

宋开荣词选

满江红·钓鱼岛

石破惊天①，
暮回首、腥风雨血。
甲午耻、宗主丧权，
宝岛离绝②。
九一八③国已不国，
七七变④山河残缺。
国共和、齐舞抗倭剑，
八年雪⑤！

钓鱼岛，风云切；
民族恨，从未灭！
驾神舟路平、蕞尔宫阙。
徐福后裔归汉统，

东瀛俯首奏华乐。
待东方、雄狮怒吼时，
英雄结！

2013 年 2 月 8 日作于泽东办,2 月 13 日修定。

注释：

①日本右翼政客石原慎太郎 2012 年 4 月在美国掀起“购岛风波”以及后来演变成日本政府的“钓鱼岛国有化”

购岛事件。

②1895 年甲午海战，中国战败，日本迫使清廷签订了丧权辱国的《马关条约》，其主要内容有：A、中国承认朝鲜为“自主”之国，从而丧失了中国的宗主权地位。B、中国割让奉天南边等地、澎湖列岛、台湾全岛及附属台湾各岛给日本。

③指 1931 年九一八事变，日本侵占中国东三省。

④指 1937 年 7 月 7 日卢沟桥事变，日本悍然发动全面的侵华战争。

⑤指八年抗日战争。

临江仙·望月

子夜堤栏采望月，
流星划破秋波。
痴眼朦胧泪零落。
裹衣西风里，
留影剪婆娑。

月有繁星消寂寞，
我因无眠蹉跎。
情路万里又若何？
只缘遇知己，
红豆独一颗。

2015 年 4 月 25 日作于家。

临江仙·中元节

中元①地宫狱门开②，
野鬼孤魂幸初。
祭祖上坟点荷灯③。
道场举法会，
佛堂渡亡灵！

天地造化降吾辈④，
人间赦罪⑤超生。
行善尽孝家国平。
地狱无冤鬼，
江山万里晴！

注释：

①中元:指中元节,农历七月十五日汉族称中元节,俗称七月半；

②地宫狱门开:传说地宫掌管地狱之门，中元节这一天地宫打开地狱之门，已故祖先可回家团圆。

③祭祖上坟点荷灯:中元节这天要祭祖、上坟、点荷灯为亡者照回家之路。

④吾辈:词作者宋开荣是农历七月十五日生。

⑤人间赦罪：地官生日在七月十五日,主要职责是为人间赦罪。

2014 年 7 月 21 日作于泽东办。

(作者系襄阳泽东化工集团董事局主席,泽东化工集团有限公司、天舜化工集团有限公司、天九化工有限公司、江河源房地产开发有限公司、天丽国际家居广场管理有限公司、天可汗电气有限公司、科能机电设备有限公司董事长,泽东化工集团有限公司党委书记)

《泽东本质安全管理法》(连载之二)

■ 宋开荣

第三章 天字二号:本质安全管理法之教育培训体系——天卫体系

不断创新教育培训方法,让每名员工都能跟上企业不断发展壮大的步伐,让员工熟练掌握新技术、新工艺、新设备和高自动化装备,采用走出去,请进来,能者为师,经验交流,资源共享等多种形式,提高教育培训质量,通过强有力的教育培训工作,使广大员工不仅能胜任本职工作,还能个人发展,承担更重要的岗位职责,提供广泛的上升空间,让员工真正感受到教育培训是企业给予的最大福利,为企业的本质安全管理工作培养高素质的人才,真正实现企业的安全发展和可持续发展。

第一节 目的

通过严密的安全培训和教育,扎实的安全实战训练,使员工知道怎么做才不会对系统(人、机、料、法、环、物)造成伤害,并全面提升员工的安全意识、技术水平、操作技能、知识更新以及员工的职业素养,让员工不违反安全规定和安全操作规程,让全体员工成为本质安全型员工。

第二节 实施办法

1、从新进员工入手,扎实开展开展好三级安全教育,以《生产经营单位安全培训规定》(安全监管总局令第 3 号) 为指导,全面落实安全培训计划,严格执行闭卷考试硬性要求,端正态度,达到真实培训效果。

2、开展以企业安全文化为内容的新进员工定向培训。企业文化包括安全文化的认知、认同,应该是新员工培训的核心,只有实现了企业文化的认同才能从思想深处引导新员工进入企业。通过培训使新员工对公司的安全理念、企业文化从了解、认知到认同,促进新员工尽快融入公司的生产生活。新员工对本质安全的认同是公司构建本质安全培训体系的重要组成部分。

3、以师徒传为基础的岗位技能培训。新进员工认同了公司的企业安全文化是成为本质安全型员工的第一步,而更为重要的一步则是熟练掌握岗位操作技能才能够实现本质安全。在长期的培训实践中发现,师傅带徒弟这种传统古老的培训方式同样适用于化工生产。师徒结对子,手把手教,培训的针对性很强。师傅传授的很

● 在职研究生班培训

多经验是书本中没有的,这些经验能解决很多现实问题,许多老操作工长期总结出来的例如开阀门多少扣、现场巡检经验等都是非常宝贵的财富。通过签订协议,规范师徒双方的责任和权利,明确目标,调动了师徒双方共同提高自身素质的积极性。师傅教授徒弟的过程对自己掌握的经验、技能也是一个很好的梳理、总结过程。

