

开拓创新创效“挖潜路”

兖矿集团南屯矿逆势突围破“坚冰”

■ 陈倩 报道

面对储量少、搬家倒面频繁、地质条件复杂，煤炭价格持续下滑，内忧外患的严峻形势，如何应对急转直下的煤炭市场，在夹缝中求生存？

山东兖矿集团南屯矿坚持向内部挖潜要效益，向技术创新要效益，向能源利用要效益，加快系统缩减、优化设计工艺、深挖内潜提效，增强创新能力，合力攻坚，以绝地反击之势向困难“宣战”。

“自我造血”渡难关

该矿牢固树立“成本为先”意识，本着“省下的就是赚下的”原则，从细微处着手，切实将成本考核制度一一落到实处，稳扎稳打，让每个职工都树立起成本意识，像管安全一样管成本，明白只有保住成本才能保住“饭碗”这个深刻道理。

他们通过修旧利废、处理积压、降低库存、规范支领等一揽子办法，严控成本指标。深入分析成本构成，实施倒推成本管理，划小经营核算单元，他们把责任指标、可控费用具体分为 81 各责任项目，横向分解到 22 个职能部门，纵向分解到 41 个生产、辅助区队，逐级传递压力，强化落实各级成本管控责任。实施成本费用定额管理，加强月度核算和季度分析，严把材料审批关，坚持用多少，批多少，领多少，严格控制生产中的浪费。各基层区队将所有回收的废旧物资，严格按类别进行分类，方可上交，各回收库房指定地点进行分类存放，通过明确标识、建立台账、专人负责，可对修复再利用的物资，划定地点存放，以便进行二次分选和修复再利用。全面推行预算管理制度和资金奖惩考核，通过规范劳动用工，优化人力资源配置，严格考核和奖惩等举措落实经济责任，使基层每个单位、每个岗位和每个职工都与每月生产经营任务指标完成情况、安全指标挂钩，做到时时、处处、人人、事事有标准、有落实、有奖惩、有兑现。

“我们自行设计安装了单体液压支柱退锚装置，不仅价格低，容易操作，而且提高功效 3 倍多，材料回收率达到 98%，再修复利用率达到 96% 以上。”综采一区副区长仲崇岩向记者自豪地介绍。

“当你来到每个办公地点或者公共场所，都会看到请随手关灯、节约用水、请反正纸打印等等文明提示用语……”，“节约意识已在每个人心中扎根。

如今，在该矿，成本管控管得越来越严格，越来越细微，职工们在这里，小到一张纸、一颗螺丝钉、一条扎带，大到机器设备的维修、管理，每个人心中都有一本账，人尽其责，物尽其用，层层把关，环环相扣，不让每一分钱从指缝中“溜”走。



● 综机维修小改小革

如今，在该矿，成本管控管得越来越严格，越来越细微，职工们在这里，小到一张纸、一颗螺丝钉、一条扎带，大到机器设备的维修、管理，每个人心中都有一本账，人尽其责，物尽其用，层层把关，环环相扣，不让每一分钱从指缝中“溜”走。

点燃创新“新引擎”

创新是企业发展的不竭动力。该矿党政意识到：当前必须以科技创新管理创新为手段，不断引导各级员工增强节约创效意识，把创新成果和科技成果尽快转化为生产力，多渠道挖潜增效，才能为矿井发展注入新的活力。

该矿以节支降耗、创收增效为目的，立足本职，围绕矿井安全生产、经营管理等方面积极开展创新课题攻关活动。充分发挥“劳模技能大师工作室”和“职工创新工作室”的效应，通过技术带动、典型引路，培育了一批又一批技能人才。大力开展岗位技术比武、技术攻关、微创新和小改小革等活动，定期评审和认定实名操作法、优秀“五小”团队，有效推进了职工创新素质提升。深入开展群众性“五小”和“金点子、银点子”征集活动，形成“征集、评选、通报、推广、应用”的工作模式，今年以来，征集到的 200 余项“金点子”和“双创”典型案例 86 项，不仅有效保障了矿井安全生产，而

且提升了工作效率和经济效益。

把开展“双创”活动作为创新创效的强大“新引擎”，建立动态激励机制，设立创新成果奖励基金，按照“一课题一成功一奖励”的原则，项目攻关成功、验收确认后，按贡献大小及时奖励，使创新者受表彰、得实惠。矿工会副主席刘忠介绍这是该矿为提高职工创新创效热情采取的一项得力举措。

