遂宁打造人才强市战略升级版

■ 杨月梅 米琴

人才聚,事业兴。发展的遂宁,求贤若渴。近年来,四川遂宁市牢固树立“人才优先”的理念,始终把人才资源当作跨越发展、加速崛起最宝贵的资源,进一步加强事业单位人才队伍建设,加快引进高层次和紧缺急需人才,优化人才队伍结构,构筑区域特色人才高地,为富民强市、全面建设小康社会提供强有力的人才保障和智力支持。日前,遂宁市出台了《遂宁市深入推进人才强市战略的十条措施》,分析了当前全市在人才规模、结构和总体布局等方面存在的差距,具体表现在支撑产业的人才基础相对薄弱、服务发展的高端人才相对匮乏、推动转型升级的创新能力相对较低等方面。

前几年 人才引进量大 但人才资源总量不足

据部门统计数据显示,截至2011年,遂宁各类人才总量为30.91万人。从人才分布来看,党政人才1.07万人,占3.46%;企业经营管理人才1.82万人,占5.89%;专业技术人才6.34万人,占20.51%;技能人才5.57万人,占18.02%;农村实用人才16.11万人,占52.12%。从学历结构来看,研究生及以上473人,占0.15%;大学本科4.04万人,占13.08%;大学专科6.71万人,占21.72%;中专及以下20.09万人,占65.04%。

在高层次人才方面,各类高层次人才,包括硕士研究生以上学历、副高以上职称、技师以上高技能人才4362名。其中,硕士研究生以上学历人才473人,高级专业技术人才3381人,分别较2009年增加27.4%和17.1%;享受国务院特殊津贴专家30人,国家有突出贡献中青年专家1人,省有突出贡献优秀专家18人,省学术技术带头人2人、后备人选3人。

政策“撬动”,加快人才集聚。近年来,遂宁大力实施人才强市战略,先后出台了一系列人才工作政策措施,人才优先发展格局不断完善,人才队伍结构不断优化,人才队伍总量不断提升,人才服务发展作用不断增强。采访中记者获悉,2011年市委出台了《关于引进产业发展领军型人才的意见》,开始实施“310”计划,即3年引进产业发展领军型人才10人,着力引进一批产业发展领军型人才来遂创新创业,提升遂宁区域竞争力。为了进一步促进人才集聚,2013年市委市政府又制定了《关于进一步加强人才队伍建设的意见》,先后开展了“遂州英才招揽”为总揽的三大引才行动即遂州英才招揽行动、借脑引智兴业行动、主导产业引才行动和六大重点工程即科学执政本领提升工程、市场实战能力培养工程、创新驱动能力建设工程、技能人才强基保障工程、农民增收致富促进工程、社会管理水平创优工程,人才队伍建设进一步加强。

一串串统计数据可以了解遂宁市招揽人才的“吸引力”,一串串数据明确显示遂宁市人才资源总量不足。遂宁市各类人才资源总量30.91万人,仅占全市人口总量的8.15%。遂宁市具体人才分布,在农业人才中,现代农业产业人才2197人,仅占农业人才的1.35%,对于支撑遂宁建设现代农业远远不够;工业人才中,在“4+3”产业规划中规模以上企业的人才资源5.5万人,仅占人才资源总量的17.8%,与遂宁市建成承接现代产业转移理想地和有遂宁特色的现代产业高地的需求不相符合;服务业人才中,从事物流行业的人才仅1190人,从事信息传输计算机服务的人才仅1618人,与遂宁大力发展物流等新兴产业的需求不相符合。

这几年 每年重点培养实用人才2000人以上

遂宁市委组织部、市人社局、市财政局在充分借鉴全国各地人才政策的基础上,系统总结梳理近年来遂宁市出台的人才方面的政策措施,制定出台了《遂宁市深入推进人才强市战略的十条措施》。主要是着力加强高端人才引进。建立了高层次领军人才资金资助制度,明确对引进中国科学院院士、中国工程院院士、长江学者、国家“千人计划”人选;国家杰出青年科学基金获得者、“万人计划”杰出人才人选、国家“百千万人才工程”人选、国家创新人才推进计划人选;省级学术技术带头人、省“千人计划”、国贴省优专家3个层面的高层次领军型人才分别提供20万元、50万元和100万元资金补贴,与用人单位签订工作合同并落户遂宁的,再分别发放10万元、20万元、30万元的安家补助和每月3000元、5000元、10000元的岗位津贴。

