

力推容积可变 吉之美掌控开水器行业最前沿技术

■ 丁雯 报道

节能标准正在成为开水器行业新的游戏规则,青岛吉之美显然是这种新玩法的赢家。吉之美最新研发成功的容积可变速开水器,节能潜力比现有节能型开水器还要高出2倍以上。如果采用这一节能标准,其他开水器厂家基本上无法迈过这道门槛。

做规则制定者 参与起草多部标准

从发明步进式开水器,到成功研发容积可变速开水器,吉之美一直掌握着开水器行业最前沿的技术。并且拥有热桥阻断技术等几十项国家专利,成为开水器行业拥有技术专利最多的企业。

正是在技术领域强大的优势,让吉之美在标准制定方面占据了优势地位。目前,吉之美参与或主导起草了中国所有和开水器相关的全部标准。近年来,吉之美参与了《液体加热设备国家标准 GB4706.36》修订;参与起草了国家质量认证中心《商用开水器节能认证技术规范》;同时也是《国家商用电器开水器轻工行业标准 (QB/T4270-2011)》的起草单位。

由于目前全社会对于节能的重视,特别是国家机关和事业单位在开水器采购中都把产品节能水平当成最核心指标,吉之美容积可变速开水器的节能标准非常有可能成为事实标准,推动开水器行业节能标准的升级。一些节能性能差的产品和不掌握先进节能技术的企业将面临出局可能。

节能又省钱 可省下整个楼层照明费用

节能不省钱是许多节能产品的致命伤,但吉之美容积可变速开水器却是节能又省钱的典范。以100升开水器为例,目前市场节能最好的步进式开水器最多可以比传统开水器节能4千瓦时。而采用吉之美容积可变速开水器则可以节能8千瓦时。

山东寿光建设集团党委开展主题教育活动

近日,山东寿光建设集团党委在全集团党员干部中开展了“守纪律、讲规矩、做表率”主题教育活动,组织广大党员干部认真学习党章和党的纪律、国家法律以及党的优良传统,加强党性党风党纪教育,为集团和谐稳步发展提供坚强的政治保证和组织保证。

该集团党委成立了主题教育活动领导小组,下发了活动实施方案和配档表。这次主题教育活动以正面教育、自我教育为主,紧密联系党员干部队伍思想、工作实际和存在的突出问题,制定措施,抓好整改,务求实效。整个活动分为集中学习、查摆问题、整改提升三个阶段进行。重点组织开展好“十二个一”活动:学习一套教育资料;上一堂廉政党课;作一次集中辅导报告;参加一场主题演讲比赛和红色廉政文化主题征文活动;组织一次党风党纪知识测试;开展一次作风建设专题调研;开展一次党性分析;作一次廉政承诺;召开一次领导班子民主生活会和党员组织生活会;开展一次廉政谈话;建立完善一批规章制度;选树推广一批先进典型。(李疆)

北重集团3800吨P91管材交付神华宁煤

9月7日,北重集团累计向神华宁煤交付3800吨P91管材,标志着北重宁煤项目的顺利履约。神华宁煤400万吨煤炭间接液化项目,是全球单套装置规模最大的煤制油项目,备受行业关注,北重集团P91耐热管材将应用于该项目的空分装置及动力站。

大口径厚壁无缝钢管的研发与生产是北重集团的重要业务。自2004年首支国产P22钢管交付国家电力工业以来,已取得30余万吨的高端耐热钢管材的供货业绩。北重集团替代进口,被城管应用于核电、化工、火电等诸多领域,包括国内首批应用的全国国产化示范产品,在火电领域有着华能南通、平凉、营口、济宁、白杨河、左权、井冈山、国华宁海、国电滦壁、神华鄂温克、中电投合川、茶园、大唐抚州、印度希瑞雅、莎圣等国内外300余个超临界及超超临界电厂的四大管道、锅炉集箱、过热器、再热器用管的应用业绩。北重集团P91钢管有着安全在役运行超8年、P92钢管安全在役运行超5年的应用业绩,产品质量保持国际先进水平,彰显了北重集团的行业地位几品牌价值。(郭新燕)