在采访期间，笔者最大的感受就是“双创”活动热情体现在矿山建设和生产的每一个细节当中：选煤厂分选车间“碎煤回收系统”、“抑尘装置”等 16 个自行设计的创新项目在生产现场推广应用，不仅减轻了工人劳动强度，改善了作业环境，而且达到减人提效的目的；综机服务中心研制的液压元件加载试验台只需更换连接板就可实现对不同型号、不同规格的液压元件进行加载试验，大大减少了井下液压元件的重复更换率，减少了配件费用、减轻了人工劳动强度，一年可为矿节约 154 万余元；管振翔技能大师工作室设计制作的《自卸式单轨吊料箱》、《多功能高效皮带机切割机》、《组合式自动纠偏带式输送机》等科研成果在生产实践中得到广泛应用，累计节约资金一千余万元……目前全矿每个职工都可以“星火燎原”，以点带线、线带面推动整体技术创新。

走好能源发展“低碳路”

资源是煤矿的根本，把有限资源“榨干吃净”，最大限度提高资源回收率，就是最大的节能减排。基于此，该矿努力打造新型低碳生态矿山，节能减排、提高资源回收率，实现了最小资源效益的最大化，逐步走上勃勃生机的低碳生态矿山之路。

该矿通过采用新型采煤方法、优化采掘工作面设计和巷道布置方式、研究应用沿空留巷技术，缓解采掘衔接紧张局面，提高煤炭资源回收率。大力开展废水“零”排放技术、矿井水资源化技术、中水回用技术，努力提高工业用水重复利用率，每天约 1 万立方的水量回用于井下消防洒水、选煤厂生产补充水、公厕及绿化；约 1635 立方米的污泥用于对树木、绿篱、花卉、草坪的施肥，使之资源化并产生良好的经济效益。围绕矿井通风、排水等大型固定设备运行效率，积极利用科技手段进行节电，推行变频技术、优化供电线路，对主井提升、风井、井下部分大功率绞车等高耗电设备进行变频调速控制系统和原煤系统提速改造，避免功率严重不匹配造成的“大马拉小车”现象。对-432 泵房变压器运行台数进行优化配置，使变压器负荷率不低于 65%，减少空载损耗。调度室合理调度生产，发挥-260 大仓、九号仓、-432 机尾煤仓的缓冲作用，使皮带空运时间不超过 20 分钟。制定副井提升机、混合井副提升机提升人员新规定，由原来每个班 120 至 80 钩降低到每班 57 钩。九采一分区、东翼二部皮带安装补偿器、混合井六号仓安装 2 台变频器，皮带工区安装了 3 台无功就地补偿装置，在保证安全生产用电的情况下，有效降低了吨煤电耗。

“通过推行合同能源管理方式，LED 项目节约耗电量 66% 以上，年预计节约费用 34.4 万元，同时对井下供电系统、生产系统进行优化，对效率低的变压器进行负荷调整，停运了共 10 台变压器，对生产时间、开泵时间进行优化调整，错峰低谷，今年以来，共节约电费 200 余万元。下一步我们还将进一步利用合同能源管理模式，改造矿井余热利用，改善矿井供暖系统、制冷系统等等，不断推动矿井经济效益的提升。”机电科职工程振山深有感触地说。

该矿还加大节能低碳宣传力度，大力开展践行节能低碳节能宣传活动，引导职工树立勤俭节约、节能低碳、循环利用的绿色生活理念，把节能、低碳、绿色理念转化为自觉行动，为推动矿井节能降耗贡献力量。

评论

煤矿企业“逆袭”要三力齐发

■ 胡云峰

在当前煤矿企业普遍不景气 的情况下，“逆袭”是个很奢侈的字眼，但就有人说了，而且说得有理有据。从中煤集团董事长王安 8 月 20 日在《中国煤炭报》的讲话中，我们得到如下信息：煤矿企业“逆袭”并非全无可能，但要技术升级、跨区域发展、跨行业发展三力齐发才有希望。

技术升级带来的是人员减少、成本降低，这在中煤集团“鄂尔多斯图克化肥项目一期工程 175 万吨的规模，定员 800 多人，只有传统化肥企业的三分之一”的实例中已得到了验证。

