

中国企业的奥运机遇

■ 陈威华 赵焱

距离2016里约奥运会开幕还有不到一年时间，各项测试赛正在里约陆续举行。虽然中国运动员并未参加全部测试赛，但是见到赛场内众多身着361度运动T恤的人士，让人仿佛有一种回到了中国的感觉。

从北京出发前往里约，最便捷的航班组合也需要约25小时，这使得里约奥运会成为一届在地理上距离中国最为遥远的奥运会。但是，诸如361度、华江等中资企业的登场，为赛事增添了众多中国元素，拉近了里约奥运会与中国的心灵距离。

去年10月，中国体育服装品牌361度成为里约奥运会官方供应商。全部奥运会、残奥会和测试赛的志愿者、技术人员以及火炬接力人员，将身着361度服装出现在奥运会的相关活动中。据悉，361度将提供超过10.65万件制服。

奥运会的赞助商级别由高到低分为奥运会合作伙伴、赞助商和供应商。在与361度签约之前，里约奥组委用一年时间对该公司的生产情况和可持续发展标准进行了测评，最终该公司成为里约奥运会官方供应商。里约奥组委主席努兹曼说：“为志愿者和技术人员提供制服，是我们举办奥运会和残奥会极其重要的一个环节。我们相信361度将以出色的表现，来与我们一同呈现一届优秀而难忘的赛事。”

一届奥运会，让人难忘的固然是精彩的

赛事，奥运官方徽章和吉祥物同样也让人留下深刻记忆。里约奥运会的官方徽章和吉祥物也将由一家中国企业负责生产，目前带着“华江”标签的奥运纪念品已经在里约奥运会官方商店亮相。“我们非常高兴能与华江文化签署特许合作合同。他们因优异的质量、创新性设计和以可持续发展为宗旨而闻名，其卓越的国际资源整合能力确保公司能够持续不断推陈出新。我坚信，他们将为里约2016带来宝贵的经验。”努兹曼表示。

361度和华江是目前两个已经确定的零距离参与里约奥运会的中国企业。其实，在里约奥运会的整个筹办过程中，自始至终存在着中国企业的身影。在奥运主场馆区热火朝天的工地上，各种重型机械上三一重工、徐工和中联重科等中国企业的标志清晰可辨。三一巴西公司介绍说，在里约奥运村项目开建之初，23台进行土石方施工的设备中，就有6台三一挖掘机和7台三一压路机。目前，奥运村项目85%已完工，三一设备一直在参与项目建设进展。

举办里约奥运会所需方方面面的物资多达3000万件，其中体育器材只占三十分之一，而剩余的大部分则种类繁多，用来存储这些物资的仓库面积总和都相当于8个半标准足球场那么大。里约奥组委供应链主管科特林向新华社记者透露，2013年里约奥组委供应链团队曾经专程到中国宣讲，而一些中国企业在驻巴西使馆的引荐下，已经前来自考察奥运情况。“我们欢迎更多的中国



● 2016年里约奥运会奥林匹克公园加紧施工。

企业投身里约奥运。”他说。

历届奥运会都很重视安保措施。在去年巴西世界杯期间为赛事安全保驾护航的同方威视，已经做好了精心准备，准备参与里约奥运会安检设备招标。同方威视巴西公司副总经理于平告诉新华社记者：“与世界杯项目相比，我们如今的资质更强，能够更好地完成赛事主办方的要求，提供比世界杯时更好的设备和服务。”

此外，更多中国企业的“主场”在奥运赛场之外，越来越多的中国制造亮相在巴西。格力电器深耕巴西市场多年，凭借着深厚的技术积累，近年来不断在巴西市场斩获重大项目。格力继2014年赢得世界杯诸多配套项目后，今年继续发力，在巴西市场推出了国际原创的不用电费的光伏中央空调，并已中标

多座为迎接奥运会而兴建的酒店、机场改造等配套项目。

在交通领域，明年开通的里约四号地铁线将采用中国企业生产的“奥运地铁”。里约市政府与中国北车长客股份公司签订了四号线15列(90辆)“奥运地铁”列车订单。今年6月，首批交货的列车已经开始在现有的一号和二号线进行载客试运行，明年将转到四号线上，直通里约奥运村，创造中国轨道交通装备在境外服务奥运会的历史。