与此同时,加大对重点产业和领域急需紧缺人才引进。《遂宁市深入推进人才强市战略的十条措施》明确对企业引进的高级经营管理人才,给予不低于20万元补贴;对企业、医院和学校引进的硕士研究生(含副高,高级技师)和博士(含正高),分别给予3万和10万元的安家补助,以及每月300元和1000元的生活补助。同时,强化重点人才团队培养,锻造创新科研团队对引进的国内顶尖创新科研团队,给予不低于100万元项目资金补贴,对企事业单位培养以领军型人才或技术型专家为核心的创新团队,给予不超过100万元资金补助。重点产业和领域急需紧缺人才的招引,在引进人才上实现精准化,分类制定人才标准,建立不同种类人才的识别体系,因人施策,分类引进,人尽其才,充分发挥人才作用。

大力引进急需型人才,让遂宁市人才总量不断增长。采访中记者获悉,遂宁市还将培育重点产业人才,遂宁市将重点围绕天然气、现代物流、机电与装备制造、新材料、电子信息等重点产业实用人才,通过企业与高、中等院校合作采取“订单培养”方式,每年组织教育培训、职业认证专业实用人才2000名以上。同时,每年遴选100名以上高级专业技术人才进修深造,选派100名以上专业技术人才到产业一线开展科技创新活动,选派100名以上企业高级经营管理人才赴高校培训,聘请专家学者来遂培训企业经营管理人才500人次以上。在全市加大重点行业产业创新创业力度,在全市举办创新创业大赛,支持各类创新创业孵化园区承办区域性、全省性、全国性创业大赛。对人才培养提出了明确要求,每年遴选100名以上高级专业技术人才进修深造,选派100名以上专业技术人才到产业一线开展科技创新活动,选派100名以上企业高级经营管理人才赴高校培训,每年聘请专家学者来遂培训企业经营管理人才500人次以上。同时在全市范围内,每年举办创新创业大赛和全市技能大赛,并对优秀人才给予奖励。

2015年遂宁市还将围绕“1+4”重大人才项目的部署,通过“1”强力推进创新创业平台建设,“4”紧贴六大兴市计划,引进100名硕博高学历人才;依托机构培养,选送100名企业经营管理人才到高校培养;强化岗位锻炼,选派100名党政综合人才到基层挂职锻炼;突出基层服务,选派100名教育卫生人才到基层支教送医,强力推进人才创新创业平台建设,狠抓高端引进、重点培养、岗位锻炼、服务基层等各个环节,人才优先发展格局不断完善,人才队伍结构不断优化,人才队伍总量不断提升,人才服务发展作用不断增强。

四川建成全国首个"全光网省"

平均上网带宽全国第一

9月10日,随着中国电信成都第二枢纽中心程控交换机关电退网,成都建成“全光网市”。至此,四川省所有城区、农村场镇及一类行政村均实现100%光纤网络覆盖,四川建成全国首个“全光网省”。

四川省委、省政府高度重视“宽带中国”战略和“互联网+”行动计划,组织全光网县、市的建设,成片开发、规模拓展,全力推动信息产业发展。在当天举行的四川建成全国首个“全光网省”发布仪式上,四川电信宣布,目前光纤网络覆盖范围包括21个市(州)、183个县(市、区)、3716个乡镇、22700个行政村、2400余万户家庭,光纤网络宽带用户超过730万户,在宽带总用户中占比超90%。四川已实现光纤网络宽带“1000M引领、100M普及、20M起步”格局,光纤网络用户平均上网带宽达37.9M,居全国第一。

业内相关人士认为,“全光网省”的建成,对于四川推进“互联网+”行动计划、落实三网融合、促进信息消费、协调城乡发展将起到重要作用。 (闻川)

省人大城环资委开展《四川省物业管理条例》执法调研

按照省人大城环资委2015年工作计划,9月10日,省人大常委会委员、城环资委副主任委员杨文率队赴绵阳市开展《四川省物业管理条例》执法调研,省住房和城乡建设厅副厅长樊晟和相关处室负责人、四川省物业管理协会专家及在省十二届人大三次会议上提出修改《四川省物业管理条例》和对《四川省物业管理条例》进行执法检查的议案的领衔代表田荣华参加了调研。

调研组一行认真听取了绵阳市政府和住建部门贯彻实施《四川省物业管理条例》的汇报,实地察看了奥林春天物业管理项目,深入基层听取业主委员会和业主代表对《四川省物业管理条例》的意见和建议,并与十余家物业管理企业进行座谈,交流贯彻执行条例的情况以及存在的困难和问题。杨文指出,2012年7月1日,《四川省物业管理条例》正式施行,开展条例的执法调研不但是城环资委工作的一环,也是立法后评估的重要内容。这次调研时间紧凑但收获很大。绵阳市物业管理工作一直走在全省前列,希望能与时俱进更上层楼。 (仁仁)