跨区域发展是抢占优质资源、实施集约式发展、在市场博弈中站稳脚跟的不二法门。其“平朔调结构、蒙陕上规模，走规模、多元、循环、清洁、高效发展”的路子与当前提倡的清洁能源发展思路不谋而合，对很多煤炭企业具有示范效应。

跨行业发展可有效避免煤炭企业“一条道走到黑”，通过煤炭、煤化工、电力核心主业的辐射效应，可有效增强企业内部消化功能。以其“平朔矿区的电厂投产后，加上煤化工项目，每年可把平朔矿区的 2000 多万吨高硫煤基本消化”为例，既规避了滞销风险，又通过内部产能的释放，变被动为主动，使煤炭这一主营产品成为了发展电力、煤化工项目的原料，一定程度上降低了煤炭市场价格低给企业发展带来的负面效应。

“穷则思变”，中煤集团董事长王安的讲话在当前煤炭市场形势下很有代表性。道理实在，不放空炮，招招都是助力煤矿企业“逆袭”的好办法，而且很多煤矿企业也确实在按这一思路走，拿我们皖北煤电集团来说，虽然规模没有中煤大，但思路和中煤十分吻合，也在积极实施跨区域发展，并通过涉足煤化工、电厂等项目进行跨行业尝试。

相信只要抓住技术升级、跨区域发展、跨行业发展三个着力点，煤矿企业“逆袭”可期，复兴有待，煤矿企业职工的幸福也不会落空！

小河嘴煤矿月度材料管控效能监察堵漏降本

■ 杨涛 报道

8 月 17 日，川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿纪委材料管控效能监察组开展 2015 年 8 月度材料管控效能监察活动，对监察出的 16 个材料管控问题提出了 19 项整改建议，对 5 名材料管控不力的责任人提出了 0.75 万元的处罚建议，5 个业务科室和 2 个生产区队根据监察建议减少材料库存积压价值 12.6 万元，可为企业挽回经济损失 7.5 万元。

监察组查阅了材料管理科材料审批单、材料领用计划、材料出库单、材料回收复用记录、材料交旧领新台账、材料修旧利废考核表等内业资料，重点监察了材料发放是否有领用计划、签字手续是否完善、材料回收复用是否严格考核、修旧利废制度落实是否有力等，监察结果在全矿进行了通报。

今年以来，该矿纪委认真落实纪委监督责任，针对企业安全、生产、经营、管理、成本控制等重点工作，先后开展了预算管理、材料管控、煤质管控、安全管控、生产管控、安全作风等 8 个效能监察活动，材料管控是效能监察的重要内容，目的是从源头控制材料成本。

今年初，该矿纪委出台了《关于开展 2015 年度材料管控效能监察的通知》，由纪委监察审计科牵头，材料管理科、劳资科、财务资产科等部门配合，组成材料管控效能监察组，每月对全矿材料管控情况进行效能监察，监察出的问题以《材料管控监察问题整改建议书》报送矿党政主要领导和相关业务党委，并以《材料管控效能监察通报》的形式把监察结果在全矿通报，堵塞材料管理漏洞，严控材料成本，促进降本增效。

根据材料管控监察组提出的建议，该矿材料管理科在 8 月 18 日召开了专题会议，要求相关科室、区队和物业公司要牢牢把住材料计划审批关、保管储运关、领用发放关、现场使用关、交旧领新关、回收复用关、修旧利废关、检修维护关、考核奖惩关等 9 个关口，形成材料管控的闭环，同时完善配套的管控制度和措施，最大限度降低材料成本。

今年 1 到 7 月，该矿 14 个业务科室、8 个生产区队及后勤物业公司根据监察建议整改问题 182 个，15 个责任单位 29 名人员因责任人材料管控不力被问责，并按规定受到经济处罚和通报批评，累计为企业挽回经济损失 187 万元。其中，材料修旧利废创效 58.66 万元，超年初计划 10.66 万元；材料回收复用创效 45.74 万元，超年初计划 9.98 万元；节约材料采购及库存成本 29.81 万元，为该矿完成公司下达的年度经营指标进度计划做出了贡献。

北重集团与三三工业集团签订战略合作协议

8 月 12 日至 8 月 16 日，北重集团董事长、党委书记李建平率集团公司副总、改革与资产管理部、发展部、新产品研究院、市场部、工程机械公司等相关部门相关人员一行，赴辽宁三三工业集团有限公司就合资合作开发生产盾构机项目再次进行业务洽谈。此次洽谈是继 7 月 28 日辽宁三三工业集团有限公司董事长刘远征一行来公司洽谈后又一次深入的交流洽谈。双方签订了共同开发生产盾构机“合资合作”协议。这标志着两企业合资合作关系的正式建立。