而在里约的港湾里，由中国企业生产的渡轮已经有两艘，其中“面包山号”因为五月底李克强总理来访时曾登船体验而在当地名噪一时。预计到明年奥运会举行时，还将有更多的中国产渡轮在美丽的瓜纳巴拉湾里游弋，为里约奥运会增添更多中国元素。

融创人事大调整 孙宏斌 卸任行政总裁

■ 钱瑜 阿斯汗

9月7日下午起停牌的融创在晚间再度发布重磅消息。根据融创公告，融创集团内部进行了一轮人事大调整，共涉及5人，其中包括董事长孙宏斌。

具体调整为：孙宏斌辞任融创行政总裁一职，但仍继续担任融创董事会主席、执行董事、提名委员会主席兼薪酬委员会成员；汪孟德辞任执行总裁一职，并接替孙宏斌，担任融创行政总裁的职务；黄书平已辞任融创副总裁、财务总监及其中一名联席公司秘书，并获得执行总裁的新任命；接替黄书平财务总监一职的是曹鸿玲，另外由高曦接替黄书平联席公司秘书一职。

在上述人事大调整中，孙宏斌辞任行政总裁颇受关注。融创在公告中称，孙宏斌的辞任从9月7日起就已生效，孙宏斌辞任行政总裁是为了用更多时间履行董事会主席职务，以及在融创公司战略方向和重大、重要事务的决策和处理中投入更多时间和精力。

接替孙宏斌行政总裁职务的汪孟德是“老顺驰人”，也一直是融创二把手。据了解，2006年汪孟德就加入了融创，2011年起担任融创执行总裁。而在此之前的顺驰时代，汪孟德也受孙宏斌重用。在2003年、2006年任顺驰运营总监及财务总监的职务。而汪孟德在顺驰时期，在不到半年的时间，从华东集团总经理直接跳到顺驰集团COO，又从COO出任CFO，“短速两级跳”在彼时也受到了行业的关注。这和当年万科王石与郁亮的调整颇为相似。

亿翰智库上市房企研究中心主任张化东向记者介绍，在公司管理架构中，行政总裁一职通常是一个企业中负责日常事务的最高行政官员，从职能上看更加倾向于公司战略的执行。因此张化东认为，从该角度讲，孙宏斌的此次放手意图更是为了将精力集中在公司战略制定方面，而将具体执行交给下属。“例如，从去年起并购成为融创的主题，而前不久孙宏斌再次透露了继续并购的想法，因此或许未来并购战略的制定等事情由孙宏斌主导，而类开发业务由汪孟德负责。”张化东如是称。

易居研究智库中心研究总监严跃进认为，从融创目前的战略动作看，后续会继续加大对重点城市的开拓，尤其是并购部分低估值房产项目。后续融创的战略风格并不会有太大改变，因此经营决策可能会交由下属，以期发挥更大的自由度。

值得注意的是，融创上述的人事调整都是在企业内部进行的。对于此轮调整，资深房地产专家薛建雄则表示，一家公司走上下行时通常会通过内部的人事调整刺激员工，这是企业惯用的做法。而此次融创的人事调整或许也出于该考虑。

融创此前发布的半年报显示，今年上半年融创营收为54.43亿元，同比出现40%的下降，公司权益所有人应占利润为9.5亿元，同比增长了17%。“前两年融创大批拿下高价地块，从今年起这些地块已开始转化为项目，这部分高端项目的消化也是非常耗费精力的，因此为下属升职也不失为鼓励员工、留住人才的好办法。”薛建雄如是分析。

台商“创二代”的“两岸搭桥术”

新华网福州9月6日电(记者许雪毅)
在台中酒吧碰到一群东海大学的学生之前，孟宪霆正对事业和前途感到沮丧和迷茫。

作为台商第二代的他，2012年毕业后接手父母在福州创办的两岸金桥(福建)就业训练机构。当时，爸妈年近古稀，成立于2005年的“两岸金桥”也面临“七年之痒”。例如虽然设立了网站，却疏于维护，乏人问津。

生于1989年的孟宪霆想，该让公司做一些改变了。还在厦门大学国贸系就读时，他在公司里帮着校对教案、安排考务流程等。但真当了总经理，孟宪霆跃跃欲试，却有点无从下手。