吉之美容积可变速开水器的节能秘密是:通过定时改变机器容积减少了无效开水的加热。比如下班前2小时让开水器变到30升低水位,在不影响正常用水的情况下,每天可减少70升100℃开水的热量损耗,相当于节约用电7度;而在非上班或用餐高峰时段保持50升中水位,以有效降低热量散失造成的用电损耗。保守计算,采用吉之美容积可变速开水器综合省电可达8度以上,是传统节能型开水器最佳理想节能状态下的2倍。

吉之美营销总监赵建伟表示,即使每天节约7度电,就办公节能而言也意义重大。按普通办公室每天照明4小时,全部使用15瓦节能灯计算,7度电约可供120盏灯使用,这几乎相当于一个普通单位办公照明的总用电量。

对使用单位来说,吉之美容积可变速开水器甚至是一台会赚钱的饮水设备。以一年有300个工作日计算,单台开水器每年可节电2100度,按现行1.08元/度的用电价格计

算,年可节约费用2268元,只需一两年就可以省出购买容积可变速开水器的钱。

全球节能冠军 政府和环保主义者都欢迎

近日,吉之美开水器再次入围中央国家机关开水器节能改造项目。在上一轮中央国家机关开水器节能改造中,吉之美就是其首选品牌。此外,吉之美开水器还列入了由国家财政部、国家发改委公布的第十七期“节能产品政府采购清单”。

吉之美十年前开发的步进式开水器,现在已经成为高档开水瓶的代名词。吉之美产品多次被2008年北京奥运会等世界级或国家级体育赛事选用。其突出的节能优势,不但受到政府采购项目的青睐,也深受全球环保主义者的欢迎。

2015年4月,吉之美容积可变速开水器首次亮相全球最大的上海酒店用品展,立刻就吸引了包括不少环保主义者在内的各国

“我的未来——羚锐梦” 羚锐制药2015年新员工座谈会召开

■ 汤兴 杨维维 报道

秋天,预示着丰收,也承载着梦想。为更好地引导新进大学生快速融入羚锐大家庭,8月26日晚,河南羚锐制药股份有限公司2015年新员工座谈会,在羚锐制药贴膏剂事业部四楼会议室举行。羚锐集团董事长熊维政,羚锐制药总经理熊伟及吴希振、李进、夏辉、姜家书等高层管理人员应邀与会。来自羚锐集团各部门和不同岗位的29名新进大学生及10余名优秀员工代表参会,并就个人工作与生活、人生梦想与职业规划等,同高管人员畅所欲言,交流自己的感悟和感受。座谈会现场气氛融洽,其乐融融,充满了温馨和温情。

今年,公司新近招聘的新员工以“90后”居多。对企业的归属感和认同感是新进员工走上职场的精神财富,他们通过前期培训学习,对羚锐文化与发展史、羚锐发展战略等有了初步了解,并在企业工作和生活及与精英面对面交流中得到启发和感悟。入职后,理想与现实间存在差距,他们迫切希望能够快速融入企业,完成角色转换。

座谈中,新进大学生们的一个个疑问,领导们都一一回答,无论是关于生活、工作、兴趣爱好,还是对未来的生活憧憬与梦想,在娓娓叙谈和沟通、交流中,渐渐

拉近了彼此间的距离,也让大家对企业有了更深入的了解;领导们不回避问题,对问题的悉心解答,也让大家对自己的工作和人生与职业规划有了更加清晰的认识,企业在自己个人职业生涯规划上的引导、引领和生活上无微不至的关心、关爱与帮助,也让大家感到无比温暖。

羚锐的发展离不开优秀的人才。羚锐制药总经理熊伟表示,羚锐制药会用心、用情、用好的薪酬机制把人才留住。他说,羚锐处在好的历史发展机遇期,处在朝阳产业这样一个好的行业中,大家只要肯努力,一定会在羚锐实现自己的人生价值。他热情勉励大家立足全新的工作岗位,在羚锐创新创业的舞台上放飞青春激情梦想,融入“二次创业”的火热进程,加快成长成才,在羚锐加快转型升级发展中尽显才华!