李建平一行重点对三三工业集团有限公司企业现状、生产能力、技术能力等进行实地考察，就盾构掘进工程设备的产品工艺、技术支撑、组织架构等进行深入探讨；同时就产品市场前景以及两企业合资合作的深远意义、未来发展愿景进行深度交流。

8 月 14 日北重集团副总经理、工程机械公司董事长高云升与辽宁三三工业集团有限公司签订了共同开发生产盾构机“合资合作”协议，协议的签订标志着两企业合资合作关系的正式建立，搭建了资源互补、合作共赢的有利平台。

北重集团董事长、党委书记李建平在签字仪式上表示，此次合资合作也是响应国家“一带一路”发展目标和《中国制造 2025》规划要求的一项重要举措，将会拓宽集团公司工程机械市场的新领域，扩张市场份额，为工程机械公司实现“一厂一策”、转型升级、突破困局起到推动作用。

(郭新燕)



中铁二十三局四公司养马河分公司通过资阳市 AA 类企业检查

8 月 19 日，四川省资阳市技术质量监督局张局长等一行三人到中铁二十三局四公司养马河分公司开展了产品质量监督检查现场评审，通过看、查、问、听等方式，对养马河分公司桥梁、轨枕等产品质量共计 42 项检查条款的具体内容，进行了检查评审，最终该公司被评定为产品质量分类监督 AA 类企业。

为迎接本次产品质量的监督检查，公司指派发展规划部、安质部大力配合并进行指

导，养马河分公司全体员工积极行动，根据《四川省工业企业产品质量分类监管实施细则》的条款内容，召集办公室、物设部、试验室、桥轨车间、施工技术部等 5 个相关部门，认真进行查漏补缺，完善相关软件资料，落实迎检准备工作。

检查中，检查组从分公司质量管理体系、质量保证能力、质量基本状况等方面，详细检查了产品质量控制、产品技术质量标准、检验

临涣焦化甲醇装置检修完工并开车

8 月 19 日，安徽淮北矿业集团临涣焦化公司甲醇装置结束为期 4 天的消缺检修施工并开车。

由于该公司甲醇装置长期持续运行，特别是夏季高温天气的影响，各类设备、管道出现漏点、换热器有堵塞现象等，此次检修针对消漏消缺、清洗换热器、新增流量计等 30 多个项目，确保甲醇装置安全稳定运行。

图为 8 月 18 日临涣焦化公司甲醇装置检修施工现场。

魏玉东 摄影报道

两个人的考场

■ 陈春秋

8 月 21 日下午，安徽淮北矿业集团朔石矿业东部并组织高校毕业生转正考试。与以往不同的是，此次考试只有 2 名考生。而负责监考却有公司领导、纪委、党委工作部、职校 6 人之多。

近年来，朔石矿业东部并通过加大“三支人才”（干部、专业技术、职工）队伍建设，进一步提升人才队伍的专业素质和安全管理水平。为确保每一名毕业生来到矿山都能成为

合格的专业技术人员，公司建立健全各专业技术人员岗位责任制和安全生产技术管理责任制，进一步明确了措施、规程、设计的编制、审批贯彻、现场实施和监督检查各个环节的责任，实行严格的责任追究制度。着力建设一支素质过硬、保障有力的专业技术队伍。加强制度建设，规范技术管理，制定出台了技术管理条例，建立健全了重大技术问题报告制度、重大技术问题立项研究制度。加强了对专业技术人员考核，把考核结果与工资技术职务评聘和晋升挂钩，形成了强有力的激励约

束机制，大力营造“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的良好氛围，充分调动了专业技术人员工作的积极性和创造性。

受煤炭市场的影响，淮北矿业集团公司招收主体专业毕业生逐年递减。2014 年，朔石矿业东部并仅分来 2 名采矿专业本科生。尽管人员少了，公司对实习生“岗前培训、业务考核、挂职锻炼、师带徒、转正考试”等考核培训环节一个都不少，通过跟踪考核，层层“考验”，严把专业技术人才的“入口关”。为企业发展提供了坚实的技术保障。