“你一个年轻人，刚回到公司，发现一切都照流程走，好像没什么可帮忙的，那时候蛮失落的。”他说。

孟宪霆带着疑惑，回到台湾寻找答案，从桃园、台中一路考察，了解经常合作的台湾学校、老师近期在做什么。在台中自家楼下的一家酒吧，他遇到了那群即将毕业的东海大学学生。

“如果我们可以做一切背书，帮你把想要的服务都做好，你有没有兴趣到大陆就业？”孟宪霆尝试着提出设想。结果得到大家的热烈回应，一名其他院校的台湾学生也跑来询问：“我怎么联系你？”

孟宪霆坚定了看法：“台湾年轻人随时随地都在寻找机会，他们也愿意来大陆闯一闯，只是找不到出口。”

他认为，很重要的原因是台湾年轻人不了解大陆。2009年有台湾朋友质疑：“大陆也有刚上市的iPhone 4s？山寨的吧！”正在厦大念大二的孟宪霆把班上大陆同学的32个iPhone 4s通通拿过来，叠成一叠，把台湾朋友给“吓大”了。

“一个人会惧怕，是因为未知。如果我们告诉台湾年轻人，到大陆将面临什么情况，可以用什么方法应对，就能打消他们的‘登陆’顾虑。”孟宪霆说。

孟宪霆找到了创业支点：“以前公司主要做两岸培训、人才交流、展会活动，现在我们要做的是扶持、分析、服务台湾年轻人来大陆落地。”

指着墙上的“两岸金桥台湾分支图”，孟宪霆信心满满地说：“除了大陆的机构，我们在台北、桃园、台中、台南、花莲都有分部，高雄分部这个月也将开幕。”

10年来，两岸金桥完成对台湾同胞的职业技能鉴定2万余人次，做服务也有优势。对此，公司里有人点赞，也有人泼冷水。“等于说要从培训机构变成服务机构，一些长辈觉得会增加公司成本，却不一定有收益，吃力不讨好。”孟宪霆说。

但这位“少当家”很坚决。“我们要把服务于台湾年轻人做成明星产品，这可以塑造公司的文化和个性，我们就是一座两岸的金桥，就要做人与人的融合。”

在他看来，“两岸金桥”有点像“支付宝”。“淘宝巨大的成交量离不开支付宝这个第三方平台，我们希望顺应两岸大潮流，搭建便利双方合作的第三方平台。”

如今，孟宪霆构想的平台正有条不紊地运转着。看好平潭“综合实验区”和“自贸区”政策叠加蕴藏的光明前景，不久前他把机构落户在平潭台湾工业园。墙上的行事历显示，从8月到11月，公司每个月都会组织台湾学生出团赴平潭培训、鉴定，相关工作已安排到了12月份。

公司的网络平台也搭建起来了。“我们推出‘看见台湾’微信公众号，成立3个月粉丝已经破万。下一步我们将推出‘看见大陆’微信公众号，让岛内台湾青年更好地‘看见大陆’。”他说。

孟宪霆也开始为两个孩子谋划未来。“以前我还纠结要不要让孩子回台湾生活，现在我期待平潭的教育、医疗设施完善，孩子们可以就地上学，太周末可以带他们到台湾看展览，两个多小时的航程，来来往往，把他们培养成新一代的‘两岸通’。”

在东北地区，“孔雀回巢创业”已不再是个例。“米贩子”曹佳是黑龙江省五常县人，也是黑龙江众多返乡创业大学生的代表。近几年，一些劣质大米打着“五常大米”旗号搅乱市场，为了维护发扬家乡品牌，2009年他放弃多年打拼、已小有成就的工作，回到家乡开始稻农生活。融入辛勤汗水和创新元素后，他种植的有机生态水稻成为市场的抢手货，他还成立合作社，在网上开展直销，带领全村农民一起致富创品牌。

围绕打造“中国药都”的战略，辽宁省本溪市打造特色人才特区，成功引进了沈阳药科大学、中国医科大学本溪校区等6所大学，并依托国内一流的现代化生物医药研发和孵化平台体系，集聚了一批创新创业领军人才。其中，包括辽宁爱尔创生物材料有限公司总经理王鸿娟在内的多位创业者被家乡的新政策、新机制、新环境吸引，从“北上广深”回到家乡创建了一批产值超千万元的成长型科技企业。