羚锐集团董事长熊维政用“让患者的病痛少一点,大家的开心多一点”诠释了羚锐梦;他衷心欢迎新进大学生们在羚锐推进“二次创业”,加快转型升级步伐的关键时期加盟羚锐,并热情寄语青年员工坚定人生理想,融入当前让人热血沸腾、梦想无限“创”时代,做羚锐未来发展最具活力的生力军,并祝愿新进大学生们在羚锐有个良好的开端,在“大众创业、万众创新”的时代大潮中,与所有心怀理想的员工一起

客商的密切关注。“吉之美变容式开水器一天可节电4-8度,比欧洲A+++标准还节能40%,可以说在全球范围内是最节能的。”来自德国的采购商Dragan表示,“参与节能消费是社会大众为节能环保作贡献最直接的方式之一。尽可能为消费者提供最先进的节能产品,是每个家电采购商的义务。”

来自新加坡的吉之美代理商约瑟夫·李表示,在英国联邦国家包括新加坡,使用节能家电是受到政府支持的。自2011年起,英国政府每年划拨5000万英镑的“能源效率基金”,鼓励购买节能设备。“像吉之美开水器这样突出的节能产品,势必会受到新加坡消费者的欢迎。”

业内专家分析说,吉之美容积可变速开水器的发明,等于建立了一个新的节能壁垒。特别是在国家严格节能标准、推行节能产品的大背景下,这一新产品不但会改变办公领域节能现状,也会导致开水器行业的洗牌。技术和标准两大优势会让吉之美的行业霸主地位进一步得到巩固。

共同创业,成就彼此,实现人生价值。

熊维政指出,羚锐青年身处创新创业大潮的新时代,创业并不仅仅限于自己创办公司这种形式,在企业里工作也不能统统称为“打工者”,这取决于青年如何正确对待自己的工作;全力立足岗位做好本职工作,哪怕在最基层的岗位,也能成就一番大事业,成为一个企业家;在当前改革转型的关键时期,羚锐会为青年们提供一个更好的成就创业梦想的舞台。他说,在这个充满变化、充满机遇的“创”时代中,羚锐正走在“二次创业”的路上,青年们的人生创业之路也刚刚起步,羚锐的未来与青年的未来紧密联系在一起;作为中国贴膏剂药业的领军者,羚锐肩负着中国医药贴膏剂行业转型升级,由大到强的历史使命;在医药行业去产能化、工业4.0的推进、传统工业与互联网结合迸发新的活力的进程中,羚锐面临着重大的发展机遇。他勉励青年,作为新一代羚锐人,作为这个伟大时代的见证者和缔造者,要抓住机遇创造属于自己的事业,每位青年的小事业凝聚在一起就形成了羚锐的大事业,每位青年的小成功累积起来就将成为羚锐的大成功,羚锐将与所有心怀理想的员工一起共同创业,成就彼此。时代就在眼前,梦想就在青年心中,而羚锐会始终站在青年身后,帮助青年去实现人生的价值。

听魏区讲那“征战”山西的事情

平均瘦10斤肉,这一点都不夸张,这是那些支援集团公司北方板块建设者的“新常态”。9月1日下午,在皖北煤电百善矿掘进二区安全办公会上,与会人员竖起耳朵,听区长魏献军说起了那“征战”山西的事情。

连天加夜干。副井交接班时间最短相隔6小时,只要下去就没有点,班队长都是好样的,带头下、带头干,仅7月份,百善矿掘进系统支援恒晋煤业的班队长中,赵勇就下井34个,最少的也没低于29个。班队长很有干劲,职工也没一个装蒜。这边刚上井,那边就要做好随时听候入井召唤的准备。不分时间、连天加夜,只为开疆拓土踹开前三脚,只为百善矿掘进战队下一步走出去基础打的牢靠。困难就是敌人,问题就是号角,从魏区略带沙哑、铿锵有力的讲述中,我们似乎从征战恒晋这个没有硝烟的战场上,看到了一群勇士冲锋陷阵、英勇杀敌。