4、强化员工的动手能力培训。改变教室集中授课的模式,把学练平台放在岗位操作现场,将理论教学与实际操作教学融为一体,在操作现场,使每个岗位必须掌握的操作技能要求,在操作岗位上都能讲授、示范、训练同步进行,突出现场示范性,增强直观性。使员工能够用理论指导实践,在实践中消化理论,进行工艺管理、指标调控、安全环保生产、各种应急预案、事故案例等方面的培训。让他们对知识产生亲切感,对生产操作、生产设备、仪表产生熟悉感,如观察演示、按步骤模仿,在实操过程中发现问题,独立操作,从而提高车间整体的安全运行效率。

5、坚持“每月一题”的培训方式。为了更好地运用好公司本质安全管理法这个安全管理平台,积极开展实施“每月一题”培训方式。每月初车间各岗位将学习题目进行公示,由各车间干部和部门领导负责讲解“每月一题”内容,讲课老师将课题

与生产工作实际紧密联系,讲解时由浅入深,通俗易懂,能让职工听得懂、记得住。并利用班前会,强调要求员工平时多看书、多学习,班前会上多听班组长讲的各种操作规程、事故案例、应急预案等安全知识,多学习与化工操作相关的综合安全知识,要求职工认真学习每一道题。职工教育培训中心同时对每月一题内容进行抽考,抽查结果与效益工资考核挂钩。通过“每月一题”活动,大大提高操作人员的操作能力和发现、分析、解决问题的能力,以保证安全无事故生产。

6、重视特种作业人员的培训。安全教育培训是一个系统的工程,贯彻“以人为本” 提高人的安全素质是该项工作的核心。只有通过加强安全生产教育培训,才能提高人们遵章守纪的自觉性和自我安全保护意识,提高安全素质,尤其是特种作业人员,只有提高安全操作技能,持证上岗,按安全规范作业,才能真正提高企业安全生产管理水平,只有形成“人人重视安全、个个懂安全”的强烈氛围,才能实现“要我安全”向“我要安全”的根本转变。

在教学方式上,特种作业人员掌握知识参差不齐,对于枯燥的理论教学,既不感兴趣,也缺乏理解能力的实际情况,我们充分利用一些典型案例进行讲解,案例教学,以案释法,既可以消除学员对学习安全知

● 泽东公司管理层《本质安全管理法》及职业健康管理知识培训

识理论的畏难情绪,又可以尽快使其从单纯工作角色进入学习型角色,把已有的安全知识从模糊的感性认识上升为理性认识,提高员工安全生产的自觉性,从而达到本质安全目的。针对技术工种和特种作业人员,我们以自主培训为主,并委托具有相应资质的安全培训机构对其进行取证和复审培训,严格按照相关的法律法规要求完成安全培训时间,并建立相应的安全培训档案,详细、准确记录其培训考核情况。

第三节 职责

1、由培训中心负责组织新员工一级安全教育,并负责检查二、三级安全教育培训的效果;

2、安全部负责对新员工进行一级安全教育培训,由各车间分管培训的副主任负责对新员工进行二级安全教育培训,由相关班组长负责对新员工进行三级安全教育培训;

3、由新员工的师傅负责对徒弟进行岗位技能、安全教育培训;

4、车间每月初向培训中心上报学习内容及内培情况;

5、由培训中心负责与相关有资质的培训机构联系对特种作业人员培训,并做好相关记录。

第四节 检查、纠正

1、评价

了个错,一个很大的错。但是你得知道,成天想着自己曾经犯过的错对公司、对自己都没有任何好处,除了它让你从中学到的教训。

4.还有另外一个问题:你同事一直拿你犯过的错来开玩笑。很不幸,这也许是人的一种天性。我们会一直记得发生在别人身上的一些糟糕事,即使这件事已经过去很久了。这就跟你上小学在操场上跟同学相互嘲笑是一样的。

你没办法把你的错误从别人的记忆里消除,所以这种时候,与其当个笑柄,还不如主动开自己玩笑。当你听说别的公司亏了多少钱,你可以跟同事说:“哎呀,被你们发现我在外面兼职了呢。”如果股市跌了,你可以吹牛说好多股票交易员都是你培训的。这样的自嘲实际上促进了你跟同事的关系,比你因为自惭形秽而一味的躲避其他同事强多了。只有当你正视自己的过去,你才能真正原谅自己并继续前进。

如果离你犯下错误已经过去很长一段时间,而你仍担心自己在公司无法立足,那么是时候找你上司聊聊了。如果你觉得这个话题有点难以启齿,不妨等到下次年终评估的时候再问。

万一公司还是对你的工作存有疑虑,他们应该告诉你。但你也同样有责任向公司表达你心中的顾虑。如果公司觉得这事已经翻篇了,你就没有理由再为这件事惩罚自己。

说到底,犯错也是学习的重要组成部分。如果一直对自己的失败耿耿于怀并且消极应对,那么你虽然回避了一切可能犯错的情况,但也可能失去了很多机会。很多研究都证明,成功人士最重要的品质是自我同情,意思就是能接受自己犯下的错并且重新开始。

你不妨想象一下,在过去的某个时间里,你某个同事跟你犯下了同样的错误。你会让这个错误影响你现在对 TA 的判断吗?如果答案是否定的,你至少应该像你同情别人一样同情你自己。

连载之二