度执行过程中发现的不合理或缺项等有待改进的问题,将问题递交至安全部进行收集汇总,再统一上报至企业管理部,企业管理部组织公司管理层在每年的制度评审大会上对问题进行讨论,提出修改建议,对制度进行进一步的修改和完善,并做好修改工作的记录。

第四节 天责体系实施

1、各车间是安全生产责任主体,负责落实各项管理制度的实施;

2、安全部负责监督检查公司消防、职业卫生、安全作业、重大危险源、风险评价、安全设施、安全检查、事故、特殊工种等管理制度实施情况;

3、设备部负责监督检查公司特种设备、压力容器及变更、检维修等管理制度实施情况;

4、人力资源部负责监督检查安全培训教育等管理制度实施情况;

5、招标办、基建处及相关车间负责监督检查相关方管理制度实施情况;

6、内保部负责监督检查交通安全管理制度实施情况;

7、财务部负责监督检查安全生产费用提取使用管理制度实施情况;

8、企业管理部负责对公司各车间、部室执行安全生产管理制度情况进行检查,组织相关部门对安全生产管理制度进行修改。



●氨站安全应急演练