“东北老工业基地正积极打造创新创业生态圈，为创新主体搭建了施展才华和实现创意的舞台，回到家乡我们同样可以实现梦想。”牛冠冲的话代表了很多“孔雀回巢”创业者的心声。

中国东北初现“孔雀回巢创业”

■ 李凤双 孟含琪 段续

像定制家具、时装一样个性化定制房车；赋予“朱雀”、“玄武”等充满中国传统色彩的名字；创造汽车和摩托车相结合的炫酷跑车……中国重工业基地东北地区并不是创新创业的活跃地，但一家名为“天火”的民营企

业却为汽车发烧友带来很多惊喜元素。

朱建明是长春天火汽车技术有限公司的创始人。2002年，他从吉林大学汽车学院造型设计专业毕业后，进入中国知名的独立汽车设计公司——北京IAT工作，因能力突出，23岁就升任部门经理。但工作4年后，拥有高薪待遇的他却做出回家乡创业的决定。

“当时东北的汽车造型行业尚属空白，又恰逢长春国家高新技术产业开发区鼓励创新创业，为创业者提供了很多优惠条件，对我而言这是机遇。”他说。

朱建明的公司最初只有几名员工，“蜗居”在一间30多平方米的办公室，陆续接了几个小项目。为了打造一流设计企业，必须拥有自己的研发中心。在长春科技创业中心的扶持下，他获批建设了研发基地，还获得200万的资金扶持。

有政府“撑腰”，朱建明的企业成长更加顺利，已成为东北地区最知名的汽车外观设计公司，是一汽轿车、福田等十余家企业的供应商。

“政府的帮扶是持续的，现在天火需要在如何做强做大上得到答案，政府就带来关于金融扶持、上市辅导等服务。”朱建明说，“能在家乡创业成功是因为我赶上了好机会。”

过去一段时间，东北人才流失严重。“东

北是经济欠发达地区，‘孔雀东南飞’时常发生。”吉林大学商学院教授、大学生优秀创业导师张金山说，“随着创新创业生态环境改善，政府从‘管理者’到‘服务者’角色的转变，以及简政放权等改革红利释放，像朱建明一样‘孔雀回巢创业’的趋势已初步显现。”

24岁的吉林人牛冠冲在深圳工作一年后带着机器人项目回到长春，还计划将深圳公司的中心全部转移这里。

为了尝试不一样的人生，牛冠冲放弃读研选择创业。在深圳时，他听说长春涌现了不少“创客空间”，抱着尝试的态度，他选择入驻摆渡创新工场。

示波器是牛冠冲实验时需要的重要仪器，一台要几万元，对于初创业的人来说根本无法负担。但在工场的公共研发平台，几台示波器任创客们使用，减轻了创业成本。

牛冠冲经常参加工场举办的创业培训和定期路演等活动，不仅为创业激情增添理性的科学引导，还在实践中有机会获得融资。

“政府相关部门的作风转变很明显。以前和农业部门打交道常常下午找不到人，现在办事效率高，不走形式主义，创业也更踏实。”吉林省沃达格兰农业科技专业合作社理事长赵天广说。

赵天广是吉林省吉林市人，从中国农业大学毕业后留在北京做管理咨询工作。积累了一定人脉和资源后，也本着为家乡做贡献的想法，他放弃了高收入的职业，回到家乡创业。

随着政府对创新创业支持力度不断加大，赵天广越加坚信返乡创业是他做出的正确选择。如今，企业已成为转为东北多个地

区提供“全程农业服务”的“明星公司”，在行业内小有名气。

在东北地区，“孔雀回巢创业”已不再是个例。“米贩子”曹佳是黑龙江省五常县人，也是黑龙江众多返乡创业大学生的代表。近几年，一些劣质大米打着“五常大米”旗号搅乱市场，为了维护发扬家乡品牌，2009年他放弃多年打拼、已小有成就的工作，回到家乡开始稻农生活。融入辛勤汗水和创新元素后，他种植的有机生态水稻成为市场的抢手货，他还成立合作社，在网上开展直销，带领全村农民一起致富创品牌。