“小鲜肉”累哭了。“都说走出去‘挣大钱’,我明确告诉你们,钱不好挣,想挣

钱,先要做好吃苦受累的准备,在山西,偷奸耍滑绝没有市场。”话题一顿,魏区给大家讲起一个“小鲜肉”累哭的事情。在征战山西的战队中,有个电工小董,年纪20出头,在家好条件惯了,攻坚战猛一打啊,小伙子吃不消了,几个连轴转下来,上窑找区长哭起了鼻子。都说“男儿有泪不轻弹”,何况是追求时尚爱面子的小伙子。为此,魏区专门找负责机电的班长李斌说起了情,面对区长“求情”,李斌也很无奈,一边必须保证机电设备运转为进尺做保障,一边看着自己的兵挥汗如雨也心疼。

一天消费8元钱。一天消费8元,对抽烟喝酒的肯定不行,但对没此嗜好的就足够了。早餐2元,中餐4元,晚餐2元,这8元钱就是和魏区一起征战山西的技术员邹沙一天内的全部花销。据魏区说,小伙子很勤奋,跑现场、画图、写措施,参谋工作做得没话说。但枯燥的业余生活还是啃噬着小伙子的内心。“世界这么大,我想去看看”,这样坚持了一个多月,小伙子实在扛不住了,主动找魏区请了一天假,要到临汾看看。“你可

想好,去临汾一天8元可不行”,魏区不由和他开起了玩笑。“就要去消费一下,钱花不出去也急啊”,小伙子顺势也幽默了一把,两人相对笑了起来。

学了一手安全管理“绝招”。从管理人员超额工资中拿出至少1/3比例作为安全押金,这个做法好。从山西回家“探亲”,魏区津津乐道的就是他们的安全押金管理办法。安全抓得好得实惠,安全抓得差也扣得你心疼。“下一步,和班子研究一下,咱们也得这么干。”

开疆拓土,安全生产,在不长的讲话中,这2个词语8个字频频挂在魏区的嘴端。的确,这个百善矿率先带队支援公司北方板块建设的掘进闯将,人在山西,心却系着两头。“进尺标准不能降低,安全标准更不能降低”,这是他对单位安全生产的要求,也是该区所有职工的心声。下次再听魏区讲那征战山西的事情不知什么时候,也许很快,我们也要出去历练一番,肩负“再造一个新皖北,打造一个新恒源”的使命,把皖煤人精神带至万水千山。(胡云峰)

玉航观察·肖玉航专栏

九鼎德盛：熔断机制并非股份的“保险绳”

■ 九鼎德盛金融证券分析师 肖玉航

2015年9月7日,上交所、深交所和中金所发布公告称,拟在保留现有个股涨跌幅制度前提下,引入指数熔断机制;以沪深300指数作为指数熔断的基准指数,设置5%、7%两档指数熔断阈值,涨跌都熔断。目前关于熔断机制征求意见稿正在征集意见,截止日期为9月21日。观察认为,在管理层推动下,这一资本市场规则制度有望推出。

熔断机制是指在股票交易中,当价格波动触及所规定的水平时,交易随之停止一段时间的机制。熔断机制推出后会对市场影响如何?目前还难定论,但笔者观察世界主要资本市场来看,熔断机制虽然能对股指起到稳定作用,但其对个股价格并非是“保险绳”,因此,需要投资者综合来看待此制度的推出。

熔断机制起源于美国,从其发展历史来看,形式多样,但都是以人为地设置价格限制和中断交易为特征的。美国的芝加哥商业交易所(CME)曾在1982年对标普500指数期货合约实行过日交易价格为3%的价格限制,但这一规定在1983年就被废除,直到1987年出现了股灾,才使人们重新考虑实施价格限制制度。1988年10月19日,即1987年股灾一周年,美国商品期货交易委员会(CFTC)与证券交易委员会(SEC)批准了纽约股票交易所(NYSE)和芝加哥商业交易所(CME)的熔断机制,相关资料显示:美股的熔断机制分为三级,第一级熔断机制为跌幅7%;第二级为下跌13%;第三级为20%。在上午9:30至下午3:25之间触发第一级或者第二级熔断机制,会导致交易暂停15分钟。