广汉市积极做好高校毕业生就业见习工作

“今年5月,我到依科制药见习药品检验知识和技能。见习期间,公司安排经验丰富的检验员对我进行理论和实际操作培训,经过三个月的见习,我不仅丰富了药品检验基础知识,还熟悉了药品标准和检验操作规范。目前,已经和公司正式签约,并希望通过努力,早日成为一名优秀的药品检验员。”在广汉像王欢这样通过在见习基地见习并顺利实现就业的高校毕业生比比皆是。

据悉,广汉市不断加强高校毕业生就业见习基地的建设和发展,为提高离校未就业高校毕业生职业技能和就业能力,为实现就业做好准备。近年来,共组建基地15个,组织高校毕业生就业见习516人,见习期满高校毕业生就业率实现100%,发放见习生活补贴76万元,多次获得“四川省高校毕业生就业创业服务先进单位”称号。四川依科制药有限公司针对高校见习生的专业性质,提供了质量管理、文员内勤、设计等多个岗位,目前有见习生24人。“我们公司非常重视为他们提供良好的发展平台和空间,进行专业技能培训,还专门安排技术专家和导师进行一对一的指导服务。”该基地人事部负责人许兵表示。 (王碧勇 李宁)

政策服务引领 产业转型创新

眉山“银会合作” 呈星火燎原之势

■ 杜存 苏文保

自今年7月20日全国推进“银会合作”工作现场会在眉山召开后,眉山市“银会合作”经验如星星之火迅速燎原开来。面对眼前取得的成绩,是就此打住,还是不断深入推进?眉山市科协党组书记、主席李伟再次陷入了深思。

在李伟看来,科协服务三农,一是要帮助农业转型升级,提高农村经济水平,让所有农民脱贫致富增收。二是促全民科学素质提高,使乡风文雅,最后达到城乡统筹的目的。“说透了,就是一要有实力,二要有素质,科协服务三农,就是要用先进理念让农民富起来。”李伟说。

这一次,协会与银行的思路再次不谋而合。一条创新升级、服务三农的开阔大道再次铺展开来。

升级 延伸产业服务新渠道

今年对于眉山市彭山区观音镇果园村大学生创业者张籍友来说,无疑是创业以来最丰收的年份。33亩葡萄园收获喜人,葡萄园不远处,是他今年刚发展起来的草莓和柚子树,长势良好。看着眼前的一切,张籍友不仅喜上眉梢。

而谁也想不到,就在前几个月,张籍友还在为资金问题一筹莫展。张籍友告诉记者,他2009年大学毕业后就在彭山大学生创业园流转了33亩土地种植葡萄,建成了自己的家庭农场。去年,尝到种植葡萄甜头的张籍友,再次流转了13亩土地种植草莓。种植葡萄和草莓的巨大成功,让张籍友有了让家庭农场实现特色化和品种多元化的信心,并决定在今年将自己的33亩葡萄大棚进行改造,同时继续种植草莓13亩,发展红心蜜柚20亩。既要改造大棚,又要买肥料和流转土地,资金不足让张籍友犯了难。正在这时,邮储银行彭山区支行试点开办了“惠农产权贷”(即:以土地承包经营权、集体经营性建设用地、农村房屋所有权等农村产权直接抵押作为主要担保方式的贷款业务)。于是,张籍友提交了申请,将自己66亩葡萄、草莓和红心蜜柚的土地承包经营权、基础设施和种植存续期的预期经营收益等,作为银行抵押物,成功获得了100万元贷款。

拿到贷款后的张籍友十分激动,“没想到,我们农民也能拿地里的东西作抵押贷款。在过去,就是跑断腿、敲破门,也贷不到啊!”张籍友采用新形式抵押担保,成功贷款发展产业的案例便是邮储银行眉山市分行在“银会合作”经验全国推广后,步履不停,创新产品,打造试点的一个典型案例。