围绕打造“中国药都”的战略，辽宁省本溪市打造特色人才特区，成功引进了沈阳药科大学、中国医科大学本溪校区等6所大学，并依托国内一流的现代化生物医药研发和孵化平台体系，集聚了一批创新创业领军人才。其中，包括辽宁爱尔创生物材料有限公司总经理王鸿娟在内的多位创业者被家乡的新政策、新机制、新环境吸引，从“北上广深”回到家乡创建了一批产值超千万元的成长型科技企业。

“东北老工业基地正积极打造创新创业生态圈，为创新主体搭建了施展才华和实现创意的舞台，回到家乡我们同样可以实现梦想。”牛冠冲的话代表了很多“孔雀回巢”创业者的心声。

遗失启事

尹素霞女士位于温江区四叶城82幢1单元301号房屋产权证(号码:

2261942,合同备案号:140691,监证号:

0457669)遗失,声明作废。

日利达创始人王惠余有望走上银幕
成为《中国合伙人》之后青春励志大片主角

本报讯 一部以扬州日利达太阳能有限公司创始人王惠余为原型的电影剧本《追梦者》在获得国家广电总局电影局的拍摄批文后，近期有望正式开拍。该片紧密结合当前“中国梦”主旋律，讲述了以江苏日利达太阳能公司董事长王惠余为原型的主人公，如何实现求学、出国、创业三个梦想的故事。是继《中国合伙人》之后，又一部青春励志大片。

据介绍，该片编剧钱艺兵曾操刀电影《徐兆华》、电视剧《天道酬勤》的剧本，并屡获大奖。据他介绍，《追梦者》的故事起源于上世纪60年代中期，讲述了一个年轻人为实现“大学梦”、“出国梦”、“创业梦”，在逆境中拼搏的传奇人生。

据钱艺兵介绍，王惠余在中国民营企业里面比较另类，身世坎坷的他50岁开始创业接触太阳能，20年来心无旁骛，专注于新能源领域，三迁厂址，艰难困苦，玉汝于成，把一家作坊式的企业发展成为横跨光热、光伏、电动车三大产业领域的国家级高新技术企业集团。

电影原型王惠余告诉记者，他一直在追梦，而且有三个：大学梦、出国梦、创业梦。岁月兜兜转转，王惠余的梦想竟然都实现了。少年时代经历坎坷，中年远赴非洲，知天命之年创立起一个响亮的品牌。执着、不认输让王惠余创造了精彩的人生篇章。

“影片将个人的命运和国家的命运紧密地结合起来，能够引起不同年代观众的共鸣，时间跨度达50年。”钱艺兵介绍，主人公不懈奋斗的精神将向人们传递励志的正能量。

作为一部由以扬州人为原型的电影，《追梦者》中少不了有关扬州的镜头。钱艺兵透露，《追梦者》的第一个镜头将在扬州泰州机场拍摄。除此之外，瘦西湖、个园等著名景点都被钱艺兵写入了剧本的场景中，古城扬州将再次出现在电影大银幕上。依据电影人物经历，《追梦者》有一半的戏份会“飞”往非洲完成，再现当年王惠余非洲追梦的心路历程。剧组透露，该部影片的男女主角已初步定为佟大为和韩国影星宋慧乔。钱艺兵还专门为影片创作主题曲《追梦》，其作曲者为臧云飞，演唱者为宋祖英。

(周日照)

太钢不锈列中国500强第66位和山西企业首位

近日，《财富》(中文版)发布了2015年中国500强排行榜单。山西太钢不锈钢股份有限公司以867.664亿元的营业收入列中国企业文化500强第66位，在入围的31家钢铁企业中列第1位。

《财富》(中文版)发布2015年中国500强排行榜覆盖范围包括在中国境内外上市的所有中国公司，所依据数据为上市公司在各证券交易所正式披露信息。《财富》(中文版)是唯一在中国获得时代公司授权使用“财富”名称的杂志，每年以中外上市公司的经营规模为主要标准，在全球同步发布世界500强、中国500强等权威榜单。

除太钢不锈外，进入前100名的中国钢铁企业还有：宝山钢铁股份有限公司(26