研究我国资本市场来看,实际上我国在推出股指期货交易中除了实行涨跌停板制度外,还新引入了价格熔断机制。熔断与涨跌停板幅度由交易所设定,交易所可以根据市场风险状况调整期货合约的熔断与涨跌停板幅度。从实际运行来看,触发并不多,比如2005年1月4日至2006年7月31日,沪深300指数的日波动百分比数据,发现最大日波动百分比为8.18%,只出现过一次,超过5%只有3次;最小日波动百分比为-5.63%,超过-5%的时间只出现过2次;而日波动百分比的标准差则为1.39%。这里,一共有376个数据,上涨到达熔断点的概率只有0.798%;下跌到达熔断点的概率只有0.532%;熔断范围为日波动百分比标准差的4.32倍。由此可见,在前些年,中国资本市场绝大多数时间的指数波动在远低于熔断点的规定范围内,6%的熔断机制能涵盖绝大部分的交易时间。

随着市场的变化,实际上现货股票市场出现了大幅度剧烈波动,比如初步统计显示:自2015年6月15日以来,如果按熔断机制征求意见稿中的5%、7%正负涨跌来看,如果以此机制推行来看,一共有19个交易日可因沪深300指数大幅波动触发熔断,其中5个交易日为上涨,14个交易日为下跌。可以说说明目前股票市场剧烈波动的风险,中国管理层推出此项政策有其现实意义,也是出于稳定市场的一个举措。

熔断机制在主要资本市场均有体现,但从其实际运行来看,投资者需要充分认识熔断机制对股票指数有其稳定作用,但对个股股价却并没有保护伞,也就是说,熔断机制推出后,对大型优良公司有其稳定作用,但对许多高估值股票并不是保险绳,预计此制度出台后,市场理性投资将体现,成交量方面或发生较大变化,体现出品种分化,其两个重要因素可以印证。

首先,个股风险并不会因此机制而消失。

世界主要资本市场遵循优胜劣汰、充分竞争的运行法则,我们看到,尽管去年以来,美国资本市场震荡上涨,但总体市场的退市与股票价格分化并不会因熔断机制而弱化,不少股票价格不仅不会因指数上涨而避免重挫,因此熔断机制的市场环境下,虽然股指可能会出现相对稳定,但个股体现的风险与收益比却是差异化的。从中国此次准备推出的此机制来看,引入指数熔断机制,对市场是有积极意义的,但对市场个股分化风险将中长期体现。

其次,股票市场是经济的综合反映,熔断机制并不改变市场趋势。

研究认为,股票市场是经济的晴雨表,市场的上涨与下跌是经济的综合反映,熔断机制在特定时期并不改变市场趋势。我们研究发现,美国经济出现金融危机的2008-2009年度,实际上尽管有熔断机制的美国股标注市场,其特定时期趋势是经济出现危机,股票价格趋势向下的阶段内,熔断机制无法改变市场总体重挫的市场现实。因此笔者认为市场上涨或下跌趋势中,熔断机制只是缓冲剂,不会改变市场的主要趋势,技术分析与技术面结合将更为重要。

总体来看,中国资本市场经历了暴涨暴跌后,推出熔断机制是一个稳定市场的重要举措,但稳定指数并非是个股的保险绳,世界主要股票交易所遵循的退市与上市规则并不会因熔断机制而改变,在成熟市场上,股票价格的分化并不会因指数的上涨、下跌与稳定而消失,对于这一点,投资者一方面要认识到推出此政策的积极意义,同时,也要理性看待个股品种分化的风险。

【特别声明】本报告由河南九鼎德盛投资顾问有限公司(具有中国证监会批复的证券投资咨询业务资格)制作,为简易性质报告。本报告中的信息均来源于我们认为可靠的已公开资料,但我公司对这些信息的准确性及完整性不作任何保证。本报告中的信息、意见等均仅供参考之用,不构成所述佐证。