据邮储银行眉山分行三农金融部副总经理陈铂绘介绍,今年上半年邮储银行眉山市分行已先后创新了土地承包经营权贷款、家庭农场(专业大户)贷款和农民专业合作社贷款等产品,将农业资产变现,有效填补了此前一定程度上的产品空缺,贷款额度高、还款期限长、担保方式多、执行利率低、支用方式活等优势,更有针对性的要素设计进一步提升了银行服务新型农业经营主体的能力。同时,打造了“1个特色、3个试点”支行(东坡区支行作为现代农业示范区特色支行;彭山区支行作为“惠农产权贷”试点支行;仁寿县支行作为农民专业合作社贷款试点支行;青神县支行作为家庭农场贷款试点支行)对产品创新、模式创新的成果进行检验、完善,使之能更好落地。

“下一步我们将继续加大新型农业经营主体的走访与营销工作,与之建立相应的合作关系,配套相应的产品与服务。同时继续做好小额贷款产品升级工作,以小额贷款为切入点,有针对性地创新合作模式和合作产品,积极推广土地承包经营权贷款、家庭农场(专业大户)贷款、农民专业合作社贷款,推动农业产业链贷款发展,探索集体经营性建设用地、农村房屋所有权抵押贷款新产品。”陈铂绘说。

创新 点燃经济增长新引擎

家住丹棱县的殷尚勤是一名80后小伙子,他与妻子袁中莲回乡成立了丹棱县老峨山茶叶合作社。“妻子在家是做手工茶叶的,每年把春茶做完,我和妻子就去外面打工,打工时我发现外面的茶并没有家乡的好,价格还很高。”殷尚勤说,正是这个发现,坚定了他和妻子回乡创业的决心,如今,全社有茶园2300多亩,合作茶农300余户约900人。

“以前丹棱的茶叶没有包装,没有品牌,主要销售原料。我和妻子就想将丹棱的茶叶做成一个品牌,带动更多茶农致富。”2013年,殷尚勤注册了“丹娥仙”茶叶品牌,并将其申报为眉山市知名商标。2014年,他又将茶叶与大雅文化有机结合,创造了“素翁”品牌,“这期间,我们通过科协和邮储银行的‘银会合作’模式贷款了30万元,这给我们的品牌创立和推广帮了大忙。”

创立品牌增收并没有让殷尚勤就此打住,他告诉记者,县科协多次组织的培训课让他心中的致富蓝图一点一点清晰起来,“今年春茶采摘完后,我计划打造一个270多亩的核心示范基地,主要发展有机茶。目前传统种植技术种出来的茶叶已经无法满足消费者需求。为此,我们主动对接四川省茶叶绿色防控技术专家大院,了解关于绿色、生态种植的知识,同时在核心示范基地建立一套详细种植流程,让茶农学习种植新技术,从而提升丹棱茶叶整体种植水平。”

除带动提升丹棱整体茶叶种植水平以外,关于销售渠道的拓展,殷尚勤也有自己的一套模式。“以前丹棱茶农要么茶叶销售不出去,要么就是低价售出,茶农们都很着急。后来科协组织了电子商务培训课,7月,我就在‘茶码头’这个电商平台注册了一个网店,销售还不错。现在我正和阿里巴巴建立联系,准备和朋友在本地注册一个电子商务公司,不仅是我的茶叶,希望丹棱的其他产品也可以通过我们的电商平台销售出去。以后我们准备陆续和京东等其他大电商平台合作,让丹棱农产品销售再不愁,让丹棱百姓富起来。”殷尚勤说。

无论是提升种植水平还是创新销售模式,资金依旧是发展路上的大问题。“未来对资金的需求肯定是相当大的,好在现在有这个‘银会合作’模式,县科协也一直很关心我们,经常下来了解我们实际困难,各种培训也越来越具有针对性了,我对发展还是充满自信的。”谈及未来,殷尚勤笑着说。

“近些年,眉山涌现出大量农技协,通过我们的‘银会合作’模式也带动一大批人走上创业之路,但这里面的大部分农技协依旧保持着传统发展模式,所以鼓励他们创新发展模式,及时解决他们的难题很有必要,同时眉山市委、市政府也非常支持通过推广‘银会合作’模式实现全民创业创新。”李伟告诉记者,今年7月31日眉山市第三届委员会第二十次全体(扩大)会议通过的《关于决战“22345”创新创业攻坚确保实现“两个率先”的决定》就明确规定金融支持创业就业发展基金,鼓励推广科协与邮储银行建立“银会合作”模式。

“银会合作”模式的“眉山经验”既体现了眉山儿女上下求索,推陈出新的开拓精神,又展现了“川人敢为天下先”的勇气和气魄。千里之行,始于足下,我们有理由相信,勤劳智慧、敢于创新的眉山儿女还将不断探索,务实进取,促使“眉山经验”遍地花开,芬芳全国。